

Sofia C Jonsson
Kanslienhet

Upphörande av café- och butiksverksamhet vid personalklubben i Umeå

RS 713-2025

Sammanfattning

I de lokaler i sjukhusparken i Umeå där Personalklubben bedriver verksamhet finns gym, café och butik. Detta ärende berör café- och butiksverksamheten, som drivs i personalklubbens regi men bemannas via Region Västerbotten.

Vad en region får göra regleras bland annat i kommunallagen. En kommun får endast ägna sig åt angelägenheter som är av allmänt intresse, som har anknytning till regionens medlemmar eller regionens område och som inte ska omhändertas av staten, en annan kommun eller region eller någon annan, d.v.s. det privata näringslivet. Att bedriva café- och försäljningsverksamhet är således inte förenligt med kommunallagen då;

- Försäljning av kläder samt mat och dryck inte utgör ett allmänintresse. (2 kap. 1 § KL)
- Det finns en konkurrensutsatt privat marknad för dessa typer av verksamheter vilket medför att det är en angelägenhet som det privata näringslivet ska ha hand om. (2 kap. 2 § KL)
- Det riskerar att utgöra en icke tillåten konkurrensbegränsande offentlig säljverksamhet i strid med konkurrenslagen eftersom försäljningsverksamheten inte är exklusiv för Region Västerbottens medarbetare utan även tillgänglig för allmänheten och Region Västerbotten inte får ta ut högre avgifter än som motsvarar kostnaderna. (2 kap. 6 § KL)
- Kommunal näringsverksamhet ska, för att vara tillåten, bedrivas utan vinstintresse och syfta till att tillhandahålla allmännyttiga anläggningar eller tjänster åt medborgarna (2 kap. 7 §§ KL)

Eftersom Region Västerbotten inte får bedriva sådan verksamhet föreslås att café- och butiksverksamheten ska upphöra. Service av dryck och enklare förtäring kan lösas genom en automat i likhet med hur övriga orter har gjort.

Under beredningens gång har olika lösningsalternativ undersökts och värderas.

En var att fråga upp om Umeå kommun hade några medarbetare som behövde arbetsanpassade uppgifter och det andra om personalklubben skulle anställa och ta arbetsgivaransvaret. Båda alternativen har försvårande omständigheter och svåra att genomföra. De alternativen löser dock inte grundproblematiken att vi inte följer kommunallagen som organisation på korrekt sätt.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Försäljning av kläder samt mat och dryck i Region Västerbottens egen regi (via Personalklubben i Umeå) ska upphöra från och med 1 december 2025.

Uppdras till regiondirektören att tillgodose eventuellt behov av automat för enklare förtäring i gymmet.

Bedömda resultat och konsekvenser

Förslaget innebär att en medarbetare (75% tjänst) behöver omplaceras/få nya arbetsuppgifter

Region Västerbotten fortsätter att stödja och främja den hälsofrämjande och friskvårdande verksamheten i Personalklubbens ordinarie verksamhet, enligt föreningens stadgar. Anslagen till

Frii och Personalklubbarna kvarstår därmed som oförändrade. Beskriv kortfattat förslaget ur perspektiven:

Resurser och finansiering

Ej aktuellt.

Jämställdhet

Generellt har regionen fler kvinnor anställda än män och utgår från att antal besökare i gymmet och caféverksamheten följer den fördelningen, därav påverkas fler kvinnor i större utsträckning av denna förändring.

Beredningsansvariga

Sophia Abrahamsson, HR-direktör Region Västerbotten

Eleonor Lindgren, verksamhetschef Företagshälsan Region Västerbotten

Henrik Sandberg, Kommunjurist, Region Västerbotten

Beslutsunderlag

Vilka underlag bifogas?

Beslutet expedieras till

HR direktör Sophia Abrahamsson

Regiondirektör Tommy Svensson

Hälso och sjukvårdsdirektör Pia Näsval