

Riktlinje

Fastställt av: Regionstyrelsen

Upprättat av: Barbro Johansson

Organisation gäller inom: Regionförvaltning, Ekonomistab Västerbotten, Ledningsstab Västerbotten

Representation**Förändringar från föregående utgåva**

Ändrat dokumentnamn, aktualiserat länkar och anpassat rubrik Gåva till extern part enligt Skatteverkets rekommendation för att möjliggöra skattefritt momsavdrag och främja ökad återhållsamhet.

Omfattning

Riktlinjen omfattar alla medarbetare, förtroendevalda och hel- och majoritetsägda bolag. Den gäller såväl inom Sverige som utom Sveriges gränser.

Bakgrund

Riktlinje för representation har hittills funnits i dokumentet Riktlinjer mot korruption och mutor. Med anledning av en översyn ansågs det mer ändamålsenligt ur ett läsarperspektiv att sära på dessa områden till två separata riktlinjer. Riktlinjen beslutad av RS, RS 708-2025.

Syfte

Riktlinjen ska ge vägledning och direktiv om vad som gäller i representationsfrågor.

Lagar och andra krav

Skatterättslig lagstiftning inklusive lagstiftning om moms berör området.

Ansvar och befogenheter

Nämnder, förvaltningar och bolagsstyrelser ansvarar för att riktlinjen implementeras i den egna verksamheten.

Beskrivning/Genomförande**Att representera**

Region Västerbotten är en stor organisation med många kontaktytor, såväl externt som internt. Därför är det både naturligt och nödvändigt att det förekommer representation. Region Västerbottens

Ett utskrivet dokument är endast en kopia. Giltig version finns i ledningssystemet.

värdskap ska vara välkomnande och bidra positivt till verksamhetens anseende. Representationen ska alltid vara måttfull och ha ett samband med, och värde för verksamheten. Det avser både tidpunkt och plats för representationen samt de personer mot vilka representationen riktar sig mot.

Övergripande principer

- Representationen är ett uttryck för sedvanlig gästfrihet. Den ska vara måttfull, ske kostnadsmedvetet och med klar målriktning. Nyttan med varje representation ska vara tydlig
- Representanter från Region Västerbotten ska agera förtroendeingivande och med omdöme
- Återhållsamhet ska iaktas vid återkommande representation till en och samma organisation, person eller grupp av personer
- Det bör helst inte vara fler deltagare från Region Västerbotten än utomstående gäster
- Representation får inte förekomma i samband med pågående upphandling eller myndighetsutövande
- Bedöm om det finns risk för givande och tagande av muta. Se även Region Västerbottens "Riktlinjer mot korruption och mutor"
- Gåvor och andra former av uppvaktning av förtroendevalda och anställda ska följa Region Västerbottens riktlinje för "Uppvaktning och gåvor"
- Följ Skatteverkets regler vid representation. Se även region Västerbottens "Ekonomiska rutiner vid representation"

Extern representation

Den externa representationen riktar sig utåt. Syftet är att vidmakthålla eller utveckla goda relationer med aktörer och samarbetspartners som är viktiga för verksamheten. Den kan också vara ett sätt att stärka Region Västerbottens olika verksamheter. Extern representation kan exempelvis utövas i samband med officiella besök av gäster, vid överläggning och kontakter med företrädare för organisationer.

Dryck vid extern representation

Extern representation med endast svenska deltagare ska vara alkoholfri.

Extern representation med internationella deltagare ska präglas av gott omdöme och måttfullhet särskilt då det gäller bruk av alkohol, högst 2 glas vin eller starköl får serveras. Alkoholfria alternativ ska erbjudas. Extern representation med alkohol ska alltid godkännas av antingen regionråd, regionfullmäktiges presidium eller berörd nämnsordförande då det gäller förtroendevalda och av närmast överordnad chef vid representation på tjänstepersonsnivå.

Gåva till extern part

Den som beslutar om representation avgör i vad mån gåva ska lämnas eller inte. Gåvan ska främja

Ett utskrivet dokument är endast en kopia. Giltig version finns i ledningssystemet.

bilden av Region Västerbotten samt vara av mindre värde, rekommenderat maxvärde är **300 kronor plus moms**. Vissa gåvor finns att tillgå i regionens presentshop.

Intern representation

Med intern representation avses representation som finansieras av Region Västerbotten och enbart riktar sig till förtroendevalda och /eller anställda inom regionen. Intern representation kan utövas vid informationsmöten, interna utbildningar, planeringskonferenser, personalfester, uppvaktningar och avtackningar.

Dryck vid intern representation

Intern representation ska vara alkoholfri.

Dokumentation och arkivering

Fakturaunderlag och fakturor ska hanteras enligt Attestreglemente – Tillämpningsanvisningar.

I nuvarande kontoplan finns information och vägledning om vilka konton som ska användas.

Historik

Dokumentet kompletterar riktlinjen mot mutor och korruption.

Utarbetat av

Redovisningschef, stabschef regional utvecklingsförvaltning och regionjurist.

Referenser

Rutin [Redovisa representation, kurser och gåvor](#).

[Kontoplan Region Västerbotten](#)

[Tillämpningsanvisningar för attestreglemente](#) (Leverantörsfakturor och utbetalningsorder)

Andra riktlinjer med anknytning till representation

- Riktlinje mot korruption och mutor
- Riktlinje för uppvaktning och gåvor

Sökord

Dryck

Intern representation

Extern representation

Gåva

Principer representation

Ett utskrivet dokument är endast en kopia. Giltig version finns i ledningssystemet.