

§ 42 Beredningen för kompetensförsörjnings förslag till mål för 2026
RS 255-2025**Sammanfattning**

Beredningen har att fatta beslut om de mål för beredningens arbete under 2026 de vill föreslå till regionfullmäktige.

De mål beredningen föreslår skickas efter sammanträdet till regionstyrelsens förvaltning för vidare hantering, där målen ska arbetas in i regionplanen. De av beredningen för kompetensförsörjning föreslagna målen är som följer:

- Utifrån beredningens arbete under mandatperioden utveckla en verktygslåda som kan användas av Region Västerbotten samt länets alla kommuner, oavsett storlek, för att stödja deras arbete inom området kompetensförsörjning.
- Kartlägga Region Västerbottens interna rekryteringsbehov både på kort och lång sikt.
- Presentera goda exempel på arbete inom jämställdhet, jämlikhet och diskriminering som kan bidra till kompetensförsörjningsarbetet.
- Möta och presentera aktörer engagerade inom kompetensförsörjningsarbetet på olika nivåer i Sverige.

Beredningen för kompetensförsörjnings hantering av ärendet

Beredningen omformulerar mål 1 enligt följande: utifrån beredningens arbete under mandatperioden utveckla en levande verktygslåda som kan användas av offentliga och privata aktörer i Västerbottens län för att stödja arbetet inom området kompetensförsörjning.

Mål 2-4 föreslås i enlighet med förslaget.

Förslag till beslut

Beredningen för kompetensförsörjning beslutar att överlämna sitt förslag till uppdrag för 2026 till regionstyrelsens förvaltning för vidare hantering.

Beslut

Beredningen för kompetensförsörjning beslutar att föreslå följande mål för beredningens arbete 2026:

- Utifrån beredningens arbete under mandatperioden utveckla en levande verktygslåda som kan användas av offentliga och privata aktörer i Västerbottens län för att stödja arbetet inom området kompetensförsörjning.
- Kartlägga Region Västerbottens interna rekryteringsbehov både på kort och lång sikt.
- Presentera goda exempel på arbete inom jämställdhet, jämlikhet och diskriminering som kan bidra till kompetensförsörjningsarbetet.

- Möta och presentera aktörer engagerade inom kompetensförsörjningsarbetet på olika nivåer i Sverige.

Beredningen för kompetensförsörjning beslutar att överlämna sitt förslag till uppdrag för 2026 till regionstyrelsens förvaltning för vidare hantering.

Beslutsunderlag

- Beredning för kompetensförsörjning, förslag på mål 2026

Linn Nilsson
Regionala utvecklingsförvaltningen

Fullmäktigeberedningen för kompetensförsörjning Delårsrapport per augusti 2025

I beredningens uppdragsbeskrivning framgår att fullmäktigeberedningen för kompetensförsörjning ska beskriva kompetensförsörjningen, både för Västerbottens län och den egna organisationen Region Västerbotten. För att genomföra uppdraget behöver beredningen beställa lägesrapporter från Region Västerbottens styrelse och nämnder, med utgångspunkt i deras arbete inom området kompetensförsörjning. Beredningen ska i sitt arbete särskilt beakta och väga in effekter av jämställdhet, jämlikhet och diskriminering.

För 2025 fick beredningen för kompetensförsörjning följande riktade uppdrag:

- Undersöka och lyfta goda exempel på hur kompetensutbyte genom avtalssamverkan mellan kommuner och mellan kommuner och regioner kan bidra till att minska kompetensbristen.
- Undersöka hur arbetsgivare kan attrahera sin befintliga personal att jobba kvar på sin arbetsplats även efter pensionsåldern.
- Presentera goda exempel på arbete inom jämställdhet, jämlikhet och diskriminering som kan bidra till kompetensförsörjningsarbetet.
- Undersöka vilka aktörer som är drivande i kompetensförsörjningsarbetet på olika nivåer i Sverige.

Beredningen fastställde den 17 februari 2025 en verksamhetsplan för genomförandet av uppdraget i uppdragsbeskrivningen och det årliga uppdraget som tilldelats beredningen. Uppdragen har delats upp i fyra mål. Arbetet med de fyra målen fram till augusti 2025 redovisas nedan.

Beredningen har under tidig höst avslutat sin kunskapsinhämtning och påbörjat arbetet med att sammanställa den rapport som ska lämnas över till regionfullmäktige i november.

1. Undersöka och lyfta goda exempel på hur kompetensutbyte genom avtalssamverkan mellan kommuner och mellan kommuner och regioner kan bidra till att minska kompetensbristen.

Beredningen har genom dialog med Bjurholms och Nordmalings kommuner fått information om den avtalssamverkan som sker kommunerna emellan inom området socialtjänst.

2. Undersöka hur arbetsgivare kan attrahera sin befintliga personal att jobba kvar på sin arbetsplats även efter pensionsåldern.

Beredningen skickade under våren ut en enkät med frågeställningar gällande detta mål till stora arbetsgivare i länet, fackförbund samt näringslivsorganisationer. Dessa svar ska sammanställas under tidig höst.

Linn Nilsson

Regionala utvecklingsförvaltningen

3. Presentera goda exempel på arbete inom jämställdhet, jämlikhet och diskriminering som kan bidra till kompetensförsörjningsarbetet.

Beredningen beslutade för 2025 att fokusera på hur näringslivet i Västerbotten arbetar med denna fråga, och har i samband med sina sammanträden fört dialog med aktörer från näringslivet om frågan. Beredningen fokuserade även på hur Region Västerbotten internt arbetar för att motverka åldersdiskriminering. Genom dialog med HR har beredningen ökat sin kunskap på området.

4. Undersöka vilka aktörer som är drivande i kompetensförsörjningsarbetet på olika nivåer i Sverige.

Beredningen har fört dialoger med Västerbottens strategiråd för kompetensförsörjning, Kompetensråd Västerbotten samt SKR:s beredning för kompetensförsörjning för att få ökad kunskap om vilka frågor de olika aktörerna arbetar med, och hur de hänger samman. Detta arbete fortsätter under hösten.

Ekonomi

Beredningen för kompetensförsörjning har fram till och med juli månad ett utfall på 1344 tkr, ett överskott mot budget på 140 tkr. Beredningen har för år 2025 en budget på totalt 2544 tkr.

Linn Nilsson
Nämndsekreterare/ utredare
Regional utveckling stab

Beredningen för kompetensförsörjnings delårsrapport per augusti 2025

Sammanfattning

Beredningen för kompetensförsörjning ska inför delårsrapporter och årsredovisning inlämna en rapport. I delårsrapporten framgår hur arbetet fortlöper med de mål som tilldelats beredningen för 2025, och en redovisning görs av det ekonomiska läget.

Förslag till beslut

Beredningen för kompetensförsörjning fastställer beredningens delårsrapport per augusti 2025

Bedömda resultat och konsekvenser

-

Resurser och finansiering

-

Jämställdhet

-

Beredningsansvariga

Linn Nilsson, nämndsekreterare/utredare regional utveckling

Beslutsunderlag

Beredningen för kompetensförsörjnings delårsrapport per augusti 2025

Beslutet expedieras till

-