

Sammanträdesanteckning samråd sverigefinnar, tornedalingar, kväner och lantalaiset

Tid och plats: Onsdag 17 september 15-16.00.

Mötet skedde via Teams

1. Mötet startas

Ordförande hälsar välkomna. Föregående minnesanteckningar lyfts.

2. Information om Fritidskortet.

En insats som ska stödja barn och ungas deltagande i friluftsliv, idrott och kultur och rullar i gång nu. Joakim Sandberg kunde tyvärr inte delta, så informationen skjuts upp till nästa samråd.

3. Nuläge skyltning.

Regionen börjar med att skylta vid vårdenheter i södra Lappland. Förslag på vilken samisk varietet som regionen ska skylta på har förändrats på några ställen. Det är oklart om regionen kommer att skylta i Lycksele, regionen kommer att avvakta med skyltning vid Storumans sjukstuga och Tärnaby sjukstuga. Regionen avvaktar med skyltning då det är oklart vilken samisk varietet som det ska skyltas på i dessa geografiska områden.

4. Statsbidrag nationella minoriteter. Av 2025 års bidrag är ca 90 000 kr kvar. Om möjligt kommer dessa pengar att bekosta delar av skyltningen. I mål och riktlinjeplanen var ju skyltningen en av tre prioriterade områdena.

5. Nuläge stipendier till finsk, samisk och tornedalsk konstnär. Kort sammanfattning av ärendet: Ärendet samråddes i på förra samrådet i maj. Förslaget är tre stipendier på 20 000 kronor var. De ska fördelas till en samisk, en sverigefinsk och en tornedalsk konstnär. Övriga omkostnader för bland annat annonsering, ersättningar till professionella jurymedlemmar m.m beräknas till ca 40 000 kronor. Den sammanlagda kostnaden blir ca 100 000 kronor. I nuläget föreslås stipendiet enbart att delas ut för 2026 då det nuvarande mål- och riktlinjedokumentet enbart sträcker sig till 2026. Ärendet ligger nu hos inför beslut hos politik.

Viktigt med professionella jurymedlemmar så att urvalet sköts på ett professionellt sätt. Regionkulturchefen informerar om nuläget på nästkommande samråd.

6. Information om intern workshop nationella minoriteter Region Västerbotten

Regionen har haft en intern workshop för tjänstepersoner gällande vad som fungerar bra och vad som behöver förbättras när det gäller insatser för nationella minoriteter i Region Västerbotten. Har i nuläget ingen mer information att ge, men återkopplar så fort vi vet mer.

7. Dialog ny arbetsordning.

Vid förra mötet samråddes det om ny arbetsordning för samråd med nationella minoriteter. Samrådsgruppen ställde sig positiv till fler öppna samråd vilket kommer att planeras in för nästkommande år. Svårigheter att nå fler nationella minoritetspersoner och olika förslag diskuteras. Bland annat föreslås information via sociala medier eller via lokala radiokanaler eller nationella minoritetsspråkssändningar. Kanske kan man arrangera någon intressant föreläsning i samband med ett samråd, ex om att hitta sina rötter eller matlagning m.m.

8. Återkoppling från firandet av Meän flaku-dagen.

Dagen var välbesökt och mycket uppskattad av besökarna. Regionen representerades av en förtroendevald under evenemanget.

9. Återkoppling av nuläge gällande minnesmonument från krigsveteranernas brödragemenskap

Minnesmonumentet är nu åtgärdad och skickat till Skellefteå igen. Fastighet försöker hitta ett stöldsäkert sätt att montera minnesmonumentet.

10. Återrapportering från Lumino filmläger.

Skriftlig återrapportering från lägret har kommit. Lägret hölls 4-8 augusti på Norrmjöle hembygdsgård. En av sverigefinska samrådsrepresentanterna besökte lägret. Lägret var bra planerat och uppskattades av deltagarna. Det blev en bra mötesplats för sverigefinska ungdomar och ungdomarna fick nya kontakter via filmläget. Två kortfilmer producerades på den korta tiden som filmläget ägde rum.

11. Förslag och idéer på nya informationskanaler för att nå nationella minoriteter

Vid förra mötet gavs det information och samråddes om att regionen behöver nya vägar för att nå ut med information till de nationella minoriteterna när tidningen Hälsa och vård läggs ned. Regionen vill nu följa upp om några nya förslag har lyfts ute i föreningarna eller på något annat sätt.

Det är svårt att hitta nya, bra kontaktvägar. Förslag som lyfts är via nationella minoritetsspråkssändningar i radion eller via sociala medier.

12. Övriga frågor

En nationell minoritetsrepresentant lyfter frågan om nationellt minoritetsspråk ses som meriterande vid nyanställning i regionen. Human Resources, HR, har tidigare kontaktats om detta. Regionrepresentanterna i samrådet har inte sett någon rekryteringsannons där det har varit meriterande. Frågan kommer att skickas till HR igen.