

§ 54 **Revisionsrapport nr 4/2024 - Meddelarfrihet och upplevelse av tystnadskultur**
RS 2444-2024

Sammanfattning

I en enkätundersökning har regionens revisorer granskat de anställdas kunskap om meddelarfrihet samt deras upplevelser av en tystnadskultur. Med tystnadskultur avses en arbetsmiljö där medarbetare avstår från att uttrycka sina åsikter av rädsla för negativa konsekvenser. Undersökningen genomfördes under hösten 2024 och besvarades av cirka 1 000 anställda.

Resultaten visar att en majoritet av medarbetarna har kännedom om sin meddelarfrihet och inte upplever en tystnadskultur på sin arbetsplats. Samtidigt framkommer att:

36 procent av medarbetarna saknar kunskap om vad deras meddelarfrihet innebär. 11 procent upplever en tystnadskultur, medan ytterligare 34 procent anser att det till viss del förekommer på deras arbetsplats.

Mot bakgrund av dessa resultat har revisionen ställt följande frågor till regionstyrelsen:

Vilken analys gör nämnden av enkätens resultat?
Kommer styrelsen och nämnderna att vidta några åtgärder med anledning av resultaten?

Som svar på revisionens frågor har regionstyrelsen upprättat ett yttrande

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att styrelsen beslutar

Yttrandet fastställs enligt upprättat förslag

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att styrelsen beslutar

Yttrandet fastställs enligt upprättat förslag.

Deltagande i beslut

Nicklas Sandström (M), Åsa Ågren Wikström (M) och Ewa-May Karlsson (C) deltar ej i beslutet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Kunskap om meddelarfrihet och upplevelse av tystnadskultur
- Yttrande på Fördjupad granskning 4-2024 Kunskap om meddelarfrihet och upplevelse av tystnadskultur
- Rapport enkätundersökning meddelarfrihet och tystnadskultur, Fördjupad granskning 4/2024

- Revisorernas bedömningar, Kunskap om meddelarfrihet och upplevelse av tystnadskultur