



Protokollsanteckning

Regionstyrelsen 8 april 2025

Ärende: Revisionsrapport om tystnadskultur

Vi kan konstatera att resultatet från den senaste undersökningen visar på en försämring. Det är problematiskt av flera olika skäl. Vi hade önskat en utveckling där det skett en förbättring sedan sist. Givet att resultaten skiljer sig mellan de olika förvaltningarna, hade det varit önskvärt att svaret arbetats fram utifrån respektive förvaltnings resultat. Det är mycket problematiskt att rapporten visar på att en stor andel av medarbetarna i Region Västerbotten saknar kunskap om meddelarfrihet, och få har fått information från arbetsgivaren. Nästan hälften upplever att det finns en tystnadskultur, särskilt inom den regionala utvecklingsförvaltningen. Allt fler inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen vågar inte framföra kritik jämfört med tidigare. Vanliga orsaker är rädsla för negativa konsekvenser eller att inget ändå förändras. Sex av tio har under det senaste året avstått från att framföra kritik. Vidare konstaterar rapporten att tidigare rekommendationer har delvis följts, men insatserna har varit svåra att utvärdera och någon utredning har inte genomförts.

En ytterligare problematik i detta är den brist på delaktighet och dialog som präglar Region Västerbotten. Ett sådant exempel är när samtliga av Regionens fackförbund kritiserar regionen för brist av information och delaktighet.¹ Detta även i strid med deras samverkansavtal. De skriver bland annat ” Om regionen på allvar vill förbättra ekonomin och utveckla verksamheten, är vår starka uppmaning, till såväl tjänstemän som politiker, att undvika lockelsen av snabba men därigenom ofta ogenomtänkta beslut och istället bereda medarbetarna möjlighet till ökad delaktighet. Kunskapen om och förståelsen för konsekvensen av olika föreslagna förändringar blir större om även de som närmast berörs i verksamheterna ges möjlighet att komma till tals.”

Vi kan bara instämma i att det finns en problematisk tystnadskultur i Region Västerbotten och en del av det är den toppstyrning som finns från centraladministrationen. Det måste tas på mycket större allvar än vad det gör idag. Utvecklingen går åt fel håll och den politiska ledningen måste ta ett mycket större ansvar för att bidra till en kursändring i denna fråga. Förutom att jobba mer medvetet med rekommendationerna anser vi att regionens funktion för visselblåsarärenden utvecklas.

Allians för Västerbotten

Nicklas Sandström (M)
Regionråd i opposition

¹ [Fackförbunden i regionen uppmanar: gör om och gör rätt](#)

Ewa-May Karlsson (C)
Gruppledare

Hans-Inge Smetana (KD)
Gruppledare

Maria Lundqvist-Brömster (L)
Gruppledare