

§ 189 Strategi för jämställdhet och jämlikhet
RS 2254-2023**Sammanfattning**

Region Västerbottens strategi för jämställdhet och jämlikhet har löpt ut i december 2022. En ny strategi har tagits fram med utgångspunkt i workshops med verksamhetsföreträdare. Ett förslag till strategi har sedan beretts via en internremiss och synpunkterna har arbetats in. Processen för framtagandet av strategin har beretts i RUN, HSN och RS. Strategin är en konkretisering av Regions Västerbottens Policy för jämställdhet och jämlikhet som beslutats i Regionfullmäktige.

Inriktningen för strategin för jämställdhet och jämlikhet är jämställdhetsintegrering där jämställdhet och jämlikhet ska genomsyra hela verksamheten. Strategin omfattar alla diskrimineringsgrunder i arbetet för likabehandling och mot diskriminering ur ett arbetsgivarperspektiv. Strategins målsättning är att Region Västerbotten ska leverera välfärdstjänster och regionala utvecklingsinsatser som bidrar till ett jämställt och jämlikt Västerbotten samt vara en jämställd och jämlik arbetsgivare.

Strategin omfattar prioriterade insatser inom tre områden: jämställd och jämlik styrning, jämställd och jämlik verksamhet samt jämställd och jämlik arbetsgivare. De prioriterade insatserna har definierats i dialog med verksamheterna där arbetet ska genomföras.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att anta Strategi för jämställdhet och jämlikhet

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att anta Strategi för jämställdhet och jämlikhet.

Beslutsunderlag

- Beslut om ny ny strategi för jämställdhet och jämlikhet
- Strategi för jämställdhet och jämlikhet
- §160 HSN Strategi för jämställdhet och jämlikhet(524291) (0)_TMP
- §120 RUN Ny strategi för jämställdhet och jämlikhet