

§ 160 **Strategi för jämställdhet och jämlikhet**
HSN 776-2024**Sammanfattning**

Region Västerbottens strategi för jämställdhet och jämlikhet har löpt ut i december 2022. En ny strategi har tagits fram med utgångspunkt i workshops med verksamhetsföreträdare. Ett förslag till strategi har sedan beretts via en internremiss och synpunkterna har arbetats in. Processen för framtagandet av strategin har beretts i RUN, HSN och RS. Strategin är en konkretisering av Regions Västerbottens Policy för jämställdhet och jämlikhet som beslutats i regionfullmäktige.

Inriktningen för strategin för jämställdhet och jämlikhet är jämställdhetsintegrering där jämställdhet och jämlikhet ska genomsyra hela verksamheten. Strategin omfattar alla diskrimineringsgrunder i arbetet för likabehandling och mot diskriminering ur ett arbetsgivarperspektiv. Strategins målsättning är att Region Västerbotten ska leverera välfärdstjänster och regionala utvecklingsinsatser som bidrar till ett jämställt och jämlikt Västerbotten samt vara en jämställd och jämlik arbetsgivare.

Strategin omfattar prioriterade insatser inom tre områden: jämställd och jämlik styrning, jämställd och jämlik verksamhet samt jämställd och jämlik arbetsgivare. De prioriterade insatserna har definierats i dialog med verksamheterna där arbetet ska genomföras

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

Hälso och sjukvårdsnämnden förordar regionstyrelsen att fastställa ny strategi för jämställdhet och jämlikhet.

Paragrafen justeras omedelbart.

Förslag till beslut vid sammanträdet

Katrin Larsson (SD) yrkar att avslå strategin för jämställdhet och jämlikhet.

Håkan Andersson (C) yrkar att *"Hälso och sjukvårdsnämnden förordar regionstyrelsen att fastställa ny strategi för jämställdhet och jämlikhet med tillägg att lyfta in mäns höga andel suicid samt ändra texten på sidan 3 från "Mäns och pojkars våld mot kvinnor och flickor och mot varandra..." till "Våld i nära relation..."*

Beslutsgång 1

Ordförande ställer liggande förslag mot Katrin Larsson yrkande och finner att nämnden beslutar enligt liggande förslag.

Beslutsgång 2

Ordförande frågar om nämnden beslutar enligt Håkan Anderssons ändringsyrkanden och finner att nämnden avslår nämnden Håkan Anderssons ändringsyrkanden

Ordförande finner att nämnden beslutar enligt liggande förslag.

Beslut

Hälsa och sjukvårdsnämnden förordar regionstyrelsen att fastställa ny strategi för jämställdhet och jämlikhet.

Paragrafen justeras omedelbart.

Reservation

Katrin Larsson (SD) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Håkan Andersson (C), Betty-Ann Nilsson (KD) och Max Fredriksson (KD) reserverar sig till förmån för Håkan Anderssons yrkande och nedanstående motivering.

Att bara lyfta upp mäns och pojkars våld mot kvinnor och flickor utelämnar en stor grupp utsatta, och stundtals bortglömda. Brottsförebyggande rådet har i sin rapport 2024:4 visat att under 2022 var 15,2 % av kvinnorna respektive 11,7 % av männen utsatta för våld i nära relation. För vissa typer av våld är män mer utsatta, till exempel grov misshandel och kontrollerande beteende. För sammanboende är fler män utsatta för återkommande våld. För ensamstående är fler kvinnor utsatta för återkommande våld.

Beslutsunderlag

- §163 HSNAU Strategi för jämställdhet och jämlikhet
- Tjänsteskrivelse - Beslut om ny ny strategi för jämställdhet och jämlikhet
- Strategi för jämställdhet och jämlikhet