

§ 120 Ny strategi för jämställdhet och jämlikhet
RUN 384-2024**Sammanfattning**

Region Västerbottens strategi för jämställdhet och jämlikhet löpte ut i december 2022. Som en följd av detta beslutades det 2023 att ny strategi skulle tas fram. Förslag till ny strategi har tagits fram av regionstyrelsens förvaltning med utgångspunkt i workshops med verksamhetsföreträdare. Den har även beretts via en internremiss och synpunkter har arbetats in. Strategin ska omfatta regionens samtliga förvaltningar. Processen för framtagandet av strategin har beretts i RUN (2023-02-16), HSN och RS. Strategin är en konkretisering av Regions Västerbottens Policy för jämställdhet och jämlikhet som beslutats i Regionfullmäktige.

Inriktningen för strategin för jämställdhet och jämlikhet är jämställdhetsintegrering där jämställdhet och jämlikhet ska genomsyra hela verksamheten. Strategin omfattar alla diskrimineringsgrunder i arbetet för likabehandling och mot diskriminering ur ett arbetsgivarperspektiv. Strategins målsättning är att Region Västerbotten ska leverera välfärdstjänster och regionala utvecklingsinsatser som bidrar till ett jämställt och jämlikt Västerbotten samt vara en jämställd och jämlik arbetsgivare.

Strategin omfattar prioriterade insatser inom tre områden: jämställd och jämlik styrning, jämställd och jämlik verksamhet samt jämställd och jämlik arbetsgivare. De prioriterade insatserna har definierats i dialog med verksamheterna där arbetet ska genomföras.

Förslag till beslut

Richard Carstedt (S) föreslår bifall i enlighet med arbetsutskottets förslag, lydande: Regionala utvecklingsnämnden ställer sig bakom att regionstyrelsen beslutar att anta Strategin för jämställdhet och jämlikhet.

Lars Forsgren (SD) föreslår att förslaget avslås.

Beslutsgång

Ordföranden ställer de två förslagen mot varandra och finner att regionala utvecklingsnämnden bifaller Richard Carstedts förslag.

Beslut

Regionala utvecklingsnämnden ställer sig bakom att regionstyrelsen beslutar att anta Strategin för jämställdhet och jämlikhet.

Reservation

Lars Forsgren (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Expedieras till

Regionstyrelsen
Rachel Nygren, stabschef

Beslutsunderlag

- §84 RUN AU Ny strategi för jämställdhet och jämlikhet.
- Förvaltningens tjänsteskrivelse 2024-08-12
- Förslag till Strategi för jämställdhet och jämlikhet