

Niklas Gandal
Juridik och säkerhet

Jämställdhetsanalys bolag

Sammanfattning

Under 2023 har en analys av jämställdhetsarbetet i regionens bolag genomförts. Ett urval av bolag har analyserats med syftet har varit att öka kunskapen om nuläget i frågan samt ta fram förslag på åtgärder för fortsatt arbete. Arbetet har skett i samarbete mellan regionstyrelsen förvaltning och regionala utvecklingsförvaltningen samt en extern konsult. Rapporten visar att det generellt finns en hög medvetenhet om frågan och aktivt arbete inom bolagen men att regionen skulle kunna vara tydligare i sin styrning för jämställdhet via ägardirektiv och uppföljningsprocesser. Män är i majoritet bland regionens bolagsstyrelserepresentanter, och i synnerhet för styrelseordförandeposterna. Förvaltningen analyserar nu på vilket sätt rapportens rekommendationer kan tas vidare i det fortsatta arbetet.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens tackar för informationen

Bedömda resultat och konsekvenser

Rapporten genererar inga direkta resursmässiga eller ekonomiska effekter

Resurser och finansiering

Beslutet genererar inga direkta behov av resurser eller finansiering

Jämställdhet

Analysens syfte har varit att stärka kunskapen om nuläget för jämställdhetsarbetet i hel- och delägda bolag vilket på längre sikt kan ha positiva effekter på jämställdhet.

Beredningsansvariga

- Sofia Elwer, Jämställdhetsstrateg, Regionstyrelsen förvaltning
- Frida Hald, Strateg för ägarstyrning, Regionala utvecklingsförvaltningen
- Niklas Gandal, Strateg för ägarstyrning, Regionstyrelsen förvaltning

Beslutsunderlag

Rapport: Jämställdhetsanalys i bolag 2023

Beslutet expedieras till

Vilken/vilka funktioner, enheter ska beslutet skickas till?