

Träff med fullmäktiges presidium och beredningarnas presidium

2024-05-20

| | |
|---------------|---|
| Plats | Vilhelminarummet, regionens hus |
| Närvarande | Harriet Hedlund (S), ordförande regionfullmäktige Janeth Lundberg (S), 1:e vice ordförande regionfullmäktige Anna-Karin Nilsson (M), 2:e vice ordförande regionfullmäktige samt 1:e vice ordförande demokratiberedningen Hans Lindberg (S), ordförande beredning för samverkan och regional utveckling Anders Ågren (M), vice ordförande beredning för samverkan och regional utveckling Håkan Nilsson (S), ordförande beredning för kompetensförsörjning Maria Kristoffersson (C) (digitalt), 1:e vice ordförande beredning för kompetensförsörjning Lilian Nilsson (V) (digitalt), 2:e vice ordförande beredning för kompetensförsörjning Daniel Johansson (V) (digitalt), ordförande demokratiberedningen Anna-Karin Nilsson (M), 1:e vice ordförande demokratiberedningen Magnus Eriksson (S), 2:e vice ordförande demokratiberedningen Övriga: Ann-Sofi Grenholm, sekreterare demokratiberedningen Jonathan Lundberg, sekreterare beredningen för regional utveckling och samverkan Sofia Jonsson, sekreterare regionfullmäktige |
| Sekreterare | Sofia Fredriksson |
| Justerat | Harriet Hedlund (S) Ordförande |
| Underskrifter | Skер genom digital signering |

Träff med fullmäktiges presidium och beredningarnas presidium

2024-05-20

1. Beredning för samverkan och regional utveckling

Deltagare: Ordförande Hans Lindberg (S), vice ordförande Anders Ågren (M) och sekreterare Jonathan Lundberg

Beredningen för samverkan och regional utveckling arbetar för samverkan mellan Region Västerbotten och kommunerna i Västerbottens län i frågor av gemensamt intresse inom regional utveckling. Beredningen har i uppdrag att omhänderta relevanta primärkommunala perspektiv inom området för regional utveckling. Beredningen har även möjlighet att redovisa övriga behov inom ramen för samverkan inom regional utveckling.

Regionfullmäktiges riktade uppdrag till beredningen för samverkan och regional utveckling för 2024 är att utifrån den regionala utvecklingsstrategin, beskriva kommunernas största utmaningar och möjligheter inom regional utveckling och hållbar tillväxt.

Beredningen för samverkan och regional utveckling har i februari antagit en verksamhetsplan för 2024 med följande mål för att genomföra sina uppdrag:

- Omhänderta relevanta primärkommunala perspektiv inom området för regional utveckling med särskilt fokus på kommunernas förmåga till mat-, vatten- och elförsörjning.
- Redovisa övriga behov inom ramen för samverkan inom regional utveckling
- Utifrån den regionala utvecklingsstrategin, beskriva kommunernas största utmaningar och möjligheter inom regional utveckling och hållbar tillväxt

Beredningen har valt att särskilt fokusera på krisberedskap då det är en fråga som de flesta kommuner lyft som ett prioriterat område. Beredningen har efterfrågat information om hur kommunerna sköter sin mat-, vatten- och elförsörjning vid eventuell kris. Det har varit lite problematiskt att inhämta den informationen då vissa kommuner anser den typen av information vara säkerhetsklassad. Av den information som beredningen fått fram får de intrycket att kommunerna ligger på olika nivåer hur långt de kommit med sitt arbete med krisberedskap.

Beredningen behöver vara tydligare med att de inte behöver veta exakt hur kommunerna rustar sig inför eventuell kris, till exempel behöver de inte veta exakt var vattenledningar stängs av. De behöver bara få tillgång information på en mer övergripande plan, hur långt kommunerna kommit och om det är något särskilt problem som de stött på. Beredningen behöver den informationen från kommunerna för att kunna få en översiktspå och därmed kunna se samverkansformer mellan kommunerna. För att klara av försörjningen av mat, vatten och el vid eventuell kris behöver kommunerna i länet samverka mer än vad som görs i dagsläget.

De bedömer att de kommer kunna presentera en rapport i november, men att de kan behöva anpassa grundfrågeställningarna i och med att de har varit lite svårt att fram viss information från kommunerna. De arbetar vidare med att få kommunerna att känna sig trygga med att dela med sig av information så att beredningen kan få en övergripande bild över läget i länets kommuner.

Det fördes diskussion om hur viktigt det är med vattenförsörjningen. I stort sett hela länet ligger efter med arbetet av underhåll av vattenledningar. Det diskuterades även om hur regionen kan främja matproduktion inom länet för att bli mer självförsörjande och därmed mer självständiga vid eventuell kris. Det kan vara svårt i en mindre

Träff med fullmäktiges presidium och beredningarnas presidium

2024-05-20

kommun att klara matförsörjningen under längre tid vid en eventuell kris. Därför är det viktigt att försöka upprätta samverkan mellan kommunerna. Till sist diskuterades det om att Västerbottens tre sjukhus kan bli viktigt för hela Sverige vid eventuellt krig eller andra kriser.

Underlag

Verksamhetsplan 2024, powerpoint-presentation

2. Beredning för kompetensförsörjning

Deltagare: Ordförande Håkan Nilsson (S) och 1:e vice ordförande Maria Kristoffersson (C) (digitalt), 2:e vice ordförande Lilian Karlsson (V)

Kompetensförsörjning för denna beredning avgränsas att gälla privat och offentlig sektor inom Västerbottens län. Syftet med beredningen är att omvärldsbevaka, informera och ge kunskap. Beredningens uppdrag är att beskriva kompetensförsörjningen, både för Västerbottens län och den egna organisationen Region Västerbotten. Beredningen ska särskilt i sitt arbete beakta och väga in effekter av jämställdhet, jämlikhet och diskriminering.

Regionfullmäktiges riktade uppdrag till beredningen för kompetensförsörjning är:

- Kartlägga projekt och aktörer som arbetar med kompetensförsörjning internt, regionalt, nationellt och globalt.
- Titta på vilka antidiskrimineringsåtgärder som genomförs inom ramen för de rekryteringsinsatser som pågår i länet
- Föreslå metoder och förbereda hur regionen kan bidra till en långsiktig plan på 5–20 års sikt för kompetensförsörjning i Västerbotten.

Beredningen har ett bra tjänstepersonstöd från regionala utvecklingsförvaltningen i sitt arbete. De är i fas med verksamhetsplanen och anser sig ha gjort det som ska göras hittills.

En enkät skickas ut till de övriga norrlandsregionerna under vecka 21 för att tillgodose omvärldsbevakningen. Beredningen vill undersöka hur grannlänen arbetar med kompetensförsörjning. Det är satt ett relativt kort svarsdatum på enkäten för att förhoppningsvis få in svar fort.

Grannregionerna har samma problem och utmaningar som vår region gällande rekrytering och kompetensförsörjning. Det ska bli spännande att se vad de andra regionerna svarar på enkäten. Då kan beredningen försöka se om vi kan samarbeta på något vis eller få inspel på hur vi i regionen kan arbeta framåt med nya lösningar för att lösa kompetensfrågan.

Beredningen har börjat året med att arbeta med frågor gällande jämställdhet, jämlikhet och diskrimineringsfrågor. De har bland annat träffat regionens egen specialist gällande jämställdhetsfrågor. Olika tjänstepersoner har även varit och presenterat regionens arbete gällande rekrytering och hur det arbetas med antidiskrimineringsfrågor. Beredningens ledamöter har därmed fått uppdatera sina kunskaper samt även fått ny kunskap i ämnet. De har även tittat på hur Umeå kommun arbetar med dessa frågor. Beredningen kommer att skriva om detta i rapporten som de ska överlämna till regionfullmäktige i november.

Träff med fullmäktiges presidium och beredningarnas presidium

2024-05-20

Beredningen har träffat både strategirådet och delegationen för utbildning under våren. De har även inbokade möten med dessa aktörer under hösten. Dessa två aktörer är viktiga för beredningen och de hoppas att fler kan delta på mötena till hösten så att beredningen kan få en god översiktsbild över alla kommuners arbete.

Diskussion fördes kring att det är problematiskt att beskriva något på 20 års sikt framöver när samhället förändras så fort. Det är till och med svårt att beskriva hur något kan se ut 3–4 år framöver. Beredning får fram för allt sikta på att beskriva en visionär bild om hur det kan se ut om 20 år.

Det diskuterades även att 94 % av alla som söker in på gymnasiet måste söka vård- och omsorgsprogram under de kommande 10–15 åren för att täcka behoven. I dagsläget är de cirka 1 % som söker in på ett vård- och omsorgsprogram. Det är mycket diskussion i samhället om att det måste anställas fler till vården, men den tuffa sanningen är att det finns inte tillräckligt med vårdpersonal i samhället att anställa.

Beredningen funderar på att bjuda in någon från regionen med AI-kunskap för att diskutera lösningar för att frigöra mer tid från personalen. Det skulle bland annat kunna handla om recept- och remisshantering. Regionen behöver titta på alternativa sätt att arbeta, för det kommer inte finnas tillräckligt med personal framöver.

Till sist diskuterades det om förväntningar på beredningen. Det är problematiskt för beredningen då de befinner sig i ett gränsland där många inom regionen arbetar med dessa frågor. Beredningen behöver ha någon slags översikt bild över regionens arbete med regionens kompetensförsörjning och ta hänsyn till regionstyrelsens, regionala utvecklingsnämnden samt hälso- och sjukvårdsnämndens arbete och försöka hitta samarbetsformer med dessa.

Underlag

Verksamhetsplan 2024

3. Demokratiberedningen

Deltagare: Ordförande Daniel Johansson (V) (digitalt), 1:e vice ordförande Anna-Karin Nilsson (M), 2:e vice ordförande Magnus Eriksson (S).

Regionfullmäktige har för 2024 riktat följande uppdrag till demokratiberedningen:

”Kartlägga hur regionen och kommunerna arbetar med att nå ut till underrepresenterade grupper för att stärka demokratin”

I Demokratiberedningens uppdragsbeskrivning står det att beredningen ska verka för att medborgarna ska känna förtroende för den representativa demokratin och de politiska församlingarna, dess förvaltningar och tjänstepersoner. Regionens medborgare ska vidare beredas goda förutsättningar till dialog med den politiska organisationen och dess förtroendevalda för att kunna bidra till och påverka det regionala beslutsfattandet och genomförandet av fattade beslut.

Beredningen ska i första hand arbeta med medborgardialoger som verktyg. Beredningen har möjlighet att inhämta information och uppgifter från verksamheten samt kunskap inom aktuellt område. Beredningen ska i sitt arbete särskilt beakta och väga in effekter av jämställdhet, jämlikhet och diskriminering.

Träff med fullmäktiges presidium och beredningarnas presidium

2024-05-20

Magnus Eriksson är ny 2:e vice ordförande sedan sist. Beredningen tycker det är positivt med tre ordföranden som var och en "representerar" varsin länsdel.

Beredningen anser sig ligga bra till med årets uppdrag. Eftersom årets uppdrag är en förlängning av föregående års uppdrag var startsträckan för att komma i gång kort. Beredningen har hittills träffat både kommuner och regionala arbetsgrupper samt länsstyrelsen. De har ett gott underlag inför rapporten som ska överlämnas till regionfullmäktige i november.

Beredningen har genomfört möten i Lycksele och Skellefteå samt digitala möten. De anser att det är av vikt att vara synlig i hela regionen. Beredningen arbetar även med geografiska arbetsgrupper för att täcka in hela regionen. De har delat in arbetsgrupperna enligt södra gruppen (Umeå med kransgrupper), norra gruppen (Skellefteå och Norsjö) samt en västra arbetsgrupp för inlandet.

Beredningen arbetar med medborgardialog genom en enkät med följdfrågor från förra årets enkät. Enkäten kommer att annonseras på sociala medier, med visitkort hos kommunerna samt med affischer. Enkäten har särskilt riktats mot män, vissa kommuner och ungdomar då de var underrepresenterade vid förra årets enkät.

Beredningen håller sig enligt budget och försöker att inte ha möten i "onödan" för att spara pengar med tanke på regionens ansträngda ekonomiska läge.

Det har varit svårt att få kontakt med "rätt" person hos vissa kommuner, framför allt i Umeå men även i Umeås kranskommuner. Det har varit lite lättare i de andra mindre kommunerna då en del ledamöter sitter i politiska instanser där och de har då mer insyn i vem man kan kontakta.

Det diskuterades hur beredningen arbetar för att träffa underrepresenterade grupper. Beredningen har försökt ta hjälp av kommunerna för att identifiera dessa grupper i varje kommun. Diskussion fördes även om vilka som är underrepresenterade. Lite oväntat för beredningen är att medelålders män en underrepresenterad grupp.

Underlag

Verksamhetsplan 2024

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska
underskrifter: