

## Yttrande över rapport från beredningen för kompetensförsörjning

### Sammanfattning

Fullmäktigeberedningen för kompetensförsörjning är organisatoriskt placerad direkt under regionfullmäktige, och ska på regionfullmäktiges uppdrag beskriva kompetensförsörjningen, både för Västerbottens län och den egna organisationen Region Västerbotten.

I beredningens uppdragsbeskrivning framgår att fullmäktigeberedningens uppdrag avgränsas att gälla privat och offentlig sektor inom Västerbottens län. Syftet med beredningen är att omvärldsbevaka, informera och ge kunskap. Beredningen ska särskilt i sitt arbete beakta och väga in effekter av jämställdhet, jämlikhet och diskriminering.

Beredningen för kompetensförsörjning fick i regionplanen 2023 följande uppdrag:

- Titta på vilka antidiskrimineringsåtgärder som görs inom ramen för de rekryteringsinsatser som pågår i länet.
- Föreslå metoder och förbereda hur regionen kan bidra till en långsiktig plan på 5-20 års sikt för framtida kompetensförsörjning i Västerbotten.

Beredning för kompetensförsörjning har i samförstånd med regionfullmäktiges presidium begärt att få fortsätta detta uppdrag under 2024. Beredningen har utifrån denna bestämmelse utfört sitt uppdrag och sammanställt det i en årlig rapport som lämnas till regionfullmäktige.

Regionfullmäktige har 2023-11-21 godkänt rapporten och överlämnat den till regionala utvecklingsnämnden, regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden för beredning. Regionala utvecklingsnämnden har därmed möjlighet att komma med åtgärdsförslag.

I detta sammanhang är det viktigt att notera att enligt beredningens uppdragsbeskrivning, antagen av regionfullmäktige 2022-11-29--30, får uppgifter som anses fullgöra nämnduppdrag eller löpande förvaltningsuppgifter inte anförtros en fullmäktigeberedning. Därmed kan åtgärdsförslagen inte vara av sådan karaktär.

### **Beredningens rapport**

Enligt rapporten är kompetensbristen i Västerbottens län ett hot mot en hållbar tillväxt. Rapporten pekar på att den största kompetensbristen är i Skellefteåområdet även om hela länet har utmaningar på området till följd av både tillväxt och demografiska förutsättningar. Antalet barn, unga och äldre ökar i snabbare takt än den arbetsföra befolkningen i Sverige under perioden 2021–2031 enligt SCB och SKR i rapporten "Välfärden i siffror". (saknas källa i rapporten) Beredningen har i arbetet med rapporten träffat olika aktörer i länet. Det har även gjorts en omvärldsbevakning inom området kompetensförsörjning regionalt och nationellt.

Beredningen har i rapporten identifierat att arbetet för kompetensförsörjning handlar om:

- Det interna arbetet i Region Västerbotten.
- Det externa arbetet i samverkan med andra aktörer
- Det långsiktigt strategiska arbetet i en global kontext

### **Regionala utvecklingsförvaltningens kommentarer och åtgärdsförslag**

Beredningen skriver i rapporten att man inte har hanterat alla frågeställningar utan kommer att göra det i det fortsatta arbetet, vilket gör att funderingar på något som eventuellt upplevs som saknas i rapporten för 2023 kan läggas åt sidan.

Regionala utvecklingsförvaltningen anser att något som kan vara intressant att belysa och utreda under 2024 handlar om Region Västerbottens roll och ansvar i kompetensförsörjningsarbetet. Rapporten behandlar också detta, på sidan 7, som något som beredningen kan tänkas arbeta vidare med. Detta är efterfrågat av kommunerna i Västerbotten, samt ett område där kraven på regionerna har förtydligats i lagen om regionalt utvecklingsansvar under 2022. Från och med 2022 gäller det för regionerna att inom ramen för sitt tillväxtarbete fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet. Beredningen kan med en insats inom detta område skapa en tydlighet för både offentliga och privata aktörer i Västerbottens län. Regionala utvecklingsförvaltningen instämmer i en av rapportens slutsatser i sammanfattningen att; "samordningsansvaret för kompetensförsörjningen i länet är en fråga som behöver besvaras".

Regionala utvecklingsförvaltningen föreslår också att man under 2024 går djupare ner i arbetet som handlar om metoder och strategier för en långsiktig plan för att hantera kompetensförsörjningsutmaningen i Västerbottens län. Precis som rapporten beskriver det så behövs det dels nya invånare, dels stärkta kompetenser för att möta den gröna omställningen, som enligt rapporten är både grön och digital. Vilka är utmaningarna i det korta och långa perspektivet, samt vilka metoder kan bidra till en långsiktighet och en

hållbarhet när det kommer till kompetensförsörjningen är frågor som kan tänkas ligga i linje med beredningens uppdrag.

-----

*Yttrandet är fastställt i Regionala utvecklingsnämnden 2024-02-29 § 21*