

Yttrande - Kompetensförsörjningsberedningens rapport 2023

Hälsa- och sjukvårdsnämnden har tagit del av rapporten för Kompetensförsörjning som tagits fram av Kompetensförsörjningsberedningen. Rapporten beskriver Västerbottens läns utmaningar med kompetensförsörjning, det kan dock konstateras att den presenterade informationen i rapporten i stort beskriver redan kända utmaningar.

Medvetenheten kring de pågående utmaningarna vad gäller kompetensförsörjning är väl etablerad, särskilt med tanke på den gröna omställning som sker i vårt län. Som organisation och arbetsgivare arbetas det kontinuerligt arbete med strategier för att hantera effekterna av dessa utmaningar inom Region Västerbotten. Det är dock tydligt att för att möta dessa utmaningar framgångsrikt måste samarbetet med externa aktörer - inklusive näringslivet, kommuner, universitet och andra utbildningsanordnare samt andra intressenter stärkas.

Det finns även insikt kring aspekter av kompetensförsörjning som ligger utanför vår direkta kontroll, såsom utbildningssystemet, demografiska förändringar och globala trender. För att effektivt hantera dessa faktorer och säkerställa en hållbar kompetensförsörjning på lång sikt, krävs en strategisk insats på nationell och regional nivå. Här blir det förstärkta samarbetet med övriga regioner i norra Sverige, nätverk med lärosäten och andra regioner via SKR, deltagande i arbetet i nationella vårdkompetensrådet med mera, viktiga arenor för att arbeta gemensamt kring frågor som rör kompetensförsörjning.

Den fråga som lyfts rörande ett övergripande samordningsansvar för kompetensförsörjning skulle vara intressant att ytterligare belysa och utreda under 2024, men det kräver nogsam reflektion. Det är många aktörer, både inom offentlig och privat sektor, som kämpar med utmaningen att kompetensförsörja sina verksamheter, var och en med sina unika perspektiv och prioriteringar. I ljuset av det behöver frågan om det överhuvudtaget är möjligt eller lämpligt att utse en specifik organisation att ha ett övergripande samordningsansvar utredas noga. Det finns en risk att försöka samordna dessa insatser skulle leda till ytterligare komplexitet och byråkrati som inte gagnar målet i sig. Kan det vara så att fokus i stället bör vara att stärka samarbete och skapa forum för att utbyta erfarenheter och kunskap mellan olika aktörer?

Precis som konstateras i rapporten så handlar arbetet med kompetensförsörjning både om det interna arbetet i regionen, det externa arbetet i samverkan med andra aktörer och för det långsiktigt strategiska arbetet i en bredare kontext. Beredningen för kompetensförsörjning bör i det fortsatta arbetet identifiera vilka är utmaningarna i det korta och långa perspektivet samt vilka metoder kan bidra till en långsiktighet och en hållbarhet när det kommer till kompetensförsörjningen i Västerbotten.