

Ida Lestander
Regionförvaltningen

2024-01-15

502322

REV 28-2023

Regionstyrelsens yttrande över fördjupad granskning nr 4/2023 Införande av ny verksamhetsstyrningsmodell

Inledande kommentarer

Regionstyrelsen tar till sig av de slutsatser och rekommendationer som revisionen lämnat i rapporten. Regionstyrelsen vill med denna inledning framhålla att utvecklingsarbete kontinuerligt sker inom förvaltningen, både större övergripande aktiviteter och mindre enstaka som sker löpande inom de olika enheterna. Många av de förbättringsåtgärderna som görs sker med anledning av revisionens rekommendationer i tidigare granskningar.

Regionstyrelsen yttrar sig över revisionens rekommendationer.

Tydliggör ansvarsfördelningen mellan regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden. Styrning och kontroll för att stärka verksamhetsstyrningen i hälso- och sjukvårdsförvaltningen och regionala utvecklingsförvaltningen bör utgå från hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden.

Svar: Inför den nya mandatperioden gjordes en översyn av nämndernas reglementen som bland annat resulterade i tydliggöranden gällande regionstyrelsens och nämndernas ansvar i förhållande till varandra.

När det gäller ledning och styrning har fullmäktige riktat samma uppdrag till alla tre nämnder gällande en gemensam verksamhetsstyrning som stödjer verksamhetsutveckling och måluppfyllelse. Det lyder: "Stärka vår ledning och styrning genom att tydliggöra och förankra verksamhetsstyrningens innehåll och starta upp implementering enligt identifierade delaktiviteter 2024".

Uppdraget kommer att rapporteras till centrala ledningsgruppen samt av förvaltningschef till respektive nämnd.

Tydliggör ansvarsfördelningen mellan regiondirektören, hälso- och sjukvårdsdirektören och regionala utvecklingsdirektören. Det uppstår otydligheter när regiondirektören går in och tar över frågor som handlar om hälso- och sjukvårdsdirektörens och regionala utvecklingsdirektörens förvaltningar.

Svar: Inom ramen för den centrala ledningsgruppen diskuteras olika utvecklingsinitiativ och prioriteringar både inför verksamhetsplanering och löpande under året. Fokus ligger på nämnds-gemensamma aktiviteter och hur den centrala ledningsgruppen på bästa sätt tillsammans skapar förutsättningar för hela regionens verksamhet att nå uppsatta mål i regionplan och nämndplan. Det diskuteras och fastställs tillsammans vilket alla medlemmar i den centrala ledningsgruppen ställer sig bakom, dvs. inklusive förvaltningscheferna. Ställer sig förvaltningscheferna passiva till gemensamt beslutande utvecklingsaktiviteter skapar det oklara ansvarsfördelningar. Det finns anledning att utvärdera och utveckla strukturen av nuvarande tjänstepersonsorganisation mot respektive nämnd kopplat till denna revisionsgranskning

Inför den nya mandatperioden gjordes en översyn av nämndernas reglementen som bland annat resulterade i tydliggöranden gällande regionstyrelsens och nämndernas ansvar i förhållande till varandra. I den framgår även nämndens förväntningar på

Ida Lestander
Regionförvaltningen

2024-01-15

502322

REV 28-2023

förvaltningschefens uppdrag utifrån bland annat delegationsordning och beslutsmandat.

Säkerställ att initiativ om att utveckla styrningen utgår från analyser som är genomarbetade och förankrade i organisationen. Förankring behöver göras både i förhållande till berörda styrelser och nämnder och till berörda verksamheter.

Svar: Fullmäktige har delgivit de tre nämnderna; Regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden, sex uppdrag med olika inriktning i syfte att minska regionens kostnader och säkerställa att vi når uppsatta mål. När det gäller ledning och styrning har Fullmäktige riktat samma uppdrag till alla tre nämnder gällande en gemensam verksamhetsstyrning som stödjer verksamhetsutveckling och måluppfyllelse. Det lyder: "Stärka vår ledning och styrning genom att tydliggöra och förankra verksamhetsstyrningens innehåll och starta upp implementering enligt identifierade delaktiviteter 2024".

Uppdraget baseras på följande bakgrund och analys. Region Västerbotten har idag verksamhetsstyrning som skiljer sig åt mellan verksamheter och därför inte når sin fulla potential. Synkronisering mellan förvaltningarna behöver utvecklas och en kraftsamling behövs för att stärka organisationens gemensamma ledning och styrning.

Förankring och föreslagna delaktiviteter har genomgått en omfattande beredning i olika strategiska forum under 2023 där samtliga förvaltningar, ledande tjänstepersoner och politisk majoritet medverkat.

Delaktiviteterna 2024 är en del i ett större strategiskt arbete för att stärka vår ledning och styrning som sträcker sig över flera år framåt.

Regionstyrelsen har under senaste åren utvecklat beslutsprocessen i syfte att inkludera berörda nämnder i större utsträckning, bland annat remitteras ärenden till nämnderna för yttrande innan beslut tas i styrelsen. Beslut av betydande karaktär kommer remitteras / förankras i nämnderna även i ärendet gällande verksamhetsstyrning.

Regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden behöver säkerställa en tillräcklig styrning och kontroll över omtaget och det fortsatta arbetet med att stärka styrningen.

Svar: Regionstyrelsen kommer med det riktade fullmäktigeuppdraget att få bättre styrning och kontroll över omtaget och implementeringen av verksamhetsstyrningsmodellen. Fullmäktigeuppdraget omfattar samtliga nämnder och kommer att rapporteras till centrala ledningsgruppen samt av förvaltningschef till respektive nämnd. Respektive nämnd kommer dessutom att besluta om uppdragsdirektiv och även omfattningen av återrapportering.

Centrala ledningsgruppen fungerar som styrgrupp och respektive förvaltningschef ansvarar för att hålla nämnden uppdaterad och vid behov lyfta ärenden för beslut.

Peter Olofsson (S)
OrdförandeTommy Svensson
Regiondirektör