

§ 98 **Avgångsvederlag och särskild pensionslösning för enskilda medarbetare inom administration**
RS 895-2023

Sammanfattning

Regionfullmäktige har i regionplanen gett de tre nämnderna, regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden uppdraget att minska regionens kostnader för administration. En besparing på 100 miljoner kronor förväntas uppnås genom effektivisering av administrationen.

I syfte att stimulera till naturliga avgångar och därmed minska risken för övertalighet inom organisationen föreslås möjlighet till alternativ lösning genom nyttjande av avgångsvederlag och särskild pensionslösning. Process, krav och villkor för både avgångsvederlag och pensionslösning framgår av beslutsunderlag.

Förslag till beslut

Möjlighet till avgångsvederlag och särskild pensionslösning gäller för enskilda medarbetare inom administration där så är möjligt, krav och villkor *gäller* enligt bilaga.

Avgångsvederlag ges på 10 månader.

Avtalspension är möjligt från 65 år enligt villkor i bilaga.

Beslutet gäller under 2023, och som längst till och med 2024, under förutsättning att krav på minskade administrativa kostnader fortsätter att gälla.

Beslutet gäller personal inom administration i Regionstyrelsens förvaltning, Hälso-och sjukvårdens förvaltning samt Regional Utvecklingsförvaltning. Beslut om enskild medarbetare ska ta del av detta erbjudande fattas enligt delegationsordning.

Förslag till beslut på sammanträdet

Hans-Inge Smetana (KD), Nicklas Sandström (M) och Malin Svensson (C) yrkar:

Att beslutsunderlaget kompletteras med att användandet av så kallade utköp ska ske restriktivt då varsel på grund av arbetsbrist utifrån gällande lagstiftning.

Att beslutsunderlaget kompletteras med att för de medarbetare som sedan tidigare har en vårdlegitimation eller annan erfarenhet av vården ska återgång till patientnära arbete vara huvudalternativet för dessa medarbetare.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att arbetsutskottet bifaller upprättat förslag.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Möjlighet till avgångsvederlag och särskild pensionslösning gäller för enskilda medarbetare inom administration där så är möjligt, krav och villkor *gäller* enligt bilaga.

Avgångsvederlag ges på 10 månader.

Avtalspension är möjligt från 65 år enligt villkor i bilaga.

Beslutet gäller under 2023, och som längst till och med 2024, under förutsättning att krav på minskade administrativa kostnader fortsätter att gälla.

Beslutet gäller personal inom administration i Regionstyrelsens förvaltning, Hälso-och sjukvårdens förvaltning samt Regional Utvecklingsförvaltning. Beslut om enskild medarbetare ska ta del av detta erbjudande fattas enligt delegationsordning.

Reservation

Ledamöter i (M), (C) och (KD) reserverar sig till förmån för eget förslag.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Avgångsvederlag och särskild pensionslösning för enskilda medarbetare inom administration under 2023
- Yrkande från M C KD L - avgångsvederlag ver 230521