

# Jämställda beslut – jämställdhetsintegrering av tjänsteskrivelser

Sofia Elwér, jämställdhetsstrateg [sofia.elwer@regionvasterbotten.se](mailto:sofia.elwer@regionvasterbotten.se)

# Jämställda beslut

En del av att säkerställa en jämställd verksamhet

2020 beslutade Regionstyrelsen att alla beslut inom regionens förvaltningar ska vara jämställdhetsintegrerade

Jämställdhet saknas fortfarande i majoriteten av beslutsunderlagen



Protokoll

Regionstyrelsen

Sammanträdesdatum  
2020-09-29

§ 186

Jämställdhetsintegrering av beslut  
RS 1022-2020

**Beslut**

Samtliga beslut inom Region Västerbottens förvaltningar ska jämställdhetsintegreras.

# Region Västerbottens jämställdhetsarbete

## Styrning:

Agenda 2030, Den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet, CEMR

RUS, Regionplan, policy, strategi, plan för jämställdhetsintegrering

## Organisation:

Regionråd, ansvar jämställdhet och jämlikhet

Råd för jämställdhet och jämlikhet

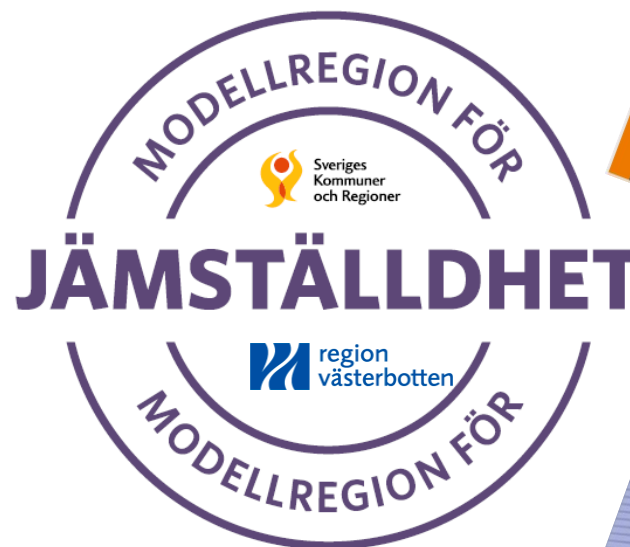
Lokal arbetsgrupp Våld i nära relationer (LAG)

Jämställdhetsstrategier

## Verksamhet:

Stöd för jämställdhetsintegrering, utbildningar mm

Deltagande i modellregion för jämställdhet 2019- 2023



# Jämställda beslut

- Checklista och utbildning för tjänstepersoner och politiker
- Ändrad tjänsteskrivelsemall
- Uppföljning inom ramen för internkontrollplan



# Varför är det viktigt med jämställdhetsintegrerade beslutsunderlag?

- Skapa värde för invånarna, kvinnor och män och bidrar till regional attraktivitet
- För att möjliggöra en styrning mot jämställdhet
- Medvetenhet om konsekvenser av beslut
- Kompensatoriska insatser bidrar till jämställdhet
- Alltid kön, aldrig bara kön
- Ett kvalitetsarbete

# Uppföljning jämställdhetsintegrerade beslutsunderlag

Nämnd	År	Månad	Antal ärenden med jämställdhetsbedömning	Könskonsekvensbeskrivning/ jämställdhetsanalys
Regionstyrelsen	2020	April	0 av 19	0 av 19
Regionstyrelsen	2022	September - december	12 av 34 2 ej relevant 7 påverkar inte jämställdhet 3 bidrar till jämställdhet	2 av 34
Hälso- och sjukvårdsnämnden	2022	September - december	22 av 38 14 ej aktuellt 6 könsneutral	0 av 38
Regionala utvecklingsnämnden	2022	Oktober	Ordinarie ärenden: 2 av 16 Projektärenden: 35 av 35	Ordinarie ärenden: 2 av 16 Projektärenden: 30 av 35

Har inget beslut med konsekvenser för jämställdhet fattats under perioden?



# Beslut - ett steg i en process

Jämställdhetsintegrering av ordinarie verksamhet

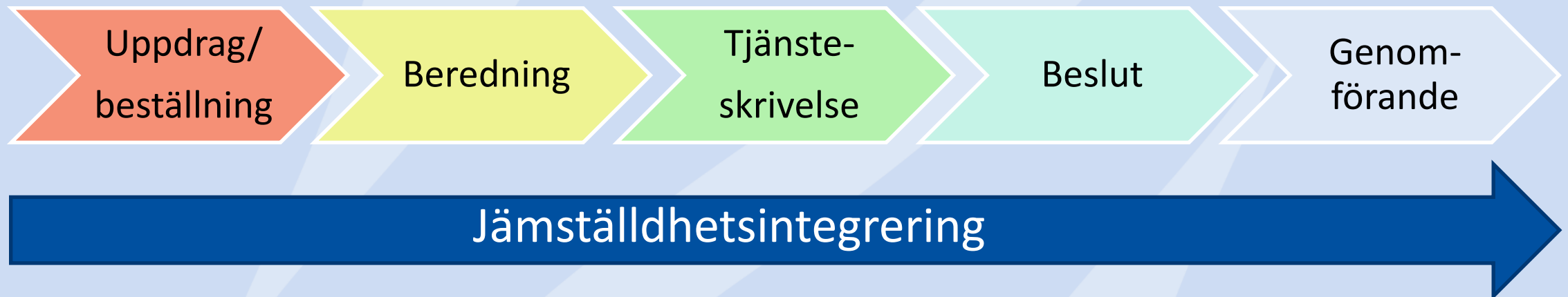
Många "bärare" i organisationen

Kvalitetsarbete och systematik

Efterfrågan från ledning

Framgångs-  
faktorer

Jämställdhet behöver finnas med tidigt och genom hela processen för relevans och kvalitet



# Checklista för jämställdhet i beslut och ärendehantering

1

Testa relevans; berör beslutet män och kvinnor, pojkar och flickor, direkt eller indirekt?

2

All individbaserad statistik könsuppdelas; vad skiljer och vad är lika? Beskrivning av könsfördelning i bransch och/eller målgrupp.

3

Könskonsekvensbeskrivningar; vilka följder får besluten för kvinnor och män, flickor och pojkar?

4

Jämställdhetsanalys; hur förhåller sig underlag och statistik till uppställda jämställdhetsmål?



Steg	Frågeställning	Ja	Nej
<b>1. Testa relevans</b>	Berör beslutet kvinnor och män, flickor och pojkar direkt eller indirekt?	Gå vidare till steg 2	Checklistan ska inte användas
<b>2. Könsuppdelad statistik</b>	Är individbaserad statistik uppdelad på kön? Finns beskrivningar av vad som skiljer och vad som är lika i berörd patientgrupp, målgrupp eller branch?	Gå vidare till steg 3	Återremittera för komplettering
<b>3. Könskonsekvensbeskrivningar</b>	Beskriver underlaget beslutets konsekvenser för kvinnor och män, flickor och pojkar samt åtgärder för att komma tillrätta med omotiverade skillnader?	Gå vidare till steg 4	Återremittera för komplettering
<b>4. Jämställdhetsanalys</b>	Innehåller underlaget en analys av hur de föreslagna åtgärderna bidrar till organisationens jämställdhetsmål?	Underlaget ger förutsättningar för ett jämställt beslut	Återremittera för komplettering

# Ny webbutbildning om jämställdhet

Grundläggande kunskap om jämställdhet kopplat till regionens olika ansvarsområden

Ger stöd och inspiration för arbete med jämställdhet i regionens verksamheter

Målgrupp: medarbetare, chefer och förtroendevalda i regionen.

<https://www.laranderegion.se/enrol/index.php?id=300>