

§ 48 Tillägg till uppdragsdirektiv för genomförande av fullmäktigeuppdragen tilldelade regionstyrelsen 2023 RS 106-2023

Sammanfattning

Regionfullmäktige beslutade den 29 november 2022 om regionplan och budget 2023-2026.

I planen har regionfullmäktige beslutat om följande uppdrag till regionstyrelsen (RS), regionala utvecklingsnämnden (RUN) och hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN)

- Kartlägga administrativa tjänster, funktioner som kan optimeras, arbetsuppgifter som kan effektiviseras och delar där ambitionen kan sänkas, alternativt pausas.

Huvudfokuset i uppdraget är en succesiv förändring, utgångspunkten kvarstår men utifrån den ekonomiska underskottsprognosen 2023 och 2024 behöver denna process genomföras snabbare. Förslag till tilläggsdirektiv är därför framtaget.

En förvaltningsövergripande beredning har skett och förslag på fördelning av minskade personalkostnader inom nämnderna är gemensamt framtagen motsvarande ca 100 miljoner kronor.

Fördelningen mellan nämnderna är
RUN ca 8 mkr
RS ca 32 Mkr
HSN ca 58 Mkr

Risk för övertalighet behöver hanteras och den regionövergripande processen för övertalighet ska följas.

För att minimera påverkan föreslås att anställningsstopp för ersättning-nyanställningar inom kategorin administrativ personal införs inom styrelsen fram tills att konsekvenserna av neddragningen är hanterad. Regiondirektören föreslås få uppdraget att besluta om undantag utifrån kritisk verksamhetspåverkan

Beredning av konsekvenser behöver synkroniseras mellan nämnderna och hållas ihop av central HR funktion. Progress ska löpande rapporteras till regionstyrelsens arbetsutskott samt att andra möten kan ske med presidiet som ytterligare stöd i processen utifrån tidigare direktiv.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Regiondirektören får i uppdrag att genomföra beredning och konsekvensbeskrivning av vilka tjänster eller motsvarande personalkostnad som behövs för att uppnå regionstyrelsens fördelning.

Regiondirektören får i uppdrag att återrapportera styrelsens och regionen som helhets progress vid varje sammanträde med regionstyrelsens arbetsutskott

Anställningsstopp införs från 27 april 2023 inom regionstyrelsens förvaltning för personalkategorin administration. Regiondirektören beslutar om undantag utifrån verksamhetskritisk karaktär.

Förslag till beslut på sammanträdet

Nicklas Sandström (M), Åsa Ågren Wikström (M) och Ewa-May Karlsson (C) yrkar på tillägget att regiondirektörens målsättning är att uppnå en kostnadsreduktion om minst 100 mkr vilket motsvarar en övertalighet om minst 120 tjänster som inte jobbar patient eller vårdnära.

Beslutsgång

Upprättat förslag godkänns då inga motförslag finns.

Ordförande ställer bifall mot avslag på Nicklas Sandströms och Åsa Ågren Wikströms tilläggsyrkande och finner att det avslås.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Regiondirektören får i uppdrag att genomföra beredning och konsekvensbeskrivning av vilka tjänster eller motsvarande personalkostnad som behövs för att uppnå regionstyrelsens fördelning.

Regiondirektören får i uppdrag att återrapportera styrelsens och regionen som helhets progress vid varje sammanträde med regionstyrelsens arbetsutskott

Anställningsstopp införs från 27 april 2023 inom regionstyrelsens förvaltning för personalkategorin administration. Regiondirektören beslutar om undantag utifrån verksamhetskritisk karaktär.

Reservation

Ledamöterna för (M), och (C) reserverar sig till förmån för eget förslag.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Tilläggsuppdrag till genomförande av fullmäktigeuppdragen
- §23 Uppdragsdirektiv för genomförande av fullmäktigeuppdragen tilldelade regionstyrelsen 2023