Resultat 2022

Medarbetarundersökning

Region Västerbotten

region västerbotten

Antal svar: 7564 | Antal medarbetare: 10969 | Svarsfrekvens: 69%

entergate

Information om resultatrapporten

Resultatet är en överblicksbild av medarbetarnas upplevelser. Det är viktigt att resultatet hanteras, analyseras och bryts ner och därmed ges möjlighet till analys av rådande upplevelser.

Detta är ett underlag i det ständigt pågående systematiska förbättringsarbetet. Resultatet behöver diskuteras för att bli ett värdefullt verktyg, oavsett om det faller ut som övervägande positivt eller visar på stora förbättringsmöjligheter.

I denna rapport presenteras resultatet för din enhet med jämförelse uppåt i organisationen.

Rapporten är uppbyggd så att den första delen framför allt presenterar resultaten med sammanfattande index. Det skapar en övergripande bild över ert resultat och kan guida er till var ni behöver fokusera i ert analysarbete. Denna del tror vi är lämplig att återkoppla på APT, eventuellt med tillägg av delar som ni i analysen identifierat som viktiga.

Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

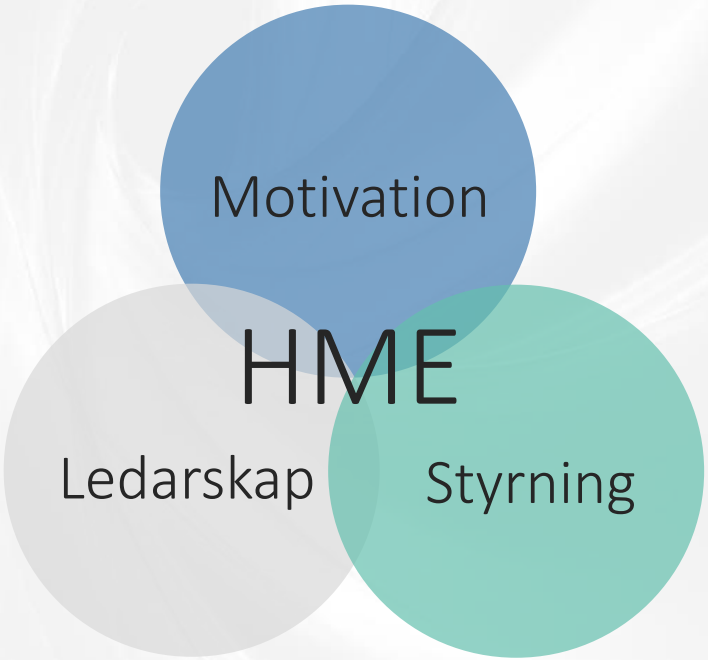
region västerbotten

Hållbart medarbetarengagemang (HME)

Först i rapporten presenteras resultatet för HME som står för Hållbart medarbetarengagemang och består av nio frågeställningar – utryckta som påståenden. Frågeställningarna är framtagna av SKR (Sveriges kommuner och regioner) med syfte att mäta arbetsplatsens medarbetarengagemang men även skapa ett analysunderlag att jämföra mot andra kommuner och regioner.

Påståendena är uppdelade i tre områden för att tydligt och enkelt beskriva de viktigaste parametrarna för verksamhetens medarbetarengagemang.

- HME – Motivation
- HME – Ledarskap
- HME – Styrning



Indexdiagram

HME redovisas först som en sammanställning av områdena med indexvärden. Index är ett medelvärdesindex som transponerats från en femgradig skala till en 0–100-skala där 0 är lägsta möjliga värde och 100 är högsta möjliga värde.

Stoppljusdiagram

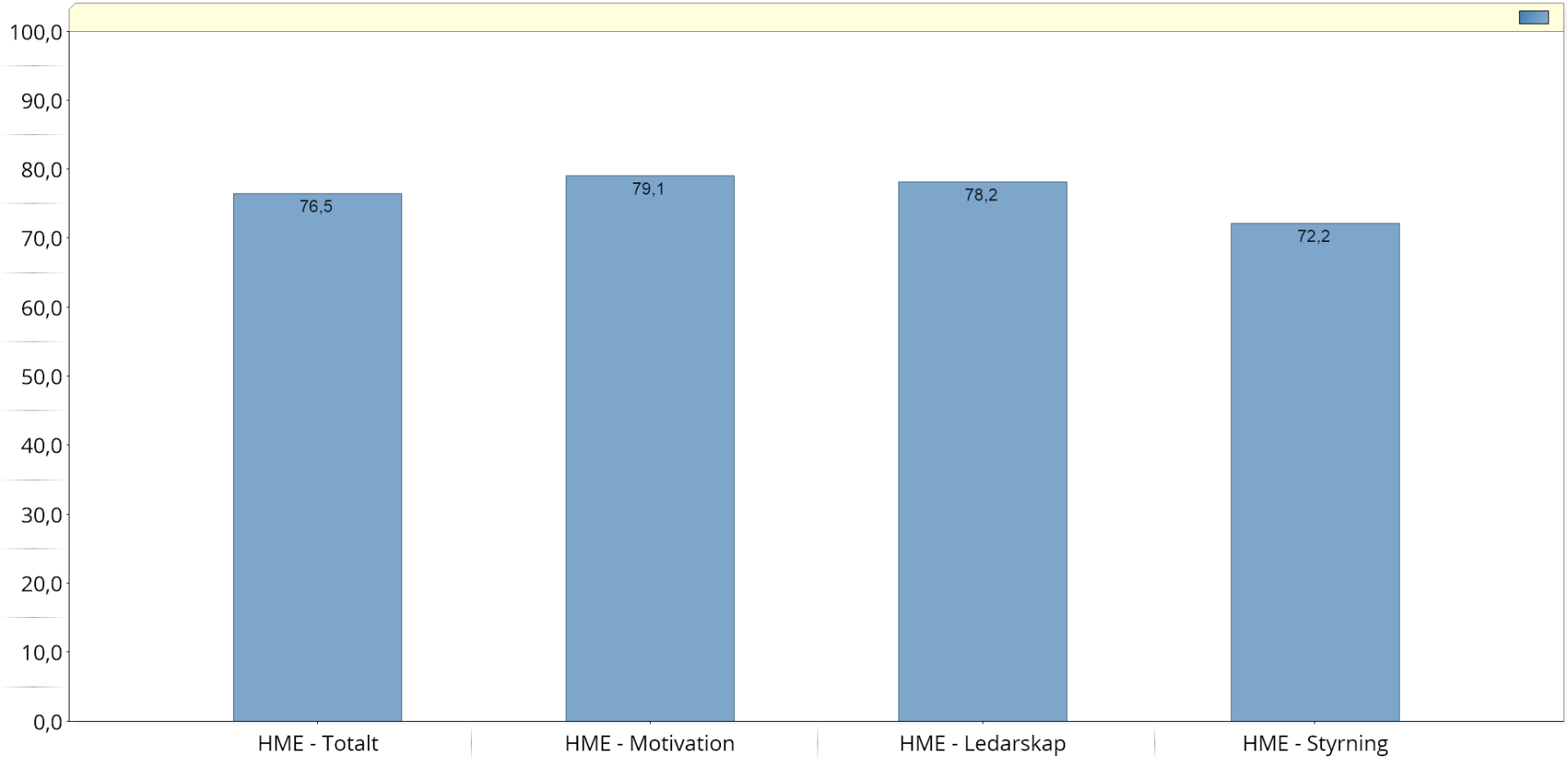
Därefter visas resultatet i ett stoppljusdiagram med andel svar per alternativ:

Röda nyanser innebär att de inte instämmer i det aktuella påståendet.
Gula nyanser innebär att de instämmer delvis i det aktuella påståendet.
Gröna nyanser innebär att de instämmer i det aktuella påståendet.

Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

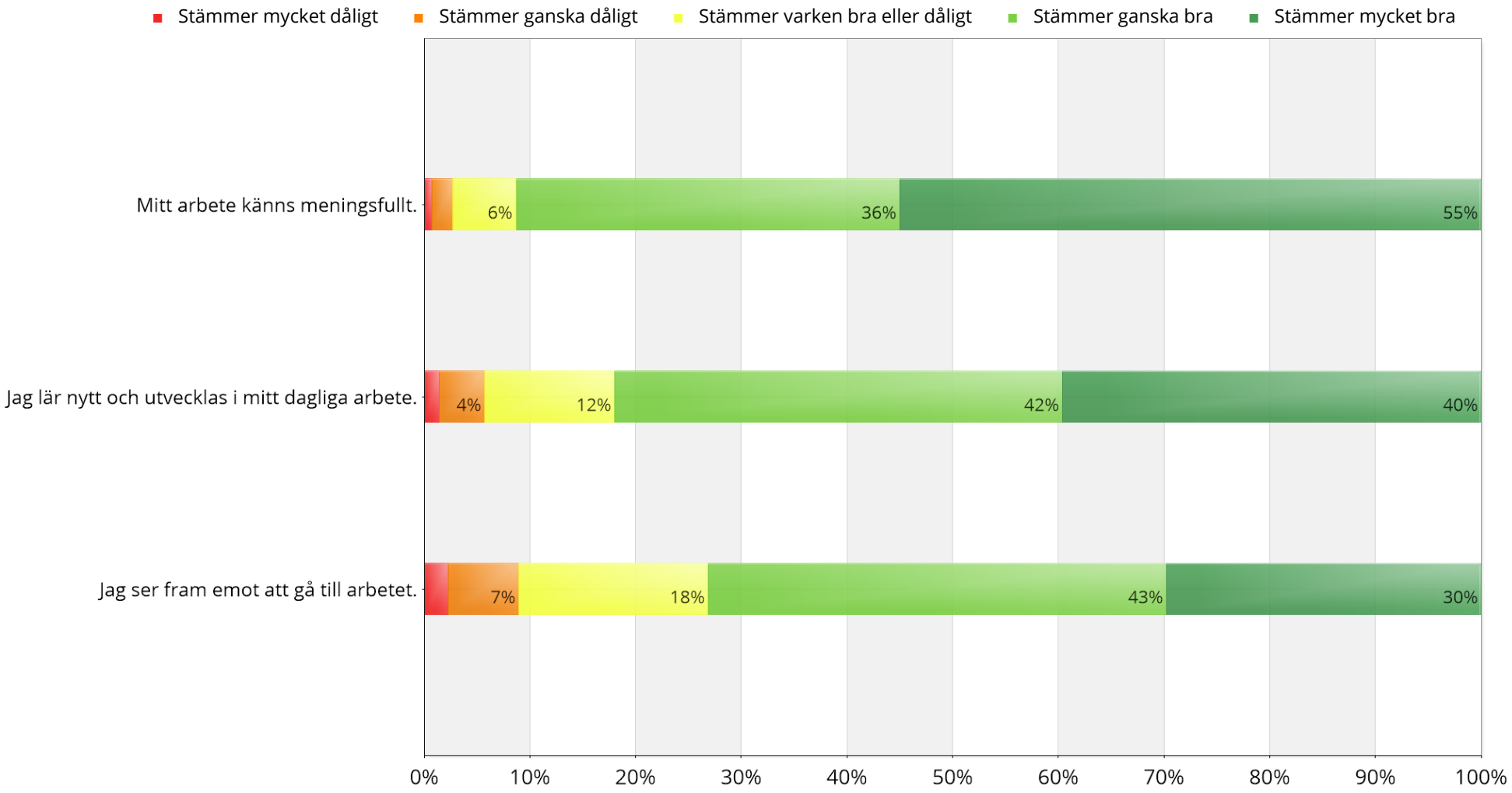
HME – Hållbart medarbetarengagemang



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

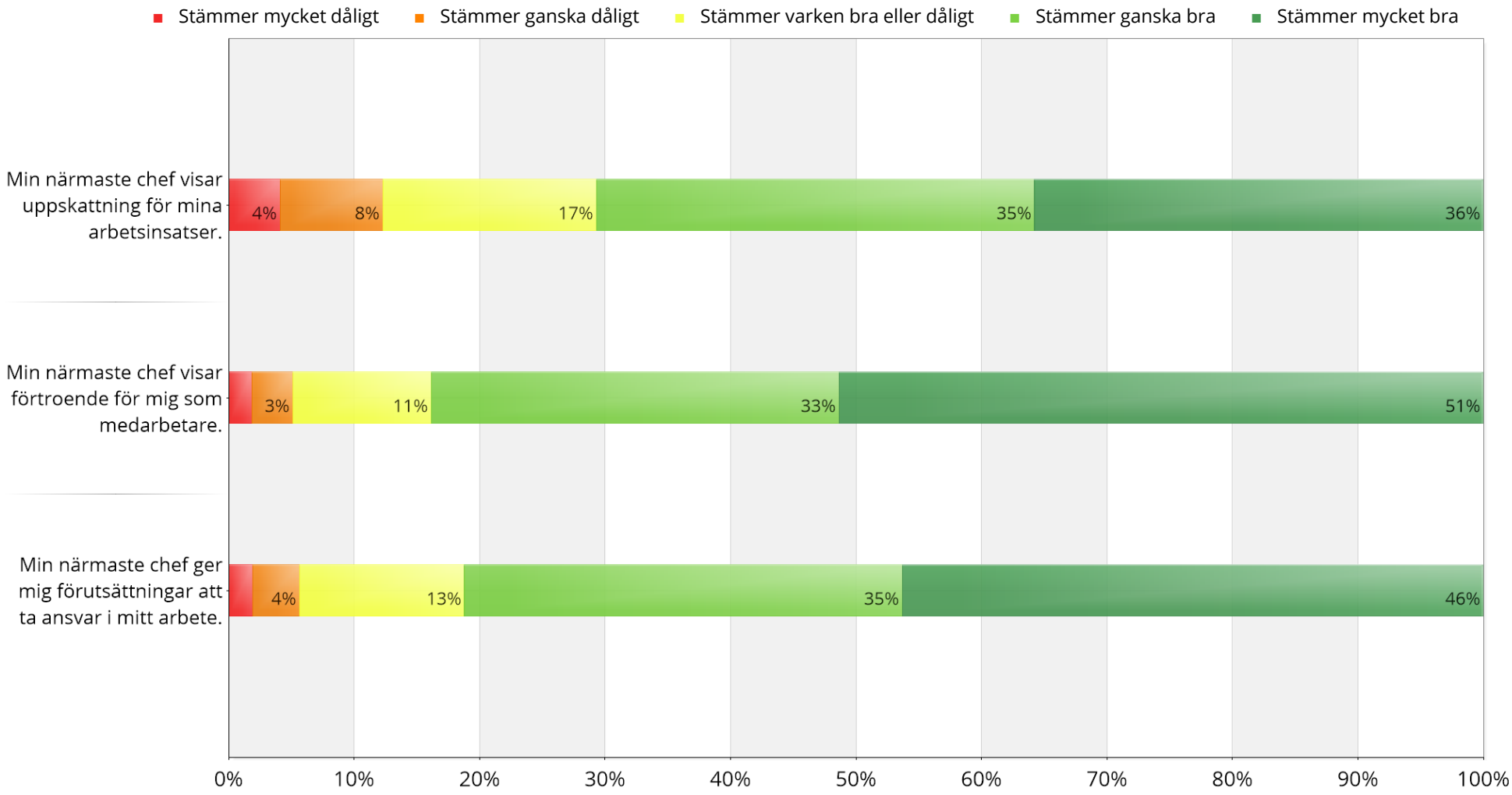
HME – Motivation



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

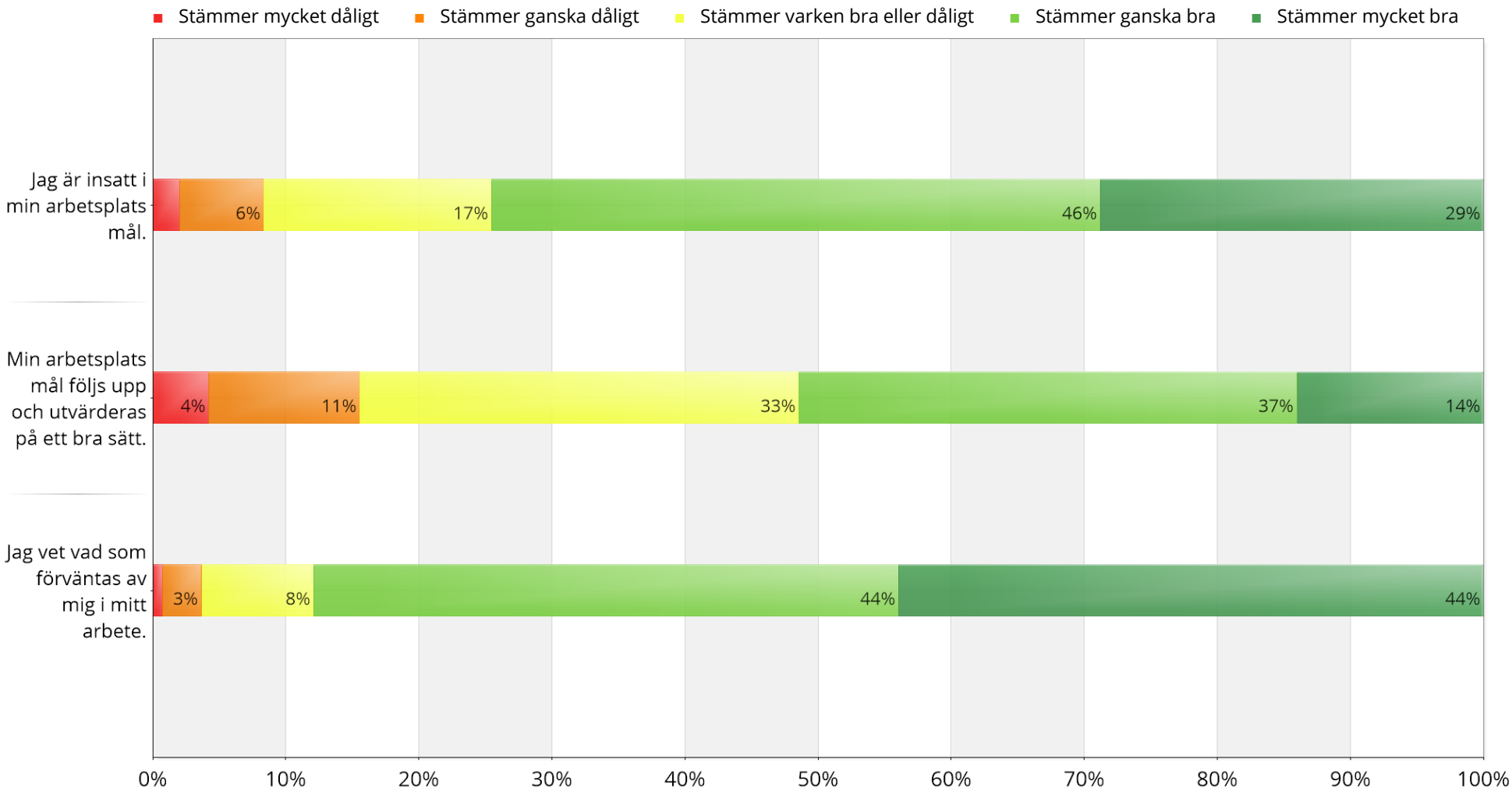
HME – Ledarskap



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

HME – Styrning



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

region
västerbotten

Hållbart säkerhetsengagemang (HSE)

HSE står för Hållbart säkerhetsengagemang och består av elva påståenden som riktar sig till medarbetare med anknytning till hälso- och sjukvård och som har direkt eller indirekt patientkontakt.

Även dessa påståenden är framtagna av SKR (Sveriges kommuner och regioner) för att underlätta jämförelse kommuner och regioner emellan.

I kombination med HME-frågorna i den första delen ger dessa påståenden en bild av arbetet med säker vård utifrån ett patientsäkerhets- och arbetsmiljöperspektiv.

Indexdiagram

Resultatet för HSE redovisas först i diagram med index. Index är ett medelvärdesindex som transponerats från en femgradig skala till en 0–100-skala där 0 är lägsta möjliga värde och 100 är högsta möjliga värde.

Indexvärdet för Hållbart säkerhetsengagemang beräknas på nio utav frågeställningarna, två frågor är utfallsfrågor.

Stoppljusdiagram

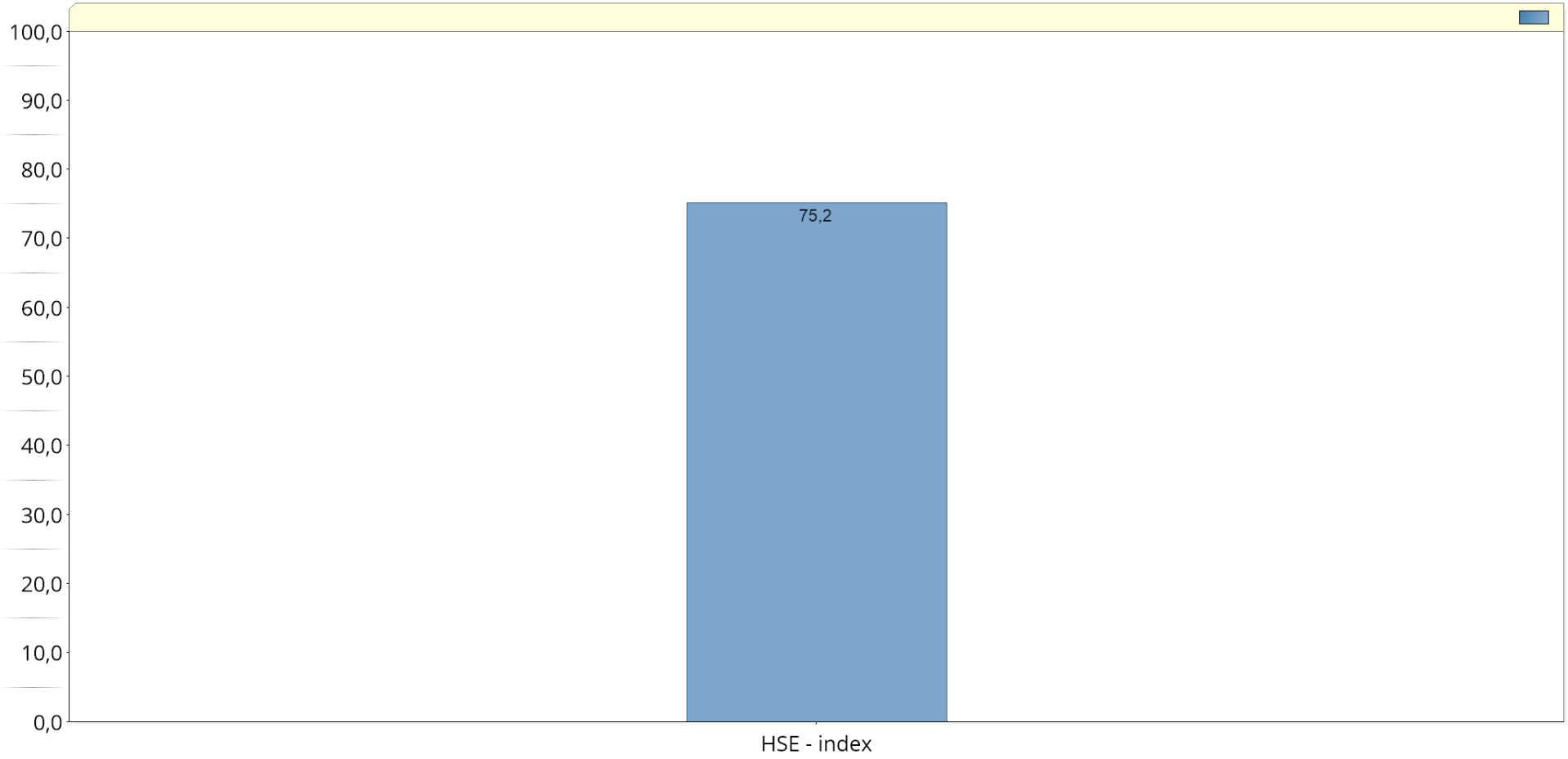
Därefter visas resultatet för HSE i ett stoppljusdiagram med andel svar per alternativ:

Röda nyanser innebär att de inte instämmer i det aktuella påståendet.
Gula nyanser innebär att de instämmer delvis i det aktuella påståendet.
Gröna nyanser innebär att de instämmer i det aktuella påståendet.

Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

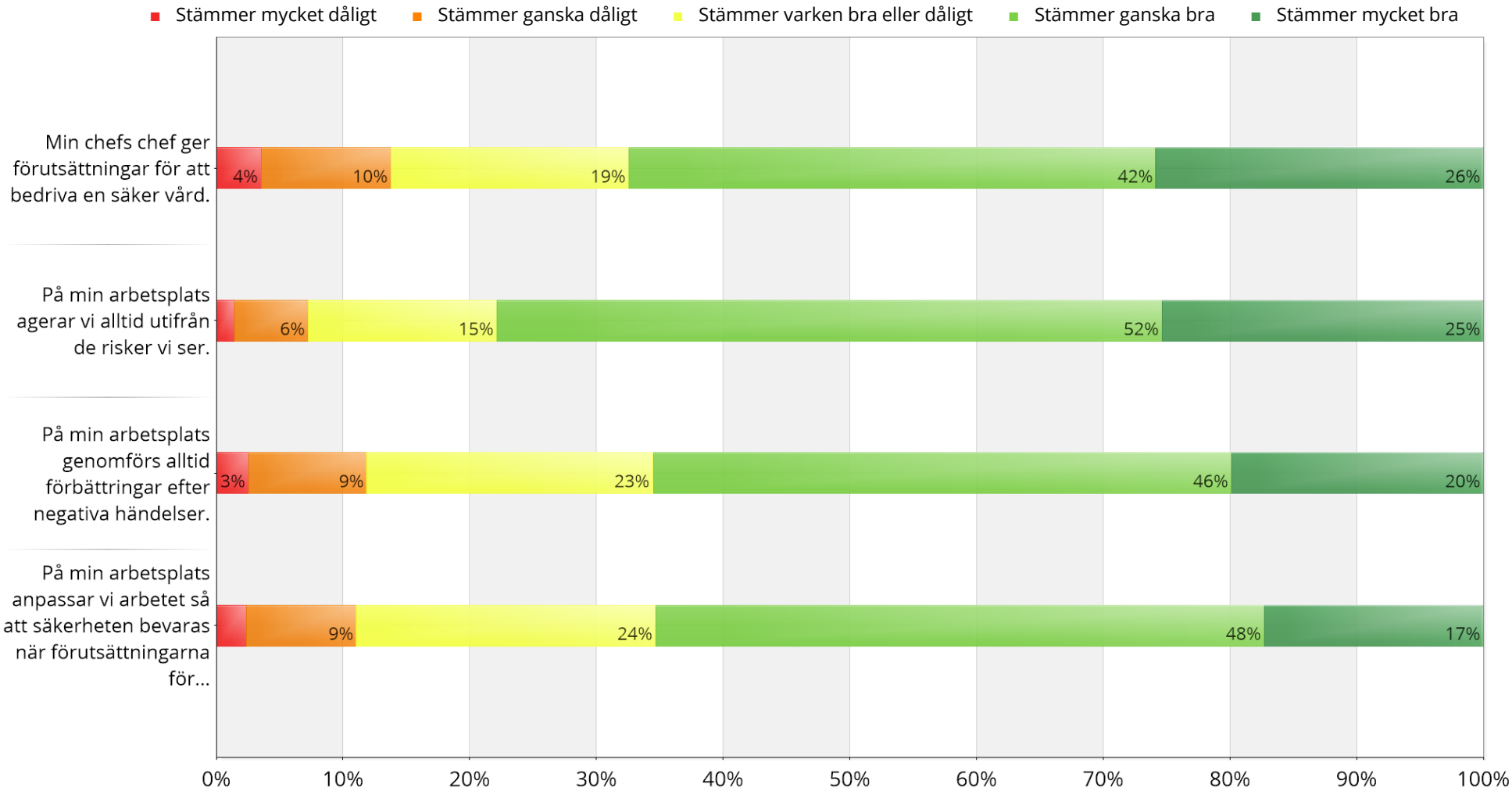
entergate

HSE – Hållbart säkerhetsengagemang



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

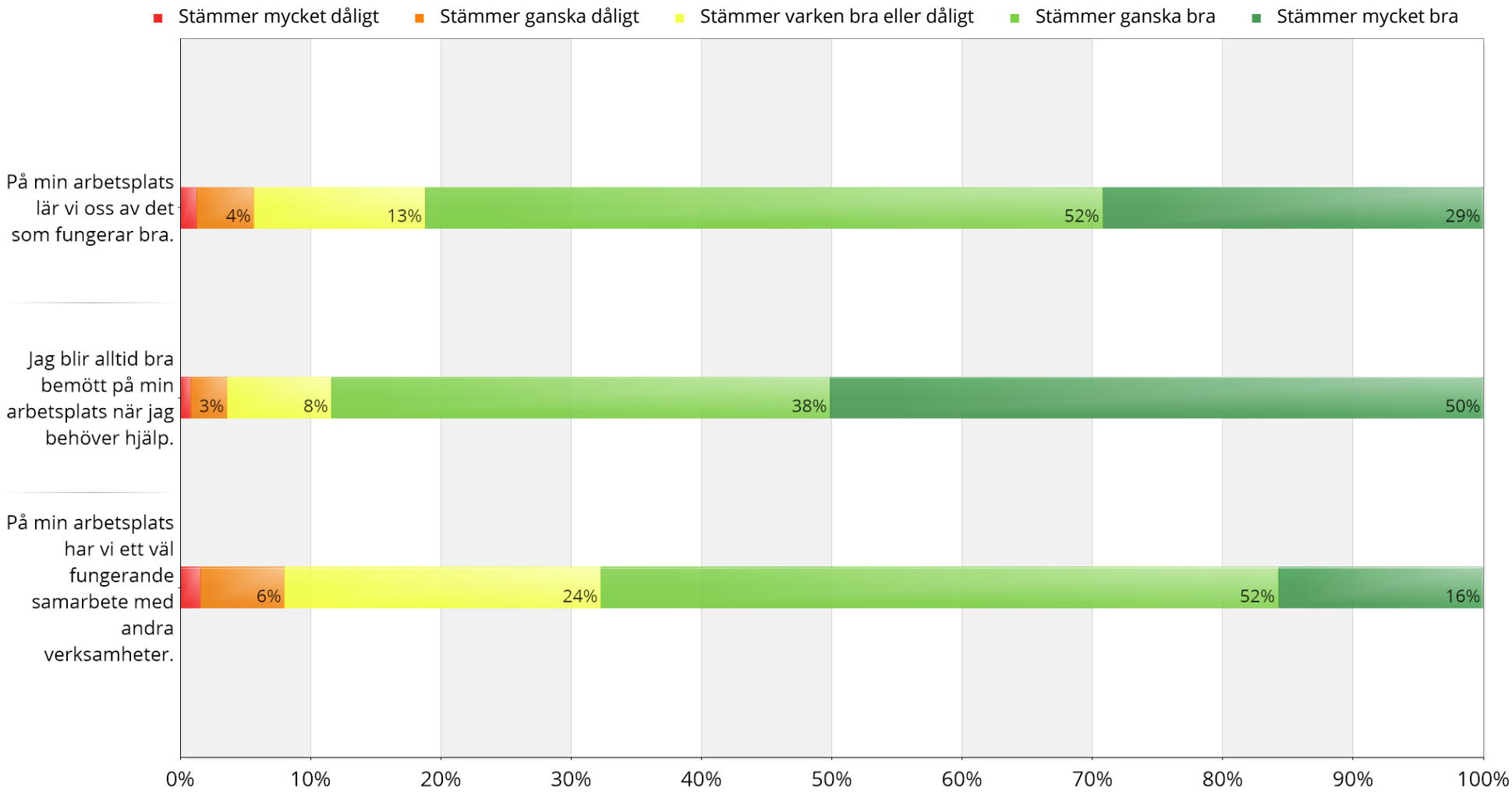
HSE – Hållbart säkerhetsengagemang



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

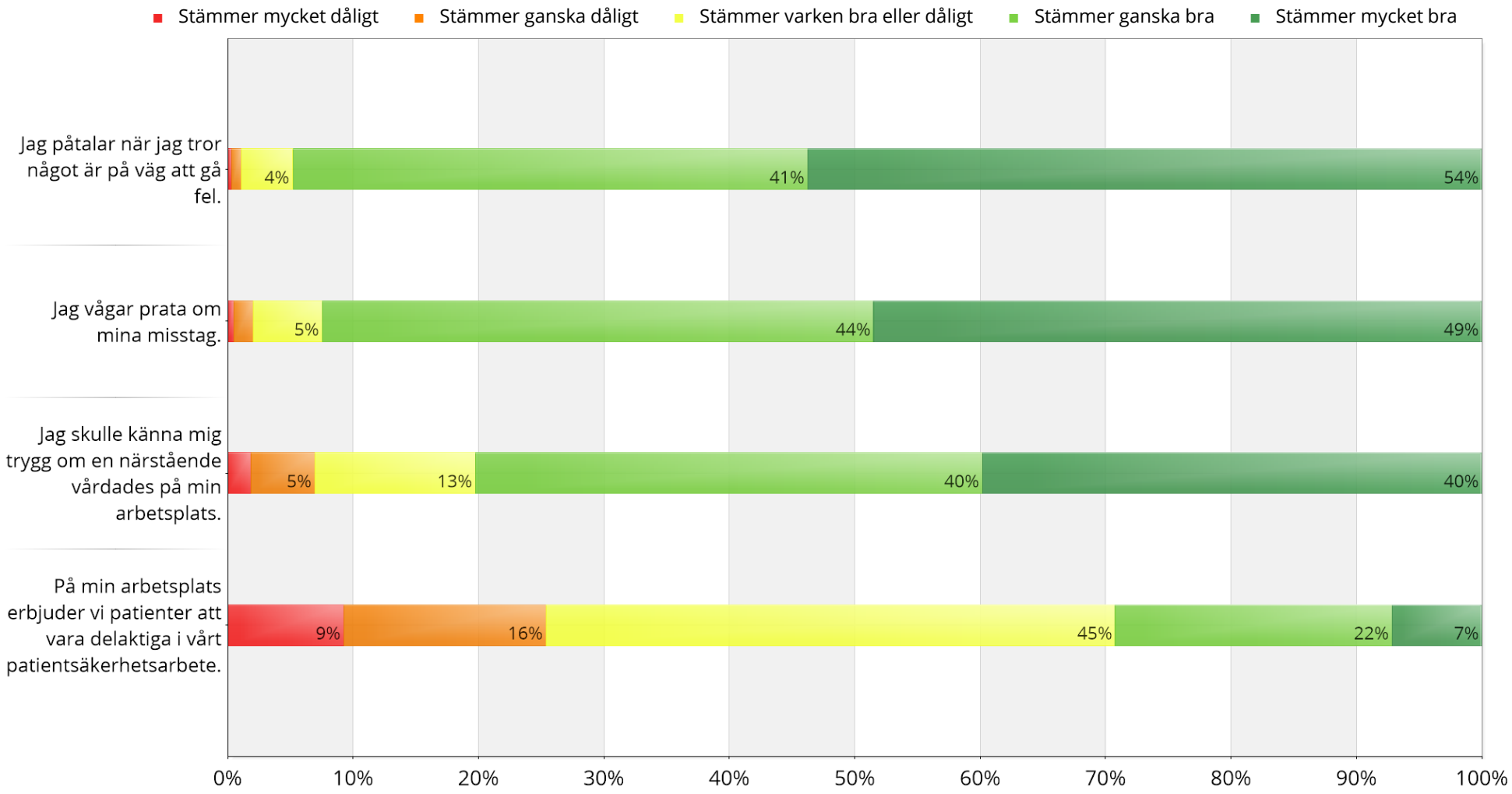
HSE – Hållbart säkerhetsengagemang



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

HSE – Hållbart säkerhetsengagemang



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

region västerbotten

Psykosocial arbetsmiljö och välbefinnande

På kommande resultatsidor redovisas resultatet om den psykosociala arbetsmiljön på din arbetsplats med en jämförelse uppåt i organisationen.

Resultatet är indelat i fem dimensioner:

- Arbetets organisering och innehåll
- Krav
- Relationer, samarbete och ledarskap
- Förändringar
- Arbetssituation och hälsa

Varje dimension innehåller teman som i sin tur innehåller delfrågor. Vilka teman som ingår i respektive dimension finner du på nästa sida.

Information kring resultatsidorna

Resultatet redovisas med indexvärden och kan anta en siffra mellan 0-100. Noll (0) är det lägsta möjliga värdet och hundra (100) är det högsta möjliga värdet.

Sista sidorna presenterar de ingående frågorna och spridningen i andel per svarsalternativ.

Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

region västerbotten

Teman som ingår i respektive dimension

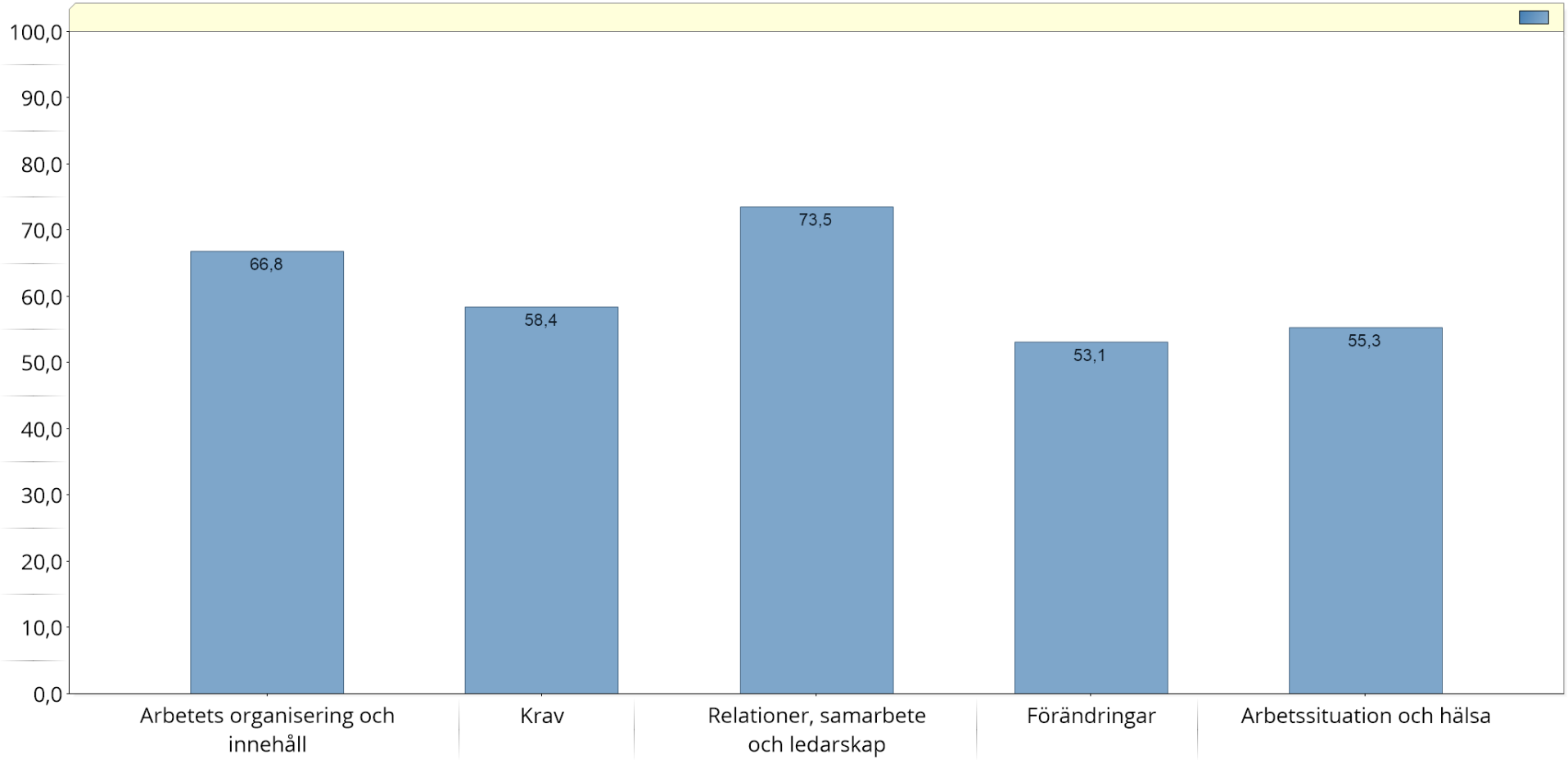
Arbetets org. och innehåll	Krav	Relationer, samarbete och ledarskap	Förändringar	Arbetssituation och hälsa
• Rollkonflikter • Inflytande • Förutsägbarhet • Möjlighet att utföra arbetsuppgifter • Rolltydlighet	• Emotionella krav • Arbetsmängd	• Samarbete med kollegor • Rättvisa • Ledarkvalitet • Stöd från chef • Tillit till kollegor	• Förändringar	• Konflikt mellan arbete och privatliv • Stress

Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

Dimensioner

0 är lägsta värdet och 100 är högsta värdet oavsett hur frågan är ställd

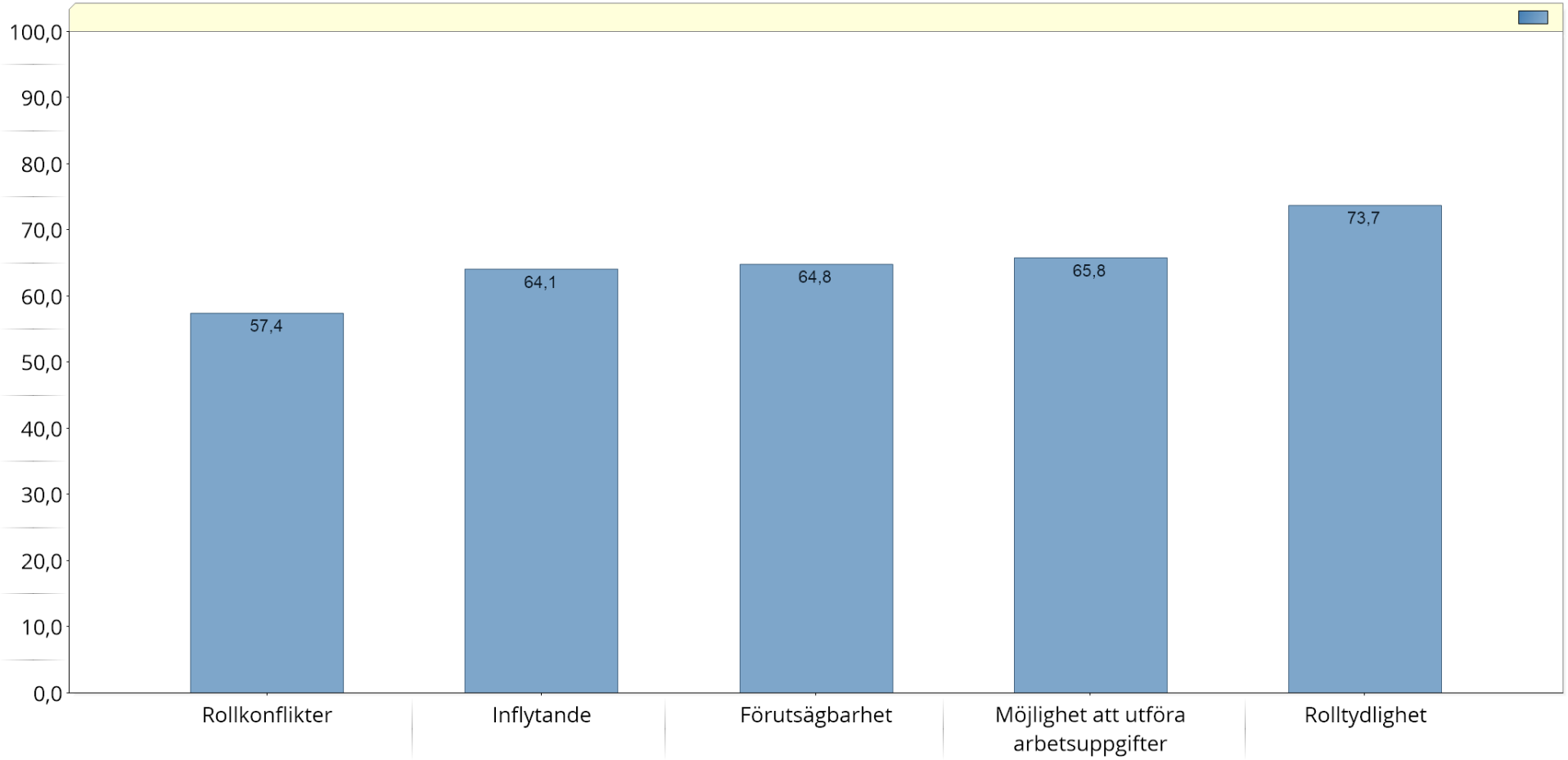


Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

Arbetets organisering och innehåll

0 är lägsta värdet och 100 är högsta värdet oavsett hur frågan är ställd

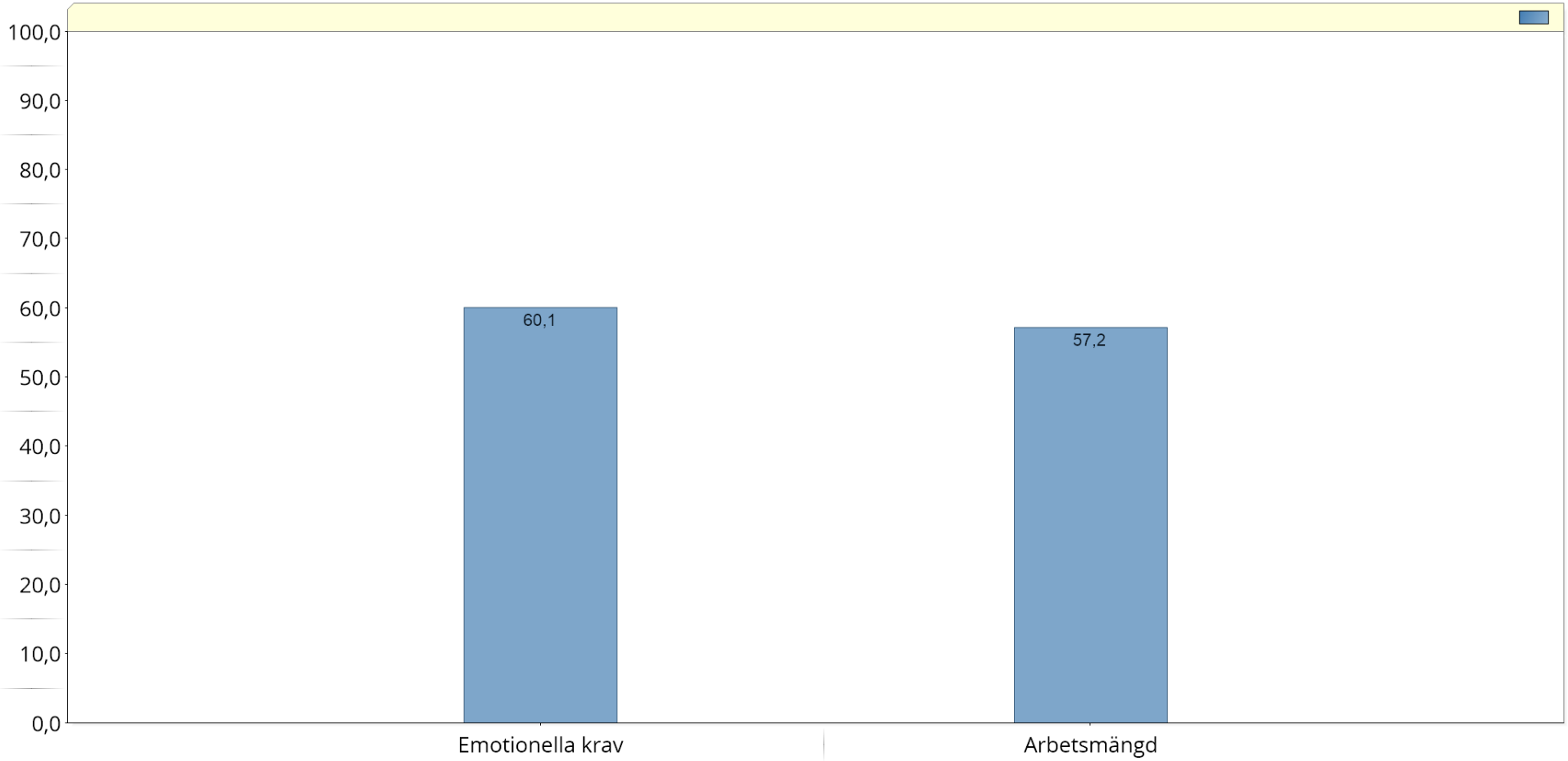


Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

Krav

0 är lägsta värdet och 100 är högsta värdet oavsett hur frågan är ställd

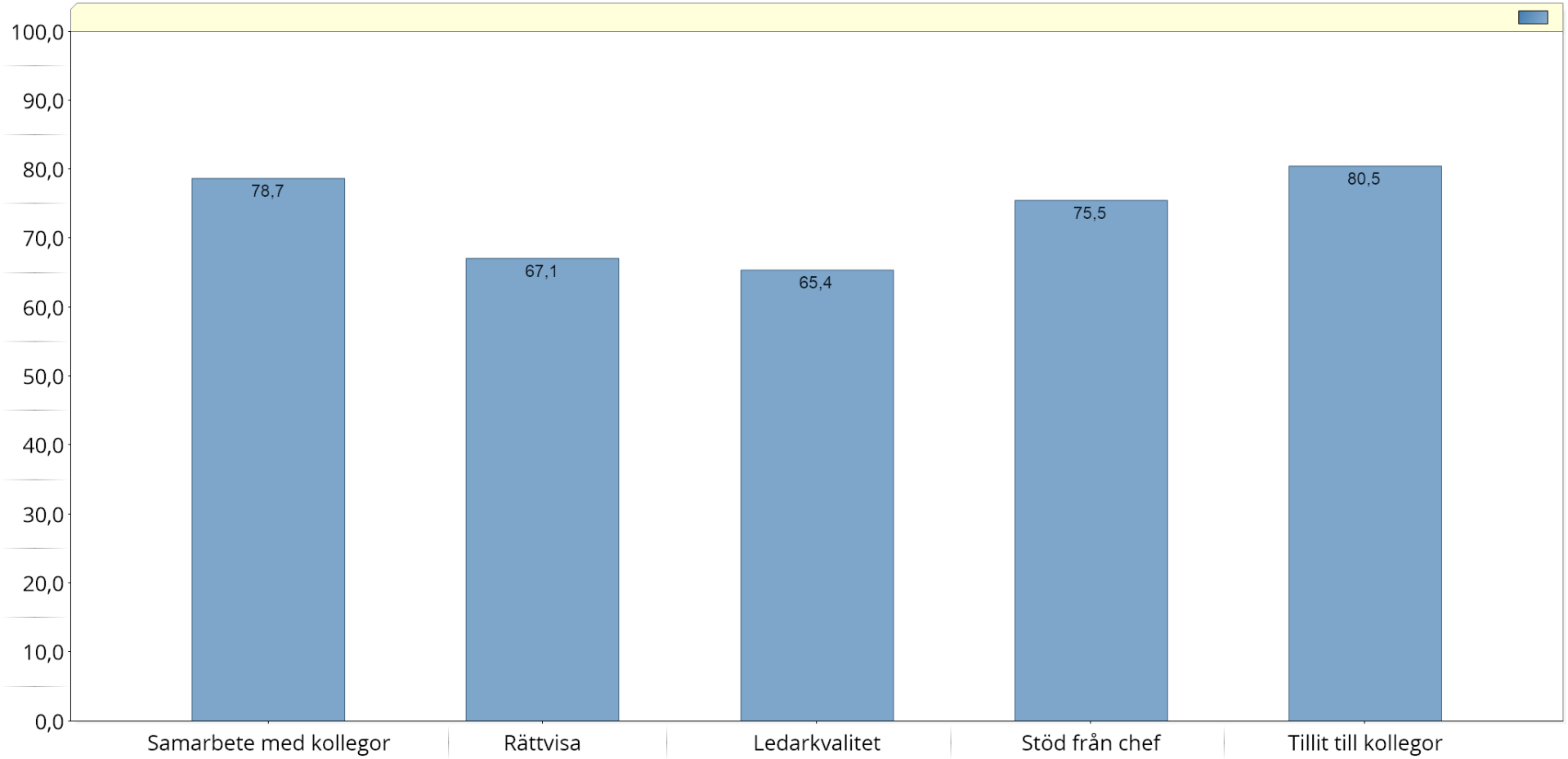


Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

Relationer, samarbete och ledarskap

0 är lägsta värdet och 100 är högsta värdet oavsett hur frågan är ställd

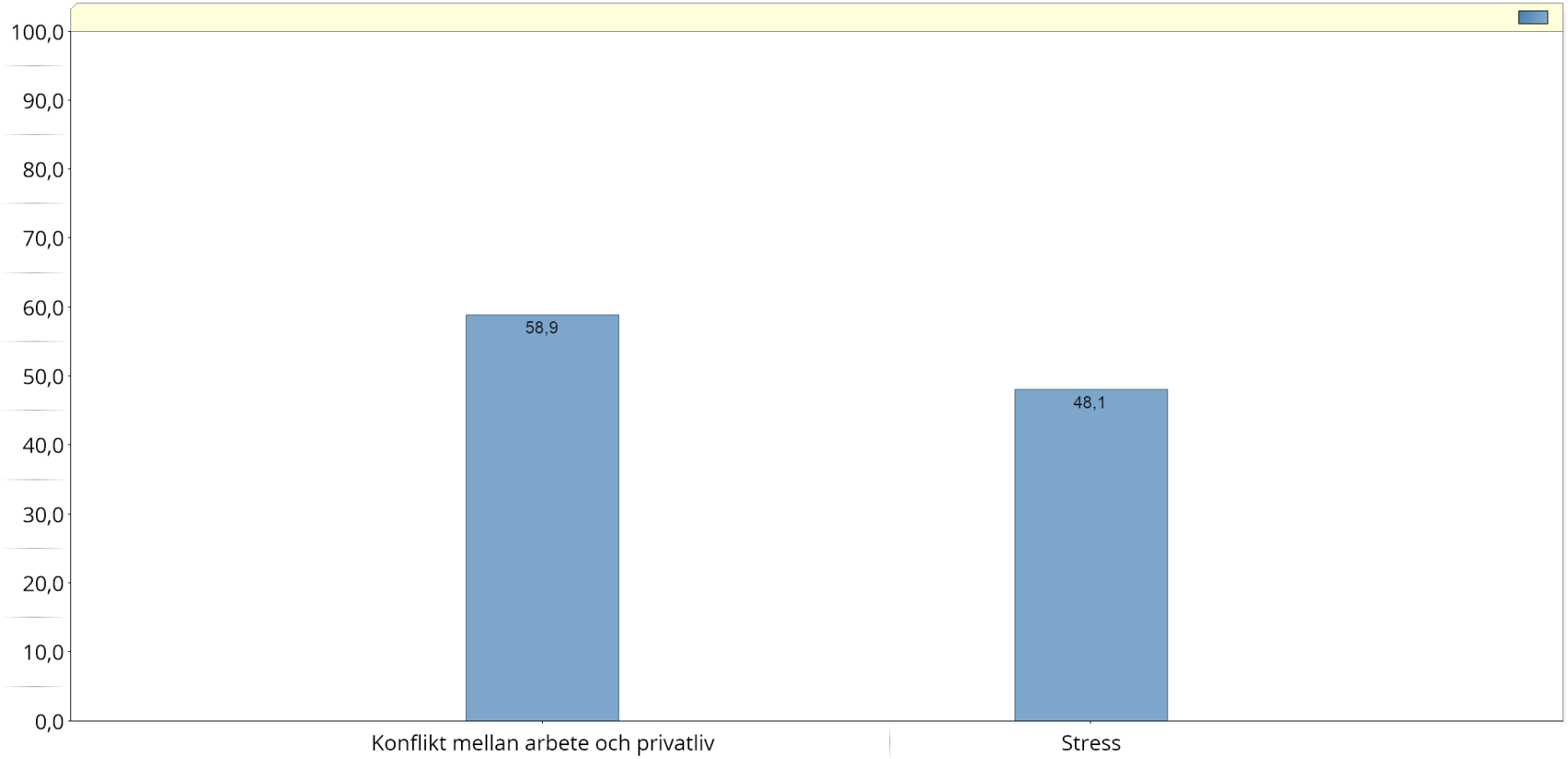


Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

Arbetssituation och hälsa

0 är lägsta värdet och 100 är högsta värdet oavsett hur frågan är ställd



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

Rekommendation (eNPS)

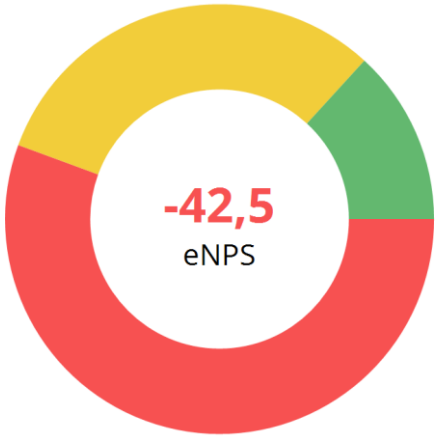
eNPS (Employee Net Promoter Score®)

Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Region Västerbotten som arbetsgivare till en vän eller bekant?

Frågan besvaras på en skala från 0-10. Beroende på vad respondenterna svarar delas de upp i tre kategorier:
0-6 = Kritiker
7-8 = Passiva
9-10 = Ambassadörer

Employee Net Promoter Score (eNPS) kan anta ett värde mellan -100 och 100.

Värdet räknas ut genom att ta andelen Amassadörer minus andelen Kritiker.
eNPS = andelen "Ambassadörer" (%) - andelen "Kritiker" (%)



Kritiker		Passiva		Ambassadörer	
4154	55,6%	2329	31,2%	983	13,2%

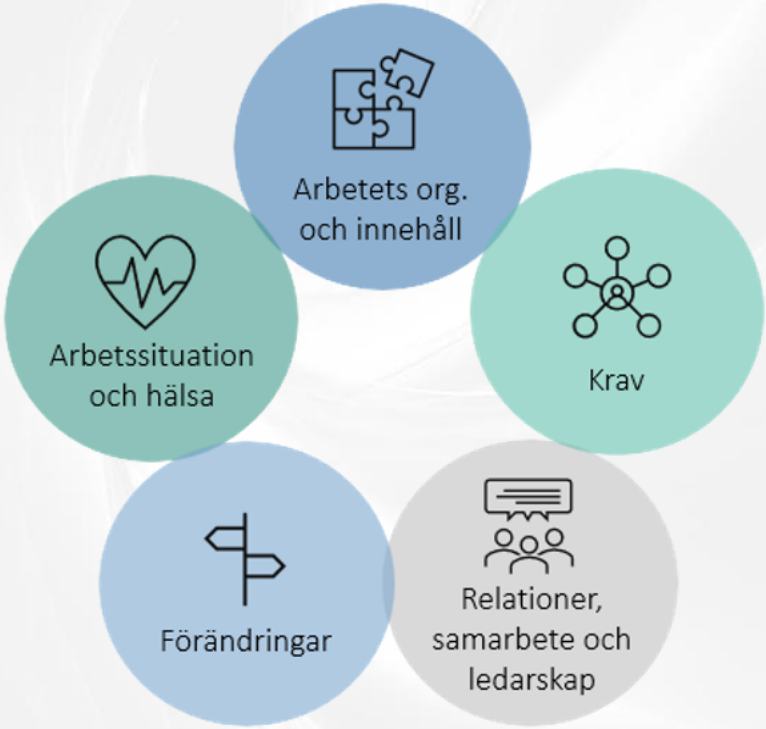
Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

Fördjupningsdel – Psykosocial arbetsmiljö och välbefinnande

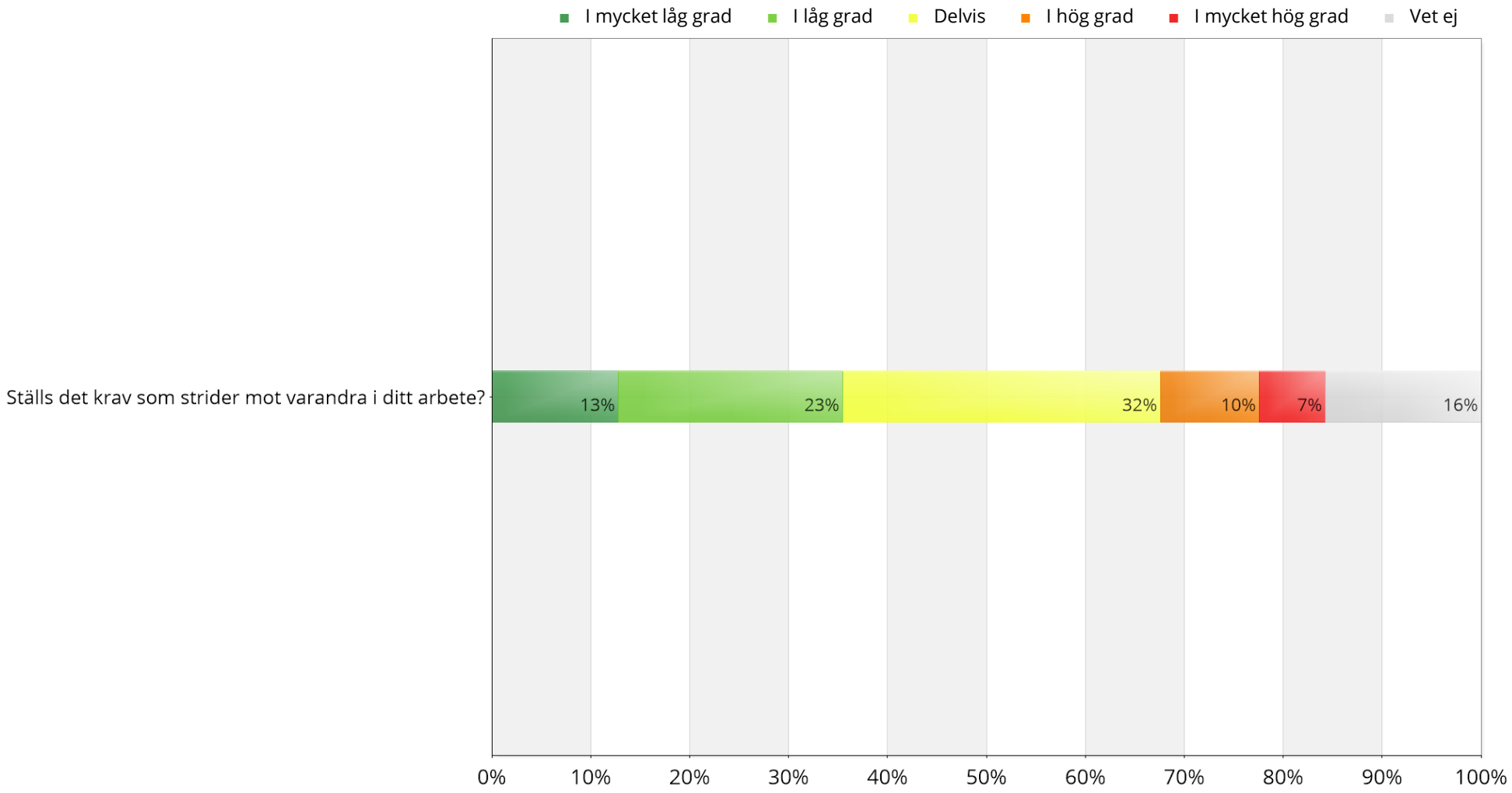
Följande del av rapporten visar hur resultaten ser ut, fråga för fråga, i de dimensioner och teman som presenteras i den första delen av rapporten.

Här finns möjlighet till fördjupad analys för att se vilka specifika frågor som kan ligga bakom ett högt eller lågt resultat i specifika teman. I denna del presenteras resultatet så att det går att se fördelningen av svaren för de olika frågorna, till exempel om det är många som svarat mycket högt eller om det snarare är så att många verkar förhålla sig rätt neutrala. Denna del är främst tänkt att användas för analys men delar som ni kommer fram till är viktiga kan väljas ut och presenteras på APT.



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

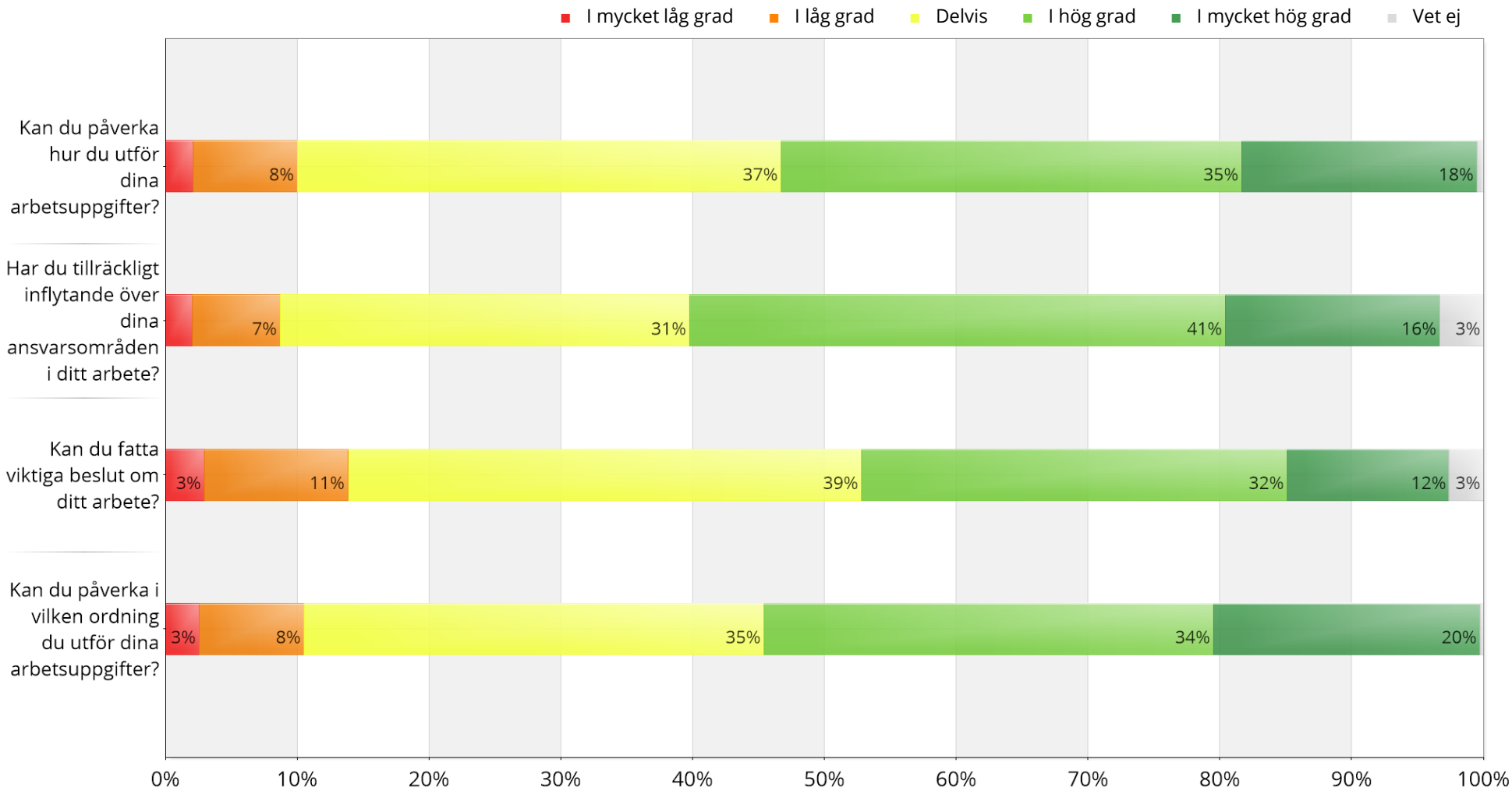
Rollkonflikter



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

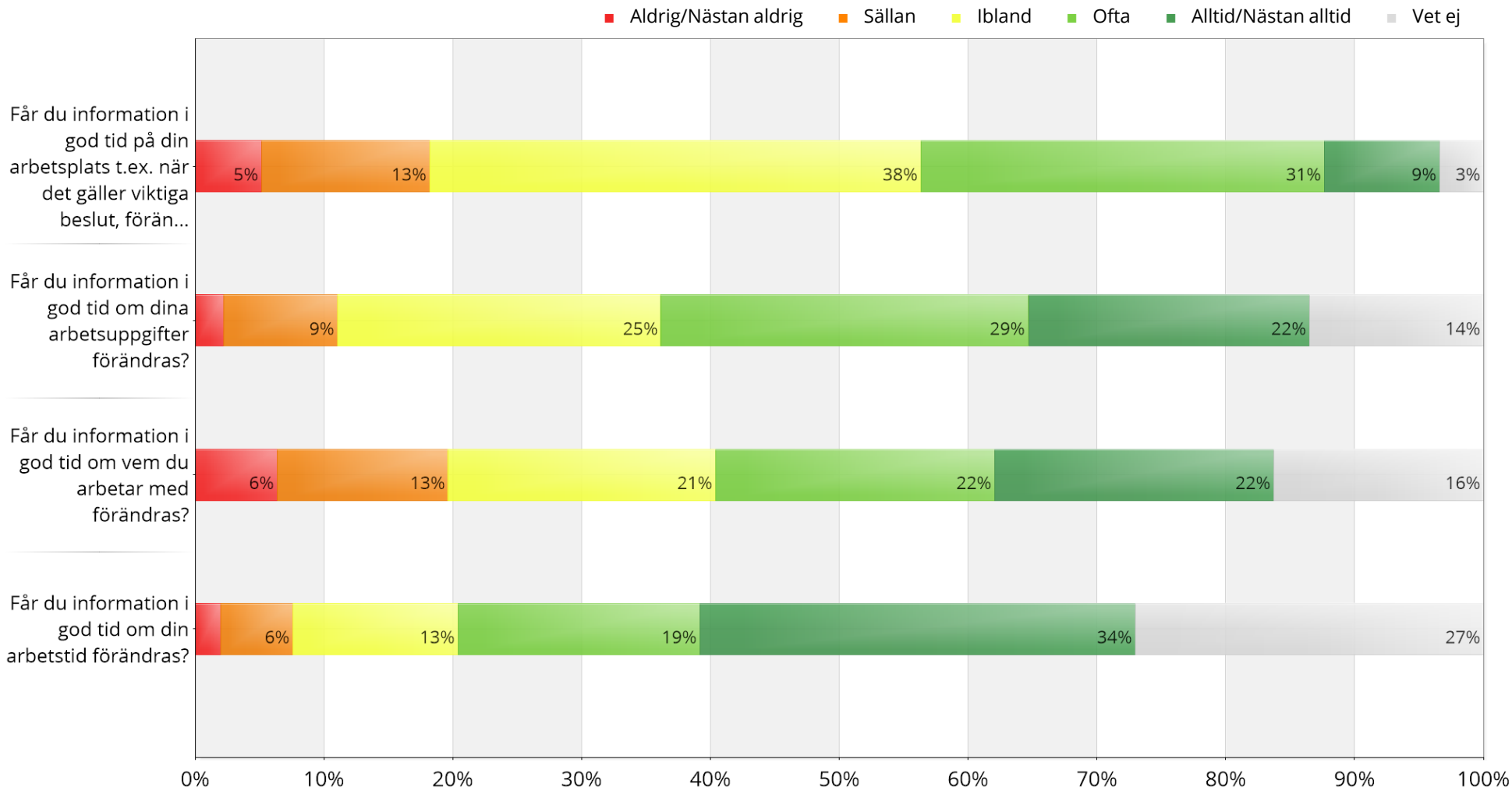
Inflytande



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

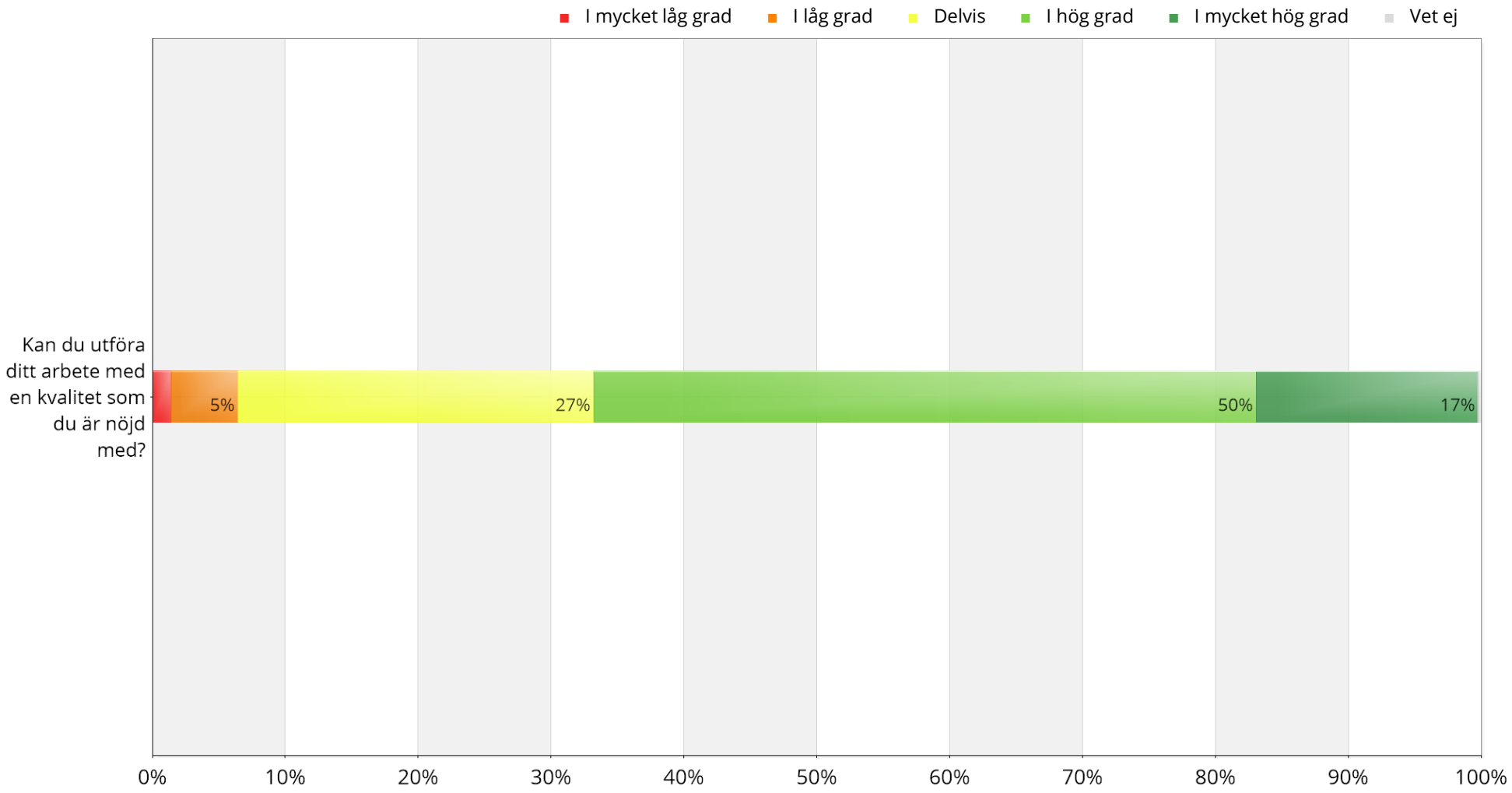
Förutsägbarhet



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

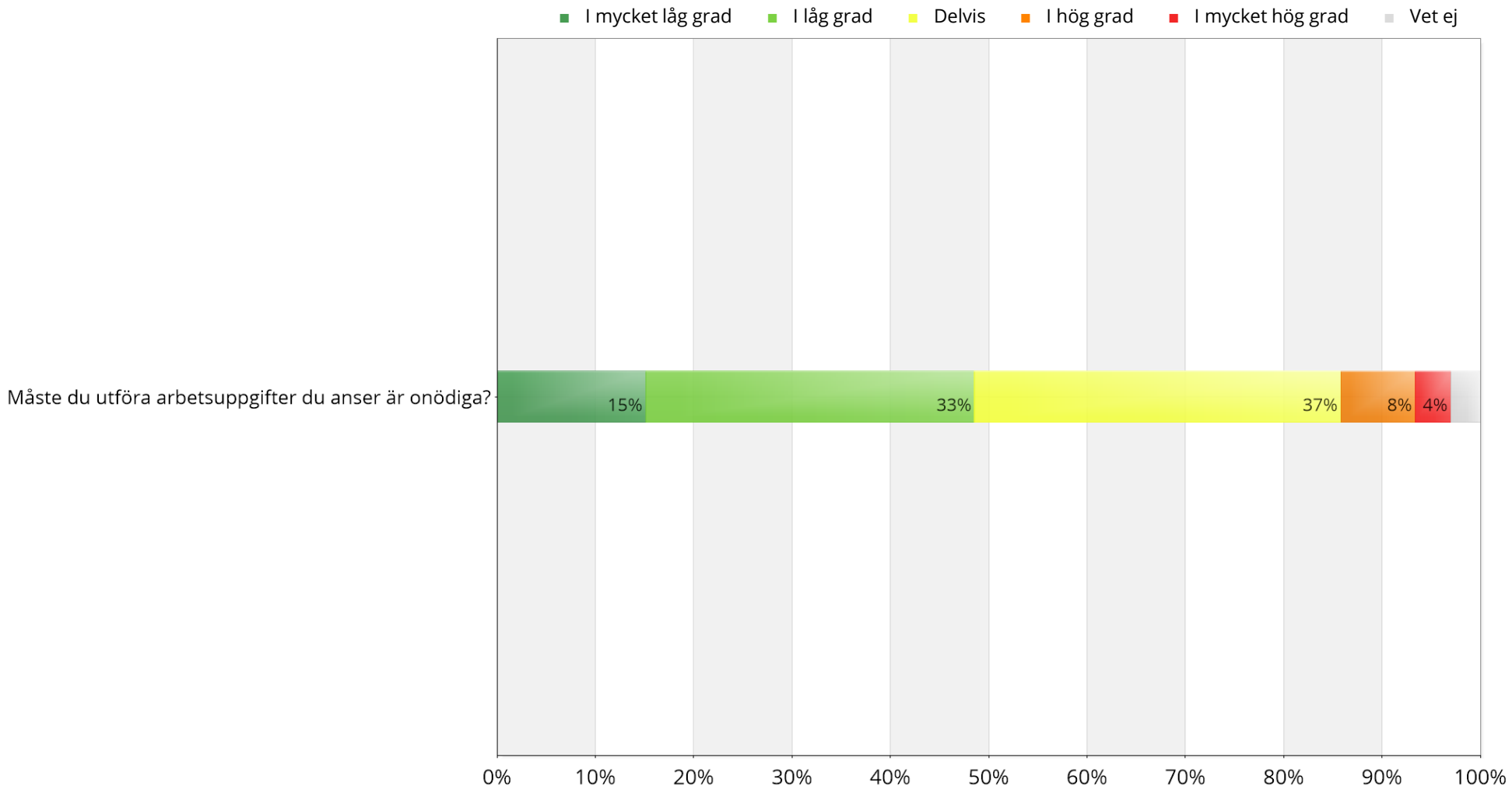
Möjlighet att utföra arbetsuppgifter



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

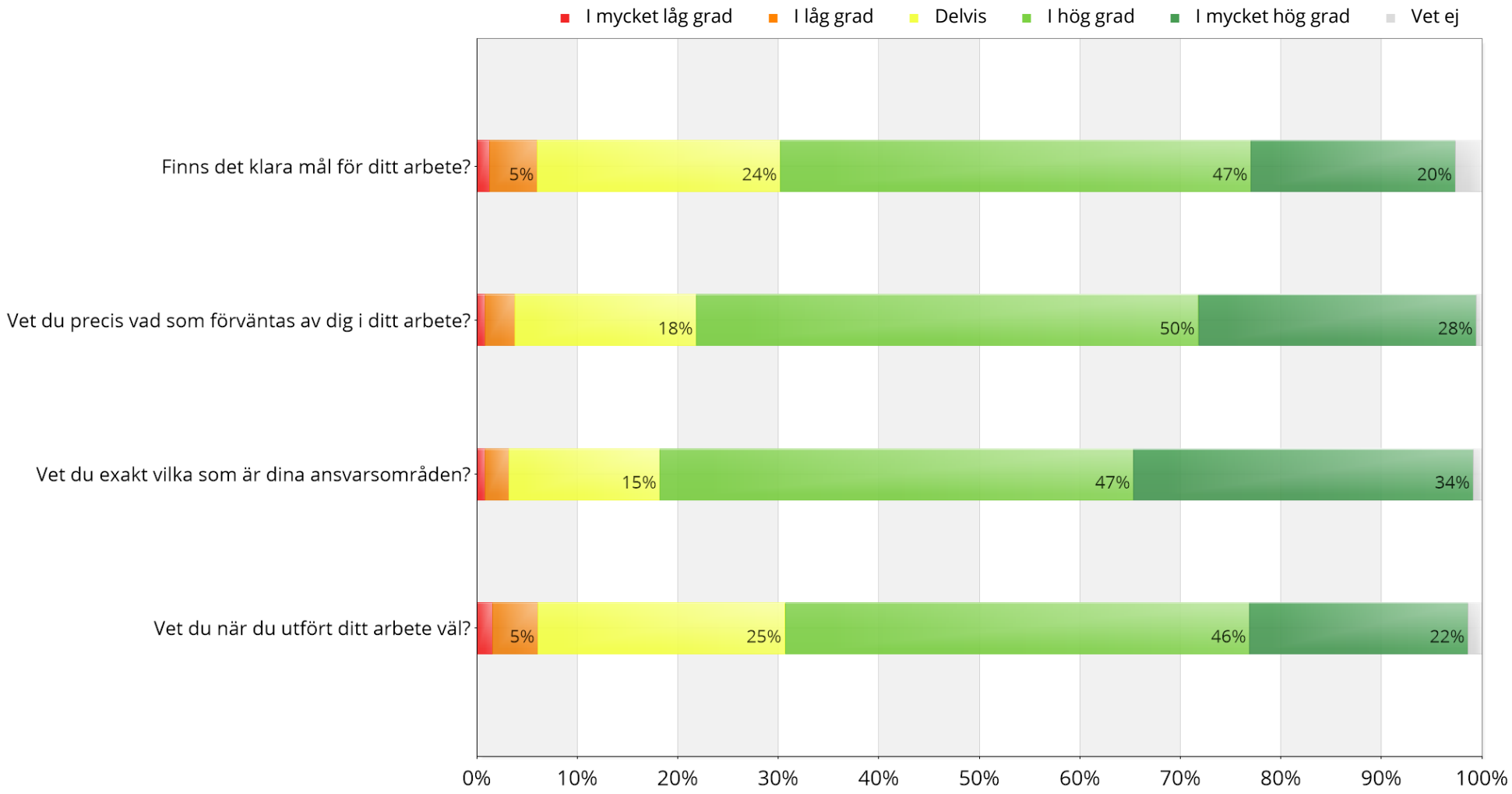
entergate

Möjlighet att utföra arbetsuppgifter



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

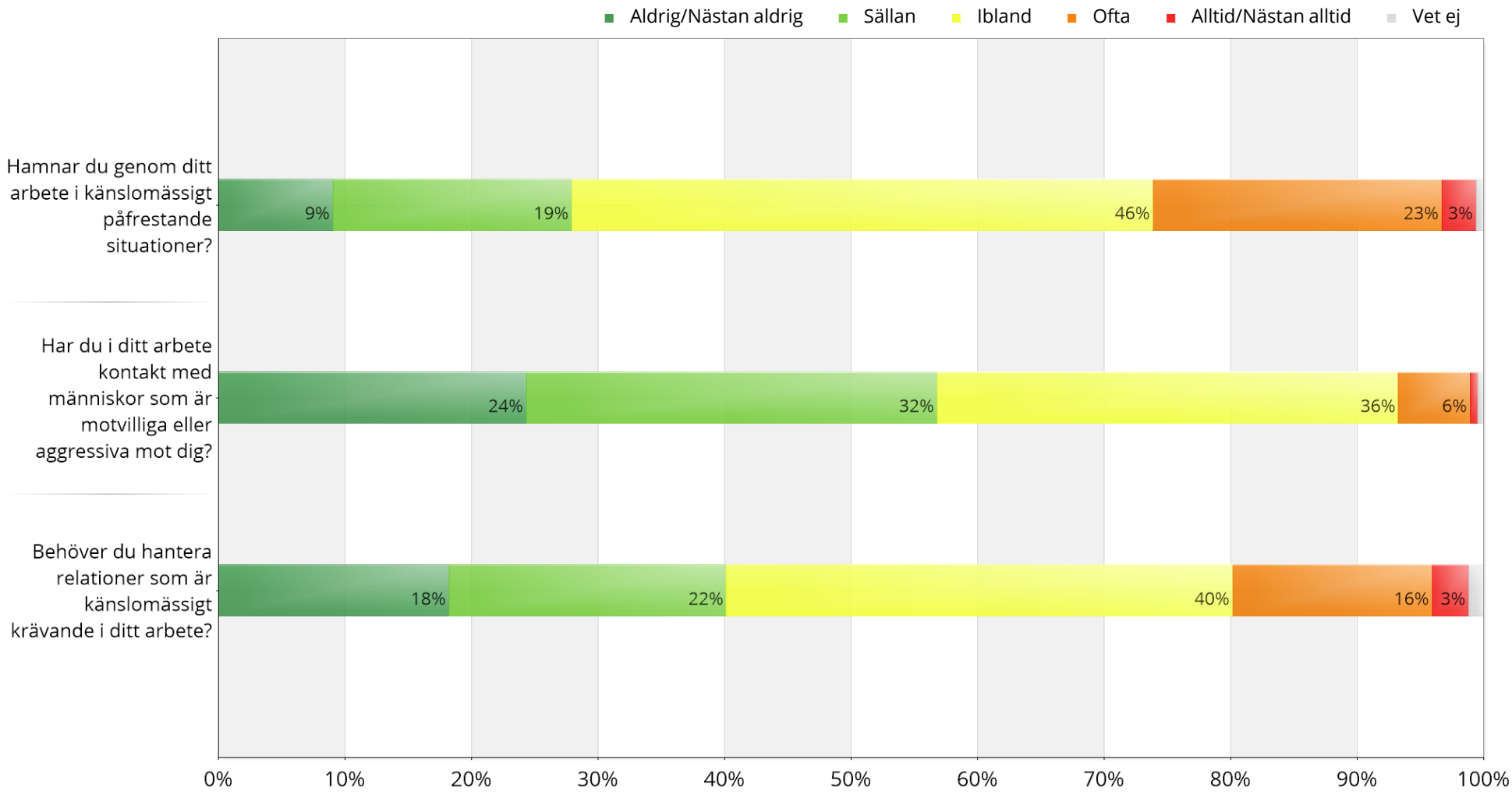
Rolltydlighet



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

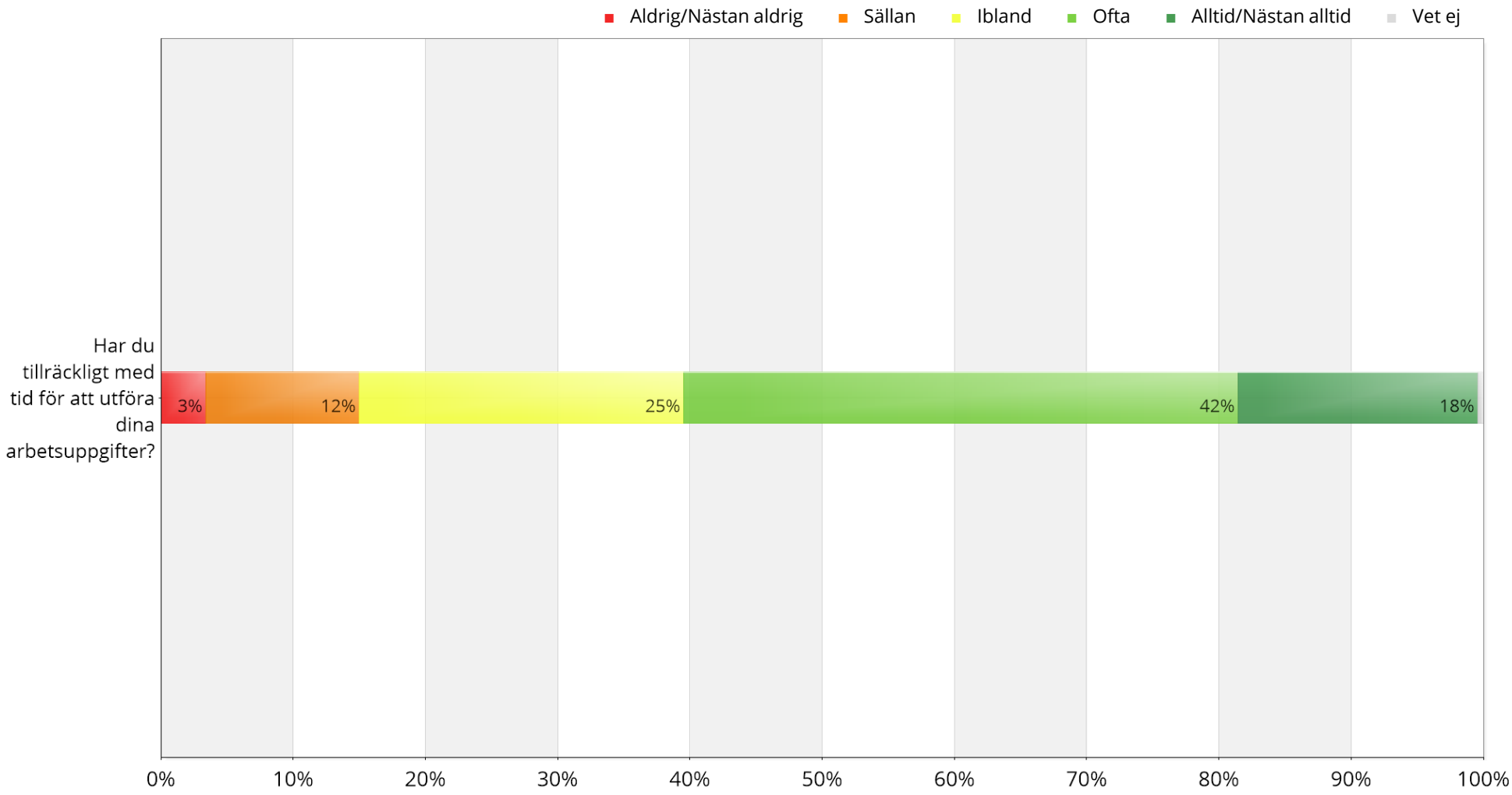
Emotionella krav



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

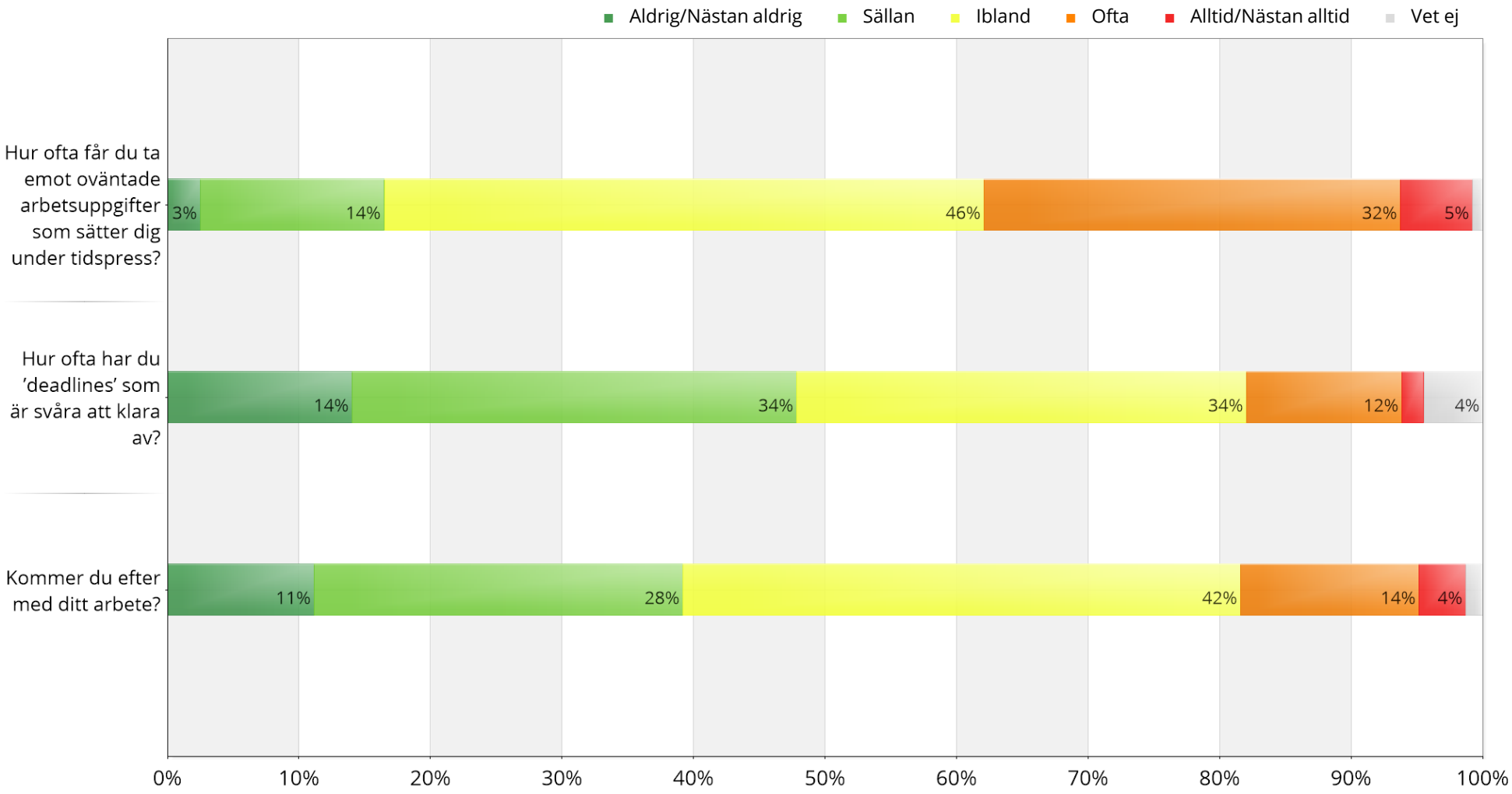
Arbetsmängd



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

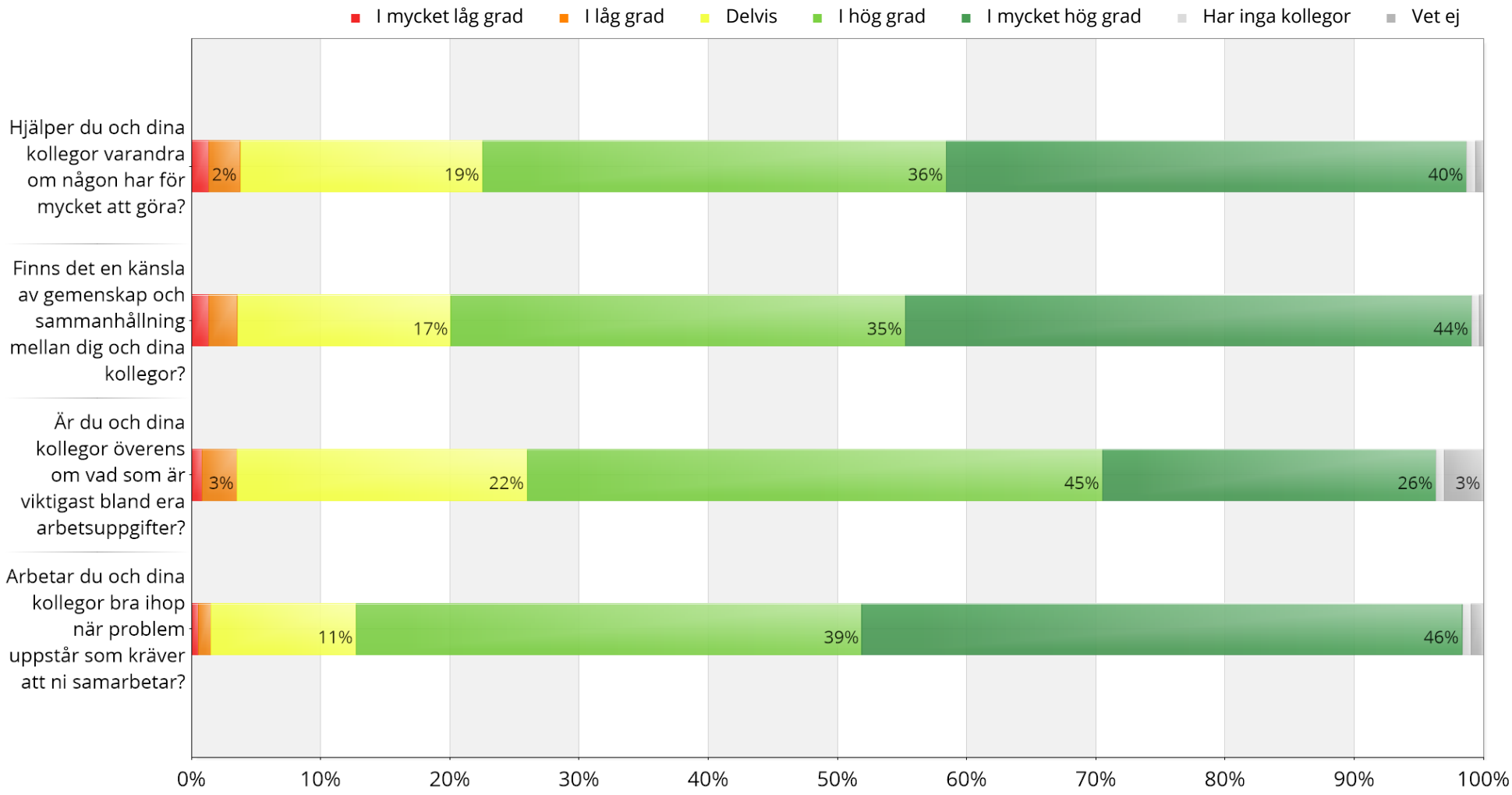
Arbetsmängd



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

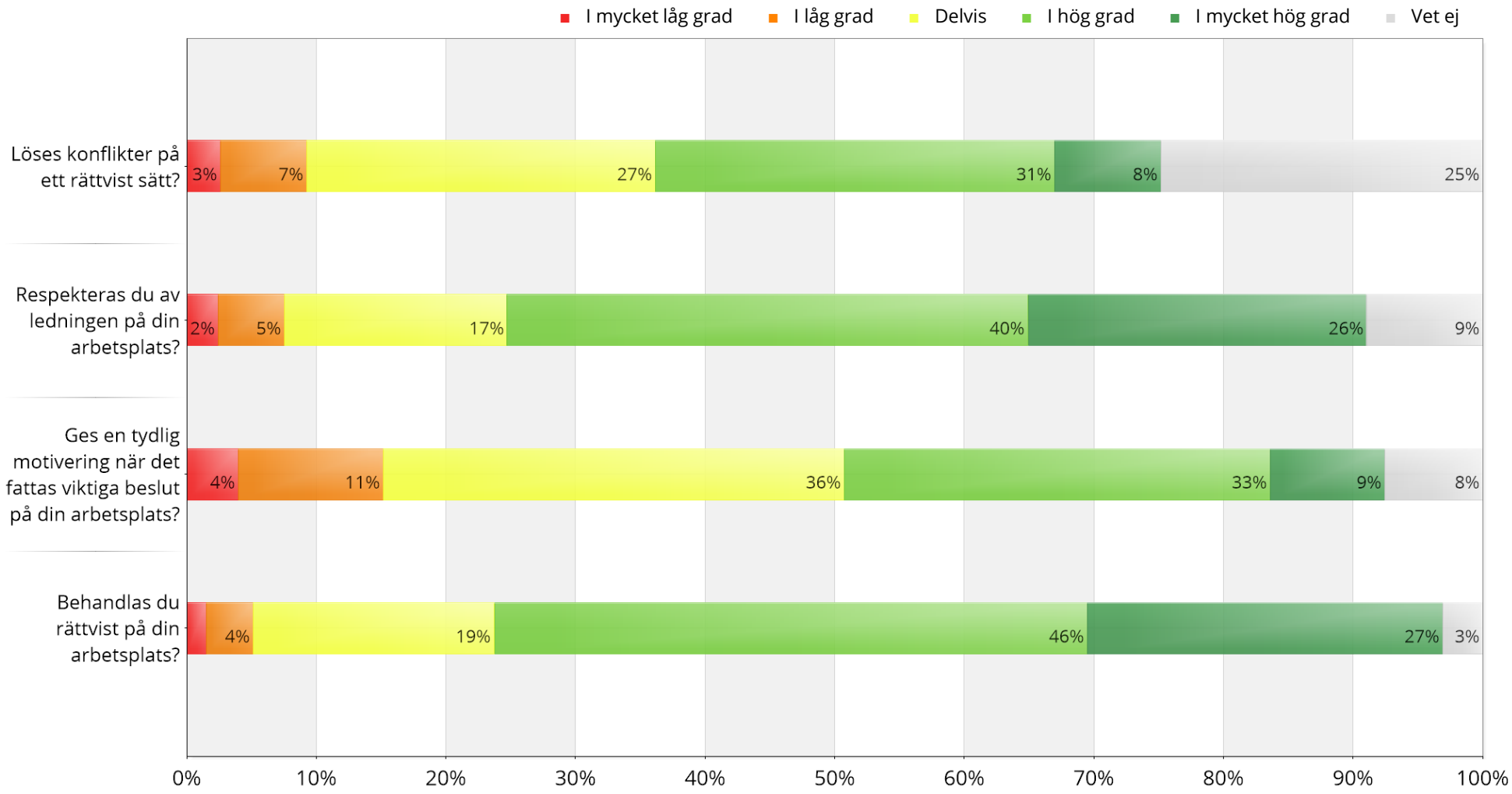
Samarbete med kollegor



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

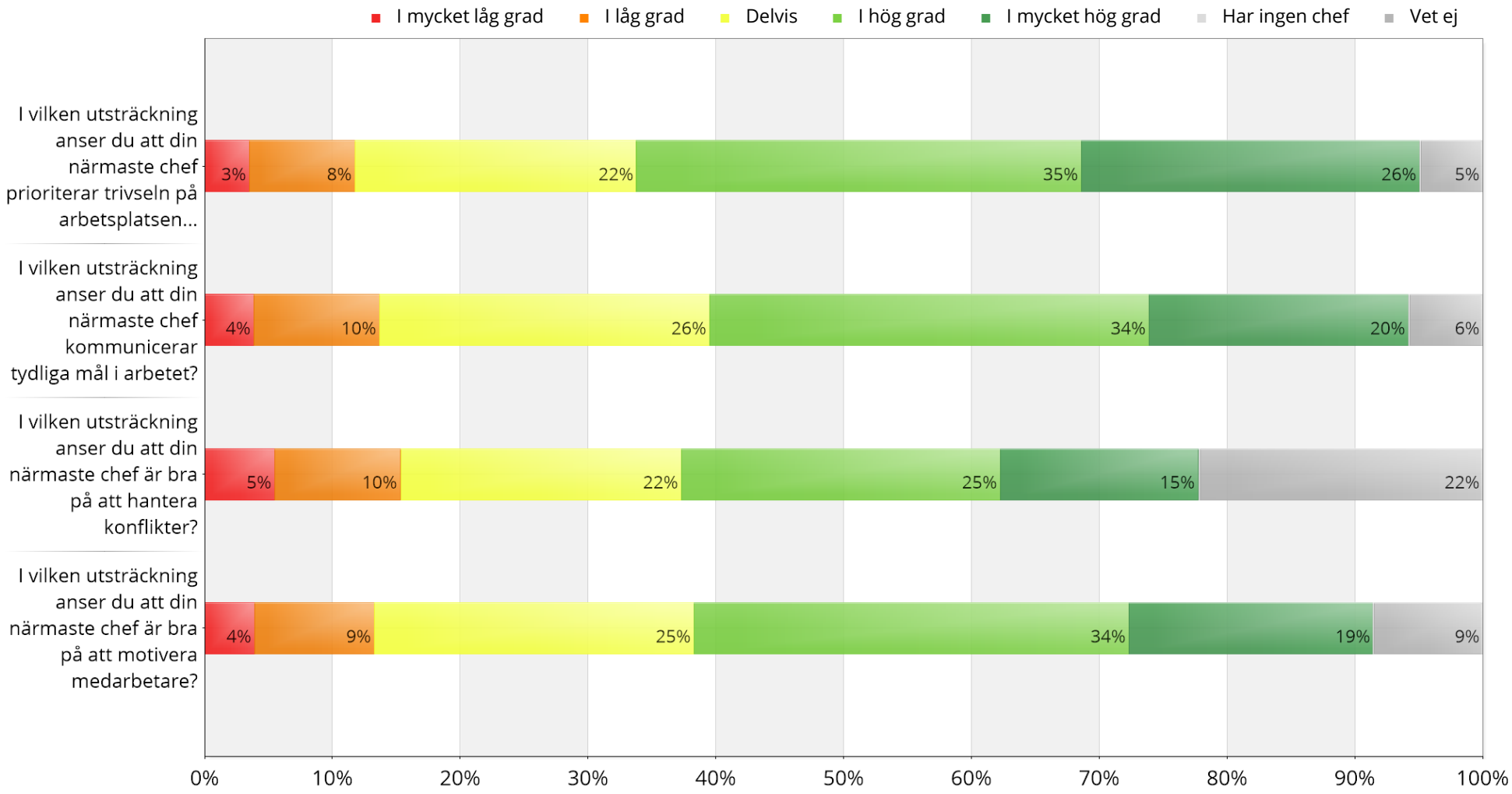
Rättvisa



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

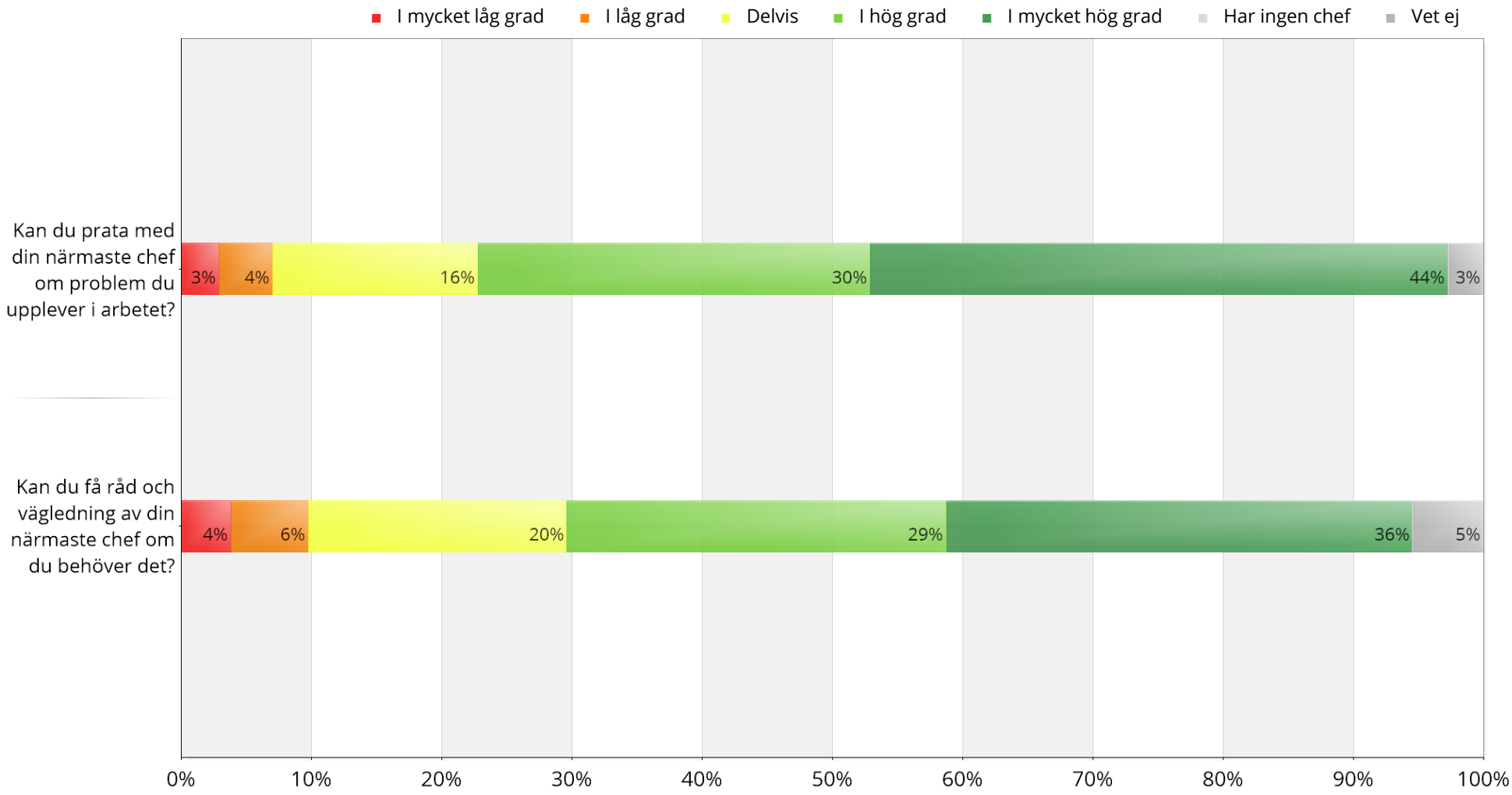
Ledarkvalitet



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

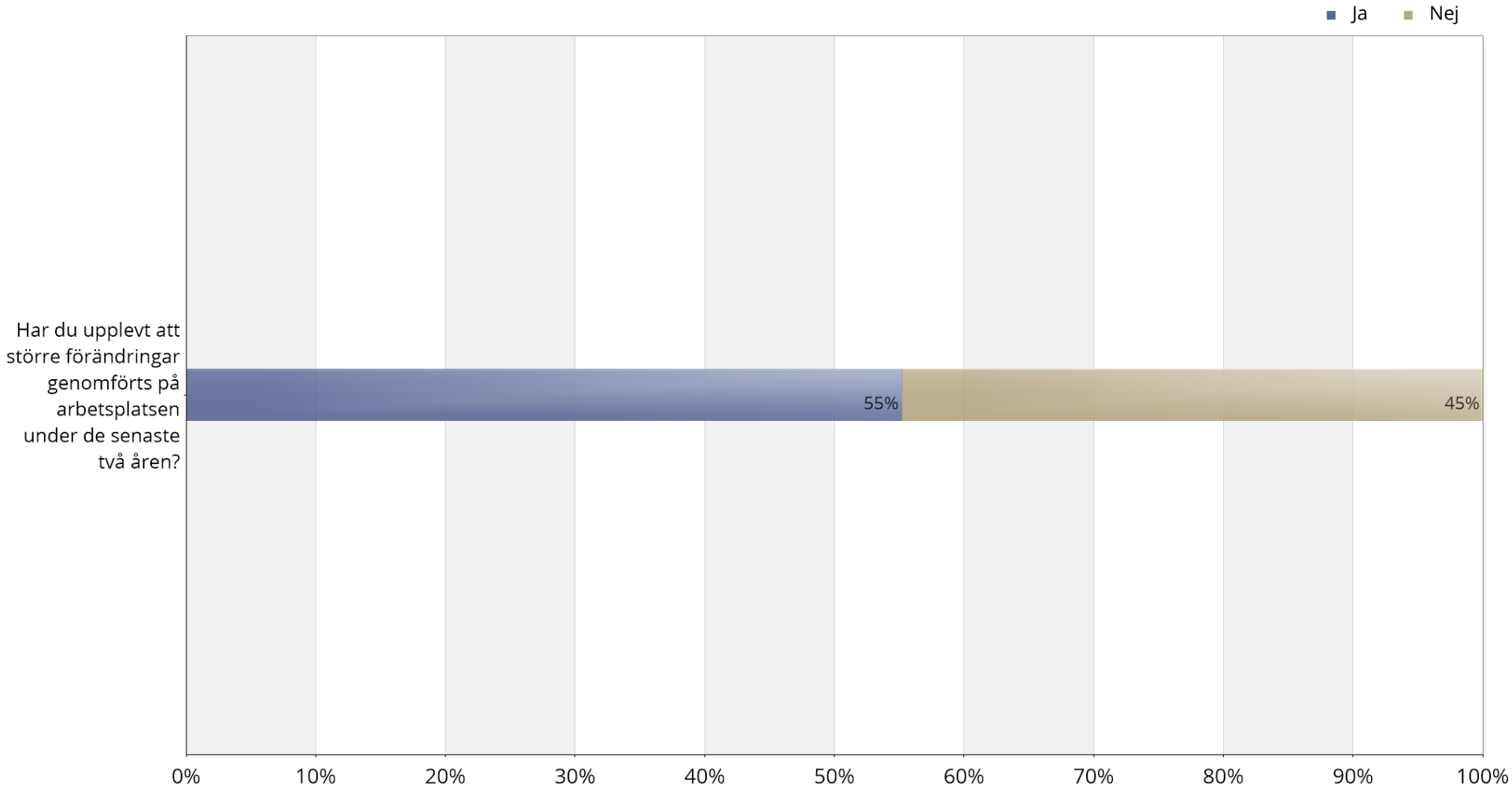
Stöd från chef



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

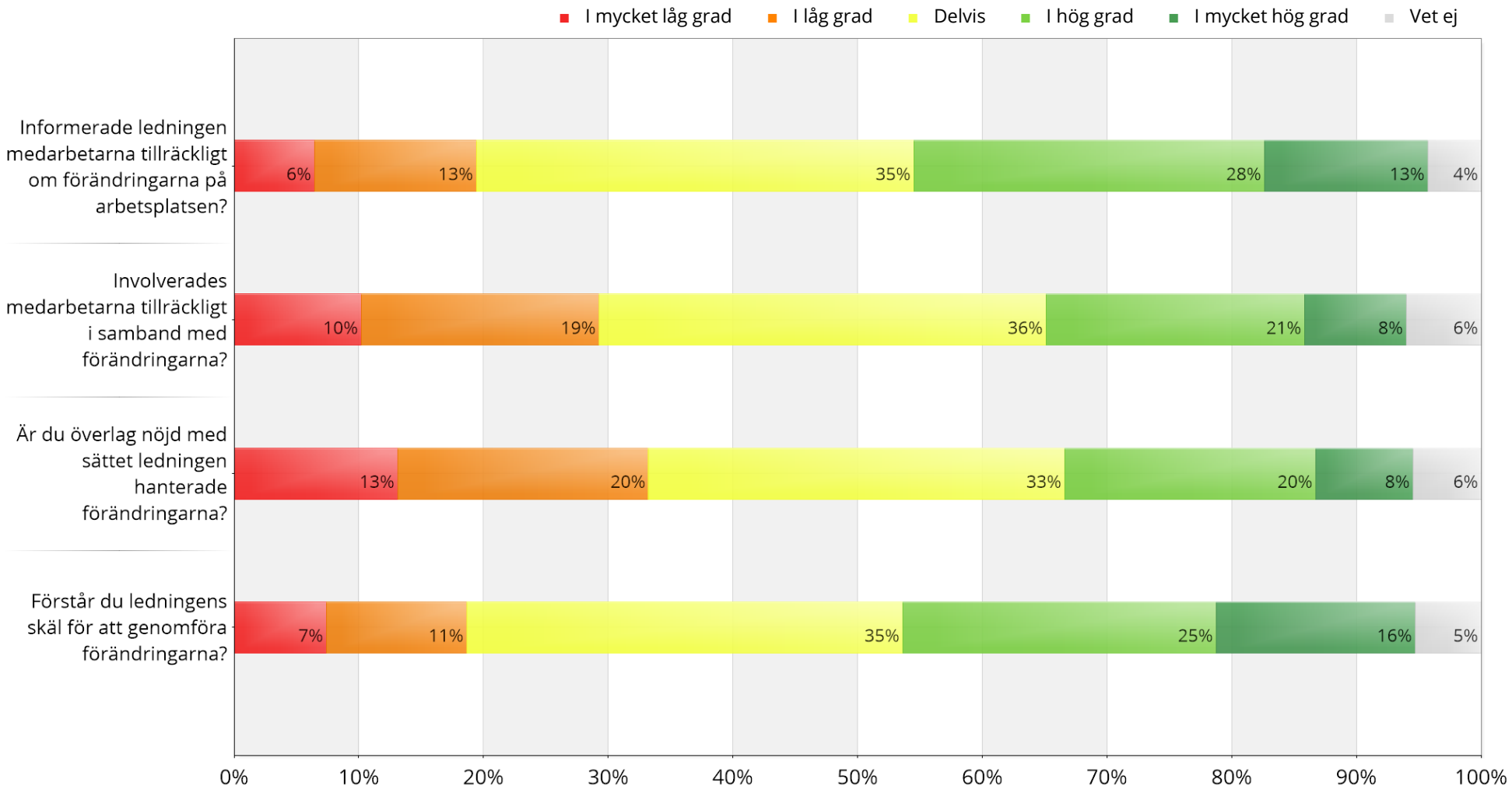
Har du upplevt att större förändringar genomförts på arbetsplatsen under de senaste två åren?



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

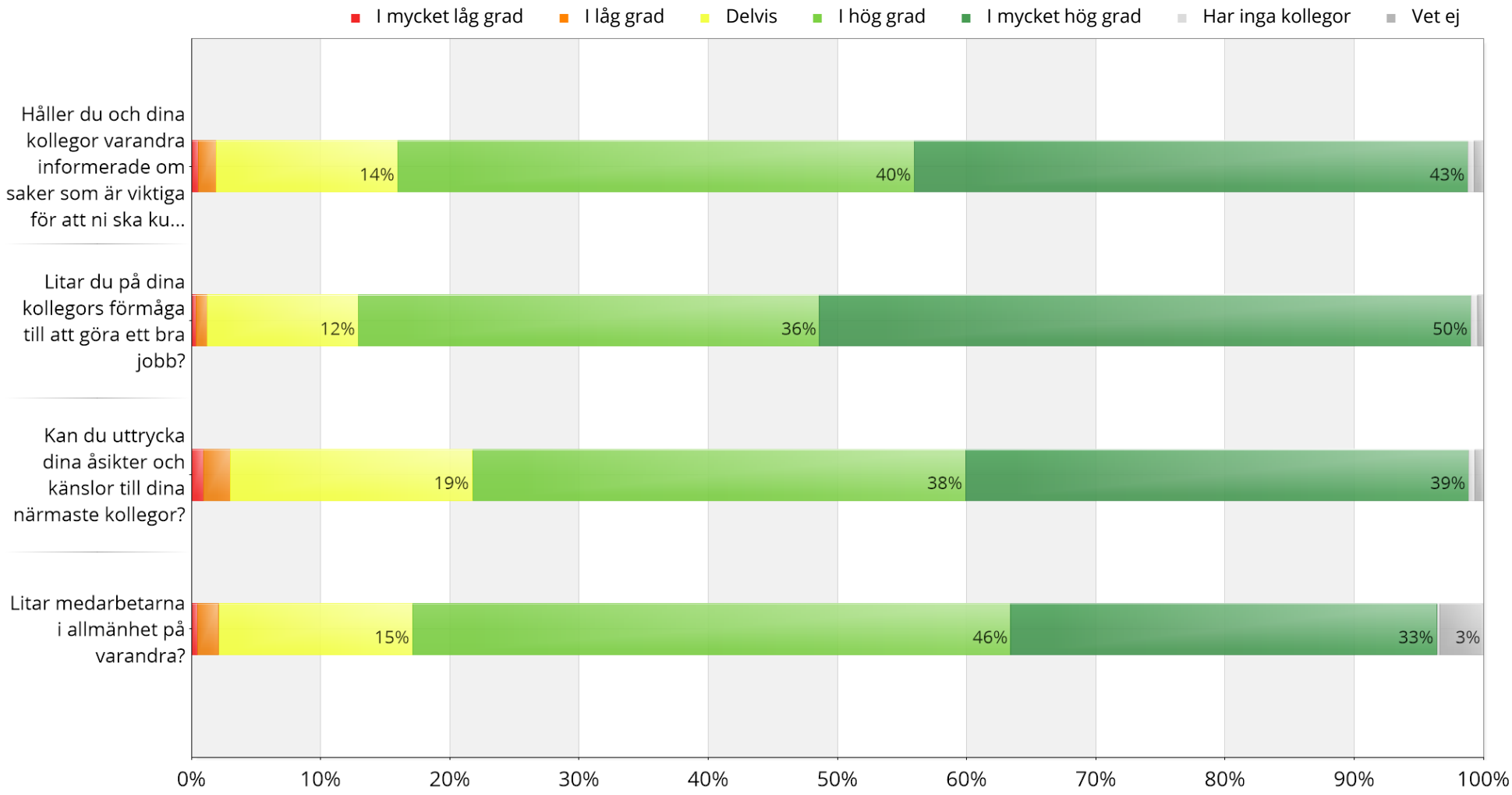
Förändringar



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

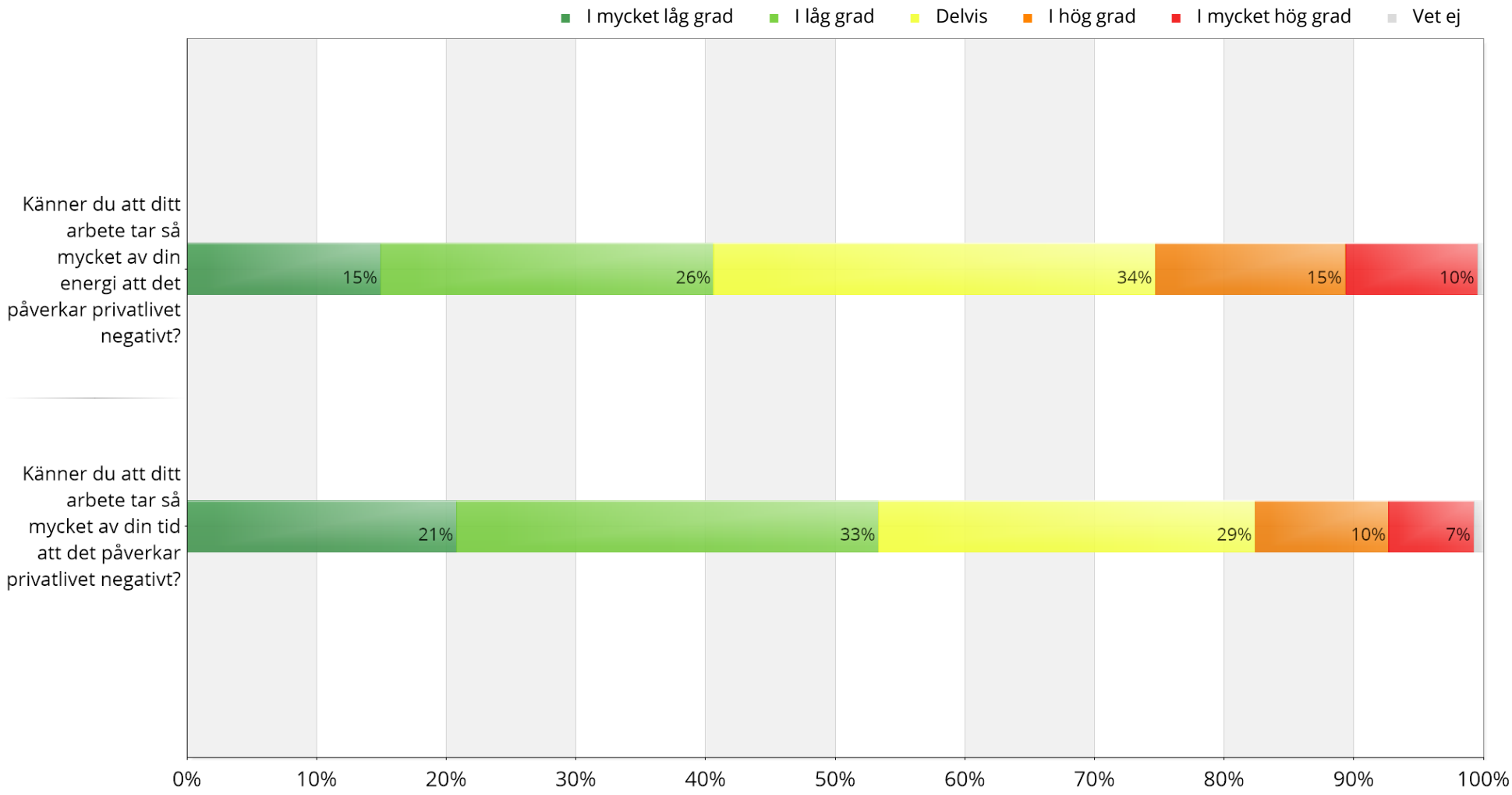
Tillit till kollegor



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

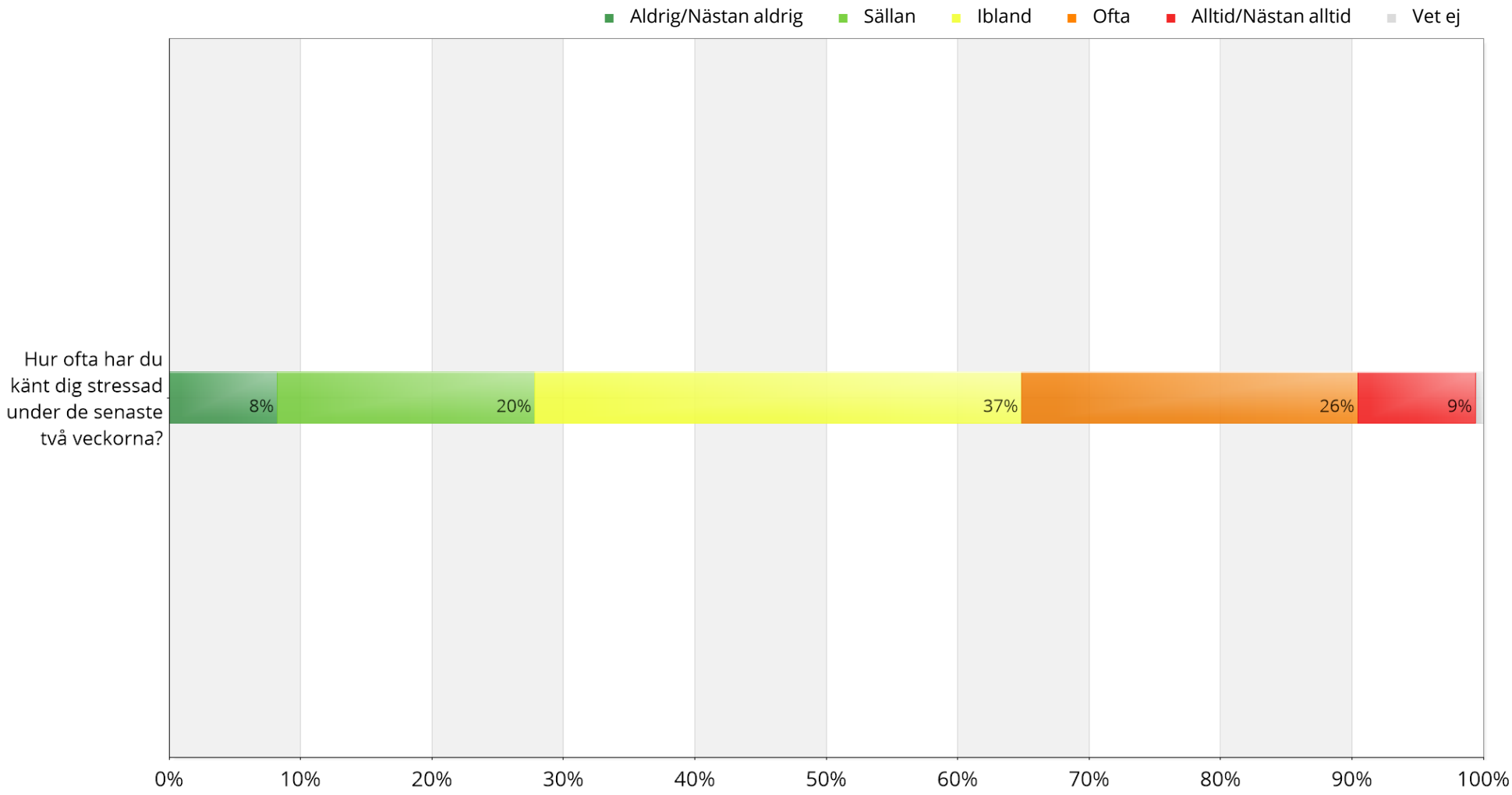
Konflikt mellan arbete och privatliv



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

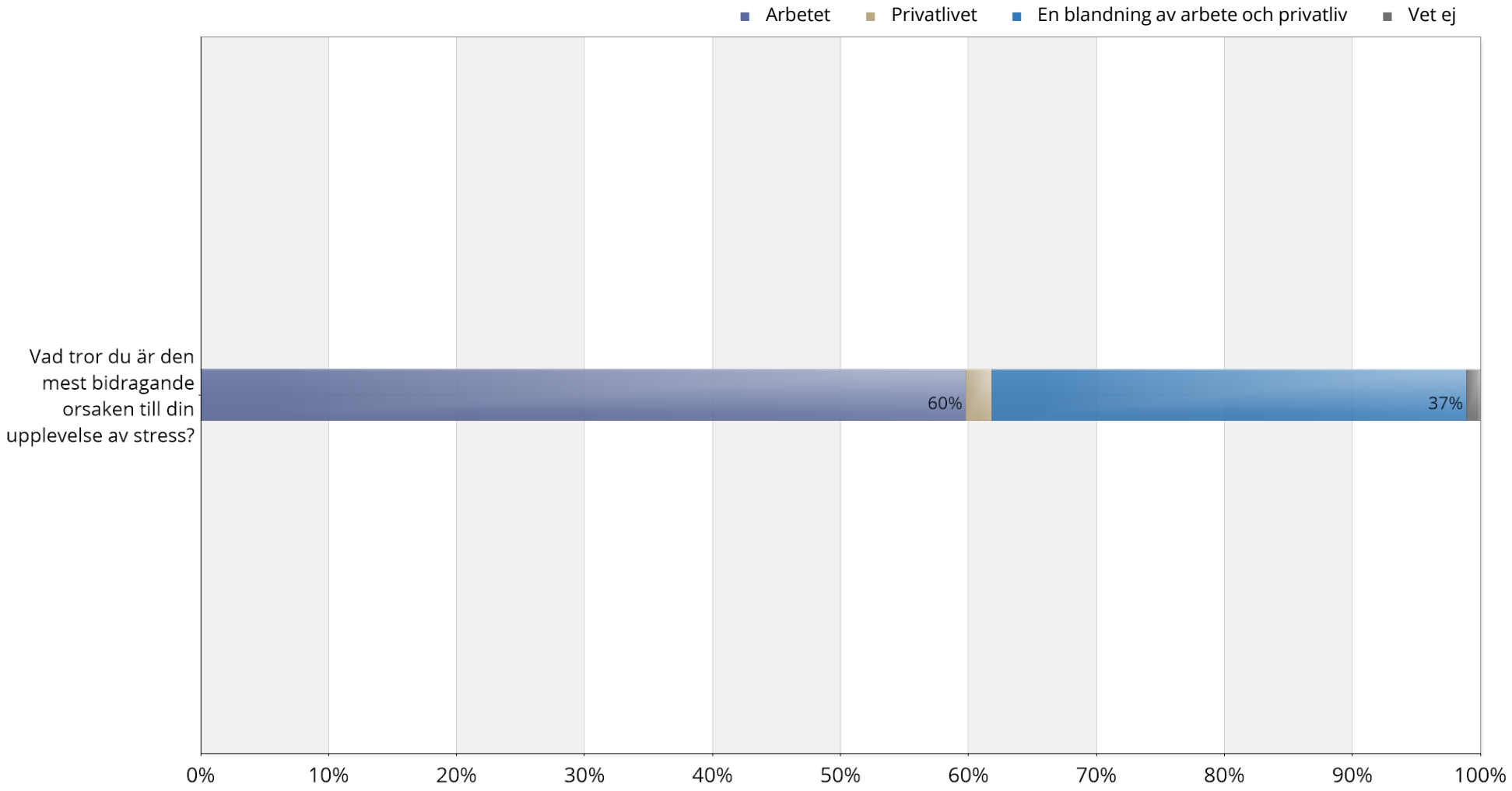
Stress



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se

entergate

Vad tror du är den mest bidragande orsaken till din upplevelse av stress?



Powered by Entergate - All rights reserved - info@entergate.se