

Yrkande om medskick till RS inför beslut om Kompetensförsörjningsstrategi 2023-2030

En av de absolut viktigaste strategiska frågorna inför framtidens hälso- och sjukvård är kompetensförsörjning. Vi ser att det nu liggande förslaget till strategi på ett bättre sätt belyser detta. Vi har dock likt RUN några medskick till RS som vi vill ska beaktas inför kommande beslut om Kompetensförsörjningsstrategi 2023-2030.

Målet: Gör målet tydligt i stället för att behöva förklara målet i en extra mening, förslag till mål: *Den målformulering som är vägledande för Region Västerbottens kompetensförsörjningsstrategi är att organisationen ska uppnå fulltaliq bemanning med rätt kompetens för rådande uppdrag 2030.*

Lägg in i avsnittet om att behålla, utveckla och attrahera, 4.e stycket:

Beskrivningen av Regionen ska stärkas genom att i all tillgänglighetsredovisning även visa vad som producerats inom respektive område, samordnat och jämförbart. Genom att medborgare och personal får en bättre bild av vad sjukvården åstadkommit framhålls innehållet inom vårdverksamhetens yrken på ett positivt sätt.

I avsnittet löner och villkor:

Karriärmöjligheter skapas genom att alla medarbetare lyfts genom utvidgade uppdrag, utökat ansvar och nya utmaningar med god löneutveckling som följd.

I avsnittet Arbetsmiljö och arbetssätt, första stycket, lägg till ny mening i slutet:

Det bygger på en demokratisk anda och människosyn, där yttrandefriheten framhålls som ett av flera verktyg för att undantränga en osund tystnadskultur.

Bilagan åtgärdsplan:

Avsnittet Behålla-Utveckla-Attrahera:

Arbeta fram en strategi för att stärka regionens arbetsgivarvarumärke (Employer branding) och ambassadörskapet hos våra chefer och medarbetare, inkl en komplettering av kö-redovisningen med all produktion inom respektive område.