

**Motionsyttrande Karriärvägar för fler yrkesgrupper HSN 134-2020**

En av de stora utmaningarna för hälso- och sjukvården såväl nationellt som lokalt i Västerbotten är hur vi är rustade att klara kompetensförsörjningen. Strukturerade och välfungerande karriärmodeller kan bidra till verksamhetens utveckling samtidigt som de attraherar, motiverar och bidrar till att behålla medarbetare genom att skapa tydligare förutsättningar för kompetensutveckling, karriär- och löneutveckling.

Precis som motionären menar blir det genom att använda kompetensstegar tydligt vilka olika utvecklings- och karriärvägar det finns inom olika yrkesgrupper. En kompetensstege kan visa hur medarbetare kan utvecklas inom den patientnära vården, forskning och utveckling (FoU) samt verksamhetsutveckling. Modellen ska vara ett verktyg för att tydliggöra och koppla kompetens till verksamhetens behov och ett stöd för såväl medarbetarens utveckling som verksamhetens kompetensplanering. Syftet med en kompetensstege i klinisk vård är att attrahera, inspirera och behålla regionens medarbetare och det gör vi genom att skapa tydliga karriärvägar och förutsättningar för kompetensutveckling.

Karriärvägar för fler yrkesgrupper är ett viktigt steg i att nå Regionens målbild för hälso- och sjukvården 2030 och stärker regionen som en attraktiv arbetsgivare.

Motionen bifalls