RS ~~EFO~~ 2-2021

Samordnings-
förbundet
SKELLEFTEÅ–NORSJÖ

Dnr

Årsredovisning 2020

Beslutad av styrelsen 2021-02-11

Signering av justerare
på varje sida

Ordförande har ordet

Bertil Almgren

Inför år 2020 arbetade styrelsen med flera frågor för att utveckla en långsiktig samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Skellefteå kommun och Norsjö kommun samt Region Västerbotten.
Bland annat beslutades en ny organisation i syfte att förbättra arbetet för deltagarna i aktiviteter som förbundet finansierar. Det har skett genom både förändrade metoder och en annan organisation.

Vad vi inte visste i januari var vidden av den pågående pandemi vi just nu är inne i. Trots alla restriktioner och förändrade sätt att arbeta är det glädjande att se att antalet deltagare i de olika aktiviteter förbundet finansierar, står sig väl jämfört med tidigare år. Arbetet bedrivs dock på ett annat sätt och vi ser också vilka svårigheter deltagarna hamnar i, i ett läge där stödet behövs utan restriktioner kring fysiska möten ~~mm~~ med mera.

Regeringsuppdraget kring upptäckt och arbete mot våld i nära relation har kunnat genomföras trots pandemin. Genom den ökade isolering som skett under året har frågan blivit än mer aktuell och frågan tas på stort allvar bland alla som arbetar med den. Arbetsförmedlingen är en viktig aktör och resurs i arbetet, vilket är till gagn för hela verksamheten.

Den 1 januari 2020 blev förbundet egen personalmyndighet i och med anställningen av Monica Widman Lundmark. Monica har som förbundschef hanterat sina arbetsuppgifter väl utifrån de förutsättningar styrelsens beslut om förändrad organisation och pandemin gett. Det visar också att det finns en god grund för samverkan att stå på, vilket borgar för ett fortsatt gott arbete.
Den nya situation förbundet gick in i den 1 januari har också inneburit att förbundet nu är projektägare för två ESF-finansierade projekt: Psykisk hälsa Arbetsliv 2.0 och Ung Resurs.

2021 kommer att bli ett år där vi att fortsätter arbetet som påbörjats under 2020. Förhoppningsvis kommer pandemin att lägga sig och arbetet återgå till en ny normal situation. Vi behöver det eftersom vi ser att de målgrupper som förbundet finansierar inte drar någon stor nytta av högkonjunktur, utan det är det stöd som ges i samverkan mellan flera myndigheter som är nyckeln till att individen kommer till studier eller arbete.

Avslutningsvis vill jag tacka styrelsen, olika myndighetsrepresentanter samt personal som är involverad i de aktiviteter som förbundet finansierar för ett stort engagemang och god arbetsinsats under de speciella förhållanden pandemin satt oss i.

Bertil Almgren
Ordförande

Innehållsförteckning

sida

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 4

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling 5

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 5

1.3. Händelser av väsentlig betydelse 5

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten 6

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning 8

1.6. Väsentliga personalförhållanden 17

1.7. Förväntad utveckling 17

2. DRIFTSREDOVISNING 18

3. RESULTATRÄKNING 18

4. BALANSRÄKNING 19

5. KASSAFLÖDESANALYS 20

6. REDOVISNINGSPRINCIPER 20

7. NOTER 20

8. STYRELSENS UNDERSKRIFT 22

Signering av justerare
på varje sida

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2020.

Till redovisningen hör 1 bilaga.

Organisation

Samordningsförbundet Skellefteå Norsjö (Sf SN) är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västerbotten samt kommunerna Norsjö och Skellefteå som medlemmar.
Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

Uppdrag

Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. De verksamheter som samordningsförbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för bättre samverkan mellan myndigheterna. Det kan t. ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering

Sf SN finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Västerbotten med en fjärdedel samt Skellefteå kommun och Norsjö kommun med resterande fjärdedel.
Under 2020 har Sf SN sökt och erhållit medel från Europeiska Socialfonden (ESF) för följande projekt; Psykisk hälsa Arbetsliv 2.0, med start i september 2020, samt Ung Resurs, med start i februari 2021.

Verksamhetsidé och vision

Vision
Människor i Skellefteå och Norsjö i behov av samordnade insatser ska få det stöd som behövs för att tiden i utanförskap ska minimeras.

Verksamhetsidé
Att stödja och främja långsiktiga och ordinarie samverkansformer mellan myndigheterna genom att utveckla en heltäckande samverkansplattform där behoven och inte ålder styr insatserna.
Att utveckla strukturinriktade insatser och integrerad samverkan, bland annat genom kompetensutveckling, information och kommunikation samt omvärldsbevakning.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	5 802 000	5 840 200	6 224 582	6 597 474	6 178 794
Verksamhetens kostnader	-5 740 374	-5 925 479	-5 758 752	-7 803 654	-760 472
Årets resultat	61 625	-85 240	460 016	-1 206 179	-1 441 678
Soliditet	65,8%	54,9 %	46,9 %	36,2 %	50,6 %
Antal anställda	1	0	0	0	0

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Sf SN har en god ekonomi och en stabil ställning i vårt geografiska upptagningsområde. Styrelsen fastställde en budget inför år 2020 som var underfinansierad med -142 tkr, som senare under årets reviderades till -522 tkr. Detta beslut fattades när utfallet efter första tertialen visare på ett utrymme som för ytterligare insatser, men också för att kunna minska det egna kapitalet till Nationella rådets rekommenderade nivå. Sedan kom andra vågen av Corona-pandemin och många av de planerade insatserna genomfördes digitalt till mindre kostnader alternativt ställdes in helt. Deltagande i kurser, seminarier har skett via web, istället för resor vilket givetvis har minskat kostnader för genomförandet avsevärt. Det har medfört ett positivt resultat för år 2020 på 62 tkr.

Pandemin har inneburit väsentliga förändringar i vår verksamhet, som i vanliga fall till stora delar är kontaktintensiv. Insatser och projekt arbetar med att etablera kontakter med människor som under lång tid befunnit sig i ett utanförskap. Detta är betydligt svårare i ett läge när FHMs rekommendationer är att arbeta hemifrån i största möjliga mån och undvika kontakt med många människor. Uppfinningsrikedomen bland anställda i insatser och projekt har varit stor, och förtjänar att uppmärksammas. För att stötta dem i deras arbete hade Sf SN en tipsfunktion på hemsidan "Vi ställer inte in, vi ställer om" där medarbetare kunde dela med sig av sina försök och inspireras av andras. Sf SN har också erbjudit kompetensutveckling kring att hålla digitala möten och föreläsningar för anställda.

Medlemssamråd hade planerats till september 2020, men på grund av pandemiläget fick detta skjutas upp till februari 2021 med förhoppningen att då kunna genomföra ett fysiskt möte. Så blev inte fallet, men medlemssamråd har genomförts 2021 02 03.

Förbundschef har deltagit i träffar med Socialdepartementet för att diskutera hur samordningsförbunden via NNS kan få en tydlig roll i samhällets återhämtningsprocess efter pandemin.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Förutom konsekvenserna av Corona-pandemin som beskrivits ovan, finns inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella ställningen att rapportera.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Organisation
Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Styrelsen består av fem ledamöter och fem ersättare, politiker eller tjänstemän, med följande sammansättning under år 2020:

Ledamöter

Bertil Almgren (s) ordförande	Skellefteå kommun
Anders Eriksson (tjm) vice ordförande	Arbetsförmedlingen
Kenneth Andersson (s)	Region Västerbotten
Mikael Broman (tjm)	Försäkringskassan
Mikael Lindfors (s)	Norsjö kommun

Ersättare

Anna From-Lindqvist (c)	Skellefteå kommun
Mattias Lindh (tjm)	Arbetsförmedlingen
Lena Persson (l)	Region Västerbotten
Catarina Forsberg (tjm) (t.o.m. 2020-04-26)	Försäkringskassan
Per-Erik Björk (tjm) (fr.o.m. 2020-04-27 - 2022-12-31)	Försäkringskassan
Patrick Ström (c)	Norsjö kommun

Styrelsen har hållit fem protokollförda sammanträden under året.

Gemensam planeringsdag

Inför verksamhetsplanering 2021 genomförde Styrelsen och Beredningsgruppen en gemensam planeringsdag den 22 oktober på Medlefors folkhögskola. Vid detta tillfälle gjorde också styrelse och beredningsgrupp en gemensam risk- och väsentlighetsanalys. Vid detta tillfälle medverkade också Fredrik Tångsjö, Samordningsförbundet Halland med en presentation av BIP/Skapa-modellen.

Beredningsgruppen
Beredningsgruppen för Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjö (Sf SN) är ett strategiskt organ för lokal samverkan mellan Skellefteå kommun, Norsjö kommun, Region Västerbotten, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen, vad gäller förebyggande och rehabiliterande insatser inom områdena hälsa, arbete och försörjning. Gruppen ska bidra till att skapa legitimitet för de projekt/verksamheter som finansieras av förbundet. Förebyggande insatser och rehabilitering till arbete är prioriterade områden. Beredningsgruppen ska även uppmärksamma grupper som riskerar ohälsa och utanförskap, initiera gemensamma insatser över sektorsgränser samt föreslå finansieringsformer. Beredningsgruppens arbete ger Sf SN förutsättningar för väl underbyggda förslag till verksamhet och insatser för styrelsen att fatta beslut om. Det finns också en tydlig koppling mellan projektledarträffarna och Beredningsgruppen, frågor som lyfts under projektledarträffarna tas vidare både till dem och styrelsen.

Beredningsgruppens sammansättning år 2020

Monica Widman Lundmark, ordförande, sammankallande och beredande	Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö
Beatriz Axelsson	Norsjö kommun
Camilla Andersson	Region Västerbotten
Daniel Näsström (t.o.m. 2020-04-26)	Försäkringskassan
Catarina Forsberg (fr.o.m. 2020-04-27)	Försäkringskassan
Linda Larsson	Skellefteå kommun, IFO, Socialkontoret
Marina Stenlund	Arbetsförmedlingen Skellefteå/Norsjö
Per Bergman	Skellefteå kommun, IFO, Socialkontoret
Åsa Vallin	Skellefteå kommun, UTB, Enheten för arbetsmarknad

Beredningsgruppen har genomfört sex protokollförda sammanträden år 2020.

Processen för ledning och styrning; Förbundschef upprättar förslag till verksamhetsplan efter dialog med styrelsen och beredningsgrupp. Förslag till budget utarbetas efter den preliminära uppgift om resurstilldelning som meddelas från Försäkringskassan i juni. De samlokaliserade insatserna MISAM och NAFS ska i enlighet med verksamhetsplanen prioriteras i budgetarbete, därefter de strukturella insatser och medfinansiering av projekt som beslutats av styrelsen. Resterande ekonomiskt utrymme används till kostnader för anställd personal, styrelsens arbete samt köpta tjänster för administration. Beslut om verksamhetsplan och budget fattas av styrelsen innan november månads utgång. Budget kan komma att revideras under verksamhetsåret om utfallet visar att så är möjligt eller nödvändigt.
Den interna kontrollen sker enligt av styrelsen fastställd internkontrollplan som återrapporteras till styrelsen vid årets första styrelsemöte. De policydokument som styrelsen fastställt revideras årligen.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

1.5.1 Uppföljning av verksamheten

Ordinarie samverkan för alla åldrar ger tydliga effekter på arbetslösheten, framförallt långtidsarbetslösheten för de grupper som har svårast att etablera sig på arbetsmarknaden. Därför fördelas majoriteten av Sf SN:s resurser till samlokaliserade insatser.
I enlighet med verksamhetsplanens övergripande planering för perioden 2020 - 2022 har MISAM inrättats, där Arbetsmarknadstorget och MySams verksamheter har integrerats. Därmed har vi en samlokaliserad insats som omfattar individer i ålder 16 - 64 år med behov av stöd från minst två myndigheter (i stället för den tidigare indelningen i unga vuxna 16 – 24 år respektive personer över 30 år).
NAFS Skellefteå-Norsjö har efter beslut av styrelsen fortsatt som en egen verksamhet med särskild styrgrupp, istället för att som planerat integreras i MISAM.

Därför fördelar vi 85 procent budget för verksamhetsnära kostnader och drygt 55 procent av den totala budgeten till dessa delar av verksamheten.
Verksamheterna i MISAM respektive NAFS styrs av överenskommelser som reglerar varje myndighets delaktighet, samt målen mot vilka verksamheten ska följas upp.
Under året har styrelse och beredningsgrupp fört diskussioner om hur behovs- och målgruppsanalyser ska kunna förfinas i samverkan. Detta har resulterat i ett beslut om att inrätta en analysgrupp med representanter från samtliga myndigheter.
Indikatorer används i individinriktade insatser och projekt som helt eller delvis finansieras av Sf SN. När det gäller MISAM används indikatorer som målvärden för verksamheten.
Som ett led för fortsatt utveckla strukturinriktade insatser och integrerad samverkan har Sf SN ansökt om medel från Europeiska Socialfonden (ESF) för två projekt, Psykisk Hälsa Arbetsliv 2.0 och Ung Resurs. Dessa projekt kommer på olika sätt att bidra till information/ kommunikation kring Finsam, behovet av samordnad ledning och styrning samt kompetensutveckling för personal inom respektive projekts område.

1.5.2 Målgrupper

För mera detaljerad information, se bilaga Insatser och måluppfyllelse 2020

Övergripande målgrupp för förbundets insatser är individer i förvärvsaktiv ålder (16 - 64 år) med behov av samordnade, rehabiliterande insatser riktade mot arbete och egen försörjning.

Under året har följande grupper särskilt prioriterats:

- Unga som riskerar att hamna i långvarigt utanförskap (MISAM, Nästa steg, ProAktiv; Samverkansforum; Stoppa våldet).
- Sjukskrivna personer som saknar sjukpenning och har nedsatt arbetsförmåga (SGIO) (MISAM; Samverkansforum; Stoppa våldet).
- Personer med fysisk och psykisk ohälsa (MISAM; NAFS Skellefteå-Norsjö; Nästa steg; ProAktiv; Psykisk hälsa Arbetsliv 2.0; Samverkansforum; Stoppa våldet; Analysgrupp Norsjö).

Samordningsförbundet har utifrån ovanstående grupper verkat för att främja samverkan mellan myndigheternas ordinarie insatser och under året kompletterat med insatser som medlemmarna efterfrågat, till exempel insatser för avgångselever från gymnasieskolan,

startat en analysgrupp i Norsjö samt utbildning kring våld och dess konsekvenser för elevhälsapersonal i grund- och gymnasieskola.

Stöd till unga och vuxna
De senaste årens fokus har varit att utveckla ordinarie samverkansformer som skall vara hållbara över tid och kunna utgöra en bas för ständig utveckling och förbättring. Därutöver finansieras ett mindre antal projekt för att möjliggöra metodutveckling. Behovet av att utveckla samverkansformer är stort, framförallt för målgruppen individer som bedöms ha extra svårt att etablera sig på arbetsmarknaden.

1.5.3 Insatser
För mera detaljerad information, se bilaga Insatser och måluppfyllelse 2020

1.5.3.1 Individinriktade insatser och projekt
Uppföljning och resultat för individinriktade insatser
MISAM (Myndigheter och individ i samarbete) – Finsaminsats som arbetar med att ge stöd i samverkan till personer 16 - 64 år. Övergripande mål är att alla deltagare som har arbetsförmåga ska närma sig arbetslivet/ egen försörjning. Under året har 61 deltagare avslutats och 36 procent av dessa har nått egen försörjning antingen via arbete eller studiemedel. Men lika viktigt är att notera att gruppen utan offentlig försörjning har minskat från inskrivning till avslut. Deltagares mål ska spegla deltagares upplevda nytta av verksamheten och är samtliga uppnådda.

Samverkan kring avgångselever från gymnasieskolan som riskerar bli hemmasittare innebär trepartssamtal mellan personal från MISAM, skolpersonal och avgångselev. Insatsen planerades och genomfördes med kort varsel efter det att Arbetsförmedlingen meddelat att de skulle förändra sitt arbetssätt. År 2020 får ses som en pilotomgång, för att på ett ännu bättre sätt kunna genomföra insatsen för avgångselever vårterminen 2021.

Framsteg Norsjömodellen – Finsamprojekt med syftet att förbereda deltagare för arbetslivet med hjälp av förberedande arbetsmarknadskunskap. Målgrupp är personer som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden, nyanlända/utrikes födda personer i arbetsför ålder som riskerar att hamna i långvarigt utanförskap, kvinnor prioriteras. Samtliga deltagare hade nått egen försörjning vid projektets slut.

ProAktiv - ESF-projekt med syfte att utveckla förrehabiliterande insatser för att deltagarna ska komma i arbete, utbildning, arbetsmarknadsprogram eller utveckla arbetsförmåga. Målgruppen är personer upp till 30 år som är arbetslösa, med eller utan funktionsnedsättningar, samt unga som har aktivitetsersättning eller förlorat sin rätt till aktivitetsersättning. Totalt har 60 personer deltagit under året. Projektet har gjort ett stort arbete med anpassning av sina stödinsatser till deltagare på grund av Coronapandemin.

Nästa steg - ESF-projekt där syftet är att underlätta inträdet på arbetsmarknaden för unga personer 15 - 24 år som är arbetslösa/ riskerar att avbryta studierna i

Signering av justerare
på varje sida

förtid. Deltagarna har överlag haft komplexa behov. Hittills har nio deltagare avslutats, varav åtta till egen försörjning. Metoden Supported Employment har med framgång testats i projektet. Projektets styrgrupp har ändå konstaterat att ekonomiska skäl förhindrar att den implementeras i ordinarie verksamhet efter projektets slut.

Stoppa våldet – regeringsuppdrag till Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS).
Projektet syftar genom ett utökat operativt samarbete mellan myndigheter kunna förbättra möjligheten att upptäcka våld samt vid behov kunna förmedla skydd, stöd och behandling genom socialtjänst, hälso- och sjukvård samt vid andra aktuella befintliga verksamheter. Projektet utgår från definitionen att våld är varje handling riktad mot annan person som skadar, smärtar, skrämmer, kränker eller får denna att göra något mot sin vilja eller att avstå från något den vill (P. Isdal). Skellefteå är ett av sju pilotförbund, kategori 1. Arbete pågår för att etablera en samverkan med olika myndigheter för att samordna insatser inom detta viktiga område.

Indikatorer för finansiell samordning Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

Sf SN har sedan 2017 årligen samlat in data inom ramen för det nationella verktyget *Indikatorer för finansiell samordning*. Indikatorerna ska svara på frågan: Hur vet vi att det blir bättre? De följer utveckling både inom och runt de insatser förbundet finansierar samt följer delar av den strukturella utvecklingen i samverkan mellan myndigheterna. Data kommer från MISAM, ProAktiv, Vägen Vidare, Framsteg Norsjö och Vägen vidare, samtliga finansierade av Sf SN. Andelen svar följer storleksfördelningen mellan insatserna.

Det finns nu sammanlagt 16 stycken indikatorer. För 14 av dem finns enhetliga, kvalitetssäkrade och nationellt framtagna mått[1]. För dessa indikatorer är måtten enkäter ställda till fem respondentgrupper: deltagare (pågående), deltagare (avslut), personal i insatser, parternas chefsgrupper (LSG) och styrelseledamöter. Under 2020 har 135 enkäter samlats in från samtliga respondentgrupper, en minskning med 68 enkäter året innan. En förklaring till detta kan vara den pågående pandemin. Pågåendeenkäterna samlades in under oktober månad, då insatserna begränsade fysiska möten i den mån det var möjlig.

I tabellen nedan följer en redovisning av varje indikator och en jämförelse över hur förbundets samlade resultat står sig jämfört med rikssnittet, och - med pilen - med förbundets resultat 2019. Då enkäter ställda till deltagare har bakgrundsvariabeln kön redovisas indikator 1 - 7 och 9 även könsuppdelat.

Resultat 2020. I tre av fjorton indikatorer totalt positionerar sig förbundet högre än rikssnittet och i åtta indikatorer är det insamlade resultatet i nivå med

[1] I januari 2020 beslutade NNS om ett 16:e indikator inom jämställdhetsområdet och under året beslutades om mått för indikatorn. Dessa redovisas först efter mätning november 2021. Indikator 11 är fortsatt under utveckling.

rikssnittet. För tre av indikatorerna är det egna resultatet lägre jämfört med rikssnittet.

Jämfört med år 2019 ökar förbundets resultat för sex av indikatorerna, medan det sjunker för tre. Totalt sett ligger förbundets resultat nära rikssnitten, men för kvinnorna tydligt högre och för männen tydligt lägre. Det är en trend som förstärkt under det senaste året.

Kvinnliga respondenters resultat är högre jämfört med rikssnittet i fem av åtta indikatorer och lägre i en. För männen visar fyra av åtta indikatorer ett resultat högre än rikssnittet, och ett lägre resultat för två.
Jämfört med resultatet år 2019 har gruppen kvinnors resultat ökat i fyra av indikatorerna och minskar i tre. Männens resultat ökar i tre och minskar i fyra indikatorer. När datan delas upp utifrån könstillhörighet är det stor diskrepans mellan kvinnor och män på Indikator 7.

Särskilda intressant för styrelsen att bevaka kan vara indikatorerna 10 och 14. En del av indikator 8 (Frågan till personal: Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?) ligger lågt jämfört med riket och uppvisar tyvärr en nedåtgående trend.

Nr	Indikator	Resultat totalt jämfört med rikssnittet /SSN 2019 (pil)	Resultat kvinnor jämfört med rikssnittet /SSN 2019 (pil)	Resultat män jämfört med rikssnittet /SSN 2019 (pil)
1	Deltagare känner att de insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov (personcentrerade)	↑ Högre	↑ Varken högre eller lägre	↑ Högre
2	Deltagarna upplever inflytande över rehabiliteringsprocessen	↑ Högre	→ Högre	↑ Högre
3	En möjlighet att låta rehabiliteringsprocessen få ta den tid som behövs utifrån varje deltagares förutsättningar	→ Varken högre eller lägre	↓ Lägre	↓ Högre
4	Deltagare upplever att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes samordnade rehabiliteringsprocess	↑ Varken högre eller lägre	↑ Högre	→ Högre
5	Deltagaren upplever att den kan hantera egna symtom och funktionsnedsättning samt att de har fått stöd från myndigheterna i att leva med detta	→ Varken högre eller lägre	↑ Högre	↓ Lägre
6	När insatser avslutas i en samordnad rehabiliteringstjänst upplever deltagaren att det finns en planering/tjänster som tar vid, och att de levereras utan onödiga dröjsmål	→ Varken högre eller lägre	↓ Varken högre eller lägre	↓ Varken högre eller lägre
7	Deltagarna upplever att det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning.	↑ Lägre	↑ Högre	↓ Lägre

8	Personalen upplever att andra medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt	↓ Varken högre eller lägre		
9	Att det systematiskt tillvaratas erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare/brukare som från brukarorganisationer eller grupper av deltagare	↓ Varken högre eller lägre	↓ Högre	↑ Varken högre eller lägre
10	Samordnade insatser inkluderar även andra aktörer i samhället, företag, ideella krafter och föreningsliv i det löpande arbetet på ett strukturerat sätt	↓ Lägre		
11	Effekter för deltagare som kommer ur de samordnade insatserna är hållbara och säkra över tid			
12	En struktur har skapats vars huvuduppgifter är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer	→ Varken högre eller lägre		
13	Samordnad verksamhet har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt	↑ Högre		
14	Det finns en klar och tydlig strategi för uppföljning och utvärdering av myndighetsgemensamma insatser	↓ Lägre		
15	Insikter från samverkan leder till att nya typer av förebyggande insatser utvecklas så att behov av samordnad rehabilitering inte behöver bli aktuellt om individer fångas upp mycket tidigare och på ett annorlunda sätt	→ Varken högre eller lägre		
16	En värdegrund utifrån mänskliga rättigheter såsom jämställdhet, mångfald och jämlikhet genomsyrar den lokala samverkanskulturen			

Tabell 2: Indikatorredovisning Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö jämfört med rikssnittet 2020/eget resultat 2019, totalt och könsuppdelat. Bedömning "varken högre eller lägre" samt "pil plant" är resultat inom en marginal på +/-2 %.

1.5.3.2 Redovisning av deltagarnas resultat och avslutsorsaker.

AVSLUTSORSAK – AGGREGERAD NIVÅ ÅR 2020 jfr 2019						
	FÖRSÖRJNING/ ARBETSFÖRMÅGA	TOTALT 2020	Kvinnor 2020	Män 2020	TOTALT 2019	AVVIKELSER
EGEN FÖRSÖRJNING	Arbete 100 %	17	7	10	-	*Uppgifterna är kompletta för tre av fyra individinriktade insatser/ projekt men saknas för ProAktiv som arbetat med att stödja 60 unga deltagare under året. Fullständiga könsfördelade uppgifter saknas för aggregerad nivå år 2019.
	Arbete 75 %	2	1	1	-	
	Arbete 50 %	6	4	2	-	
	Arbete 25 %	1	1	-	-	
	Totalt antal avslutade till arbete	**26**	**13**	**13**	**27**	
	Studier 100 %	11	3	8	-	
	Studier 75 %	-	-	-	-	
	Studier 50 %	-	-	-	-	
	Studier 25 %	-	-	-	-	
	Totalt antal avslutade till studier	**11**	**3**	**8**	**10**	
Individuellt alternativ i Norsjö	**Totalt antal avslutade till arbete/studier** (Praktiksteget/*Påfart*)	**-**	**-**	**-**	**11**	
OFFENTLIG FÖRSÖRJNNG	A-kassa	-	-	-	2	
	Aktivitetsstöd	6	3	3	11	
	Sjukpenning/Rehabpenning	4	3	1	4	
	Sjukersättning	3	-	3	6	
	Aktivitetsersättning	4	2	2	9	
	Försörjningsstöd	9	4	5	52	
	Annan offentlig försörjning (Pension, Äldreförsörjningsstöd och Föräldrapenning)	-	-	-	7	
	Totalt antal avslutade till offentlig försörjning	**26**	**12**	**14**	**90**	
AVSLUT UTAN EGEN ELLER OFENTLIG FÖRSÖRJNING	**Totalt antal avslutade till Ingen offentlig försörjning** (t ex egna besparingar, försörjd av anhörig etc.)	**17**	**7**	**10**	**11**	
	Totalt antal avslutade deltagare	**80***	**35**	**45**	**149**	

Tabell 3: Avslutsorsak 2020

1.5.3.3 Redovisning av insatsernas/styrgruppernas egna bedömningar av insatserna.

Se bilagan *Insatser och måluppfyllelse 2020.*

Stoppa våldet - pilotprojekt som drivs av Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS). Skellefteå är utvalt till pilotförbund kategori 1, där det ingår att använda ett standardiserat material för att systematiskt ställa frågan om våldsutsatthet till deltagare inom samlokaliserad verksamhet var tredje månad. Resultaten visar mycket tydliga samband mellan ohälsa och

erfarenhet av våld både lokalt och nationellt. I den nationella sammanställningen som omfattar svar från ca 500 personer har sammanlagt nära 71 procent svarat ja på någon av de sju frågorna, föga förvånande är siffrorna för kvinnor högre än för män. Svaren visar också ett nästan 100 procentigt samband mellan att ha bevittnat/upplevt våld som barn och positiva svar på någon av de sju frågorna om våld. Inom insatsen MISAM och projektet Nästa steg har 70 respektive 84 procent svarat ja på någon eller flera av frågorna om pågående eller tidigare erfarenheter av våldsutsatthet.

1.5.4 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

NAFS Skellefteå-Norsjö – Finsaminsats som sedan år 2020 omfattar samtliga hälsocentraler, psykiatriska kliniken, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Under året har 50 individärenden gällande 25 kvinnor och 25 män behandlats, en halvering jämfört med föregående år vilket förklaras med att NAFS-mötena pausades under våren på grund av pandemin.
NAFS-möten sker digitalt och samordnas av regionens rehabkoordinatorer. När NAFS-mötena pausades under perioden april – juni, fortsatte samverkan mellan kommunen, regionen och individen i form av Samordnad Individuell plan (SIP). Under året har ett utvecklingsarbete kring målformulering och uppföljning av NAFS genomförts. Detta är nu inkluderat i överenskommelsen för NAFS och kommer att tillämpas från och med år 2021.
- NAFS-utbildning hölls den 24 januari med 37 deltagare från de fyra myndigheterna.

Samverkansforum tar emot remisser från de samverkande myndigheterna och gör en bred bedömning via kartläggning och behovsanalys. I Samverkansforum finns en part från varje myndighet representerad som träffas för att gå igenom nya aktualiseringar och bedöma om behov av samverkan finns samt om MISAM är en insats som kan stötta i planeringen framåt. Samverkansforum har även gjort vissa prioriteringar i kön både utifrån individens perspektiv och utifrån pandemins påverkan. Av 64 aktualiseringar till Samverkansforum har 45 individer bedömts ha behov av samordnade insatser via MISAM, av dessa står 21 i kö för insatser via MISAM vid årsskiftet.

Psykisk hälsa Arbetsliv (PhA) 2.0 – ESF-projekt som syftar till att stärka förutsättningar för ett hållbart arbetsliv, tydliggöra helhetsgrepp och ledarskapets hälsofokus. Projektet är en fortsättning på tidigare projekt och berör chefer och anställda i Arjeplog kommun, Norsjö kommun, Piteå kommun och Skellefteå kommun. Sf SN är projektägare för projektet som pågår 2020-09-01 - 2022-12-31. Analys- och planeringsfasen har genomförts enligt plan hösten 2020. Genomförandefasen startar från årsskiftet 20/21 och har helt ställts om till digitala möten under våren.

Under året har beredningsgrupp och styrelse fört många samtal om hur tidiga upptäckter kan bidra till att förebygga långvarig ohälsa. Detta resulterade en projektansökan till ESF *Ung Resurs*. Projektet startar i februari 2021 med en analys- och planeringsfas, som sedan beräknas övergå i ett individinriktat projekt. Inom ramen för projektet planeras även en utveckling av/arbetet i strukturpåverkande insatser med utgångspunkten att utforma framtidens insatser genom att inta individens perspektiv.

En analysgrupp har startat i Norsjö kommun, som ett led i arbetet med att sänka sjuktalen i kommunen. Initiativet kom gemensamt från Försäkringskassan och Norsjö Kommun. I gruppen som leds av förbundschef ingår också Region Västerbotten.
Även i Skellefteå kommer en analysgrupp att starta under 2021.

Gemensam kompetensutveckling
Vi ställer inte in, vi ställer om.
Den 18 maj erbjöds medarbetare i projekt och insatser en utbildning om att använda Teams som plattform för möten och utbildning för att öka kvaliteten i samverkansstödet till deltagare under Coronapandemin. Utbildare var pedagogerna Anna Jonsson och Elisabeth Lindström, Skellefteå kommuns enhet för utbildning och arbetsmarknad avdelningen Digitalisering och innovation.
Totalt deltog 16 personer, varav 14 medarbetare från insatser/projekt:

Stoppa våldet
Projektet har erbjudit en mängd olika kompetensutvecklingsinsatser, de flesta givetvis nätbaserade. Men innan pandemin slog till genomförde Samordningsförbundet i Umeåregionen en spridningskonferens med särskilt fokus på unga och ungas relationer den 20 februari. Från Sf SN deltog totalt 8 medarbetare.
Konferensen var en del i Samordningsförbundens regeringsuppdrag att genom samverkan verka för ökad upptäckt av våld, se länk:
https://samordningsforbund.se/umearegionen/material-fran-spridningskonferensen-20-2-2020

En utbildningsdag om hedersrelaterat våld, kvinnlig könsstympning, barn- och tvångsäktenskap genomfördes den 7 september, se vidare
https://samordning.org/sco/nyhetsarkiv/192-nns-webbkonferens-om-hedersrelaterat-vald-kvinnlig-konsstympning-samt-barn-och-tvangsaktenskap och
http://nnsfinsam.se/media/193203/2_NNS-nytt-3_2020.pdf
I konferensen deltog cirka 200 deltagare från 14 Samordningsförbund, varav 10 från Sf SN. Länkarna har också delats i beredningsgruppen. Konferensen är en insats inom NNS regeringsuppdrag att göra tidiga upptäckter av våld.
NNS och samordningsförbunden är inskrivna som samverkansparter i Socialstyrelsens nya genomförandeplan till regeringen om hur de ska arbeta tillsammans med övriga myndigheter och verksamheter när det gäller kompetensstöd inom hela våldsområdet. Pilotförbunden deltog i Socialstyrelsen hearing under hösten med som deltar i projektet Stoppa våldet.

Under vecka 48 - En vecka fri från våld (ett initiativ skapat av organisationerna Unizon och MÄN, se länk: https://unizon.se/kalendarium/en-vecka-fri-fan-vald-2020) genomfördes en lunchföreläsning där medarbetare i MISAM delgav sina erfarenheter av att ställa frågor kring våldsutsatthet till medarbetare hos samverkansparterna. Sammanlagt deltog cirka 36 deltagare från insatser finansierade av Sf SN, medarbetare inom Skellefteå kommun samt förbundets kansli.

Balanskravsresultat	
Årets resultat enligt resultaträkningen	**61 625**
- Samtliga realisationsvinster	
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	
= Balanskravsresultat	**61 625**

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Från och med 2020 är SfSN egen personalenhet. Därför har också Sf SN tecknat medlemskap i Sobona.

Antal anställda 1.
Antal kvinnor 1
Medelålder 57 år
Sjukfrånvaro totalt under året 7 dagar.

1.7. Förväntad utveckling

Under året har såväl revisorer som styrelse och beredningsgrupp genomfört risk och väsentlighetsanalyser av verksamheten.
Den risker som skattades högst av samtliga var pandemins påverkan på verksamheten inom FINSAM. Det är ju omöjligt för någon att ha den kompletta bilden, varken över dess konsekvenser i nuläget eller vad som händer över tid. Det vi vet är att antalet arbetslösa ökar, och där ungdomar som ännu inte etablerat sig på arbetsmarknaden riskerar att stå utanför under lång tid. Vi vet också att förekomsten av psykisk ohälsa ökar samt att våld utövat av närstående ökar. Vi kan anta att behovet av FINSAM insatser kommer att vara stort de närmaste åren, men beroende på hur pandemin utvecklas kommer det att kräva stora ansträngningar för att kunna genomföra insatser som når fram till de individer som allra mest behöver dem.

Vi hyser också en farhåga för att de statliga myndigheternas förutsättningar för delaktighet i FINSAM förändras, vilket i sin tur påverkar förutsättningarna för arbetet framförallt i de samlokaliserade insatserna. I en situation när allt större del av insatser ska utföras av kompletterande aktörer behövs incitament för samverkan med myndigheter. Annars riskerar det att leda till stora geografiska skillnader och att individer inte får det stöd de behöver

Vi vet att anställda vid myndigheter inte systematiskt ställer frågan om förekomst av våld, vilket leder till att information som är av betydelse för fortsatt planering av rehabilitering inte fångas upp och människor fortsatt lever i oerhört utsatta situationer.

Mot bakgrund av detta har Sf SN beslutat att fortsätta utveckla strukturinriktade insatser och integrerad samverkan. Ett långsiktigt strävansmål för kommande tre år är att utveckla myndighetssamverkan inom de samlokaliserade verksamheterna MISAM och NAFS Skellefteå-Norsjö. För ledningsgrupp och styrelse är det särskilt viktigt att fokusera på metodutveckling, förutsättningar för samverkan samt uppföljning och utvärdering är särskilt viktigt för ledningsgrupp och styrgrupp att fokusera på.
Analysgruppernas arbete kommer att bidra till förfinad gemensamma behovs- och målgruppsanalyser, vilka i sin tur kan bidra till bättre prioriteringar av insatser och projekt.

2. Driftsredovisning

Belopp kr	Utfall jan-dec 2020	Aktuell budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2019
Nettokostnad	-5 740 374	-6 399 000	658 626	-5 925 479
Medlemsavgift	5 802 000	5 847 000	45 000	5 814 000
Resultat	61 625	-552 000	613 625	-85 240
Utgående eget kapital	1 727 402			1 665 777
Likvida medel	1 305 820			2 007 173

Kommentera väsentliga avvikelser.

3. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetens intäkter	1	5 802 000	5 840 200
Verksamhetens kostnader	2	5 740 374	-5 925 439
Avskrivningar			
Verksamhetens resultat			
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader			
Resultat efter finansiella poster			
Extraordinära poster			
Årets resultat		**61 625**	**-85 240**

4. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier			
Summa anläggningstillgångar			
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	3	1 318 328	1 022 483
Kortfristiga placeringar			
Kassa och bank		1 305 820	2 007 173
Summa omsättningstillgångar			3 029 656
Summa tillgångar		**2 624 148**	**3 029 656**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital		1 665 777	1 751 017
Årets resultat		61 625	-85 240
Övrigt eget kapital			
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		0	
Skulder			
Långfristiga skulder			
Kortfristiga skulder		896 745	1 363 878
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**2 562 523**	**3 029 655**

Ansvarsförbindelser

5. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat	61 625	-85 240
Justering för ej likviditetspåverkande poster		0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**61 625**	**-85 240**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	295 845	150 852
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-467 133	-617 966
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**-701 352**	**-854 021**
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-
Årets kassaflöde	**-701 352**	**-854 021**
Likvida medel vid årets början	2 007 173	2 861 194
Likvida medel vid årets slut	1 305 820	2 007 173

6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt lagen om finansiell samordning. Sammantaget innebär det att redovisning sker på ett sådant sätt att det överensstämmer med god redovisningssed. Sf SN använder sig av kontantmetoden vid bokföring och redovisning av räkenskaperna. Metoden används eftersom förbundet har relativt få transaktioner. Bokföring av inkomster och utgifter sker när en in-eller utbetalning inträffar. Förbundets räkenskaper och verksamhet granskas av revisorer som är utsedda av huvudmännen. Försäkringskassan utser revisorer för förbundsmedlemmarna Försäkringskassa och Arbetsförmedling.

7. Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Driftbidrag från staten	2 889 000	2 907 000
Driftbidrag från Skellefteå kommun	1 374 000	1 383 000
Driftbidrag från Norsjö kommun	70 000	70 000
Driftbidrag från Region Västerbotten	1 444 000	1 454 000
EU-medel och andra bidrag		
Övriga intäkter	25 000	26 200
Summa	**5 802 000**	**5 840 200**

Not 2. Verksamhetens kostnader

	2020-12-31	2019-12-31
Se bilaga Resultatrapport 2020		

Not 3. Fordringar

	2020-12-31	2019-12-31
	2020-12-31	2019-12-31
Moms	236 947	279 144
Skellefteå kommun	343 500	345 750
Norsjö kommun	17 500	17 500
Region Västerbotten	361 000	363 500
Fordran på andra Samordningsförbund	0	0
Övriga fordringar	310 869	5 340
Skattefordringar	48 512	11 249
Summa	**1 318 328**	1 022 483

Not 4. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Se bilaga interimsposter		

8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.
(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Datum: .....

.....
Bertil Almgren
Ordförande

.....
Anders Eriksson
Vice ordförande

.....
Kenneth Andersson
Ledamot

.....
Mikael Broman
Ledamot

.....
Mikael Lindfors
Ledamot

Bilagor

Bilaga till årsredovisning Insatser och måluppfyllelse 2020
Resultatrapport 2020
Balansrapport 2020
Interimsposter

8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.
(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Datum: 20210224

Bertil Almgren
Ordförande

Anders Eriksson
Vice ordförande

Kenneth Andersson
Ledamot

Mikael Broman
Ledamot

Mikael Lindfors
Ledamot

Bilagor

Bilaga till årsredovisning Insatser och måluppfyllelse 2020
Resultatrapport 2020
Balansrapport 2020
Interimsposter

8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.
(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Datum: 20210225

.....	.....
Bertil Almgren	*Anders Eriksson*
Ordförande	Vice ordförande
.....	Mikael Broman
Kenneth Andersson	*Mikael Broman*
Ledamot	Ledamot
.....	
Mikael Lindfors	
Ledamot	

Bilagor

Bilaga till årsredovisning Insatser och måluppfyllelse 2020
Resultatrapport 2020
Balansrapport 2020
Interimsposter

8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.
(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Datum: .....

.....
Bertil Almgren
Ordförande

.....
Anders Eriksson
Vice ordförande

.....
Kenneth Andersson
Ledamot

.....
Mikael Broman
Ledamot

.....
Mikael Lindfors
Ledamot

Bilagor

Bilaga till årsredovisning Insatser och måluppfyllelse 2020
Resultatrapport 2020
Balansrapport 2020
Interimsposter

8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.
(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Datum: .....

.....	.....
Bertil Almgren	*Anders Eriksson*
Ordförande	Vice ordförande
.....	.....
Kenneth Andersson	*Mikael Broman*
Ledamot	Ledamot
.....	
Mikael Lindfors	
Ledamot	

Bilagor

Bilaga till årsredovisning Insatser och måluppfyllelse 2020
Resultatrapport 2020
Balansrapport 2020
Interimsposter

8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.
(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Datum: .....

.....
Bertil Almgren
Ordförande

.....
Anders Eriksson
Vice ordförande

.....
Kenneth Andersson
Ledamot

.....
Mikael Broman
Ledamot

.....
Mikael Lindfors
Ledamot

Bilagor

Bilaga till årsredovisning Insatser och måluppfyllelse 2020
Resultatrapport 2020
Balansrapport 2020
Interimsposter

Vision

Människor i Skellefteå och Norsjö i behov av samordnade insatser ska få det stöd som behövs för att tiden i utanförskap ska minimeras

Insatser och måluppfyllelse 2020

Några nedslag som till största delen bygger på insatsernas rapportering under året till Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö vars övergripande målsättning bland annat är att:

- finansiera samverkansinsatser som inte finns inom linjeorganisationerna, insatser som medför extra kostnader eller som inte kan prioriteras i den ordinarie verksamheten

- god ekonomisk hushållning

- behovsanpassad kompetensutveckling

- skapa en hållbar struktur för uppföljning/ utvärdering samt spridning av goda resultat

- insatser som finansieras av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö ska göra positiv skillnad för de enskilda individerna och ha en tydlig inriktning mot egen försörjning, arbete, studier eller sysselsättning.

Källa: Verksamhetsplan 2020

Samordningsförbundet SKELLEFTEÅ-NORSJÖ

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

2020-01-01 – 2020-12-31

Innehåll

Finsaminsatser & projekt

MISAM – MYNDIGHETER OCH INDIVID I SAMARBETE 2
- *Samverkansforum*, En väg in till rätt insats av rätt myndighet i rätt tid (region, Af, FK och kommun)

NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ 7
- En väg in till rätt insats i rätt tid av rätt myndighet (Närsjukvård, Af, FK, Socialtjänsten)

FRAMSTEG NORSJOMODELLEN 10
- Stöd till deltagare
- Strukturövergripande insats: utveckling av samverkan med aktuella aktörer kring målgruppen
- Information och stöd till arbetsgivare

ESF-projekt

PSYKISK HÄLSA ARBETSLIV 2.0 13
- Kompetensutveckling för chefer, nyckelpersoner i personalfrågor och andra medarbetare gällande psykisk ohälsa med effekt på individ-, organisations- och projektnivå

PROAKTIV 15
- Stöd till projektdeltagare
- Metodutveckling och anpassning av insatser, bland annat digital anpassning

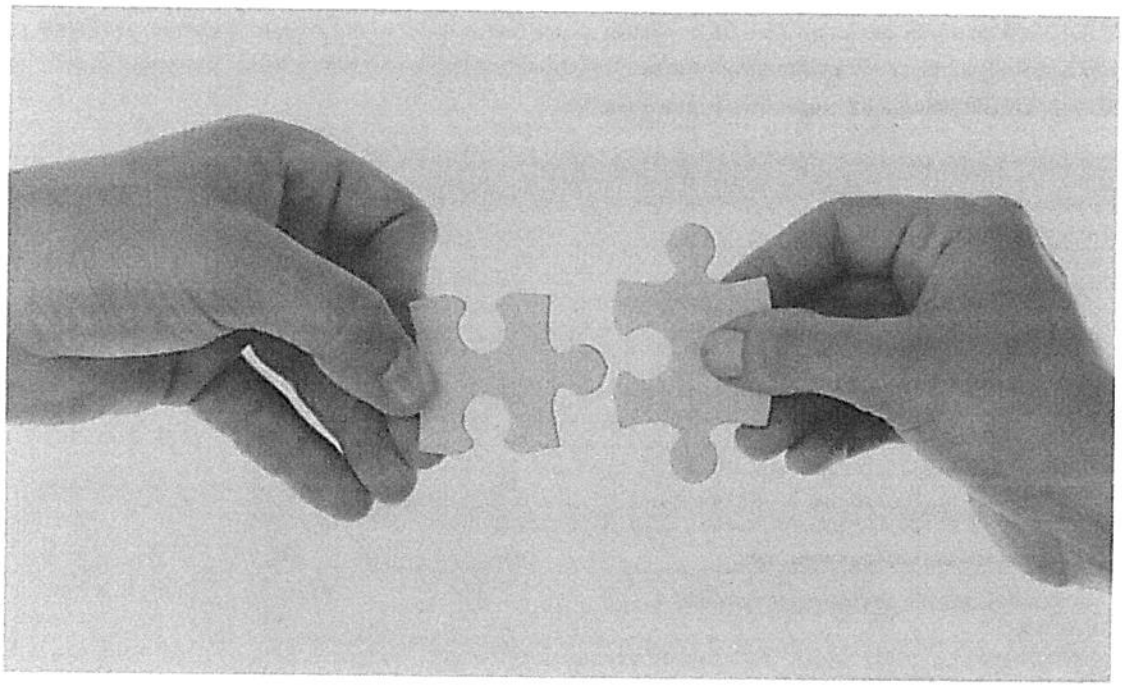
NÄSTA STEG 18
- Supported Employment, kompetens- och metodutveckling för stöd till deltagare på praktik- och arbetsplats
- Utveckling av samverkan med arbetsgivare

NNS-projekt

STOPPA VÅLDET 22
- Individinriktat metodarbete inom ramen för Samordningsförbundens regeringsuppdrag gällande utsatthet för våld

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö gör inget anspråk på att återge en helhetsbild från alla insatser och projekt i denna bilaga. Mängden text och innehåll kan skilja sig åt.
För samordningsförbundens årsredovisning behövs uppgifter om kön, ålder, försörjning, utbildningsnivå, tid i offentlig försörjning, remitterande part samt eventuell annan betydelsefull information om målgrupper för de finansierade insatserna. Texterna är redigerade.

MISAM



Samordning – samverkan – samsyn – samlokalisering – samarbete

MISAM (MYNDIGHETER OCH INDIVID I SAMARBETE) är en plattform för individinriktade insatser som kräver samverkan från flera av parterna kommunen, Arbetsförmedlingen, Region Västerbotten och Försäkringskassan. MISAM bildades i januari genom en sammanslagning av insatserna Mysam och Arbetsmarknadstorget. Båda arbetade med målgrupper med liknande behov och de sammanlagda resurserna i den nya verksamheten skulle kunna möta deltagarnas behov på ett bättre sätt.

SYFTE OCH MÅL

Syftet med MISAM är att tillgängliggöra och samordna samhällets resurser genom att utifrån individens behov av insatser erbjuda personligt stöd, en neutral mötesplats och samlad kompetens från de olika aktörerna. Det övergripande målet är att erbjuda en myndighetsgemensam planering och samordnade insatser för individer i behov av att få samhällets resurser tillgängliggjorda och ett personligt stöd i att driva sina processer. Alla deltagare ska erbjudas samordnat stöd och alla som har målet arbete ska närma sig arbetslivet och egen försörjning. Målet är att tillgodose att individens samverkansbehov är uppfyllt eller att personen klarar sig i de ordinarie samverkansstrukturer som finns myndigheterna emellan. Detta görs via samverkan och samarbete i multidisciplinära team som erbjuder ett samlat stöd och gemensam planering för individer vars behov bara kan tillgodoses i nära samverkan mellan myndigheter och andra samhällsaktörer. Målet för deltagare är att de ska uppleva att de kan hantera egna symtom och funktionsnedsättning samt att de har fått stöd från myndigheterna i att leva med detta.

Målgrupp

MISAM riktar sig till personer 16 – 64 år i behov av kontakter med minst två myndigheter. Behoven kan bara tillgodoses i nära samverkan mellan myndigheter/andra samhällsaktörer. Personer med SGIO är särskilt viktiga att uppmärksamma i insatsen.

Deltagare i MISAM			
ANTAL DELTAGARE PER ÅLDERSGRUPP:	Totalt	Kvinnor	Män
16 - 29 år	107	44	63
30 - 44 år	29	12	17
45 - 59 år	15	11	4
60 - 64 år	4	3	1
ANTAL DELTAGARE PER REMITTENT	TOTALT	KVINNOR	MÄN
Arbetsförmedlingen	33	11	22
Försäkringskassan	1	-	1
Kommunen	76	39	37
Regionen	40	20	20
Annan: egen kontakt	5	-	5
TOTALT ANTAL DELTAGARE UNDER ÅRET	**155**	**70**	**85**
ANTAL DELTAGARE PER HÖGSTA UTBILDNINGSNIVÅ			
Grundskola	64	26	38
Gymnasium	63	27	36
Högskola/universitet upp till 1 år	-	-	-
Högskola/universitet upp till 3 år	2	1	1
Högskola/universitet mer än 3 år	3	2	1
Saknas/okänd	11	6	5
Annan eftergymnasial utbildning	2	2	-
Grundsärskola	-	-	-
Gymnasiesärskola	6	3	3
Eftergymnasial yrkesutbildning	4	3	1
Saknar utb. motsvarande grundskola	-	-	-
TOTALT ANTAL DELTAGARE UNDER ÅRET	**155**	**70**	**85**
VARAV NYA, INSKRIVNA UNDER ÅRET	**51**	**25**	**26**

Försörjning (förändring)		Vid inskrivning			Vid avslut		
	ANTAL DELTAGARE PER FÖRSÖRJNINGSFORM	TOTALT	KVINNOR	MÄN	TOTALT	KVINNOR	MÄN
Egen försörjning	Lön/Arbete 100 %	-	-	-	11	4	7
	Lön/Arbete 75 %	-	-	-	-	-	-
	Lön/Arbete 50 %	-	-	-	5	3	2
	Lön/Arbete 25 %	-	-	-	1	1	-
	Studiestöd/Studiemedel	5	3	2	-	-	-
	Studiestöd/Studiemedel 100 %	-	-	-	5	1	4
	Studiestöd/Studiemedel 75 %	-	-	-	-	-	-
	Studiestöd/Studiemedel 50 %	-	-	-	-	-	-
	Studiestöd/Studiemedel 25 %	-	-	-	-	-	-
Offentlig försörjning	A-kassa	2	1	1	-	-	-
	Aktivitetsstöd	19	6	13	6	3	3
	Sjuk-/Rehabpenning	5	2	3	3	3	
	Sjukersättning	1	-	1	3	-	3
	Aktivitetsersättning	1	1	-	4	2	2
	Försörjningsstöd	80	36	44	8	3	5
	Annan offentlig försörjning	-	-	-	-	-	-
	Ingen offentlig försörjning	42	21	21	15	7	8
	TOTALT ANTAL DELTAGARE UNDER ÅRET	**155**	**70**	**85**	**61***	**27**	**34**

*Totalt avslutade under året

Verksamhet under året

Fokus i MISAM har legat på att stödja deltagaren i att finna lösningar på sin situation via gemensamma planeringar för individen där samtliga myndigheter i det multidisciplinära teamet bistått med insatser utifrån den enskildes behov. Handledning, gemensamma avstämningar av ärenden och ärendeforum ingår i det dagliga arbetet. Liksom kontakter med övriga samverkansparter för att deltagaren ska få tillgång till kompetenser, resurser och insatser utanför det samlokaliserade teamet. En stor andel deltagare behöver handgripligt stöd för att tillgodogöra sig insatser och delta i processen inom den samlokaliserade verksamheten. Behovet av ett personligt, handgripligt stöd för deltagarna är ännu större vad gäller sådant som inte kan lösas inom den samlokaliserade verksamheten. Då alla deltagare behöver flera parallella insatser samtidigt och det stora flertalet har svårt att på egen hand samordna detta går en stor del av det dagliga arbetet åt till att motivera deltagare till att ta del av insatser, stötta deltagare i att initiera, hålla i och samordna insatserna. Det kan till exempelgälla vård och behandlingsinsatser via regionen eller kommunala insatser.

DEN NYA VERKSAMHETEN MISAM

Medarbetarna har arbetat målinriktat med den nya samlokaliserade verksamheten MISAM för att klarlägga hur kompetenser kan användas på bästa sätt för att dagligt gemensamt arbete med individen ska fungera så bra som möjligt. För att fördjupa sig ytterligare i detta har medarbetarna deltagit i planerings- och utvecklingsdagar med dialog kring allas olika roller och funktioner. Kontinuerlig handledning har spelat stor roll i att vägleda medarbetarna i arbetet i den nya verksamheten. Man har även deltagit i gemensamma utbildningsinsatser.

EN VÄG IN TILL RÄTT INSATS VIA SAMVERKANSFORUM

Samverkansforum har en representation från alla fyra myndigheter som träffas varje vecka för att gå igenom nya aktualiseringar, bedöma individens behov av samverkan och om MISAM kan vara en insats för stöd för planeringen framåt. Av 64 aktualiseringar har 45 bedömts vara aktuella för MISAM. I december väntar 21 individer på insatsen, som längst sedan augusti. Forumet har även prioriterat utifrån kön, individens perspektiv och pandemins påverkan.

EN INSATS FÖR AVGÅNGSELEVER

Med anledning av att Arbetsförmedlingen med kort varsel meddelade att man avsåg att förändra sitt arbete med avgångselever beslutade styrelsen att MISAM under våren 2020 skulle göra ett försök att lotsa avgångselever med särskilda behov. Alla gymnasieskolor erbjöds möjlighet att anmäla elever, endast kommunala gymnasieskolor återkopplade. MISAM erbjöd tider för möten med 30 elever som skolan uppfattade vara i störst risk för att bli hemmasittare, sakna stöd eller på egen hand ha svårt att få tillgång till insatser via olika myndigheter. På grund av pandemin genomfördes mötena digitalt, via Teams som eleverna redan var vana vid.

Skolans roll var att stötta eleven i att sammanfatta sitt nuläge och eventuella behov i mötet. MISAM föreslog insatser, kontakter och vägar att få stöd till eleven samt avslutade mötet med att sammanfatta förslagen som postades hem till eleven tillsammans med en samtyckesblankett. Där fick eleven ta ställning till om MISAM skulle få ta ytterligare kontakt för uppföljning av hur planeringen fungerat efter skolan. Samtycket skulle eleven posta tillbaka till MISAM. Cirka 18 samtal genomfördes under två dagar i maj, specialpedagoger uppgav att några elever tackat nej till insatsen. Kontakten med Arbetsförmedlingen var mest efterfrågad av eleverna. Tolv avgångselever samtyckte till uppföljande samtal. För två av dem bedömdes situationen vara sådan att MISAM direkt kopplades in. Då både

medarbetarna i skolan och MISAM var positiva togs beslut om ett nytt försök våren 2021. Insatsen förläggs till början av vårterminen. Även friskolorna har uppgett intresse av den.

Uppföljning via SUS och NNS Indikatorenkäter

Deltagare i MISAM som ger sitt godkännande registreras i SUS. Både medarbetare och deltagare har under hösten besvarat indikatorenkäterna.

Ledningsgrupp

Som en del i utvecklingen av verksamheten har ledningsgruppen för MISAM varje månad deltagit i möten tillsammans med medarbetare, vilket upplevts positivt av både medarbetare och chefer. Träffarna fortsätter med ökad tydlighet om vad ledningsgruppen ska avhandla under år 2021.

Ändringar/avvikelser

Pandemins effekter på verksamheten

Myndigheterna haft olika förhållningssätt och riktlinjer för arbetet under pandemin. Under det senaste kvartalet infann sig en samstämmighet kring digitalt- och hemarbete. En tydlighet fanns från ledningsgruppen att fortsätta med fysiska träffar när så behövdes.

Konsekvenserna av ovanstående har blivit att:
- MISAM har haft en förberedelse för att hålla igång deltagare, prioriterade utifrån hälsa och ekonomi, utifrån mindre personalstyrka under en period.
- Teamet har på grund av pandemin och bekymmer med lokalen inte varit samlokaliserat som önskat under året. Detta har påverkat utvecklingsarbetet, sammanslagningen och samarbetet kring deltagarna på ett negativt sätt, främst eftersom det tagit längre tid än väntat.
- Arbetet har gått från täta fysiska kontakter till att göra så mycket som möjligt på distans. Det har varit en utmaning då många deltagare uppfattas vara beroende av relationer, har svårt med detta och att ta till sig information på distans.
- Periodvis har det varit svårt att utifrån deltagarnas behov få till stånd ett samarbete med myndigheter, privata aktörer och företag, speciellt gällande arbetsplatsförlagda planeringar.
- Svar på Indikatorenkäter har varit svåra att få in via post.
- MISAM har inte kunnat fråga så många om våldsutsatthet som man önskat då metoden framhåller vikten av att det görs vid ett fysiskt (inte digitalt) möte.
- De tidigare verksamheterna arbetade med träffar på gruppnivå, stöd och habilitering eller Enhet försörjningsstöd för att få samsyn, utveckla samarbete, ha gemensamma kompetensutvecklingsinsatser eller tydliggöra roller. Detta är ett viktigt område där pandemin varit ett hinder för gemensamma fysiska träffar och som MISAM inte har ersatt med digitala träffar.

Avvikelser utöver pandemins effekter

Den mest bekymrande avvikelsen är de svårigheter med att vistas i lokalerna som flera medarbetare upplevt. Alternativa lokaler har undersökts, men då hyresvärden tidigarelagt arbetet med nytt ventilationssystem till början av 2021 hoppas man att detta ska lösa bekymren.
Samverkansforum har saknat representant från regionen sedan i juli, men deras ordinarie medarbetare i MISAM har kunnat ersätta under hösten.

Spridning av goda erfarenheter

MISAM har informerat myndigheterna om sin verksamhet, arbetat med en ny logotyp och informationsmaterial samt sammanställt material kring arbetet med ökad upptäckt av våld.

Arbete som bidrar till att utveckla hållbara samverkansplattformar

Faktorer som stödjer och främjar samverkan och som MISAM arbetar kontinuerligt med, är:

- Det vardagliga arbetet i multidisciplinära team med gemensamma planeringar och insatser.
- I vardagligt arbete ingår enskilda kontakter för komplettering av kompetenser, resurser och insatser som saknas i det samlokaliserade teamet.
- En myndighetsgemensam prioritering av vilka som ska få ta del av insatserna i MISAM.
- Utvecklingen av ledningsgruppens månatliga gemensamma träffar med personalen.

Måluppfyllelse

Nulägesbedömning: skriv in målen och gör en bedömning av måluppfyllelsen genom att kryssa i rätt alternativ. Kommentera under nästa fråga, inhämta styrgruppens/ledningsgruppens kommentarer om resultat och avvikelse från uppställda mål.	Målet uppfyllt	Målet delvis uppfyllt	Målet inte uppfyllt
Mål:			
1. Deltagarna känner att de insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov (personcentrerade). Mål >85% positiva svar.	x		
2. Deltagarna upplever att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes samordnade rehabiliteringsprocess. Mål >90% positiva svar.	x		
3. Deltagaren upplever att den kan hantera egna symtom och funktionsnedsättning samt att de har fått stöd från myndigheterna i att leva med detta. Mål >60% positiva svar.	x		
4. Genomsnittlig inskrivningstid <18 månader			x
5. Samtidigt antal deltagare: 125	x		

KOMMENTARER TILL OVANSTÅENDE MÅLUPPFYLLELSE

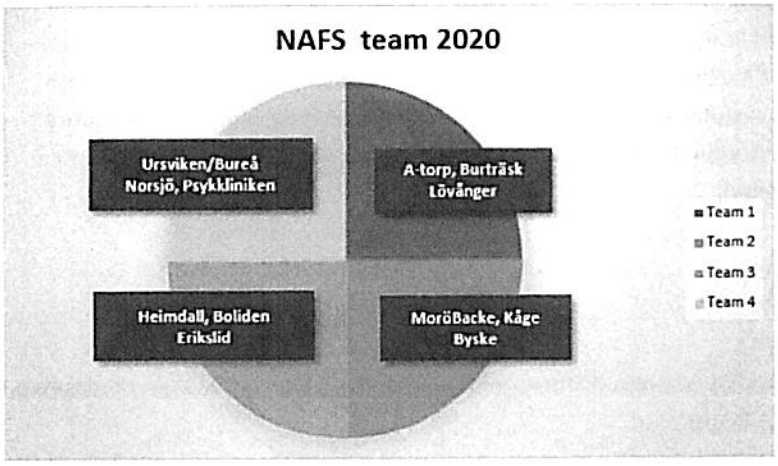
1. Andelen positiva svar på indikator 1 är 95 % för pågående deltagare och 92 % för de avslutade.
2. Andelen positiva svar på indikator 4 är 98 % för både pågående och avslutade deltagare.
3. Andelen positiva svar på indikator 5 är 70 % för pågående deltagare och 75 % för de avslutade.
4. Genomsnittlig inskrivningstid är något mer än 23 månader. Under året har 5 individer avslutats efter en inskrivningstid på 4 - 7 år. Utan dessa skulle målet ha blivit uppfyllt. MISAM har i dag en grupp med elva individer som avslutas inom 1 – 9 månader, vilket hade varit svårt att genomföra i föregångarna, Arbetsmarknadstorget och Mysam. En arbetsgrupp är tillsatt för att för att granska deltagare med lång inskrivningstid.
5. Samtidigt 125 deltagare:
   - Kvartal 1: 132 deltagare
   - Kvartal 2: 128 deltagare
   - Kvartal 3: 126 deltagare
   - Kvartal 4: 119 deltagare. De fallande siffrorna under fjärde kvartalet kan bland annat kopplas till hög frånvaro i personalgruppen.

NAFS Skellefteå-Norsjö

Samordning – samverkan – samsyn – samlokalisering – samarbete

NAFS SKELLEFTEA-NORSJÖ är en samverkansplattform med månatliga samverkansmöten mellan regionen, Arbetsförmedlingen, socialtjänsten och Försäkringskassan. Primär målsättning med dessa NAFS-möten är att utforma en gemensam kartläggning, tydliggöra individens behov av insatser och gemensamt komma fram till förslag på nästa steg i planeringen. Förutom att individens behov kommer i fokus och dennes rehabiliteringssituation får en genomlysning har NAFS-mötena inneburit ett lärande och förståelse för myndigheternas respektive uppdrag och regelverk för deltagarna.
I februari 2020 gjordes en nystart av NAFS SKELLEFTEA-NORSJÖ som numera omfattar Psykiatriska kliniken i Skellefteå samt alla hälsocentraler (Anderstorp, Boliden, Bureå, Burträsk, Byske, Erikslid, Heimdall, Lövånger, Morö Backe, Norsjö och Ursviken).

Digitala möten hålls tisdagar enligt bilden:



Tre NAFS-möten á en timma vardera hålls första till fjärde tisdagsförmiddagen i månaden. Personal från region, Arbetsförmedlingen samt socialtjänsten deltar via videokonferens och Försäkringskassan via telefon. Kallelser till NAFS skickas med epost en vecka i förväg med krypterade personnummer till kontaktpersoner på socialtjänsten och Arbetsförmedlingen, samtycken postas till/från vården.

Individen har samtyckt till att alla fyra myndigheter får ta del av den information som delges före och under NAFS-mötet. Personal från Arbetsförmedlingen, socialtjänsten och regionen förbereder sig för mötet genom att läsa dokumentation i journaler och akter. Försäkringskassan svarar generellt på frågor och förbereder därmed inte individärenden.

NAFS har arbetat med att hitta metoder och riktlinjer för att utveckla delaktighet i NAFS för individen, eftersom den inte delta i mötet. Den handläggare som väcker frågan ska först noga förankra frågeställningar och syftet med NAFS med den enskilde. Det är av största vikt att individen är delaktig i de frågeställningar som diskuteras och därefter får återkoppling med information och de förslag till vidare planering som framkommit i NAFS-mötet.

Målgrupp

Under 2020 har NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ arbetat med **50 individärenden** gällande 25 kvinnor och 25 män. Målgrupp är personer med omfattande rehabiliteringsbehov och behov av insatser från minst tre av de samverkande myndigheterna.

Verksamhet under året

ANTAL AKTUALISERADE ÄRENDEN PER MYNDIGHET

Arbetsförmedlingen: 3 ärenden
Försäkringskassan: 0 ärenden
Kommunen: 30 ärenden
Region Västerbotten: 17 ärenden

Ändringar/avvikelser

NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ har under året gjort sex månaders uppehåll med NAFS-möten. Först i januari medan hälsocentralerna i Skellefteå-Norsjö förberedde sig för att gå in i NAFS-strukturen. Sedan beslöt styrgruppen om uppehåll utifrån rådande situation med Coronapandemin under april – juni. Dessutom hade man redan tidigare överenskommet om sommaruppehåll under juli – augusti. I september kom NAFS-mötena igång. Då tre rehabiliteringskoordinatorer har saknats större delen av året har NAFS-möten inte kunnat genomföras vid dessa hälsocentraler.

Spridning av goda erfarenheter

Hemsidan nafs.eu som ursprungligen utvecklades för NAFS Umeåregionen uppdaterades sommaren 2020 med egen ingång för NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ. I december genomfördes en digital utbildning där man gick igenom hela NAFS-processen med 16 deltagare totalt från samtliga myndigheter.

Arbete som bidrar till att utveckla hållbara samverkansplattformar

NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ har inneburit överföring av kunskap och kompetens mellan medarbetarna från de olika myndigheterna. Alla är väl förberedda, pålästa och ger förslag på åtgärder utifrån sin hemorganisations perspektiv. De som deltar upplever att NAFS-strukturen är en utbildning i samverkan och i hur samhället i stort kan bistå individer i behov av samordnat stöd. NAFS-samverkan möjliggör samarbete även i andra konstellationer vilket kommer gemensamma klienter tillgodo. Då tid finns kan NAFS-mötena avslutas med ytterligare information från respektive organisation.

Måluppfyllelse

Nulägesbedömning: skriv in målen och gör en bedömning av måluppfyllelsen genom att kryssa i rätt alternativ. Kommentera under nästa fråga, inhämta styrgruppens/ledningsgruppens kommentarer om resultat och avvikelse från uppställda mål.	Målet uppfyllt	Målet delvis uppfyllt	Målet inte uppfyllt
Mål:			
1. Individer med behov av samordnat stöd ska få tillgång till bedömning av multidisciplinärt team.	x		
2. Upprätta samordnad handlingsplan för rehabilitering med långsiktigt mål om återgång i arbete och/eller studier.	x		

KOMMENTARER TILL OVANSTÅENDE MÅLUPPFYLLELSE

Finsaminsatsen NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ innebär en unik möjlighet att få en myndighetsgemensam bedömning och konkreta förslag till vidare planering. Från vården deltar ofta medarbetare ur flera olika professioner som läkare, sjuksköterskor, fysioterapeuter, arbetsterapeuter, psykologer och kuratorer samt personer med olika kompetenser från övriga instanser. Alla är väl förberedda och pålästa. Den plan NAFS-mötet föreslår har som yttersta målsättning att individen ska få rätt insats för att möjliggöra det övergripande och långsiktiga målet återgång eller inträde på arbetsmarknaden.

EN VÄG IN TILL RÄTT INSATS

Det är viktigt att tydliggöra nyttan av NAFS för individer i behov av myndighetsgemensamt stöd och insatser. NAFS-mötet innehåller en myndighetsgemensam genomlysning, en kartläggning där det framkommer vilka insatser som har provats vid de olika myndigheterna samt konkreta förslag till vidare planering. Även i de fall där allt verkligen är provat och uttömt och det bedöms att arbetsmarknaden inte är möjlig är det viktigt utifrån ett individperspektiv att en rundgång i och mellan våra system undviks och att individen kommer till rätt insats, även om planering mot arbete eller studier inte bedöms vara möjligt.

NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ uppger att man har möjlighet att ta emot fler ärenden än man hittills har gjort. Omstruktureringar på myndigheterna har inneburit problem för genomströmningen av ärenden och minskad kännedom om klienternas behov av samordnat stöd. Att tre rehabiliterings-koordinatorer saknats har medfört att NAFS-möten inte kunnat genomföras med tre hälsocentraler.

Framsteg Norsjömodellen

Målet är att alla anställningar via projektet ska leda till riktiga jobb

Finsamprojektet FRAMSTEG NORSJÖMODELLEN är en individinriktad insats som drivs av Norsjö kommun med Arbetsförmedlingen som samverkanspart. Syftet är att förbereda deltagarna inför arbetslivet med hjälp av förberedande arbetsmarknadskunskap. Alla anställningar ska leda till riktiga jobb. Projektet arbetar med att anpassa Trelleborgsmodellen till en egen Norsjömodell och medfinansieras av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö perioden 1 maj 2019 – 31 december 2020.

Verksamhet under året

Coronapandemin har inneburit en utmaning för projektet främst under årets första kvartal då det var svårt att coacha ut deltagare i arbetslivet. Detta förbättrades under det andra kvartalet då två deltagare fick arbete. En deltagare som hade lovats anställning fick den framflyttad till hösten 2020 på grund av pandemin. Pandemin innebar problem att fysiskt göra uppföljningar på arbetsplatser och träffa deltagare vilket projektet uppger är viktigt för att säkerställa förståelsen. Samarbetet fungerade bra med Arbetsförmedlingen (Af) samt de övriga aktörerna i projektet, Norsjö kommuns Individ- och familjeomsorg, Arbetsmarknadsenhet, Flyktingmottagning och SFI.

Arbetet under det tredje kvartalet handlade mestadels om att matcha deltagare till lämpliga arbeten inför självförsörjning. Två personer introducerades på var sin arbetsplats. Arbetet kring deltagare innebar möten och planering med SFI för att hitta en hållbar lösning inför självförsörjning. Kontakter med företag, uppföljning på företag samt offentlig verksamhet där deltagarna är ute i praktik eller arbetar förekom under perioden. Under årets fjärde kvartal nåddes projektmålen (se tabeller nedan).

Projektets referensgrupp har under året arbetat med frågan om hur man ska kunna erbjuda deltagarna arbetsmarknadskunskap/yrkessvenska som en hållbar modell på sikt.

Målgrupp

FRAMSTEG NORSJÖMODELLEN riktar sig till nyanlända/utrikes födda personer i arbetsför ålder, som riskerar att hamna i långvarigt utanförskap, kvinnor ska prioriteras.

Deltagare i Framsteg Norsjömodellen			
ANTAL DELTAGARE PER ÅLDERSGRUPP:	Totalt	Kvinnor	Män
16 - 29 år	2	1	1
30 - 44 år	7	3	4
45 - 59 år	1	-	1
ANTAL DELTAGARE PER REMITTENT			
Arbetsförmedlingen	2	1	1
Försäkringskassan	-	-	-
Kommunen	8	3	5
Regionen	-	-	-
Annan, nämligen:	-	-	-
ANTAL DELTAGARE PER HÖGSTA UTBILDNINGSNIVÅ			
Grundskola	7	4	3
Gymnasium	2	-	2
Saknas/okänd	1	-	1
Totalt antal deltagare under året	**10**	**4**	**6**
Varav nya, inskrivna under året	**10**	**4**	**6**

Försörjning (förändring)		Vid inskrivning			Vid avslut		
	ANTAL DELTAGARE PER FÖRSÖRJNINGSFORM	TOTALT	KVINNOR	MÄN	TOTALT	KVINNOR	MÄN
Egen/ offentlig försörjning	Lön/Arbete 100 %	-	-	-	3	2	1
	Lön/Arbete 75 %	-	-	-	2	1	1
	Studiestöd/Studiemedel 100 %	-	-	-	2	-	2
	Sjuk-/Rehabpenning	-	-	-	1	-	1
	Försörjningsstöd	10	4	5	1	1	
	Ingen offentlig försörjning	-	-	-	1	-	1
	Uppgift saknas	-	-	1	-	-	-
	TOTALT ANTAL DELTAGARE UNDER ÅRET	**10**	**4**	**6**	**10***	**4**	**6**

*Totalt avslutade under året

Ändringar/avvikelser

Under året hade den pågående Coronapandemin stor inverkan på projektet. Det första kvartalet stod arbetet i FRAMSTEG NORSJÖMODELLEN stilla eftersom både privat och offentlig sektor tackade nej till att ta emot praktikanter. Utmaningarna var flera under andra kvartalet då handläggare på IFO slutade sin tjänst och projektet kände av Af:s omorganisation och förändrade arbetssätt på grund av pandemin. Ett studiebesök i Robertsfors uteblev under hösten på grund av pandemin.

Spridning av goda erfarenheter

Spridning av projektet har skett muntligt främst via Tillväxtkontorets kontakter med privat och offentlig sektor via företags- och informationsmöten och genom en artikel i tidningen *Norran* den 9 december. Även annan spridning har skett muntligt såväl inom som utom den egna kommunen.

Arbete som bidrar till att utveckla hållbara samverkansplattformar

FRAMSTEG NORSJÖMODELLEN har tidigt i projektet byggt upp hållbara samverkansplattformar för intern samverkan i kommunal verksamhet men även i samverkan med Arbetsförmedlingen. Samverkan har skett kontinuerligt vid bestämda tider. Man har inom kommunal verksamhet byggt upp en organisation som innebar förbättrad struktur och en snabbare etablering för individen/deltagaren. Genom nya arbetsmetoder, nya nätverk, bättre dokumentation och en effektivare etableringsplanering med arbetsmarknaden kunde man se att individer kom ut i utbildning, praktik eller anställning i snabbare takt än innan projektets början.

Måluppfyllelse

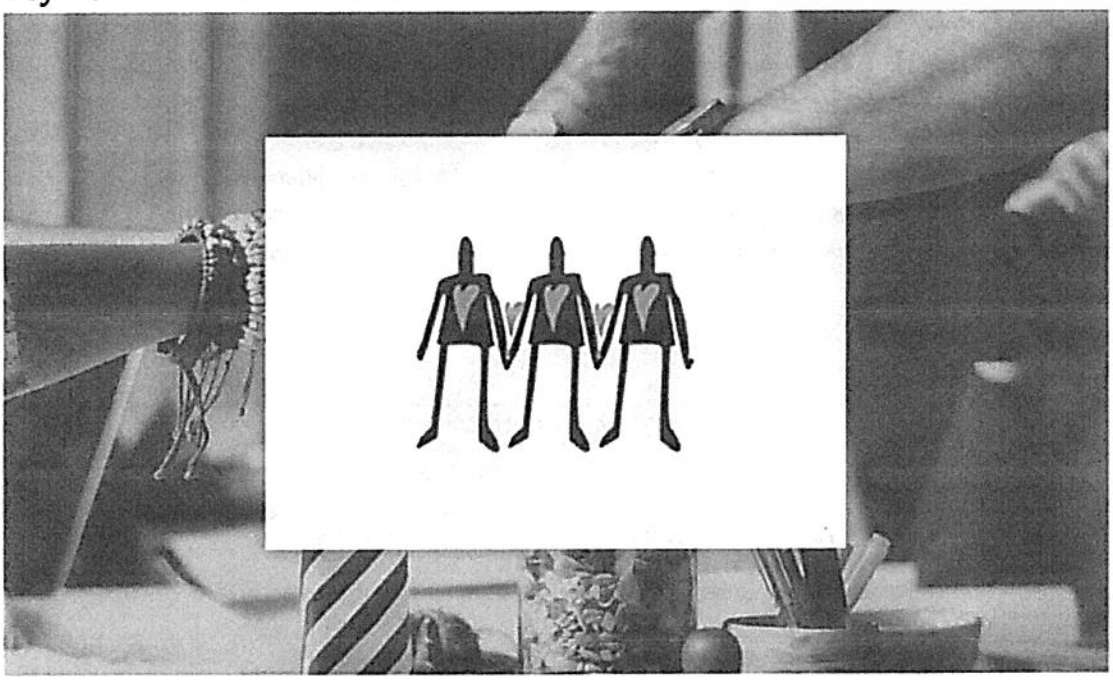
Nulägesbedömning: skriv in målen och gör en bedömning av måluppfyllelsen genom att kryssa i rätt alternativ. Kommentera under nästa fråga, inhämta styrgruppens/ledningsgruppens kommentarer om resultat och avvikelse från uppställda mål.	Målet uppfyllt	Målet delvis uppfyllt	Målet inte uppfyllt
Mål:			
1. Minst sex av projektets tio deltagare ska vara självförsörjande vid projektslut.	x		
2. Hälften av de deltagare som blivit självförsörjande ska ha erhållit arbete inom offentlig verksamhet och hälften ska vara anställda inom privat sektor.	x		
3. Deltagarna ska erhålla Arbetsmarknadskunskap inom ramen för projektet.		x	
4. Det ska finnas en tydlig organisation/uppbyggd struktur för samverkan mellan berörda verksamheter inom kommunen samt även struktur för samverkan med myndigheter, Af.	x		
5. Ett nytt arbetssätt ska implementeras, där fokus ska ligga på tidig etablering mot Arbetsmarknad.	x		

KOMMENTARER TILL OVANSTÅENDE MÅLUPPFYLLELSE

Tio personer inom målgruppen har varit föremål för projektet, varav sju personer i dag är självförsörjande, två av dessa har gått till studier och en har arbete.
Deltagarna skulle erhålla Arbetsmarknadskunskap innan projektets slut, ett mål som inte är uppfyllt. Det åligger kommunen att se till att individer får den kunskap de behöver för att förbereda sig för arbetslivet. Under projekttiden har Flyktingsamordnaren påbörjat undervisning för Samhällsorientering där en viss del av undervisningen innehåller Arbetsmarknadskunskap.

Det arbete som påbörjats kommer de kommunala verksamheterna själva att fortsätta med efter projektets slut. En struktur finns för det framtida arbetet. Vad som behöver utvecklas mer är stöd till företag i deras process att anställa människor med annan kulturell bakgrund, utbilda deras personal i kulturfrågor och erbjuda handledarstöd samt stöd vid introduktion. Även de som ska anställas behöver få kunskap i arbetsmarknadsfrågor.

Psykisk hälsa Arbetsliv 2.0



Hållbart arbetsliv – ledarskapets hälsofokus – förebyggande perspektiv

Det strukturpåverkande ESF-projektet PSYKISK HÄLSA ARBETSLIV 2.0 berör anställda hos Arjeplog, Norsjö, Piteå och Skellefteå kommuner med Samordningsförbundet Skellefteå/Norsjö som projektägare. Projektmålet är att genom att rusta chefer och medarbetare i deltagande kommuner stärks möjligheten till ett hållbart arbetsliv, ett helhetsgrepp är tydliggjort, och ledarskapet har hälsa i fokus. Projektet genomförs via utbildningar, föreläsningar och handledning i ämnen kopplade till psykisk ohälsa med effekter på individ-, organisations- och projektnivå. Arbetssättet präglas av ett förebyggande perspektiv, skräddarsydda insatser, evidensbaserade metoder och kunskap, fokus på chefsnivå och ledning samt ambitionen att skapa långsiktigt hållbara resultat.

Projektets ägs av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö och pågår perioden 1 september 2020 – 31 december 2022 baserat på lärdomar från ESF-projektet Psykisk hälsa Arbetsliv som avslutades i februari.

Verksamhet under året

Under höstens planerings- och analysfas för PSYKISK HÄLSA ARBETSLIV 2.0 har projektledningen träffat deltagande kommuners representanter för att informera om projektets bakgrund och mål. Projektledarna har sammanställt nuläge, förutsättningar och behov samt analyserat styrkor, svagheter, möjligheter och hot vilket tydliggjorde frågor och kommunernas olika förutsättningar. Utifrån hållbarhetsprinciperna har man tittat på könsmönster, våldsutsatthet och sjukstatistik vilket man fortsatt kommer att lyfta in i det fortsatta arbetet. Utifrån en fördjupande analys har man lagt upp vårens aktiviteter tillsammans med respektive kommuns koordinator.

Målgrupp

Totalt cirka 580 deltagare, chefer, chefer för chefer, första linjens chefer och nyckelpersoner i personalfrågor med flera medarbetare, enligt följande fördelning:

- Piteå kommun: 260 personal (195 kvinnor 65 män)
- Skellefteå kommun: 25 personal (17 kvinnor 9 män)
- Norsjö kommun: 30 personal (22 kvinnor 8 män)
- Arjeplog kommun: 270 personal (200 kvinnor 70 män).

ProAktiv

Projektet anpassar och tillgängliggör aktiviteter för sina målgrupper

ESF-projektet ProAktiv är en individinriktad insats som drivs av Urkraft i samarbete med Försäkringskassan och Skellefteå kommun under perioden 21 februari 2019 – 31 augusti 2022. Syftet är att utveckla förrehabiliterande insatser för att deltagarna ska komma i arbete, utbildning, arbetsmarknadsprogram eller utveckla arbetsförmåga.

Verksamhet under året

ProAktiv har utformat förrehabiliterande insatser för personer under 30 år med aktivitetsersättning eller andra liknande behov som aktualiserats till projektet via Skellefteå kommun. Arbetet med metodutvecklingen kom igång vintern 2019/2020 tillsammans med utvärderare, vilket möjliggjorde att man relativt snabbt kunde ställa om verksamhet och insatser och göra de anpassningar som behövdes vid pandemiutbrottet. Utan en bra grund hade omställningen tagit längre tid tror man, men det har ändå varit en stor utmaning att kunna tillgodose allas behov.

Under årets andra kvartal arbetade ProAktiv med att individanpassa planeringen för att finna en så bra lösning som möjligt för varje deltagare under Coronapandemin. Man tog hjälp av Skype, Google Hangouts, Microsoft Teams, Zoom, Facetime, SMS och vanliga telefonsamtal för att kommunicera och mötas regelbundet. Flerpartssamtal med myndigheter sköttes via telefon- och videokonferens. En del samverkansparters träffades fortfarande med säkerställd distans i Urkrafts lokaler. Projektet arbetade kontinuerligt med att utveckla deltagarmaterial att skicka via e-post samt sådant som skulle gå att nå via deras hemsida. I april påbörjades inspelningar av poddavsnitt samt föreläsningar (se Digital omställning under Ändringar/Avvikelser nedan).

Målgrupp

Unga personer upp till 30 år som är arbetslösa, med eller utan funktionsnedsättning, samt unga som har/eller förlorat sin rätt till aktivitetsersättning.

Deltagare i ProAktiv			
ANTAL DELTAGARE PER ÅLDERSGRUPP	Totalt	Kvinnor	Män
16 – 29 år	60	31	29
ANTAL DELTAGARE PER REMITTENT			
Arbetsförmedlingen	-	-	-
Försäkringskassan	25	17	8
Kommunen	34	13	21
Regionen	-	-	-
Annan, nämligen:	1	1	-
Totalt antal deltagare under året	**60**	**31**	**29**

Ändringar/avvikelser

PROAKTIV förlängdes med åtta månader under våren till den 2022-08-31 med befintlig ESF-budget för att hinna med allt och få in all deltagarmedfinansiering. Projektet fortsätter under 2021 med deltagarersättning och ESF-medel men utan medfinansiering från Samordningsförbundet.

Digital omställning under pandemin

PROAKTIV har arbetat om sitt material så att det kan användas digitalt. Föreläsningar spelas in som antingen kan laddas hem eller livesänds. Poddavsnitt som berör till arbetsintervjuer och andra ämnen kopplat till arbetsliv, samhälle och fritidsliv spelas in och publiceras på Urkrafts hemsida.

För att deltagare som saknar dator/Internet ska kunna arbeta hemifrån postas eller levereras material hem till deltagare vid behov. Projektet har inköpt bärbara datorer för utlåning.

PROAKTIV livesänder studiebesök och webinarier för vissa branscher. Man hänvisar till Arbetsförmedlingens hemsida för intressetest och information om a-kassa och arbetsmarknad.

Deltagare som tillhör riskgrupp/inte klarar av att delta i fysiska träffar uppmuntras och stöttas till social träning digitalt. Även för deltagare som deltar i fysiska träffar kan *digital socialisering* utgöra ett bra komplement.

På efterfrågan av deltagare utvecklades en gruppverksamhet för att personer med Aspergerdiagnos ska kunna träffas och utbyta erfarenheter under strukturerade former med start i augusti.

PROAKTIV arbetar digitalt tillsammans med deltagare gällande *vardagsreviderande insatser* – om hur man kan bibehålla rutiner och använda digitala hjälpmedel för att upprätthålla sociala kontakter.

PROAKTIV erbjuder bland annat: **Daglig morgonpromenad, Körkortsteori, Verktygslådan** med temadiskussioner, **Mattestöd, Webbföreläsningar, Utomhusträning, Digitalt diskussionsforum** om rutiner, sömn och mod med mera, **Teknikstudio, Social promenad med fika och grillning, Samtal vid elden, Webbseminarium om arbetsmarknad, Kreativ verkstad, CV och Personligt brev, Digital Drop in Studie- och yrkesvägledning, SPINAR** – digital träning i svenska språket, **Individuella möten för veckoplanering, Lyssna på podd**, nya avsnitt varje vecka om liv och arbetsliv. Deltagare kan vid behov få handledning på plats i att delta i det digitala utbudet och på så vis få digital kunskap.

Spridning av goda erfarenheter

PROAKTIV planerade under årets första månader att kontinuerligt tipsa om saker att göra/ta del av på Urkrafts hemsida under Coronapandemin, vilket man gjort, se länk: https://urkraft.se/urkraft-tipsar/ Projektet hade kommunalrådet Evelina Fahlesson på studiebesök i augusti.

Arbete som bidrar till att utveckla hållbara samverkansplattformar

I februari besöktes PROAKTIV av Fredrik Samnegård, chef över aktivitetsersättningen på Försäkringskassan i Stockholm, för att se hur man i projektet samverkar med Försäkringskassan kring insatser för unga med aktivitetsersättning.

Måluppfyllelse

Nulägesbedömning: skriv in målen och gör en bedömning av måluppfyllelsen genom att kryssa i rätt alternativ. Kommentera under nästa fråga, inhämta styrgruppens/ledningsgruppens kommentarer om resultat och avvikelse från uppställda mål.	Målet uppfyllt	Målet delvis uppfyllt	Målet inte uppfyllt
Mål:			
1. Öka antalet personer med aktivitetsersättning som lämnar försäkringen och går vidare till arbete eller studier. Tiden med aktivitetsersättning eller i annan aktivitet används konstruktivt så att personer kan fullfölja studier, hitta sin arbetsförmåga och ett arbete.		x	
2. Tydliggjort stödstrukturerna runt individer som får/har/lämnat aktivitetsersättning.		x	
3.Tillgängliggjort antalet individbaserade arbetsplatsnära aktiviteter med arbetsmarknadskoppling som erbjuds inom ramen för aktivitetsersättningen vid avslag eller annan aktivitet.		x	
4. Stärkt arbetsgivarnas vilja att ta emot personer med funktions-nedsättning.		x	
5. Säkerställt att alla aktiviteter som erbjuds målgruppen genomsyras av tillgänglighet så att det finns utrymme för alla att delta på sina premisser.	x		
6. Ökat målgruppens möjlighet att göra yrkesval utifrån intresse istället för könsstereotypa förväntningar.		x	
7. Utvecklat verktyg att använda oss av i samverkan med transnationella partners.			x

INGA KOMMENTARER HAR LÄMNATS TILL OVANSTÅENDE MÅLUPPFYLLELSE.

Nästa steg

Deltagare som har gått till arbete fortsätter att följas av projektmedarbetare

ESF-projektet NÄSTA STEG är en individinriktad insats som drivs av Skellefteå kommun/IFO/Solkraft i samverkan med de fyra myndigheterna. Projektet medfinansieras av samordningsförbundet och pågår perioden 1 mars 2018 – 31 augusti 2021 efter ett halvårs förlängning.

För stöd till deltagare i arbetslivsinriktad rehabilitering utbildades Solkrafts personal under inledande analys- och planeringsfas i den evidensbaserade SE-metoden (Supported Employment), som riktas till personer med fysisk och/eller psykisk funktionsnedsättning som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Verksamhet under året

DELTAGARE SOM AVSLUTATS UNDER ÅRET

NÄSTA STEG har haft glädjen att få avsluta åtta av nio deltagare till anställning/studier

- 1 har fått anställning och arbetar med försäljning av matvaror via postorder och e-handel
- 1 har fått anställning på ett varuhus
- 1 har fått anställning på ett äldreboende
- 1 arbetar som elevresurs på en skola på halvtid och läser upp gymnasiebetyg på halvtid
- Några deltagare har återgått till sina gymnasiestudier
- 1 har påbörjat gymnasiestudier på folkhögskola.

SKOLANS PLACERING AV UNGA I SOLKRAFTS VERKSAMHETER DISKUTERAS

Styrgruppen resonerade i maj om de förfrågningar Solkrafts verksamheter fått från grund- och gymnasieskolan angående placering av unga som har det tufft i skolan. Styrgruppen var tveksam eftersom de unga oftast placeras utan planering samt att Solkraft inte kan garantera deras säkerhet.

Det beslutades att projektägaren skulle ta frågan vidare till skolan och bjuda in till ett möte i augusti där rektorer, verksamhetsutvecklare, specialpedagoger och SYV från både grund- och gymnasieskolan samt personal från Solkraft närvarade. Det blev ett bra resonemang, men fler möten behövs för att sätta upp riktlinjer, främst angående lämpligheten i att placera barn i Solkrafts verksamhet. Inga beslut togs på mötet.

STOPPA VÅLDET

Under året har NÄSTA STEG startat sitt arbete med att ställa frågor om våld. Cirka 84 % av deltagarna har erfarenheter av våld, vilket anses vara ett av de viktigaste projektresultaten. I november medverkade NÄSTA STEG i ett Teamsmöte med representant från MISAM, gymnasieskolans elevhälsa, stödpedagoger och Vux med flera. Det blev bra diskussioner då flera av dem som deltog misstänker att ungdomar som de träffar har erfarenheter av våld men man vet inte hur man ska närma sig frågan. Projektet hoppas att mötet kunnat ge tips på hur de kan gå till väga och vilka frågor de kan ställa, samt att det ger ringar på vattnet så att fler inser vikten av att ställa frågor om våld till unga.

En referensgrupp bestående av projektmedarbetare och arbetsledare från Solkrafts verksamheter startades för att resonera, komma med tankar och idéer att skicka till ledningsgruppen. Mot sommaren minskades projektgruppen och referensgruppen kom att bestå av de två i projektet samt en representant från Rosengård, Solkraft Öst respektive Rondellen. I december ställdes det planerade mötet in och det blir sannolikt inte fler träffar.

Ändringar/avvikelser

Coronapandemin har ställt till det och NÄSTA STEG är inget undantag. Under april – maj var Solkraft stängt för studiebesök och praktikuppstarter precis som några månader i slutet av året. Ute på företag var det stängda dörrar. Under hösten har man uppmanats att inte ha personträffar och enbart arbeta hemifrån. Därför har projektet tvingats säga nej till flertalet nya deltagare, vilket bidrar till att projektet har svårt att komma upp i planerat antal deltagare.

Regelbundna uppföljningar hålls med deltagare via Teams eller telefon, vilket oftast fungerar, men i och med läget i samhället på grund av Coronapandemin sker mindre stegförflyttningar och möten sker för att hålla kontakten och undvika att de faller ifrån.

Pandemin har gjort att planerade utbyten med andra verksamheter ställts in, vilket man tror kan ha bidragit till att projektet inte utvecklats på ett sätt som annars hade varit möjligt.

Projektmedarbetarna undrar i efterhand om förlängningen av projektet med sex månader var det bästa, då man inte har så stor möjlighet att stötta deltagarna som läget ser ut i samhället, men man gör sitt bästa och ser fram emot att samhället öppnar upp igen så att man åter får möjlighet att hjälpa deltagarna framåt.

Målgrupp

Stöd till unga personer 15 - 24 år som är arbetslösa eller riskerar att avbryta studierna i förtid.

Deltagare i Nästa steg			
ANTAL DELTAGARE PER ÅLDERSGRUPP	Totalt	Kvinnor	Män
16 – 29 år	22	9	13
ANTAL DELTAGARE PER REMITTENT			
Arbetsförmedlingen	7	4	3
Försäkringskassan	-	-	-
Kommunen	12	3	9
Regionen	3	2	1
ANTAL DELTAGARE PER HÖGSTA UTBILDNINGSNIVÅ			
Grundskola	6	2	4
Gymnasium	10	5	5
Högskola/universitet upp till 1 år	1	1	-
Gymnasiesärskola	1	1	-
Saknar utbildning motsvarande grundskola Kommentar: Har inte alla betyg från grundskola	4	-	4
Totalt antal deltagare under året	**22**	**9**	**13**
Varav nya, inskrivna under året	**6**	**4**	**2**

Försörjning (förändring)		Vid inskrivning			Vid avslut		
	ANTAL DELTAGARE PER FÖRSÖRJNINGSFORM	TOTALT	KVINNOR	MÄN	TOTALT	KVINNOR	MÄN
Egen försörjning	Lön/Arbete 100 %	1	1	-	3	1	2
	Lön/Arbete 50 %	-	-	-	1	1	-
	Studiestöd/Studiemedel 100	2	1	1	-	-	-
	Studiestöd/Studiemedel 100 %	-	-	-	4	2	2
Offentlig försörjning	A-kassa	1	1	-	-	-	-
	Aktivitetsstöd	5	3	2	-	-	-
	Försörjningsstöd	8	2	6	-	-	-
	Annan offentlig försörjning Kommentar: etableringsersättning	1	-	1	-	-	-
	Ingen offentlig försörjning	4	1	3	1	-	1
	TOTALT ANTAL DELTAGARE UNDER ÅRET	**22**	**9**	**13**	**9***	**4**	**5**

*Totalt avslutade under året

Spridning av goda erfarenheter

Spridning av NÄSTA STEG har uteslutande skett genom kommunikation med berörda remittenter och på så vis fått ut information om sitt arbete och vad projektet kan erbjuda unga i kommunen.

Arbete som bidrar till att utveckla hållbara samverkansplattformar

Den goda samverkan som byggts upp i NÄSTA STEG mellan personal och remittenter anses vara personbunden och kommer inte att finnas kvar i Solkrafts verksamhet när projektet tar slut.

Måluppfyllelse

Nulägesbedömning: skriv in målen och gör en bedömning av måluppfyllelsen genom att kryssa i rätt alternativ. Kommentera under nästa fråga, inhämta styrgruppens/ledningsgruppens kommentarer om resultat och avvikelse från uppställda mål.	Målet uppfyllt	Målet delvis uppfyllt	Målet inte uppfyllt
Mål:			
1. 40 ungdomar, både män och kvinnor, i åldern 15–24 år, har deltagit i projektet.			x
2. Anpassat och integrerat SE och IPS i Solkraft.			x
3. Minst 5 nya arbetsgivare samverkar med Solkraft.	x		
4. Bättre samverkan mellan nyckelaktörer och Solkraft avseende målgruppen.			x
5. 20 % av deltagarna har kommit ut i arbete eller studier.	x		

KOMMENTARER TILL OVANSTÅENDE MÅLUPPFYLLELSE

1. De deltagare som kommit till projektet har över lag haft större behov än vad som var tanken initialt. Den tänkta målgruppen var personer som skulle vara motiverade till förändring då det är grunden i SE-metoden, men så har inte varit fallet. Att man inte kommer upp i antal beror även på Coronapandemin (se Ändringar/avvikelser).

2. När projektet är slut upphör även arbetet med SE-metoden inom Solkrafts ordinarie verksamhet. Styrgruppen har landat i att SE-metoden inte är görbar inom Solkraft, så som den verksamheten ser ut idag. **Källa punkt 2:** Kvartalsrapport 3 2020.

3. Ingen kommentar.

4. När NÄSTA STEG slutar kommer inte samverkan mellan Solkrafts ordinarie verksamhet och nyckelaktörer att ha förbättrats.

5. I december ligger projektet på 26,6 % som gått till antingen arbete eller studier. Styrgruppen för NÄSTA STEG beslutade i juni 2019 att SE-metoden inte skulle implementeras i Solkrafts verksamhet. I februari 2020 beslutades att inget från projektet skulle implementeras i ordinarie verksamhet.

Stoppa våldet

En mycket hög andel av tillfrågade deltagare har erfarenhet av våldsutsatthet

STOPPA VÅLDET är ett nationellt projekt som drivs av Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) sedan år 2019. Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö (Sf SN) är en av sju piloter i projektet som syftar till att upptäcka psykiskt, fysiskt och sexuellt våld med särskilt fokus på våld i nära relation.

Personal i MISAM utbildades hösten 2019 i NNS metod som går ut på att rutinmässigt och återkommande ställa frågor om våldsutsatthet och våldsutövande till alla deltagare samt att stötta och hänvisa till olika stödinsatser. Medarbetare i samtliga insatser/projekt som finansieras av Sf SN har uppmanats att återkommande ställa frågorna om våld till sina deltagare. I två av insatserna/projekten har drygt 70 % - 80 % av deltagarna svarat ja på frågor om våldsutsatthet.
En person har anställts för att arbeta med myndighetsgemensam kompetensutveckling under år 2021.

REGERINGSUPPDRAGET ATT UPPTÄCKA VÅLD (REGERINGSBESLUT S2019/01517/JÄM)
Nationella nätverket för Samordningsförbund (NNS) föreslog en pilotverksamhet med några samordningsförbund för att pröva hur skulle kunna samordna insatser för att upptäcka våld och stödinsatser till våldsutsatta. Förbundens rikstäckande struktur för samverkan mellan kommun, region, Af och FK skulle med fördel kunna involveras i arbetet för att förbättra upptäckten av våld.

Involverade myndigheter skulle enligt regeringsuppdraget samverka kring rutiner och metoder för upptäckt av våldsutsatthet och våldsutövande; övergripande information om våld, lagstiftning, skydd och stöd; hänvisning till socialtjänst, hälso- och sjukvård samt rättsväsende för berörda individer; förstärkt stöd till relevant personal med klientkontakter. Jämställdhetsmyndigheten skulle ansvara för övergripande samordning, uppföljning och redovisning av myndighetsgemensamma/-specifika insatser, men även stödja NNS samt följa och utvärdera pilotverksamheten.

§ 5

Ung Resurs (bilaga 2)

I ESF-ansökan Ung Resurs beviljades den 8 december 2020. Analys- och planeringsfasen inleddes 1 februari, men redan i januari genomfördes tre förankringsmöten med intressenter inom kommunerna och regionen. Presentationen bifogas styrelsehandlingarna.

Föreslagen projektorganisation:

- Projektägare Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö (Sf SN)
- Projektledare och Projektmedarbetare via tjänsteköp Skellefteå Kommun
- Beredningsgruppen förstärkt med resurs från förvaltningen Utbildning och arbetsmarknad utgör projektets ledningsgrupp
- Utvärderare European Minds.

Vid dagens styrelsemöte medverkar Tommie Helgee, European Minds.

Samordningsförbundet beslutar:

att uppdra till förbundschef att tillskriva berörda myndigheter att utse representant till styrgrupp för Ung Resurs.

att uppdra till ordförande bevaka frågan om fastställande av styrgrupp.

§ 6

Årsredovisning, inklusive verksamhetsberättelse 2020 (bilaga 3)

Förbundschef föredrar verksamhetsberättelsen och ekonom Mats Sundqvist föredrar årsredovisningen. Det föreligger en avvikelse från styrelsens beslut om att minska det egna kapitalet med 522 000 kr. Förklaringen till avvikelsen är till stora delar konsekvenser av pandemin. Många aktiviteter har ställts in eller ställts om till digitala genomföranden, med minskade kostnader för resor, boende och konferenser.

Samordningsförbundet beslutar:

att godkänna föreslagen årsredovisning för 2020, se bilaga 3.

att till eget kapital tillföra årets resultat 61 625,60 kr.

Samordnings-förbundet SKELLEFTEÅ-NORSJÖ

Plats och tid Hörnellgatan 17, sammanträdesrum, vån 3 + digitalt kl. 09.30 – 12.30

Ordinarie ledamot	**Organisation**
Bertil Almgren, ordförande	Skellefteå kommun
Anders Eriksson, vice ordf	Arbetsförmedlingen
Kenneth Andersson	Region Västerbotten
Mikael Broman	Försäkringskassan
Mikael Lindfors	Norsjö kommun
Ersättare	
Anna From-Lindqvist	Skellefteå kommun
Samordningsförbundets kansli	**Roller**
Monica Widman Lundmark	Förbundschef
Britt Inger Stoltz	Informatör/administratör
Övriga	**Organisation**
Tommie Helgee	European Minds, § 5
Mats Sundqvist	Skellefteå kommun, § 6

Utses att justera Kenneth Andersson **Paragrafer** 1 - 17

Underskrifter

/Bertil Almgren, ordf.

/Monica Widman Lundmark, sekreterare/

Kenneth Andersson, protokolljusterare/

BEVIS OM ANSLAG

Justering av samordningsförbundet Skellefteås protokoll har tillkännagivits på kommunens anslagstavla

Sammanträdesdatum	**Anslaget har satts upp**	**Anslaget tas ner efter**
2021-02-11	2021-02-24	2021-03-18

Förvaringsplats för protokollet Kommunledningskontoret, stadshuset

Underskrift

Åsa Lundmark

Utdragsbestyrkande