

Oberoende av inhyrd personal

Bemanningstrenden halvår 1 2020 och fortsatt arbete

Föredragande: RD-möte 25 september 2020

Karin Melander, HR-direktör Skåne

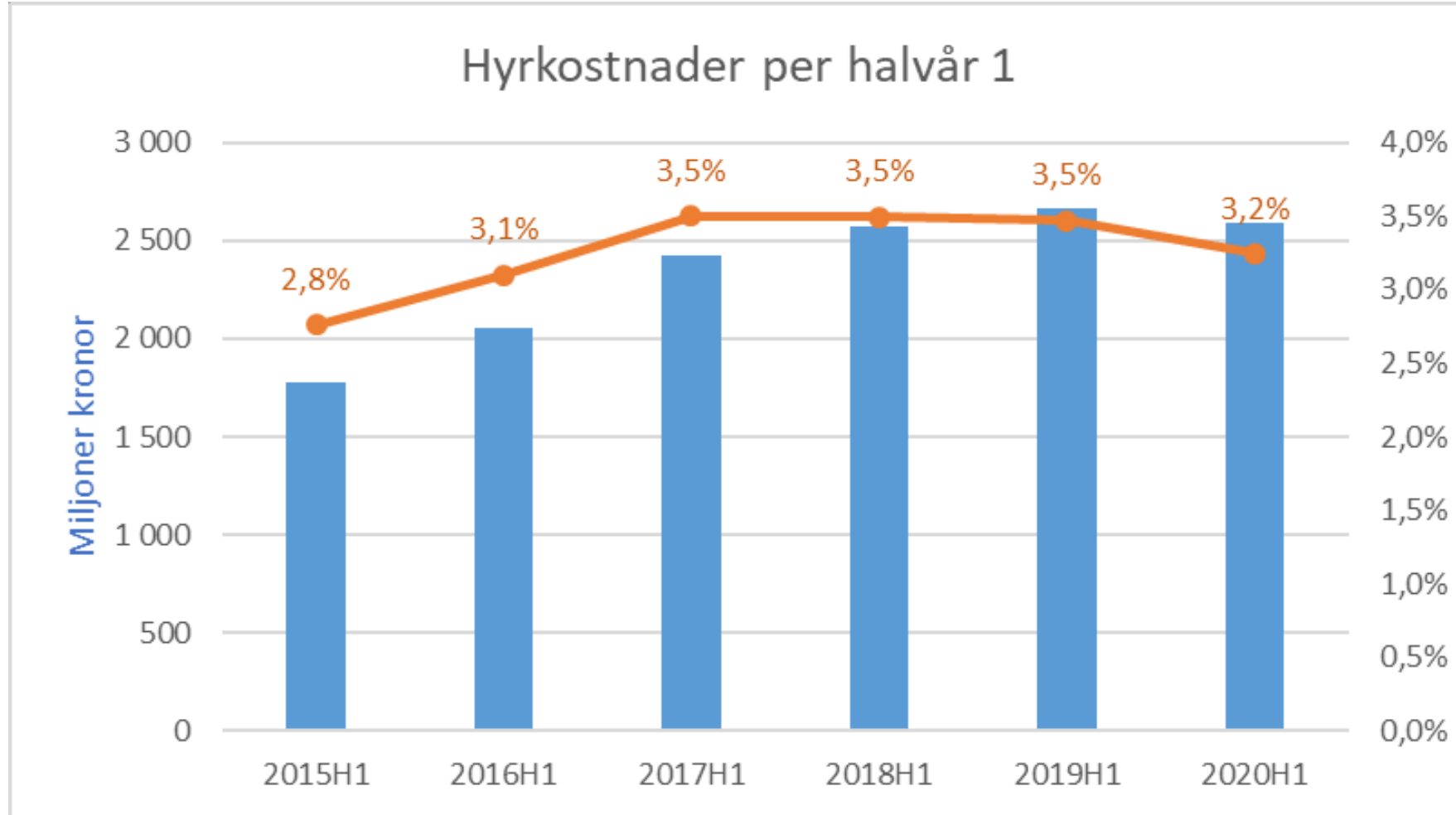
Madeleine Flod, Kommunikationsdirektör Blekinge

Bemanningsrenden halvår 1 2020

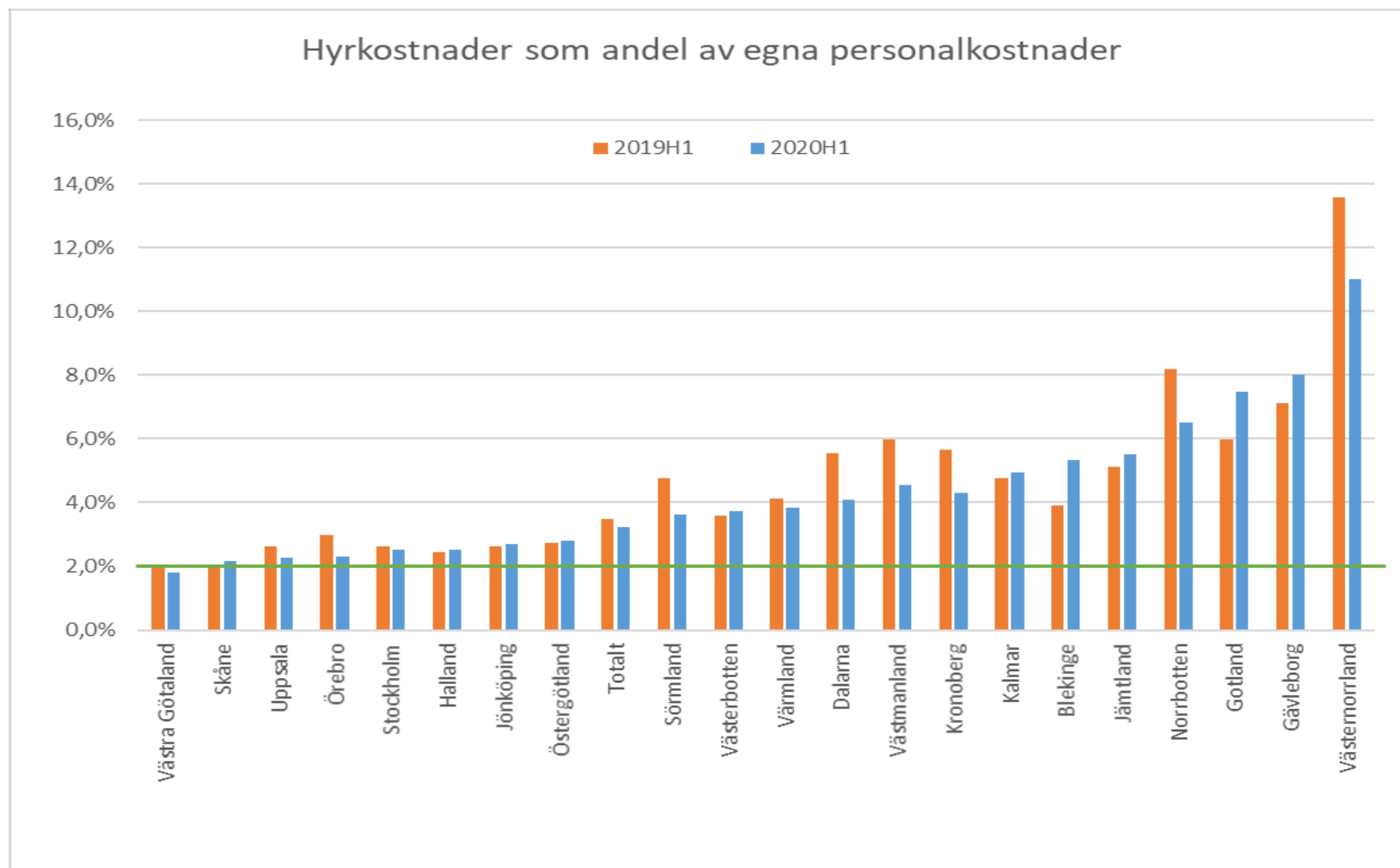
Regionerna har sammantaget åstadkommit en minskning av hyrkostnaderna med 3 procent, eller 70,5 miljoner kronor.

- Elva regioner har minskat sina kostnader för inhyrd personal under första halvåret 2020 jämfört med 2019
- **I somatiken minskade hyrkostnaderna totalt med 1 procent.** I elva regioner minskade kostnaderna. Kostnaderna för inhyrda läkare minskade med 11 procent medan kostnaderna ökade för sjuksköterskor med 6 procent.
- **I psykiatri minskade hyrkostnaderna totalt med 10 procent.** Fjorton regioner har minskat sina hyrkostnader i psykiatri. Hyrkostnaderna för läkare i psykiatri minskade med 2 procent och för sjuksköterskor med 29 procent.
- **I primärvården minskade hyrkostnaderna totalt med 6 procent.** Kostnaderna minskade i tolv av regionerna. För inhyrda läkare minskade de med drygt 7 procent medan de ökade med 31 procent för sjuksköterskor.
- **Kostnaden för inhyrda läkare minskade totalt med 8 procent men ökade för sjuksköterskor med 6 procent.**

Hyrkostnadernas andel av egna personalkostnader



11 regioner minskade hyrkostnadernas andel av egna personalkostnader i halvår 1 2020 jämfört med 2019



Bemannings-trend

- kommunikationsplanering

- Nyhet och underlag publiceras av SKR fredag 2 okt. Möjlighet för regioner att göra egen kommunikation i samband med det.
- Avstämning i RD-nätverket och förhandsinformation till alla regioner fredag 25 sep.
- Nyheten lyfter resultatet av bemanningstrenden första halvåret 2020 samt det fortsatta arbetet (inkl. initiativ med gemensam upphandling).
- I budskapen är det viktigt att vi är ödmjuka inför resultaten (troligtvis stor covid-19-effekt nu med risk för bakslag andra halvåret).

Bemannings-trend

- budskap

- Det är positivt att kostnaderna för inhyrd personal minskar. Minskningen har flera tydliga kopplingar till covid-19, men är också resultatet av ett långsiktigt arbete och flera riktade satsningar i regionerna. Det arbetet måste fortsätta.
- Ett minskat beroende av inhyrd personal är viktigt för att öka kontinuiteten och tryggheten för patienterna och för att skapa bättre arbetsmiljö för vårdens medarbetare.
- Det kommer alltid finnas ett visst behov av inhyrd personal för att hantera tillfälliga toppar i vården. Regionerna planerar nu för en gemensam upphandling av inhyrd personal för att tillsammans kunna få en bättre kontroll över kvalitet och kostnader.

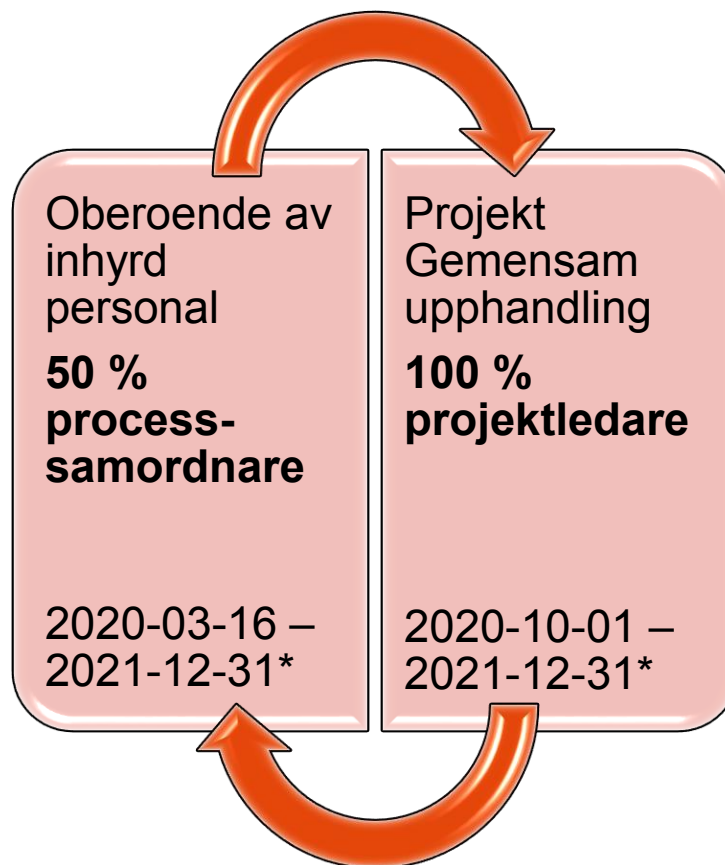
Fokusområden fortsatt arbete

- Upphandling
- Attraktiv arbetsgivare
- Verktygslåda med beprövade goda arbetssätt
- Nya arbetssätt och effektivt resursutnyttjande
- Bättre nyttjande befintliga kollektivavtal

Resurser inför 2021

Resurser processgrupp

- Kommunikatör
- Ekonom
- Administratör
- Operativt stöd nätverket
- Ev arbetsgrupper
- Fokusgrupp
- Ledningsgrupp



Resurser upphandlingsgrupp

- 1 upphandlare 50 %
- 1 juridisk kompetens 20 %
- 3 inköp/upphandling 50 %
- 3 verksamhetskompetens 50 %
- 1 HR-kompetens 20 %
- 1 Ek-kompetens 20 %
- 1 Kommunikatör 20 %
- Adjungerad kompetens
- Ev samarbete Kommentus
- Skrivstöd

*Finansiering t.o.m. dec 2020 via nationella medel Nära vård – ej klart för 2021