

Kia Ronnhed
Tjänstemannaledning

Tjänsteskrivelse Riktlinje för friskvård

RS 1779-2019

Sammanfattning

Revidering av riktlinje för personalförmån, motion och friskvård, är framtagen med syfte att den bättre än den nuvarande riktlinjen (2007) ska bidra till att nå målet Attraktiv arbetsgivare. Detta genom att erbjuda en attraktiv och konkurrenskraftig förmån för medarbetare kopplat mot hälsofrämjande och hållbart arbetsliv. Avsikten är också att riktlinjen ska vara jämförbar med övriga regioner och kommuner i närområdet samt säkerställa att den gäller för samtliga förvaltningar inom regionen.

I riktlinjen framgår även kopplingen till den verksamhet som personalklubbarna i Lycksele, Skellefteå och Umeå bedriver genom olika former av friskvårdsaktiviteter för personalen.

I den nya revideringen kvarstår alternativet att antingen kunna använda sig av friskvårdstid eller att nyttja friskvårdsersättning. I den nya revideringen föreslås att ersättningen höjs till 2000 kronor från dagens 400 kr. Översyn av beloppet görs årsvis utifrån indexreglering.

I bifogad bilaga finns närmare beskrivning av bakgrund, nyttjande, ekonomiska jämförelser, omvärldsanalys samt koppling till personalklubbarnas verksamhet.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar:

Riktlinjen antas.

Bedömda resultat och konsekvenser

Uppdaterad riktlinje gällande friskvård och motion inom Region Västerbotten bedöms upplevas som en attraktiv förmån för våra nuvarande och framtida medarbetare. Utökade förutsättningar för friskvård kan medföra att fler medarbetare ägnar sig åt hälsosamma aktiviteter som kan bidra till minskad sjukfrånvaro, se exempel nedan.

Ersätter beslutet ett tidigare/annat beslut?

Ersätter tidigare riktlinje för hälso-och friskvårdsaktiviteter från 2007

Resurser och finansiering

Personalförmånen bekostas av respektive verksamhet och ska hanteras inom befintliga ramar. Förslaget beräknas inte medföra utökade kostnader gällande nyttjande av friskvårdstid. Dock antas utökade kostnader uppstå om friskvårdsersättning höjs till 2000. Exempelvis på en enhet med 200 anställda, där 40% antas nyttja friskvårdsersättning(se bilaga utredning) ger det en kostnad på 160 000 för dessa 80 personer. Om detta ska motsvara en minskning av kostnad för sjukfrånvaro innebär det drygt 0,2 dagar/anställd (snittlön 35 000), en minskning av korttidsfrånvaro för enheten med cirka 46 dagar

Bilagor

Bilaga 1, reviderad riktlinje. Bilaga 2, rapport översyn friskvård. Bilaga 3 nuvarande riktlinje från 2007

Beslut expedieras till

Ange, om möjligt, vilka verksamheter/funktioner som berörs av beslutet.