

**§ 172 Revisionsrapport Undersökning om tystnadskultur i Region
 Västerbotten
 RS 673-2020**

Sammanfattning

Revisorerna har överlämnat en granskningsrapport till regionstyrelsen om tystnadskultur i Region Västerbotten. Undersökningen grundar sig på en enkätundersökning som är gjord i februari 2020. Undersökningen vände sig till 1582 tillsvidareanställda inom regionen, omkring hälften har besvarat enkäten.

Granskningen visar att omkring fyra av tio, av de svarande, inte känner till vad begreppet meddelarfrihet innebär. Vidare visar undersökningen att hälften av medarbetarna upplever, eller till viss del upplever, att det finns en tystnadskultur på deras arbetsplats. Mot bakgrund av resultatet menar revisorerna att flera medarbetare är osäkra på sin meddelarfrihet.

Mot bakgrund av resultatet har revisionen lämnat två rekommendationer till regionstyrelsen:

-Vidta åtgärder för att öka de anställdas kunskaper om meddelarfrihet och meddelarskydd

-Utred varför en stor del av de anställda upplever att de inte fullt ut vågar säga vad de tycker och tänker på grund av rädsla för negativa konsekvenser

Förslag till yttrande har upprättats, av vilket det framgår att regionen genomför idag ett antal aktiviteter för att uppmärksamma och utbilda medarbetare i meddelarfrihet samt att en workshop ska genomföras under hösten 2020. Regionstyrelsen ställer sig dock tveksamma till revisorernas slutsats då svarsfrekvensen i undersökningen är låg.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Yttrandet avges enligt förslag.

Förslag till beslut på sammanträdet

Nicklas Sandström (M), Ewa-May Karlsson (C) och Carin Hasslow (L) föreslår att följande yttrande lämnas till revisionen:

Vi delar revisionens slutsatser från rapporten om att det finns en tysthetskultur i Region Västerbotten. Det är djupt problematiskt ur en rad olika perspektiv. Vi förutsätter att regionen vidtar en rad olika åtgärder och aktiviteter för att komma till rätta med problemet. En sådan åtgärd är att införa en modell för visseblåsare.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att arbetsutskottet beslutar enligt upprättat förslag.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Yttrandet avges enligt förslag.

Beslutsunderlag

- Undersökning om tystnadskultur
- Yttrande över granskningsrapporten undersökning av tystnadskulturen