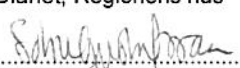


Plats och tid	Styrelserummet, Regionens Hus / Distans kl. 12:00-16:00
Protokollet omfattar	§§165-180
Beslutande ledamöter	Peter Olofsson (S) (ordförande) Nicklas Sandström (M) (vice ordförande) Liselotte Olsson (V) (2:e vice ordförande) Janeth Lundberg (S) Nina Björby (S) Ewa-May Karlsson (C) Carin Hasslow (L)
Övriga närvarande	Kent Ehliasson (regiondirektör) Sofia Gustafsson (sekreterare) Emma Lindqvist (MP) (observatör) Hans-Inge Smetana (KD) (observatör) Petter Nilsson (SD) (observatör) Jan Öström (ekonomidirektör) §167 Carina Nylander (budgetchef) §167 Kia Ronnhed (HR-direktör) §167 Örjan Norberg (chef innovation- och forskningsanslag) §167 Elham Pourazar (innovations- och värdestrateg) §167 Lena Grundberg (handläggare) §168 Anna Bergström (enhetschef) §168 Bengt-Åke Vestman (controller) §168 Anna-Lena Danielsson (S) (ordf hälso- och sjukvårdsnämnden) §168 Jonas Karlberg (V) (ordförande utskottet för primärvård och tandvård) §168 Marianne Normark (L) (vice ordförande utskottet för tandvård och primärvård) §168 Susanne Dufvenberg (S) (vice ordförande utskottet för tandvård och primärvård) §168 Brita Winsa (hälso- och sjukvårdsdirektör) §168 Jennie Lilling Stål (områdeschef) §168 Peter Berggren (områdeschef) §168
Justeringens plats och tid	Genom digital signering , 2020-09-23

---

<b>Anslag/Bevis</b>	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
<b>Organ</b>	Regionstyrelsens arbetsutskott		
<b>Sammanträdesdatum</b>	2020-09-15		
<b>Datum för anslags uppsättande</b>	2020-09-23	<b>Datum för anslags nedtagande</b>	2020-10-15
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Diariet, Regionens hus		
<b>Underskrift</b>	 Sofia Gustafsson		

---

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2020-09-15

Sekreterare	Sofia Gustafsson
Ordförande	Peter Olofsson (S)
Justerande	Nicklas Sandström (M)

**ÄRENDELISTA**

- § 165 Justering
- § 166 Fastställande av föredragningslista
- § 167 Informationer
- § 168 Samråd med hälso- och sjukvårdsnämnden inför framtagande av Hälsoval 2021
- § 169 Kurser och konferenser
- § 170 Förhandlingar mellan arbetsgivaren och fackliga organisationer
- § 171 Finansrapport Region Västerbotten augusti 2020
- § 172 Revisionsrapport Undersökning om tystnadskultur i Region Västerbotten
- § 173 Remiss SOU 2020:38 Ökad trygghet för visselblåsare
- § 174 Remiss DS 2020:15 Reglering av undersköterskeyrket, kompetenskrav och övergångsbestämmelser
- § 175 Jämställdhetsintegrering av beslut
- § 176 Svar på hemställan från RF-SISU Västerbotten om förändrad organisatorisk hemvist
- § 177 Motion nr 13 - 2020. Stärkt beredskap mot pandemi
- § 178 Motion nr 3-2020 Mentors- och plantskoleprogram för nya chefer i hälso- och sjukvården
- § 179 Motion nr 2-2020 Möjligheten att få jobba efter 68 år
- § 180 Motion nr 29-2109 Vuxna som befinner sig illegalt i Västerbotten ska endast erbjudas vård som inte kan anstå

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2020-09-15**§ 165 Justering****Beslut**

Nicklas Sandström (M) utses att justera protokollet. Protokollet justeras den 23 september genom digital signering.

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2020-09-15**§ 166**            **Fastställande av föredragningslista**  
RS 35-2020**Sammanfattning**

Förslag till föredragningslista har upprättats.

**Beslut**

Föredragningslistan fastställs.

---

**Utdragsbestyrkande**

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2020-09-15**§ 167**            **Informationer**  
RS 36-2020**Sammanfattning**Regiondirektörens information

Kent Ehliasson redogör för följande aktuella frågor:

- Aktuella händelser och utmaningar inom regionala utvecklingsförvaltningen och hälso- och sjukvårdsförvaltningen. Händelser som lyfts fram är hur nämndernas olika verksamhetsområden påverkats av pandemin, hälso- och sjukvårdsnämndens målbild, plan för uppskjuten vård, omställningsplan.
- Åtterrapporering från masstestningen av covid-19 på universitetsstudenter och anställda.
- Redogörelse från Region Östergötlands granskning av regionens dödsfall med covid-19.
- Utvärdering av Region Västerbottens hantering av covid-19 ut ett ledningsperspektiv. Utvärderingen påvisar ett antal oklarheter i organisationen vad gäller ansvarsfördelning på regional och lokal nivå, förstärkning inom logistikfunktion, väl utvecklade ledningslokaler (teknikstöd och utformning) samt väl utvecklade inkallningsrutiner.

Aktuellt inom HR-området

Kia Ronnhed, HR-direktör, presenterar vilka områden som HR arbetar med, hur HR hanterat coronapandemin, vilka frågor och utmaningar som hanterats. Information ges om pågående aktiviteter, däribland kulturarbete som ska harmonisera med regionplan där kultur, agerande och beteende ligger i fokus samt introduktionsår för sjuksköterskor, lönebildningsfrågor och omställningsfond.

Månadsrapport per augusti

Jan Öström, ekonomidirektör, presenterar månadsrapport per augusti, av vilken det framgår att verksamheterna avviker mot budget med 310 miljoner kronor, kollektivtrafiken avviker negativt med - 26 miljoner kronor och det totala resultatet inklusive finansnettot uppgår till -561 miljoner kronor. Jan Öström redogör även för kostnader kopplade till pandemin, intäktsavvikelser, prognos för helår samt statsbidrag och skatteprognos.

Vidare presenteras utfallet av arbetet med omställningsplanen där effekten i augusti är 16 miljoner kronor och total effekt uppgår till 100 av planens 150 miljoner kronor. Effektiviseringen har förbättrats. Måluppfyllelse uppgår till 67 procent.

Aktuellt inom innovationsområdet

Örjan Norberg, enhetschef, och Elham Pourazar, strateg, informerar om projekt, goda exempel, partnerskap och vilka principer som styr verksamheten. Innovationer lyfts fram som en viktig förutsättning för verksamhetsutvecklingen inom hälso- och

---

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2020-09-15

sjukvården samt vikten av partnerskap. I samband med informationen lyfts även vikten av gott samarbete med den politiska ledningen.

**Beslut**

Informationen är delgiven.

**Beslutsunderlag**

- Presentation HR området 20200915

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2020-09-15**§ 168 Samråd med hälso- och sjukvårdsnämnden inför framtagande av  
Hälsoval 2021****Sammanfattning**

Regionstyrelsen fattar årligen beslut om beställning av hälsoval för kommande år. Inför beslut om hälsoval 2021 har presidiet i hälso- och sjukvårdsnämnden, presidiet i utskottet för primärvård och tandvård samt hälso- och sjukvårdsdirektör och områdescheferna inbjudits till arbetsutskottet för samråd.

Anna-Lena Danielsson (S) ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden och Jonas Karlberg (V), ordförande i utskottet för primärvård och tandvård redogör för de iakttagelser, reflektioner och utvecklingsområden som nämnden och utskottet gjort under året och lyfter särskilt fram behov av utvecklad VHU, finansiering familjecentraler, stöd till hälsocentraler med flera särskilda boenden i området, mottagning för me-sjuka.

Vidare lyfter hälso- och sjukvårdsdirektören samt områdescheferna behovet av en mottagning för me-sjuka i primärvårdens regi samt en ny ersättningsmodell som är anpassad efter dagens digitala arbetssätt och som bidrar till flödesoptimering.

Mot bakgrund av vad som framkommit vid dialogmötet kommer regionstyrelsen lyfta följande utvecklingsområden i 2021 års beställning av Hälsoval; utveckling av VHU, mottagning för me-sjuka, uppdrag att utreda ny ersättningsmodell samt process för tillfällig stängning av hälsocentral.

**Beslut**

Dialogmötet noteras till protokollet.



Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2020-09-15**§ 169** Kurser och konferenser  
RS 2-2020**Sammanfattning**

Simuleringsprojektet SOS 1.0 slutredovisning, 4 november 2020. Digitalt deltagande

**Beslut**

Emma Lindqvist (MP), Hans-Inge Smetana (KD) och Petter Nilsson (SD) ges möjlighet att delta på simuleringsprojektets slutseminarium den 4 november.

**Beslutsunderlag**

- Save the date 4 nov 2020 - slutseminarium SOS 1.0

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2020-09-15**§ 170 Förhandlingar mellan arbetsgivaren och fackliga organisationer**  
RS 37-2020**Sammanfattning**

Följande förhandlingar mellan arbetsgivaren och fackliga organisationer har genomförts:

2020-04-28

Förhandlingsprotokoll mellan Region Västerbotten och Vårdförbundet samt Kommunal enligt MBL §11 gällande permanent arbetstidsmodell akutmottagningen Skellefteå.  
RS 837:1-2020

2020-04-29

Förhandlingsprotokoll mellan Region Västerbotten och Fysioterapeuterna gällande neddraget tjänsteyrme.  
RS 638:2-2020

2020-06-17, 2020-08-28

Förhandlingsprotokoll mellan Region Västerbotten och Fysioterapeuterna samt SACO gällande vakanshållande av tjänsteyrme.  
RS 908:2-2020

2020-09-01

Förhandlingsprotokoll mellan Region Västerbotten och Vårdförbundet gällande löneskuld.  
RS 1079:2-2020

**Beslut**

Informationen är delgiven.

**Beslutsunderlag**

- Förhandlingsprotokoll mellan arbetsgivare och fackliga organisationer
- Förhandlingsprotokoll - bilagor

---

**Utdragsbestyrkande**

**§ 171            Finansrapport Region Västerbotten augusti 2020**  
RS 96-2020**Sammanfattning**

Likviditet, portfölj och skuldsammanställning för Region Västerbotten har upprättats för perioden 2005-08-31 – 2020-08-31

Likvida medel per sista augusti uppgick till 524 miljoner kronor till 0 % ränta, exklusive en kredit på 100 miljoner kronor.  
Totala portföljen utvecklades + 1,4 % vilket är -1,7 % mot index som utvecklades + 3,1 % under månaden.

Aktieportföljen utvecklades + 4,7 %, vilket är +0,2 % mot index som gick + 4,4 % under månaden. Ränteportföljen utvecklades + 0,2 %, vilket är + 0,3 % jämfört med index som gick + 0,0 % under månaden.

Den alternativa portföljen saknar för närvarande innehav. Portföljen är viktad enligt riktlinjer i finanspolicyn.  
Regionens totala lån uppgår per sista augusti till 2 800 miljoner kronor till en genomsnittsränta på 0,33 %.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Finansrapport för Region Västerbotten för perioden 2005-08-31 – 2020-08-31 godkänns.

**Beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Finansrapport för Region Västerbotten för perioden 2005-08-31 – 2020-08-31 godkänns.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse Finansrapport Region Västerbotten augusti 2020
- Finansrapport Region Västerbotten augusti 2020

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2020-09-15

§ 172            **Revisionsrapport Undersökning om tystnadskultur i Region  
Västerbotten**  
RS 673-2020

### Sammanfattning

Revisorerna har överlämnat en granskningsrapport till regionstyrelsen om tystnadskultur i Region Västerbotten. Undersökningen grundar sig på en enkätundersökning som är gjord i februari 2020. Undersökningen vände sig till 1582 tillsvidareanställda inom regionen, omkring hälften har besvarat enkäten.

Granskningen visar att omkring fyra av tio, av de svarande, inte känner till vad begreppet meddelarfrihet innebär. Vidare visar undersökningen att hälften av medarbetarna upplever, eller till viss del upplever, att det finns en tystnadskultur på deras arbetsplats. Mot bakgrund av resultatet menar revisorerna att flera medarbetare är osäkra på sin meddelarfrihet.

Mot bakgrund av resultatet har revisionen lämnat två rekommendationer till regionstyrelsen:

-Vidta åtgärder för att öka de anställdas kunskaper om meddelarfrihet och meddelarskydd

-Utred varför en stor del av de anställda upplever att de inte fullt ut vågar säga vad de tycker och tänker på grund av rädsla för negativa konsekvenser

Förslag till yttrande har upprättats, av vilket det framgår att regionen genomför idag ett antal aktiviteter för att uppmärksamma och utbilda medarbetare i meddelarfrihet samt att en workshop ska genomföras under hösten 2020. Regionstyrelsen ställer sig dock tveksamma till revisorernas slutsats då svarsfrekvensen i undersökningen är låg.

### Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Yttrandet avges enligt förslag.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Nicklas Sandström (M), Ewa-May Karlsson (C) och Carin Hasslow (L) föreslår att följande yttrande lämnas till revisionen:

Vi delar revisionens slutsatser från rapporten om att det finns en tysthetskultur i Region Västerbotten. Det är djupt problematiskt ur en rad olika perspektiv. Vi förutsätter att regionen vidtar en rad olika åtgärder och aktiviteter för att komma till rätta med problemet. En sådan åtgärd är att införa en modell för visseblåsare.

### Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att arbetsutskottet beslutar enligt upprättat förslag.

---

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2020-09-15**Beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Yttrandet avges enligt förslag.

**Beslutsunderlag**

- Undersökning om tystnadskultur
- Yttrande över granskningsrapporten undersökning av tystnadskulturen

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2020-09-15**§ 173**      **Remiss SOU 2020:38 Ökad trygghet för visseblåsare**  
RS 1060-2020**Sammanfattning**

Region Västerbotten har fått möjlighet att yttra sig över remissen Ökad trygghet för visseblåsare.

Förslaget innebär i korthet bland annat att den nu gällande visseblåsarlagen upphävs och ersätts av en helt ny lag, ökat antal skyddade kategorier jämfört med nu gällande visseblåsarlag.

Verksamheter med fler än 50 anställda ska införa interna rapporteringskanaler och utse oberoende och självständiga personer eller enheter som är behöriga att på arbetsgivarens vägnar ta emot rapporter och följa upp det som rapporteras samt återkoppla till rapporterande person.

Arbetsmiljöverket föreslås utses till tillsynsmyndighet, med vitesmöjlighet, över att kraven i lag om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden efterlevs.

Förslag till yttrande har upprättats, av vilket det framgår att Region Västerbotten instämmer i stort i utredningens förslag och anser det viktigt med en tydlig och gemensam lagstiftning för att skydda visseblåsare från repressalier.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Yttrandet avges enligt förslag.

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Nicklas Sandström (M), Ewa-May Karlsson (C) och Carin Hasslow (L) föreslår att följande text kompletteras yttrandet:

Från Moderaterna, Centerpartiet, Liberalerna och Kristdemokraterna välkomnar vi utredningen om Ökad trygghet för visseblåsare. Det är mycket angeläget att det skyddet kommer på plats i Region Västerbotten.

Region Västerbottens revisorer har alldeles nyligen genomfört en enkätundersökning i organisationen om medarbetarnas syn och upplevelser av meddelarfrihet och tystnadskultur. Revisionen konstaterar i sin rapport att omkring fyra av tio medarbetare känner inte till vad begreppet innebär. Undersökningen visar också att nästan hälften av medarbetarna upplever att det finns, eller till viss del finns, en tystnadskultur på deras arbetsplatser. Vidare i rapporten lyfts det fram att 3 av 10 medarbetare inom sjukvården inte upplever att de öppet kan diskutera kvalitetsbrister på sin arbetsplats.

Det är helt uppenbart att det är alldeles för få medarbetare inom sjukvården som inte lyfter upp missförhållanden som finns på arbetsplatsen. Ett annat exempel på detta är länsmedias granskning #tystnaden i höstas. Båda rapporterna visar med all önskvärd tydlighet att allt för många formellt och informellt kände sig begränsad att nyttja sin meddelarfrihet.

---

**Utdragsbestyrkande**

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2020-09-15

Sammantaget är det mycket angeläget att en ny uppdaterad lagstiftning kommer på plats enligt de huvuddrag som beskrivs i utredningen.

**Beslutsgång**

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att arbetsutskottet beslutar enligt upprättat förslag.

**Beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Yttrandet avges enligt förslag.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse Ökad trygghet för visselblåsare - SOU 2020:38
- Yttrande över remiss SOU 2020:38 Ökad trygghet för visselblåsare
- Remiss SOU 2020:38 Ökad trygghet för visselblåsare

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2020-09-15

§ 174            **Remiss DS 2020:15 Reglering av undersköterskeyrket,  
kompetenskrav och övergångsbestämmelser**  
RS 953-2020

### Sammanfattning

Region Västerbotten har ombetts besvara remissen av promemorian Reglering av undersköterskeyrket – kompetenskrav och övergångsbestämmelser.

I promemoria lämnas vissa förslag gällande införande av skyddad yrkestitel för undersköterskeyrket som delvis skiljer sig från förslagen i betänkandet Stärkt kompetens i vård och omsorg (SOU 2019:20). Promemoria behandlar nödvändiga ändringar till följd av vård- och omsorgsprogrammens nya utformning. Vidare föreslås ändrade övergångsbestämmelser i syfte att åstadkomma ett så ändamålsenligt införande av reglerna om skyddad yrkestitel för undersköterska som möjligt.

Förslag till yttrande har upprättats. Av yttrandet framgår att Region Västerbotten i stort ställer sig bakom vad som föreslås i promemorian. Föreslagna förändringar av utbildningen för undersköterskor kan vara startskottet för en kvalitetshöjning i vården vartefter som personer utbildats i den nya programstrukturen, men region Västerbotten kan inte helt ställa sig bakom att utbildningen kvalitetssäkrar yrket i sig självt, för det krävs andra åtgärder.

### Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Yttrandet avges enligt förslag.

### Beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Yttrandet avges enligt förslag.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Remiss gällande reglering av undersköterskeyrket kompetenskrav och övergångsbestämmelser DS 2020:15
- Yttrande över DS 2020:15 reglering av undersköterskeyrket - kompetenskrav och övergångsbestämmelser
- Remiss angående Reglering av undersköterskeyrket, kompetenskrav och övergångsbestämmelser, en kompletterande promemorian till SOU 2019:20



Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2020-09-15**§ 175 Jämställdhetsintegrering av beslut**  
RS 1022-2020**Sammanfattning**

Region Västerbotten är en av sex regioner som ingår i Sveriges kommuner och regioners (SKR) satsning på modellregioner för jämställd styrning och ledning. I arbetet ingår att se över i vilken utsträckning jämställdhet beaktas vid beslut i regionens olika delar.

Syftet med att integrera jämställdhetsperspektiv vid beslut är att säkerställa att Region Västerbottens verksamhet bidrar till att kvinnor och män får samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter. Jämställdhetsintegrering som strategi är sedan tidigare beslutad i Region Västerbottens styrande dokument.

I befintlig mall för tjänsteskrivelser finns en stödtext som uppmanar till att jämställdhetsintegrera beslutsunderlagen. Vid en genomgång av ett antal tjänsteskrivelser som legat till grund för beslut fattade i regionstyrelsen visade att ingen av skrivelserna innehöll könsuppdelad statistik eller någon typ av beskrivning av konsekvenser för kvinnor och män, pojkar och flickor. Tjänsteskrivelserna berörde områden som ekonomi, riktade statsbidrag, plan och budget, uppföljning, fastigheter, juridik, smittskytt och kansli. Detta visar på att det krävs ett omtag i frågan och ett beslut som ställer krav på jämställdhetsintegrering av beslutsunderlagen.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Samtliga beslut inom Region Västerbottens förvaltningar ska jämställdhetsintegreras.

**Beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Samtliga beslut inom Region Västerbottens förvaltningar ska jämställdhetsintegreras.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse Jämställdhetsintegrering av beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2020-09-15

**§ 176** Svar på hemställan från RF-SISU Västerbotten om förändrad organisatorisk hemvist  
RS 366-2020

### Sammanfattning

RF-SISU Västerbotten har inkommit med en hemställan om förändrad organisatorisk hemvist. Hemställan lyfter vikten av idrotten betydelse för regionens utveckling och folkhälsa i länet. Idrotten representeras av både besöksnäringen och den ideella sektorn.

Idrottens bredd som RF-SISU Västerbotten lyfter i hemställan ligger till grund för RF-SISUs önskan om förändrad organisatorisk hemvist inom Region Västerbotten. RF-SISU Västerbotten ser gärna att Regionstyrelsen och ledningsstaben övertar ansvaret från Kulturutskottet för anslagen till och dialogen med idrotten i Västerbotten.

Regionala utvecklingsnämnden har vid sammanträdet den 28 maj 2020, § 111, beslutat att överlämna skrivelsen till regionstyrelsen utan eget förslag till beslut då skrivelsen rör en organisatorisk fråga.

Hemställan har även beretts inom regionförvaltningen och bedömningen är att då mycket samarbete redan sker mellan Folkhälsoenheten och RF/SISU ses förslaget som positivt.

### Arbetsutskottets beredning

Vid arbetsutskottet beredning av ärendet lämnas synpunkter på att organisationsflytten bör genomföras tidigare än vid nästa mandatperiod, vilket är förslaget från förvaltningen. Arbetsutskottet enas om att sista lydelsen i förslag till beslut ska utgå och till styrelsens sammanträde ska nytt datum föreslås.

### Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar:

RF/SISU:s hemställan om förändrad organisatorisk hemvist för regionens dialog med och stöd till idrotten från Regionala utvecklingsnämnden till Regionstyrelsen beviljas. Medlen förs över från Regionala utvecklingsnämnden till Regionstyrelsen från nästa mandatperiod

### Beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar:

RF/SISU:s hemställan om förändrad organisatorisk hemvist för regionens dialog med och stöd till idrotten från Regionala utvecklingsnämnden till Regionstyrelsen beviljas.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Hemställan från RF-Sisu
- Regionala utvecklingsnämndens svar på hemställan från RF-SISU Västerbotten om förändrad organisatorisk hemvist, överlämnande av ärende

---

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2020-09-15

- Hemställan om förändrad organisatorisk hemvist för regionens dialog med och stöd till idrotten

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2020-09-15**§ 177**      **Motion nr 13 - 2020. Stärkt beredskap mot pandemi**  
RS 373-2020**Sammanfattning**

Petter Nilsson (SD) har till regionfullmäktige anmält motionen Stärkt beredskap mot pandemin. I motionen föreslås att regionfullmäktige ska besluta om att se över befintliga pandemiplaner samt att viga ytterligare kommunikatörsresurser till bevakning av covid-19.

Förslag till yttrande har upprättats, av vilket det framgår att Region Västerbotten följer noga händelseutvecklingen samt arbetar intensivt med åtgärder, planer och analyser avseende pågående pandemi i covid-19. Den regionala krisledningen är sedan en tid tillbaka aktiverad. Mot bakgrund av detta föreslås att motionen ska anses besvarad.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionens anses besvarad.

**Beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionens anses besvarad.

**Beslutsunderlag**

- Motion nr 13 - 2020. Stärkt beredskap mot pandemi
- Svar på motion nr 13-2020 Stärkt beredskap mot pandemi

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2020-09-15

§ 178            **Motion nr 3-2020 Mentors- och plantskoleprogram för nya chefer  
i hälso- och sjukvården**  
RS 134-2020

**Sammanfattning**

Nicklas Sandström (M) har till regionfullmäktige anmält motionen Mentors och plantskoleprogram och föreslår att Region Västerbotten inrättar en modell för ett mentorsprogram för nya chefer i hälso- och sjukvården för att stödja att fler ska vilja pröva på rollen som chef och ledare.

Förslag till yttrande har upprättats. Av yttrandet framgår att Region Västerbotten har en fastställd process för chefsförsörjning för att säkerställa att rätt chefskompetens finns för att nå verksamhetens mål och tillgodose dess behov på kort och lång sikt

Mot bakgrund av redan pågående aktiviteter föreslås att motionens ska avslås.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottets föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionen avslås.

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Nicklas Sandström (M) föreslår att motionen ska bifallas.

**Beslutsgång**

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att arbetsutskottet beslutar enligt upprättat förslag.

**Beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionen avslås.

**Beslutsunderlag**

- Motion nr 3-2020 Mentors- och plantskoleprogram för nya chefer i hälso- och sjukvården
- Yttrande över motion nr 3-2020

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2020-09-15**§ 179**            **Motion nr 2-2020 Möjligheten att få jobba efter 68 år**  
RS 115-2020**Sammanfattning**

Liv Granbom (M) har till regionfullmäktige anmält motionen Möjlighet att få jobba efter 68. I motionen föreslås att Region Västerbotten tar bort taket för pension och att det därför skall vara fritt fram för den anställda att i dialog med sin chef besluta om att få jobba kvar inom regionen.

Förslag till yttrande har upprättats. Motionären föreslår att Region Västerbotten tar bort taket för pension och att det därför skall vara fritt fram för den anställda att i dialog med sin chef besluta om att få jobba kvar inom regionen, något som alltså är fullt möjligt och som i praktiken redan sker. Medarbetare som gått i pension har möjlighet att arbeta kvar på timanställning.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionen avslås.

**Beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionen avslås.

**Beslutsunderlag**

- Motion nr 2-2020 Möjligheten att få jobba efter 68 år
- Yttrande över motion nr 2-2020 Möjligheten att få jobba efter 68 år

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2020-09-15

**§ 180**            **Motion nr 29-2109 Vuxna som befinner sig illegalt i Västerbotten ska endast erbjudas vård som inte kan anstå**  
RS 1499-2019

### Sammanfattning

Anton Bergström (M) har till regionfullmäktige anmält motionen Vuxna som befinner sig illegalt i Västerbotten ska endast erbjudas vård som inte kan anstå. I motionen föreslås att Region Västerbotten återgår till att för vuxna som saknar rätt att uppehålla sig i Sverige endast följer Socialstyrelsens riktlinjer kring vård som inte kan anstå.

Förslag till yttrande har upprättats. I yttrandet beskrivs Socialstyrelsens hållning till begreppet "vård som inte kan anstå" och att det är en avvägning som alltid måste avgöras i det enskilda fallet av den behandlande läkaren, tandläkaren eller annan ansvarig vårdpersonal.

Att vad som är "vård som inte kan anstå" får avgöras i det enskilda fallet av den behandlande läkaren eller tandläkaren kan leda till att olika yrkesverksamma inom vården gör olika bedömningar. Detta innebär en risk för ojämlikhet i den vård som ges vilket ett gemensamt regionalt förhållningssätt om vilken vård som ska erbjudas kan minska riskerna för. En tydlighet inom området förenklar därmed för berörda läkare och tandläkare.

### Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionen avslås.

### Beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionen avslås.

### Beslutsunderlag

- Motion nr 29-2109 Vuxna som befinner sig illegalt i Västerbotten ska endast erbjudas vård som inte kan anstå
- Yttrande över motion nr 29-2019 Vuxna som befinner sig illegalt i Västerbotten ska endast erbjudas vård som inte kan anstå

# Signatursida

Detta dokument har elektroniskt undertecknats av följande undertecknare:

---

Namn	SOFIA GUSTAFSSON
Titel, Organisation	Sekreterare, Regionstyrelsen
Datum & Tid	2020-09-23 14:26:09 +02:00
Identifikationstyp	Svensk e-legitimation
Identifikations-id	_06a944331f7a2af34140a7f53fadc9524d

---

Namn	NICKLAS SANDSTRÖM
Titel, Organisation	Justerare, Regionstyrelsen
Datum & Tid	2020-09-23 15:24:19 +02:00
Identifikationstyp	Svensk e-legitimation
Identifikations-id	_05f5613f2f1ed24e7d2f12fb5a0382be53

---

Namn	Leif Erik Peter Olofsson
Titel, Organisation	Ordförande, Regionstyrelsen
Datum & Tid	2020-09-23 16:07:48 +02:00
Identifikationstyp	Svensk e-legitimation
Identifikations-id	_081566d7c152dc8b3c3dc980a2f7b75750

---

Certifierad av Comfact Signature  
Accepterad av alla undertecknare  
2020-09-23 16:07:53 +02:00  
Ref: 945656  
[www.comfact.se](http://www.comfact.se)



[Validera dokumentet](#) [Användarvillkor](#)