

Riktlinjer för gåvor och uppvaktning inom Region Västerbotten

Sammanfattning

Revidering är gjord av riktlinjen för gåvor och uppvaktning utifrån regionbildning. Avsikten är att få en enhetlig hantering inom regionen vad gäller gåvor och uppvaktning till anställda. Riktlinjen beskriver hur Region Västerbotten visar uppskattning till medarbetare med lång anställning och vid pensionsavgång. Riktlinjen ska även tydliggöra vad som gäller vid övrig eventuell uppvaktning samt vid gåvor till extern part.

Region Västerbotten uppvaktar medarbetare vid minnesgåva för 25 års anställning och pension. I riktlinjen framgår också att arbetsgivaren kondolerar vid dödsfall och kan även uppmärksamma vid långvarig sjukfrånvaro och olycksfall. Riktlinjen omfattar alla anställda i Region Västerbotten inom samtliga förvaltningar.

Bedömda resultat och konsekvenser

Enhetlig hantering av gåvor och uppvaktning av anställda inom Region Västerbotten.

Ersätter beslutet ett tidigare/annat beslut?

Riktlinjen gäller för samtliga förvaltningar och ersätter tidigare riktlinje samt eventuellt lokala rutiner för gåvor och uppvaktning

Resurser och finansiering

Kostnad för gåvor vid 25 års uppvaktning samt pension hanteras centralt via HR stab inom befintlig ram. Övriga kostnader hanteras inom befintlig ram för verksamhet.

Bilagor

Riktlinjer bifogas.

Förslag till beslut

Central Beredningsgrupp (CBG) tillstyrker att förslaget till riktlinjen antas av Regiondirektör

Tillstyrker / avstyrker

Tillstyrker deltagare på CBG 190930: Margit Håkansson, Kia Ronned, Kristin Antonsson, Malin Åberg, Tommy Svensson. På CLG 190916 tillstyrkte Anna Pettersson, Brita WInsa och Sara Lewerentz.

Regiondirektörens beslut

- Förslag till riktlinjer för gåvor och uppvaktning inom Region Västerbotten godkänns, inför kommande politisk beredning och beslut.

Datum

.....

Underskrift

.....

Kent Ehliasson