

Kanslienhet
Maria Sterner

2019-07-04

355300

Motion nr 8-2019 från Marianne Normark (L). Erbjud nyexaminerade sjuksköterskor introduktionsår

Nationellt rapporteras det om svårigheter att rekrytera samt behålla sjuksköterskor inom vården och Region Västerbotten tyvärr inget undantag. Orsaker till att det är svårt att rekrytera och behålla sjuksköterskor är mångfacetterat men enligt flertalet studier så är organisatoriska strukturer, känsla av att inte göra tillräckligt, otrygghet i sin yrkesroll, svårighet att balansera arbetsliv med privatliv är exempel på sådana.

Ett förslag till introduktionsprogram för nyanställda sjuksköterskor har arbetats fram under hösten 2018. Hälso- och sjukvårdsdirektören har därefter gett FoU-stab uppdraget att utarbeta ett introduktionsprogram med stöd av framtaget underlag som ska implementeras under våren 2020.

Regionmajoriteten står fast vid att ansvaret för utbildningar är statligt och ska inte ligga hos oss som vårdgivare.

Motionen anses besvarad med hänvisning till att beslut redan fattats om att inrätta introduktionsår.