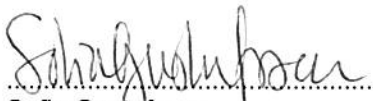


§ 205-239, 7 bilagor

Plats och tid	Styrelserummet, Köksvägen 11, Umeå, den 15 oktober 2019, klockan 09.30-14.10 Ajournering klockan 12.00 med återsamling klockan 14.00
Beslutande	Peter Olofsson (S), ordförande Nicklas Sandström (M), vice ordförande Kjell Bäckman (V) ersättare för LiseLotte Olsson (V) Harriet Hedlund (S) ersättare för Emma Lindqvist (MP) Linda Berglund (S) ersättare för Eva Andersson (S) Magnus Eriksson (S) ersättare för Nina Björby (S) Stig-Lennart Karlsson (S), §§ 205-235, 237-239 Janeth Lundberg (S) Susanne Dufvenberg (S) ersättare för Lilian Nilsson (V) Håkan Andersson (C) Petter Nilsson (SD) Carin Hasslow (L) Ewa-May Karlsson (C) Hans-Inge Smetana (KD) Petter Nilsson (SD) Anton Bergström (M) ersättare för Åsa Ågren Wikström (M)
Närvarande ersättare	Urban Larsson (C) Thommy Bäckström (L) Betty-Ann Nilsson (KD) Elin Söderberg Segerstedt (M)
Övriga	Kent Ehliasson, regiondirektör Sofia Gustafsson, sekreterare Kristin Antonsson, tf ekonomidirektör, del av § 207 Harriet Boström, enhetschef, del av § 207 Jenny Eklund, redovisningschef, del av § 207 Eva Klingefors, utredare, del av § 207 Solveig Hållgren, beställarchef, del av § 207 Jan Alfredsson, kommunikationsstrateg, §§ 205-206, 208-239 Erik Bergner, politisk sekreterare C, § 207

Q.0 18

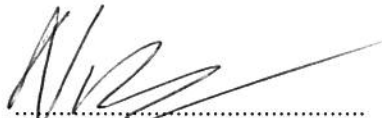
Sekreterare


Sofia Gustafsson

Justerat

2019-10-21


Peter Olofsson (S)
Ordförande


Nicklas Sandström (M)
Justerare

BEVIS OCH ANSLAG OM JUSTERING

Anslagsdatum 2019-10-21

Plats för anslag Region Västerbottens officiella anslagstavla
www.regionvasterbotten.se samt på Köksvägen 11,
Umeå.

Protokollet förvaras hos Registrator, Köksvägen 11, Umeå.

Registrator


Marielle Andersson

Innehållsförteckning

§ 205	Justering	4
§ 206	Fastställande av föredragningslista	4
§ 207	Informationer.....	4
§ 208	Regionstyrelsens uppsikt över hälso- och sjukvårdsnämnden	6
§ 209	Regionstyrelsens uppsikt över regionala utvecklingsnämnden.....	7
§ 211	Regionstyrelsens uppsikt över Skellefteå museum AB:s verksamhet	8
§ 212	Regionstyrelsens uppsikt över Skogsmuseet i Lycksele AB:s verksamhet	8
§ 213	Regionstyrelsens uppsikt över Västerbottensteatern AB:s verksamhet.....	9
§ 215	Information om ledningssystemet.....	10
§ 216	Finansrapport per augusti 2019.....	11
§ 217	Riktlinjer för intern kontroll i Region Västerbotten	12
§ 218	Anpassade riktlinjer för intern kontroll inom regionstyrelsens ansvarsområde	13
§ 219	Återrapportering av uppdrag. Resultathantering inom primärvård och tandvård	13
§ 220	Hälsoval 2020. Uppdrag och regler, ersättningsmodell och uppföljningsplan	15
§ 221	Beställning av övrig primärvård	16
§ 222	Beställarenhetens uppdrag inom Region Västerbotten.....	17
§ 223	Analys av system för intern kontroll inom regionstyrelsens ansvarsområde.....	17
§ 225	Regionstyrelsens delårsrapport per augusti 2019.....	19
§ 226	Finansiering av utbyte av datorer	20
§ 227	Regionstyrelsens verksamhetsplan 2020.....	21
§ 228	Ändring av budget och skattesats 2020	22
§ 229	Delårsrapport per augusti 2019	24
§ 230	Motion nr 8-2019 från Marianne Normark (L). Erbjud nyexaminerade sjuksköterskor introduktionsår	25
§ 231	Motion nr 10-2019 från Petter Nilsson (SD), Linda Strandberg (SD), Katrin Larsson (SD). Översyn av delegationer.....	26
§ 232	Motion nr 7-2019 från Marianne Normark (L). Hälsoundersökningar även för	27
70-åringar		27
§ 233	Motion nr 18-2018 från Karl-Gustav Lilja (KD). Utrusta räddningstjänsten med Naloxon.....	28
§ 234	Motion nr 5-2019 från Petter Nilsson (SD) m fl. Använd karensverktyget för att sänka hyrpersonalkostnaderna	29
§ 235	Motion nr 12-2019 från Petter Nilsson (SD). En trygg investeringstakt.....	30
§ 236	Samordningsförbundet södra Lappland. Ny förbundsordning.....	31
§ 237	Protokoll från nämnder och styrelser.....	31
§ 238	Anmälan av delegationsbeslut.....	32
§ 239	Handlingar för kännedom	35

P.O. M.

§ 205 Justering

Regionstyrelsen utser Nicklas Sandström (M) att tillsammans med ordförande justera protokollet.

Justeringsdatum fastställs till den 21 oktober 2019.

**§ 206 Fastställande av föredragningslista
RS 7-2019**

Sammanfattning

Förslag till föredragningslista har upprättats.

Regionstyrelsens beslut

Föredragningslista fastställs enligt upprättat förslag.

**§ 207 Informationer
RS 6-2019**

Regiondirektören informerar:

Aktuella frågor inom:

Regionstyrelsens förvaltning:

- Rekrytering av ekonomidirektör är slutförd. Ny direktör börjar 7 januari 2020.
- Ny beställarenhet under ledningsstaben från den 1 november 2019
- Inriktningsbeslut kommer att fattas om att använda lätt helikoptertyp i Kommunalförbundet Svensk Luftambulans.
- Implementering av nytt samverkansavtal pågår.

Regionala utvecklingsförvaltningen

- Arbete pågår med Regionala utvecklingsstrategin (RUS),
- Europeiska strukturfonderna och interregprogrammen 2021-2027.
- Nämndens verksamhetsplan kommer antas i december.

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

- Rapport om sommarutvärderingen
- Nämndens verksamhetsplan implementeras på respektive basenhet.
- Uppstart av arbetet med god och nära vård i södra Lappland och Skellefteå pågår.

Regiondirektören informerar även om följande aktuella frågor:

PO R

- Uppstart av Framtidens vårdinformationsstöd (FVIS) inleds inom kort. Region Västerbotten är första region att testa.
- Diskussion förs om partiellt hyrläkarstopp samt om gemensam upphandling av hyrläkartjänster med grannregionerna.
- Utvärdering av sommarsituationen inom sjukhus- och primärvården. Utvärderingen visar bland annat att 82 procent av medarbetarna inom sjukhusvården upplever att arbetsmiljön inom den egna basenheten varit bra. Inom primärvården upplever 81 procent att arbetsmiljön inom den egna basenheten varit bra.

Regionstyrelsens delårsrapport per augusti 2019

Kristin Antonsson, Harriet Boström, och Jenny Eklund informerar om styrelsens delårsrapport per augusti, måluppfyllelsen samt uppföljning av internkontrollen.

Av informationen framgår att styrelsen redovisar en avvikelse på 73 miljoner kronor, avvikelsen kan till stor del förklaras av höga pensionskostnader och kostnader inom verksamhetsområde service. Det noteras även att hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar ett bättre resultat jämfört med årets fyra första månader.

Ärendet återges i § 2225

Region Västerbottens delårsrapport per augusti 2019

Kristin Antonsson och Jenny Eklund redovisar Region Västerbottens samlade delårsrapport per augusti 2019 med fokus på ekonomiskt utfall, måluppfyllelse, investeringar, produktion samt tillgänglighet.

Verksamhetens nettokostnader redovisar en avvikelse mot budget på 412 miljoner kronor, en nettokostnadsutveckling på 4,9 procent. Personalkostnaderna står för ca 50 procent av underskottet och förklaras av både merkostnader för hyrpersonal samt fler tjänster. Kostnader för hyrpersonal uppgår till 10 miljoner kronor högre än förgående år.

Vidare redovisas utfall och prognos för investeringar, de största investeringarna är kopplade till fastighet. Regionen har finansierat 26 procent av investeringsutgifterna med egna medel.

Ärendet återges i § 229

Regionstyrelsens verksamhetsplan

Kristin Antonsson informerar om styrelsens verksamhetsplan. Planen är baserad på regionfullmäktiges fastställda mål samt fyra perspektiv ur regionplanen. Utifrån målen har ett antal indikatorer för respektive mål utarbetats, vilka presenteras för styrelsen. I verksamhetsplanen anges även hur styrelsen ska nå en hållbar ekonomi med bland annat åtgärder så som digitala lösningar och effektiviseringar.

Ärendet återges i § 227

P.O. /B

Månadsrapport per september 2019

Kristin Antonsson presenterar utfall per september 2019. Verksamhetens nettokostnad visar en negativ avvikelse mot budget med 442 miljoner kronor.

Hälsoval 2020

Eva Klingefors, utredare, presenterar förslag till beställning och uppdrag av Hälsoval 2020 samt ersättningsmodell och uppföljning med fokus på förändringar från årets beställning.

Ärendet återges i § 220

Resultathantering inom primärvård och tandvård

Eva Klingefors informerar om slutförd utredning gällande resultathantering inom primärvård och tandvård. Av informationen framgår bland annat hur utredningen gjorts, dess slutsatser och förslag till förbättringar gällande planering och uppföljning.

Ärendet återges i § 219

Ny beställarenhet

Från den 1 november 2019 föreslås att en beställarenhet inrättas under ledningsstaben. Eva Klingefors presenterar förslag till enhetens uppdrag och huvudprocesser.

Ärendet återges i § 222

Regionstyrelsens beslut

Informationen är delgiven.

§ 208 Regionstyrelsens uppsikt över hälso- och sjukvårdsnämnden
RS 661-2019

Sammanfattning

Enligt kommunallagen 6 kap §1 ska styrelsen ha uppsikt över övriga nämnders verksamhet. Arbetsutskottet träffade presidiet i hälso- och sjukvårdsnämnden den 8 oktober 2019. Träffen är ett led i styrelsens uppsikt över nämnder och styrelser.

Arbetsutskottet informerades om nämndens delårsrapport per augusti samt om arbetet med åtgärdsplanen för att nå en budget i balans.

Beslutsunderlag

- Hälso- och sjukvårdsnämnden. Delårsrapport per augusti 2019
- Hälso- och sjukvårdsnämndens protokoll 2019-10-03, § 129

P.O

h

Regionstyrelsens beslut

Informationen är delgiven.

§ 209 Regionstyrelsens uppsikt över regionala utvecklingsnämnden RS 662-2019

Sammanfattning

Enligt kommunallagen 6 kap §1 ska styrelsen ha uppsikt över övriga nämnders verksamhet. Arbetsutskottet träffade delar av presidiet i regionala utvecklingsnämnden den 8 oktober 2019. Träffen är ett led i styrelsens uppsikt över nämnder och styrelser.

Arbetsutskottet informerades om delårsrapport per augusti, nämndens verksamhet och uppdrag samt om aktuella utmaningar.

Beslutsunderlag

- Bildspel Delårsbokslut

Regionstyrelsens beslut

Informationen är delgiven.

§ 210 Regionstyrelsens uppsikt över Västerbottens museum AB:s verksamhet RS 1383-2019

Sammanfattning

Enligt kommunallagen 6 kap §1 ska styrelsen ha uppsikt över övriga nämnder, förbunds och bolags verksamheter. I och med den nya organisationen för Region Västerbotten kommer regionala utvecklingsnämnden att hålla i bolagsdialogerna för de bolag som tidigare har ägts av Regionförbundet i Västerbotten AB.

Regionala utvecklingsnämnden träffade representanter från Västerbottens museum den 2 oktober 2019. Dialogen utgår ifrån ägardirektiven och omfattar uppfyllelse av uppdrag och mål, visioner och utmaningar, väsentliga risker och frågor av större vikt.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Informationen är delgiven.

Beslutsunderlag

- Regionala utvecklingsnämndens protokoll 2019-10-02, § 170

P.O

M

- Presentation av Västerbottens Museum
- Underlag Västerbottens Museum AB

Regionstyrelsens beslut

Informationen är delgiven.

§ 211 Regionstyrelsens uppsikt över Skellefteå museum AB:s verksamhet RS 1382-2019

Sammanfattning

Enligt kommunallagen 6 kap §1 ska styrelsen ha uppsikt över övriga nämnder, förbunds och bolags verksamheter. I och med den nya organisationen för Region Västerbotten kommer regionala utvecklingsnämnden att hålla i bolagsdialogerna för de bolag som tidigare har ägts av Regionförbundet i Västerbotten AB.

Regionala utvecklingsnämnden träffade representanter från Skellefteå museum den 2 oktober 2019. Dialogen utgår ifrån ägardirektiven och omfattar uppfyllelse av uppdrag och mål, visioner och utmaningar, väsentliga risker och frågor av större vikt.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Informationen är delgiven.

Beslutsunderlag

- Regionala utvecklingsnämndens protokoll 2019-10-02, § 171
- Presentation av Skellefteå museum AB
- Underlag Skellefteå museum AB

Regionstyrelsens beslut

Informationen är delgiven.

§ 212 Regionstyrelsens uppsikt över Skogsmuseet i Lycksele AB:s verksamhet RS 1381-2019

Sammanfattning

Enligt kommunallagen 6 kap §1 ska styrelsen ha uppsikt över övriga nämnder, förbunds och bolags verksamheter. I och med den nya organisationen för Region Västerbotten kommer regionala utvecklingsnämnden att hålla i bolagsdialogerna för de bolag som tidigare har ägts av Regionförbundet i Västerbotten AB.

RO *MS*

Regionala utvecklingsnämnden träffade representanter från Skogsmuseet i Lycksele den 2 oktober 2019. Dialogen utgår ifrån ägardirektiven och omfattar uppfyllelse av uppdrag och mål, visioner och utmaningar, väsentliga risker och frågor av större vikt.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Informationen är delgiven.

Beslutsunderlag

- Regionala utvecklingsnämndens protokoll 2019-10-02, § 169
- Presentation av Skogsmuseet
- Underlag Skogsmuseet

Regionstyrelsens beslut

Informationen är delgiven.

§ 213 Regionstyrelsens uppsikt över Västerbottensteatern AB:s verksamhet RS 1384-2019

Sammanfattning

Enligt kommunallagen 6 kap §1 ska styrelsen ha uppsikt över övriga nämnder, förbunds och bolags verksamheter. I och med den nya organisationen för Region Västerbotten kommer regionala utvecklingsnämnden att hålla i bolagsdialogerna för de bolag som tidigare har ägts av Regionförbundet i Västerbotten AB.

Regionala utvecklingsnämnden träffade representanter från Västerbottensteatern den 2 oktober 2019. Dialogen utgår ifrån ägardirektiven och omfattar uppfyllelse av uppdrag och mål, visioner och utmaningar, väsentliga risker och frågor av större vikt.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Informationen är delgiven.

Beslutsunderlag

- Regionala utvecklingsnämndens protokoll 2019-10-02, § 174
- Presentation av Västerbottensteatern
- Underlag Västerbottensteatern

Regionstyrelsens beslut

Informationen är delgiven.

P.O. M

§ 214 Regionstyrelsens uppsikt över Norrlandsoperan AB:s verksamhet
RS 1380-2019

Sammanfattning

Enligt kommunallagen 6 kap §1 ska styrelsen ha uppsikt över övriga nämnder, förbunds och bolags verksamheter. I och med den nya organisationen för Region Västerbotten kommer regionala utvecklingsnämnden att hålla i bolagsdialogerna för de bolag som tidigare har ägts av Regionförbundet i Västerbotten AB.

Regionala utvecklingsnämnden träffade representanter från Norrlandsoperan den 2 oktober 2019. Dialogen utgår ifrån ägardirektiven och omfattar uppfyllelse av uppdrag och mål, visioner och utmaningar, väsentliga risker och frågor av större vikt.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Informationen är delgiven.

Beslutsunderlag

- Regionala utvecklingsnämndens protokoll 2019-10-02, § 168
- Presentation av Norrlandsoperan
- Underlag Norrlandsoperan

Regionstyrelsens beslut

Informationen är delgiven.

§ 215 Information om ledningssystemet
RS 1211-2019

Sammanfattning

Regionstyrelsen ska två gånger per år informeras om hur arbetet med ledningssystemet fortskrider.

Redogörelse över aktuella aktiviteter och förbättringsprojekt har upprättats. Av rapporten framgår att ledningssystemets kontext är under förändring. Regionbildningen har inneburit organisatoriska förändringar samtidigt som stora förändringsprocesser och initiativ pågår.

Arbetet med ledningssystemet har beroenden med flera av de stora förändringsprocesserna som pågår inom regionen. Under 2019 prioriteras aktiviteter inom två områden, arbetet med en tydlig dokumentstyrning samt arbetet med ett ändamålsenligt och tillräckligt IT-stöd för ett sammanhängande ledningssystem för hela organisationen.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

P.O

MS

Informationen är delgiven.

Beslutsunderlag

- Information ledningssystemarbetet

Regionstyrelsens beslut

Informationen är delgiven.

§ 216 **Finansrapport per augusti 2019** RS 330-2019

Sammanfattning

Likviditet, portfölj och skuldsammanställning för Region Västerbotten har upprättats för perioden 2005-08-31 – 2019-08-31.

Likviditet augusti 2019:

Likvida medel per sista augusti uppgick till 504 miljoner kronor till 0 % ränta, exklusive en kredit på 100 miljoner kronor.

Portföljutveckling augusti 2019:

Totala portföljen utvecklades -0,2 % vilket är +0,3 % mot index som utvecklades -0,5 % under månaden.

Aktieportföljen utvecklades -0,5 % under månaden, vilket är +0,3 % mot index som gick -0,8 %.

Ränteportföljen utvecklades +0,4 % under månaden, vilket är +0,1 % jämfört med index som gick +0,3 % under månaden.

Den alternativa portföljen saknar för närvarande innehav.

Portföljen är viktad enligt riktlinjer i finanspolicyn.

Skuldrapport augusti 2019:

Regionens totala lån uppgår per sista augusti till 2 200 miljoner kronor till en genomsnittsränta på 0,30 %.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Finansrapport för Region Västerbotten för perioden 2005-08-31 – 2019-08-31 godkänns.

Beslutsunderlag

- Uppföljning Region Västerbotten 2019-08-31
- Finansrapport per augusti 2019

P.O

M

Regionstyrelsens beslut

Finansrapport för Region Västerbotten för perioden 2005-08-31 – 2019-08-31 godkänns

§ 217 Riktlinjer för intern kontroll i Region Västerbotten

RS 1032-2019

Sammanfattning

Enligt kommunallagen har nämnderna att var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de bestämmelser i lag eller annan författning som gäller för verksamheten. Ansvaret innebär att se till att den interna kontrollen är tillräcklig, och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.

Regionfullmäktige har den 19 juni 2019 fastställt reglemente för intern kontroll i Region Västerbotten. Reglementet reglerar styrelsernas och nämndernas ansvar för intern kontroll i organisationen, samt på vilket sätt uppföljning av den interna kontrollen ska ske. Regionstyrelsen ansvarar i sin tur för att utforma regionövergripande riktlinjer för tillämpning av regionfullmäktiges reglemente för intern kontroll, som ligger till grund för de anpassade riktlinjer för intern kontroll som fastställs av respektive nämnd/styrelse.

De regionövergripande riktlinjerna syftar till att förtydliga styrelsernas och nämndernas ansvar i arbetet med intern kontroll, tillhandahålla en gemensam modell för arbetet med intern kontroll samt lämna anvisningar för hur rapportering och uppföljning av den interna kontrollen ska ske. Regionstyrelsen ska även hålla sig informerad om hur den interna kontrollen fungerar i de hel- och delägda bolagen.

Med de övergripande riktlinjerna som grund, ska även en årlig analys och bedömning av det samlade systemet för internkontroll lämnas av regionstyrelsen.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Upprättat förslag till riktlinjer för intern kontroll i Region Västerbotten fastställs.

Beslutsunderlag

- Förslag till riktlinjer för intern kontroll i Region Västerbotten

Regionstyrelsens beslut

Upprättat förslag till riktlinjer för intern kontroll i Region Västerbotten fastställs.

P.O. M

§ 218 Anpassade riktlinjer för intern kontroll inom regionstyrelsens ansvarsområde
RS 1033-2019

Sammanfattning

Enligt kommunallagen har nämnderna att var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de bestämmelser i lag eller annan författning som gäller för verksamheten.

Ansvarer innebär att se till att den interna kontrollen är tillräcklig, och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.

Regionfullmäktige har den 19 juni 2019 fastställt reglemente för intern kontroll i Region Västerbotten. Reglementet reglerar styrelsernas och nämndernas ansvar för intern kontroll i organisationen, samt på vilket sätt uppföljning av den interna kontrollen ska ske. Regionstyrelsen ansvarar i sin tur för att utforma regionövergripande riktlinjer för tillämpning av regionfullmäktiges reglemente för intern kontroll, som ligger till grund för de anpassade riktlinjer för intern kontroll som fastställs av respektive nämnd/styrelse.

Ett förslag till anpassade riktlinjer för regionstyrelsens ansvarsområde har tagits fram, med utgångspunkt i reglemente för intern kontroll samt de övergripande riktlinjer för intern kontroll i Region Västerbotten som fastställts av regionstyrelsen.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Upprättat förslag till anpassade riktlinjer för intern kontroll inom regionstyrelsens ansvarsområde fastställs.

Beslutsunderlag

- Förslag till anpassade riktlinjer för regionstyrelsen

Regionstyrelsens beslut

Upprättat förslag till anpassade riktlinjer för intern kontroll inom regionstyrelsens ansvarsområde fastställs.

§ 219 Aterrapportering av uppdrag. Resultathantering inom primärvård och tandvård
RS 1229-2019

Sammanfattning

Regionstyrelsen fattade vid sammanträdet 6 februari 2019, § 24, beslut om att avskrika underskotten för 2016 och 2017 för såväl hälsocentraler som tandvård som bedrivs av Region Västerbotten.

P.O

MS

Samtidigt beslutades att en utredning skulle göras för att ge beslutsfattare ett objektivet underlag inför beslut om resultathantering för primärvården och tandvården för kommande år.

En utredning som tagit sikte på juridiska, ekonomiska och verksamhetsmässiga aspekter har gjorts. Av utredningen framgår att kärnfrågan handlar om vem som kan betraktas som leverantör. Utredningen tar sikte på två alternativa förhållningssätt och beskriver förutsättningarna utifrån dessa två alternativ.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Rapporten godkänns.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Återrapportering av uppdrag. Resultathantering inom primärvård och tandvård
- Rapport resultathantering

Förslag till beslut på sammanträdet

Nicklas Sandström (M), Anton Bergström (M), Ewa-May Karlsson (C), Håkan Johansson (C), Hans Inge Smetana (KD), Carin Hasslow (L) föreslår, med motivering enligt bilaga 1 i protokollet, att rapporten godkänns samt att Region Västerbotten väljer alternativ 1 vilket innebär att betrakta alla utförare inom hälsovalet som leverantörer oavsett regiform samt att Beställarenheten fortsätter att jobba vidare utifrån det principbeslutet för att återkomma kring följdbeslut likt hanteringen av tilläggsbeställningar och frågor kopplat till tandvård.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att styrelsen bifaller arbetsutskottets förslag.

Regionstyrelsens beslut

Rapporten godkänns.

Reservation

Nicklas Sandström (M), Anton Bergström (M), Ewa-May Karlsson (C), Håkan Johansson (C), Hans Inge Smetana (KD), Carin Hasslow (L) reserverar sig till förmån för eget yrkande.



§ 220 Hälsoval 2020. Uppdrag och regler, ersättningsmodell och uppföljningsplan
RS 1265-2019

Sammanfattning

Förslag till Uppdrag och regler för Hälsoval 2020 samt ersättningsmodell och uppföljningsplan har upprättats.

Uppdrag och regler för Hälsoval uppdateras årligen sedan införandet av valfrihetssystemet år 2010. Förslag till förtydliganden och mindre förändringar framkommer kontinuerligt och regionfullmäktiges årliga beslut om budget medför justeringar av Hälsovalens ersättningsmodell.

Av de huvudsakliga förändringarna kan nämnas omställning mot God och nära vård, barn-och ungas hälsa samt nytt basuppdrag avseende psykisk funktionsnedsättning. Principerna i ersättningsmodellen med övervägande del fast ersättning och mindre del rörlig ersättning kvarstår. Planen för uppföljning av Hälsoval 2020 föreslås att i princip följa samma struktur och indikatorer som 2019.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Uppdrag och regler inklusive förändringar i ersättningsmodell, samt plan för uppföljning för Hälsoval Västerbotten 2020 fastställs enligt upprättat förslag.

Regiondirektören får i uppdrag att fortsätta utredning och utveckling av Västerbottens Hälsoundersökning (VHU), webbtidbokning och chattfunktion i 1177 Vårdguiden samt utveckla samarbetet mellan hälsocentralerna.

Beslutsunderlag

- Hälsoval 2020. Uppdrag och regler, ersättningsmodell och uppföljningsplan
- Uppdrag och regler Hälsoval Västerbotten 2020
- Ersättningsmodell för Hälsoval Västerbotten 2020
- Uppföljningsplan Hälsoval 2020
- Bilaga Ersättning för Patienter med psykisk funktionsnedsättning

Förslag till beslut på sammanträdet

Nicklas Sandström (M), Anton Bergström (M), Ewa-May Karlsson (C), Håkan Johansson (C), Hans Inge Smetana (KD), Carin Hasslow (L) yrkar enligt bilaga 2 i protokollet.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att styrelsen bifaller arbetsutskottets förslag.

Regionstyrelsens beslut

Uppdrag och regler inklusive förändringar i ersättningsmodell, samt plan för uppföljning för Hälsoval Västerbotten 2020 fastställs enligt upprättat förslag.



Regiondirektören får i uppdrag att fortsätta utredning och utveckling av Västerbottens Hälsoundersökning (VHU), webbtidbokning och chattfunktion i 1177 Vårdguiden samt utveckla samarbetet mellan hälsocentralerna.

Reservation

Nicklas Sandström (M), Anton Bergström (M), Ewa-May Karlsson (C), Håkan Johansson (C), Hans Inge Smetana (KD), Carin Hasslow (L) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

§ 221 Beställning av övrig primärvård RS 1266-2019

Sammanfattning

Inom primärvården finns verksamheter och uppdrag som inte ingår i basuppdraget för Hälsoval Västerbotten. Dessa verksamheter och uppdrag finansieras inom primärvårdens anslagsram för regionstyrelsen och uppdraget för dess utförande ges hälso- och sjukvårdsnämnden.

Tilläggsuppdrag och övriga primärvårdsuppdrag föreslås ges till:

Samordnings familjecentral
Glesbygdsmedicinskt centrum
Slutenvårdsplatser på sjukstugor
Kompetenscentrum för Mödra- och barnhälsovård
Samordnare för familjecentral
Inkontinenssamordnare
Förstärkt primärvård för medfödda och tidigt förvärvade funktionsnedsättningar
Ungdomshälsa/ungdomsmottagning
Centrum mot våld
Alkohol- och drogmottagning
Ljusbehandling
Mobilt hembesöksteam Primär

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Tilläggs- och övriga primärvårdsuppdrag fastställs enligt upprättat förslag.

Beslutsunderlag

- Regionstyrelsens Beställning av övrig Primärvård 2020
- Tjänsteskrivelse Beställning av övrig primärvård

Regionstyrelsens beslut

Tilläggs- och övriga primärvårdsuppdrag fastställs enligt upprättat förslag.



§ 222 Beställarenhetens uppdrag inom Region Västerbotten
RS 1343-2019

Sammanfattning

Inför regionbildningen 2019 genomfördes en utredning, som med utgångspunkt från regionens roll som beställare av primärvård och dess utveckling föreslog:

En ändamålsenlig organisation för regionens valfrihetssystem
En tjänstepersonorganisation som stödjer den politiska organisationen

Några slutsatser var att regionstyrelsen behöver definiera vad ansvaret innebär och vilka krav som följer av ansvaret, vilken styrning och uppföljning som krävs för att ha kontroll över resultatet samt vilken organisation och vilka resurser som behövs för att förvalta uppdraget. Det handlar om styrning och uppföljning av primärvårdens kvalitet, ekonomi, samverkan och styrelsens styrning/uppföljning/kontroll.

Förvaltningen har med anledning av beslutet att inrätta en Beställarenhet, tagit fram förslag på uppdrag, organisation, kompetens, roll och huvudprocesser. Enheten planeras ingå i Ledningsstaben med en enhetschef direkt underställd stabsdirektören.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Beställarenhetens uppdrag och huvudprocesser antas.

Regiondirektören får i uppdrag att säkerställa att Beställarenheten har förutsättningar att kunna verka i enlighet med förslaget från och med den 1 november 2019.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Beställarenhetens uppdrag inom Region Västerbotten
- Förslag till Beställarenhet i Region Västerbotten

Regionstyrelsens beslut

Beställarenhetens uppdrag och huvudprocesser antas.

Regiondirektören får i uppdrag att säkerställa att Beställarenheten har förutsättningar att kunna verka i enlighet med förslaget från och med den 1 november 2019.

§ 223 Analys av system för intern kontroll inom regionstyrelsens ansvarsområde
RS 1067-2019

Sammanfattning

I enlighet med de nuvarande anpassade riktlinjerna för intern kontroll, fastställda av landstingsstyrelsen, så ska en årlig utvärdering av styrelsens system för intern kontroll genomföras.

PO

AS

En utvärdering har upprättats med förslag till åtgärder. Totalt har sex risker följts upp av nämnden i samband med delårsrapport per augusti 2019. Av analysen framgår att det arbete som inletts med att utveckla processen under hösten 2018 har bidragit till förbättringar, men det är ett långsiktigt arbete som bör fortsätta.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Analys av system för intern kontroll inom regionstyrelsens ansvarsområde fastställs enligt upprättat förslag.

Beslutsunderlag

- Analys av system för intern kontroll inom regionstyrelsens ansvarsområde
- Tjänsteskrivelse Analys av system för intern kontroll inom regionstyrelsens ansvarsområde

Regionstyrelsens beslut

Analys av system för intern kontroll inom regionstyrelsens ansvarsområde fastställs enligt upprättat förslag.

§ 224 Analys av Region Västerbottens samlade system för intern kontroll RS 1173-2019

Sammanfattning

Regionstyrelsen har enligt kommunallagen ett övergripande ansvar för att säkerställa en god intern kontroll inom ramen för sitt samordningsansvar och sin uppsiktsplikt.

I enlighet med reglemente för intern kontroll ska regionstyrelsen med utgångspunkt från uppföljningsrapporterna från nämnderna/styrelserna utvärdera Region Västerbottens samlade system för intern kontroll.

Analys av Region Västerbottens samlade system för intern kontroll har upprättats. Av analysen framgår att respektive nämnden har genomfört kontroller över ett antal risker, kontrollerna har visat på att det finns risker som kräver fortsatt uppföljning.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Analys av Region Västerbottens samlade system för intern kontroll fastställs enligt upprättat förslag.

Beslutsunderlag

- Analys av Region Västerbottens samlade system för intern kontroll
- Analys av Region Västerbottens samlade system för intern kontroll. Tjänsteskrivelse

PB MS

Regionstyrelsens beslut

Analys av Region Västerbottens samlade system för intern kontroll fastställs enligt upprättat förslag.

§ 225 Regionstyrelsens delårsrapport per augusti 2019
RS 1112-2019**Sammanfattning**

Förslag till regionstyrelsens delårsrapport per augusti 2019 har upprättats. Delårsrapporten är regionstyrelsens andra uppföljningsrapport för året. Rapporten utgör underlag för regionstyrelsens samlade delårsredovisning till regionfullmäktige.

Rapporten beskriver resultat och måluppfyllelse för årets andra tertial samt innehåller även uppföljning av intern kontroll.

Regionstyrelsen redovisar per augusti en negativ budgetavvikelse på totalt 73 miljoner kronor och en nettokostnadsutveckling på 5,7 procent. Fyra av styrelsens sex mål samt ett mål i uppföljningsplanen för Hälsoval följs upp i samband med delårsrapport per augusti. Av dessa mål är bedömningen att vid årets slut kommer tre att uppfyllas delvis samt att två inte kommer att uppfyllas.

Beslut om resultat av vidtagna åtgärder som fattades i samband med delårsrapport per april följs upp i styrelsen i november 2019.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Regionstyrelsens delårsrapport per augusti 2019 fastställs.

Regiondirektören får i uppdrag att säkerställa att uppmärksammade brister i internkontrollen åtgärdas. Uppföljning sker i samband med att styrelsen beslutar om analys av internkontrollsystemet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Delårsrapport per augusti 2019
- Regionstyrelsens delårsrapport per augusti 2019

Förslag till beslut på sammanträdet

Nicklas Sandström (M), Anton Bergström (M), Ewa-May Karlsson (C), Carin Hasslow (L) Håkan Johansson (C) och Hans-Inge Smetana (KD) yrkar, med motivering enligt bilaga 3 i protokollet, att delårsrapport per augusti 2019 antas och att regiondirektören får i uppdrag att till regionstyrelsens sammanträde i december presentera ytterligare åtgärder för att vända ekonomin.



Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att styrelsen bifaller arbetsutskottets förslag till beslut.

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsens delårsrapport per augusti 2019 fastställs.

Regiondirektören får i uppdrag att säkerställa att uppmärksammade brister i internkontrollen åtgärdas. Uppföljning sker i samband med att styrelsen beslutar om analys av internkontrollsystemet.

Reservation

Nicklas Sandström (M), Anton Bergström (M), Ewa-May Karlsson (C), Håkan Johansson (C), Hans Inge Smetana (KD), Carin Hasslow (L) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Protokollsanteckning

Petter Nilsson (SD) lämnar en protokollsanteckning enligt bilaga 4 till protokollet.

§ 226 Finansiering av utbyte av datorer RS 666-2019

Sammanfattning

För att bibehålla funktionalitet, minimera driftstörningar och säkerställa hög tillgänglighet på datorer byttes under åren 2008-2012 datorer inom organisationen med ett intervall om 4 år. Sedan 2012 har dock återkommande ekonomiska besparingar medfört att bytesintervallet inte kunnat efterlevas. Detta medför att regionen bara under 2019 är i behov av att byta ut ca 5100 datorer.

Förslag till finansiering av utbyte av datorer har upprättats. Förslaget innebär att regionen finansierar ett byte genom ett så kallat "sale and leaseback-avtal". Det innebär att regionen säljer befintlig datorpark för att sedan hyra datorerna under en fyra årsperiod. Detta ger en lägre likviditetspåverkan och en jämnare fördelning av kostnader över tid.

Förslaget innebär en kostnad på 22,5 miljoner kronor per år då samtliga datorer är hyrda, en total kostnad på drygt 80 miljoner kronor för hela perioden. Då summan överstiger regiondirektörens delegation behöver beslut om finansiering fattas av styrelsen.

Nuvarande budget för datorer är 10 miljoner kronor per år, förslaget om att leasa datorerna med en utbytetakt på fyra år, innebär en sammantagen kostnadsökning på 10 miljoner kronor för åren 2021 och 2022. Finansiering för år 2019 och 2020 hanteras inom verksamhetens beslutade budgetram. Budgetavvikelsen som uppstår för 2021 och 2022 hanteras i ordinarie budgetprocess.

P.O

MS

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Finansiering av utbyte av datorer sker med ett leasingavtal på 22,5 miljoner kronor per år när hela datorparken hyrs och med en utbytescykel om fyra år.

Finansiering för 2019 och 2020 sker inom IT Västerbottens tilldelade budgetram. Budgetavvikelsen som uppstår för 2021 och 2022 hanteras i ordinarie budgetprocess.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Finansiering av datorer, rev191002
- Business Case Finansiering datorer i livscykel, 20190924
- Totalkostnad byte, 20190924
- Kalkylunderlag, 20190924

Regionstyrelsens beslut

Finansiering av utbyte av datorer sker med ett leasingavtal på 22,5 miljoner kronor per år när hela datorparken hyrs och med en utbytescykel om fyra år.

Finansiering för 2019 och 2020 sker inom IT Västerbottens tilldelade budgetram. Budgetavvikelsen som uppstår för 2021 och 2022 hanteras i ordinarie budgetprocess.

§ 227 Regionstyrelsens verksamhetsplan 2020 RS 1291-2019

Sammanfattning

Förslag till verksamhetsplan för regionstyrelsen 2020 har upprättats.

Verksamhetsplanen utgör en del av Region Västerbottens sammanhållna politiska styrning. I verksamhetsplanen beskrivs prioriterade områden och indikatorer kopplade till de av regionfullmäktige beslutade inriktningsmålen. Vidare beskrivs de ekonomiska förutsättningarna och budget för 2020, vilka baseras på regionfullmäktiges resultatbudget för år 2020, finansiella mål och ekonomiska ramar per styrelse eller nämnd.

Planen för 2020 fokuserar till stor del på omställningen till en hållbar ekonomi för att bryta den negativa kostnadsutvecklingen med aktiviteter så som utveckling av digitala lösningar, effektiviseringar samt samordning.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Verksamhetsplan och budget för 2020 fastställs

Beslutsunderlag

- Regionstyrelsen. Verksamhetsplan 2020. Tjänsteskrivelse
- Regionstyrelsen, Verksamhetsplan 2020

Förslag till beslut på sammanträdet

Nicklas Sandström (M), Anton Bergström (M), Ewa-May Karlsson (C), Håkan Johansson (C), Hans Inge Smetana (KD), Carin Hasslow (L) yrkar bifall till eget förslag till verksamhetsplan, enligt bilaga 5 i protokollet.

Petter Nilsson (SD) yrkar bifall till eget förslag till verksamhetsplan, enligt bilaga 6 i protokollet.

Beslutsunderlag

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att styrelsen bifaller arbetsutskottets förslag.

Regionstyrelsens beslut

Verksamhetsplan och budget för 2020 fastställs.

Reservation

Nicklas Sandström (M), Anton Bergström (M), Ewa-May Karlsson (C), Håkan Johansson (C), Hans Inge Smetana (KD), Carin Hasslow (L) och Petter Nilsson (SD) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

§ 228 **Ändring av budget och skattesats 2020** RS 1340-2019

Sammanfattning

Regionfullmäktige beslutade vid sammanträdet den 16 juni 2019, § 123, om budget och skattesats för 2020. Med anledning av att Region Västerbotten från den 1 januari 2010 är regional kollektivtrafikmyndighet har en skatteväxling skett mellan regionen och kommunerna.

Skatteväxlingen från kommunerna till Region Västerbotten genomförs genom att kommunerna sänker skatten med 5 öre och regionen höjer skatten med 5 öre. Beslut har tagits av samtliga kommun- och regionfullmäktige. Skattesatsen för 2020 fastställs därmed till 11, 35 kronor per skattekrona vilket är en ökning med 5 öre jämfört med 2019 års utdebitering.

Förändringen påverkar resultatbudgeten, verksamhetens nettoram ökar med 37 miljoner kronor. Med senaste skatteprognos från Sveriges Kommuner och landsting (SKL) och med beaktande av delskatteväxlingen av kollektivtrafiken ökar budgeten för skatteintäkter med samma belopp.

Budgeterat resultat både exklusive och inklusive finansnetto är samma som beslutet som togs av fullmäktige i juni, 186 miljoner konor respektive 74 miljoner kronor.

Förslag till utökning av nämndernas budgetram för 2020 har upprättats. Ramen till regionala utvecklingsnämnden utökas med gemensamma kostnaderna för länets kollektivtrafik med 36,7 miljoner kronor och ett särskilt index på 0,3 miljoner kronor. Ramen för regionala utvecklingsnämnden fastställs till 336,9 miljoner kronor varav ramen till trafiken uppgår till 174,7

P.G. J.B.

miljoner kronor. FoU Vårldärds verksamhet och nettobudget, 1,1 miljoner kronor, flyttas från hälso-och sjukvårdsnämnden till regionstyrelsen.

Från år 2020 särredovisas fullmäktiges budgetram och ingår därmed inte längre i styrelsens ram.

Förslag på ny budgetram:

Nämnd / styrelse	Ny budget
Regionstyrelsen	3 057 miljoner kronor
Hälso- och sjukvårdsnämnden	4 871 miljoner kronor
Regionala utvecklingsnämnden	336,9 miljoner kronor

Övriga nämnder/styrelse har oförändrad budgetram

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar:

Budgetförändringar godkänns enligt upprättat förslag.
Skattesatsen fastställs till 11,35 per skattekrone för 2020.

Beslutsunderlag

- Ändrad budget 2020

Förslag till beslut på sammanträdet

Peter Olofsson (S) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag med tillägg att verksamhet och budget inom FOU Vårldärfd överförs till styrelsen, under förutsättning att regiondirektören genomför sedvanlig samverkan innan fullmäktiges beslut.

Petter Nilsson (SD) yrkar enligt bilaga 7 i protokollet.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att styrelsen bifaller arbetsutskottets förslag med tillägg av Peter Olofsson (S).

Regionstyrelsens förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar:

Verksamhet och budget inom FOU Vårldärfd överförs till styrelsen, under förutsättning att regiondirektören genomför sedvanlig samverkan innan fullmäktiges beslut.

Budgetförändringar godkänns enligt upprättat förslag.

Skattesatsen fastställs till 11,35 per skattekrone för 2020.

§ 229 Delårsrapport per augusti 2019
RS 1113-2019

Sammanfattning

Förslag till Region Västerbottens delårsrapport per augusti 2019 har upprättats. Rapporten är regionstyrelsens andra uppföljningsrapport för året till regionfullmäktige.

Rapporten beskriver resultat och måluppfyllelse för årets andra tertial. Delårsrapporten inkluderar uppföljning av de av regionfullmäktige identifierade inriktningsmålen och riktade uppdrag samt ett ekonomiskt bokslut och är baserad på styrelser och nämnders rapportering.

Den prognosticerade måluppfyllelsen är att ett inriktningsmål kommer att uppfyllas, fyra inriktningsmål kommer att uppfyllas delvis och att ett inriktningsmål inte kommer uppfyllas vid årets slut.

Prognosen för 2019, efter andra tertialet, är ett negativt resultat på 75 miljoner kronor och en bedömning om att regionen inte kommer att uppnå resultatmålet. Prognosticerat balanskravsresultat visar ett underskott om 545 miljoner och ska i enlighet med kommunallagen återställas inom tre år.

Inför 2019 har verksamheterna planerat åtgärder för drygt 210 miljoner kronor främst utifrån att kostnadsnivån varit hög det senaste året. Huvuddelen av åtgärderna handlar om att minska personalkostnader både för inhyrd personal och egen personal.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Regiondirektören får i uppdrag att säkerställa att planerade åtgärder för omställning av verksamhet för en hållbar ekonomi genomförs i högre takt och att effekterna av arbetet rapporteras månadsvis.

Regionfullmäktige beslutar:

Delårsrapport per augusti 2019 godkänns.

Beslutsunderlag

- Delårsrapport per augusti 2019. Tjänsteskrivelse
- Region Västerbotten, Delårsrapport per augusti 2019
- Gemensam måltidsnämnd. Delårsrapport per augusti 2019
- Kostnämnden. Delårsrapport per augusti 2019
- Patientnämnden. Delårsrapport per augusti 2019
- Hälso- och sjukvårdsnämnden. Delårsrapport per augusti 2019
- Folkhögskolestyrelsen. Delårsrapport per augusti 2019
- Regionala utvecklingsnämnden. Delårsrapport per augusti 2019

Förslag till beslut på sammanträdet

Nicklas Sandström (M), Anton Bergström (M), Ewa-May Karlsson (C), Carin Hasslow (L) Håkan Johansson (C) och Hans-Inge Smetana (KD) föreslår, med motivering enligt bilaga 3 i protokollet, att

P.O. AS

delårsrapport per augusti 2019 antas och att regiondirektören får i uppdrag att till regionstyrelsens sammanträde i december presentera ytterligare åtgärder för att vända ekonomin.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att styrelsen bifaller arbetsutskottets förslag till beslut.

Regionstyrelsens beslut

Regiondirektören får i uppdrag att säkerställa att planerade åtgärder för omställning av verksamhet för en hållbar ekonomi genomförs i högre takt och att effekterna av arbetet rapporteras månadsvis.

Regionstyrelsens förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar:

Delårsrapport per augusti 2019 godkänns.

Reservation

Nicklas Sandström (M), Anton Bergström (M), Ewa-May Karlsson (C), Håkan Johansson (C), Hans Inge Smetana (KD), Carin Hasslow (L) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Protokollsanteckning

Petter Nilsson (SD) lämnar en protokollsanteckning enligt bilaga 4 till protokollet.

§ 230 Motion nr 8-2019 från Marianne Normark (L). Erbjud nyexaminerade sjuksköterskor introduktionsår RS 487-2019

Sammanfattning

Marianne Normark (L) har till fullmäktige anmält motionen "Erbjud nyexaminerade sjuksköterskor introduktionsår". Motionären föreslår att Region Västerbotten erbjuder nyexaminerade introduktionsår vid anställning.

Förslag till motionsyttrande har upprättats. Av yttrandet framgår att ett förslag till introduktionsprogram för nyanställda sjuksköterskor har arbetats fram under hösten 2018 och kommer att implementeras under våren 2020.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar:

Motionen anses besvarad.

P.O. AB

Beslutsunderlag

- Motion nr 8-2019 från Marianne Normark (L). Erbjud nyexaminerade sjuksköterskor introduktionsår
- Yttrande. Erbjud nyexaminerade sjuksköterskor introduktionsår

Förslag till beslut på sammanträdet

Carin Hasslow (L) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att styrelsen bifaller arbetsutskottets förslag.

Regionstyrelsens förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar:

Motionen anses besvarad.

Reservation

Carin Hasslow (L) reserverar sig till förmån för eget förslag.

§ 231 Motion nr 10-2019 från Petter Nilsson (SD), Linda Strandberg (SD), Katrin Larsson (SD). Översyn av delegationer RS 591-2019

Sammanfattning

Petter Nilsson (SD), Linda Strandberg (SD) och Katrin Larsson (SD) har till regionfullmäktige anmält motionen "Översyn av delegationer". Motionärerna föreslår att regionstyrelsen ska utreda de ekonomiska delegationerna.

Förslag till yttrande har upprättats. Av yttrandet framgår att regionen har riktlinjer för investeringar samt fastställda beloppsgränser för delegation. De framtagna riktlinjerna beskriver övergripande regionens investeringsprocess för beslut om investeringsram, investeringsplan och genomförande, hur roller och ansvar fördelas i hela processen samt innebörden av de i processen ingående beslutstillfällena.

Investeringsprocessen utgår idag från de beslutade riktlinjerna och arbete pågår för att utveckla kvaliteten och kontrollen genom hela processen. Åtgärder på detta område är således vidtagna.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar:

Motionen avslås.

Beslutsunderlag

- Yttrande över motion - Översyn av delegationer
- Motion nr 10-2019 från Petter Nilsson (SD), Linda Strandberg (SD), Katrin Larsson (SD). Översyn av delegationer

Förslag till beslut på sammanträdet

Petter Nilsson (SD) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att styrelsen bifaller arbetsutskottets förslag.

Regionstyrelsens förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar:

Motionen avslås.

Reservation

Petter Nilsson (SD) reserverar sig till förmån för eget förslag.

§ 232 Motion nr 7-2019 från Marianne Normark (L). Hälsoundersökningar även för 70-åringar RS 486-2019

Sammanfattning

Marianne Normark (L) har till regionfullmäktige anmält motionen Hälsoundersökningar även för 70-åringar. Motionären föreslår att Region Västerbotten utreder möjligheterna att införa hälsoundersökningar för 70-åringar i hela länet.

Förslag till motionsyttrande har upprättats. Av yttrandet framgår att ett flertal hälsocentraler i länet idag deltar i pilotprojektet "Seniorhälsa". Projektutvärderingen visar på ett behov av hälsofrämjande insatser hos målgruppen. Införande av VHU för 70-åringar kommer ske i hela länet i takt med att ekonomin tillåter.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar

Motionen anses besvarad.

Beslutsunderlag

- Motion nr 7-2019 från Marianne Normark (L). Hälsoundersökningar även för 70-åringar
- Yttrande. Hälsoundersökningar även för 70-åringar

P.O. M

Förslag till beslut på sammanträdet

Carin Hasslow (L) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att styrelsen bifaller arbetsutskottets förslag.

Regionstyrelsens förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar

Motionen anses besvarad.

Reservation

Carin Hasslow (L) reserverar sig till förmån för eget förslag.

§ 233 Motion nr 18-2018 från Karl-Gustav Lilja (KD). Utrusta räddningstjänsten med Naloxon RS 329-2019

Sammanfattning

Karl-Gustav Lilja (KD) har till regionfullmäktige anmält en motion med förslag om att Region Västerbotten, i dialog med berörda kommuner som använder konceptet IVPA (i väntan på ambulans) inom räddningstjänst, arbetar för att Naloxon införs i deras utrustning samt att utbildning i handhavandet genomförs.

Bakgrunden till motionen är att ambulanspersonal och akutsjukvård i Sverige redan är utrustade med Naloxon. Socialstyrelsen och Läkemedelsverket har föreslagit att Naloxon även ska få ges av räddningstjänstens personal IVPA.

Förslag till yttrande har upprättats. Av yttrandet framgår det att av akutsjukvårdens erfarenhet kan vara svårt för räddningstjänstens personal att bedöma vad som är själva orsaken till en patients medvetlöshet, vilket riskerar att handläggningstiden förlängs.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har vid sammanträde den 4 september 2019, § 121, föreslagit att motionen ska anses besvarad.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar:

Motionen anses besvarad

Beslutsunderlag

- Motion nr 18-2018 Utrusta räddningstjänsten med Naloxon. Hälso- och sjukvårdsnämndens yttrande

P.O. M

- Hälso-och sjukvårdsnämndens motionsyttrande
- Hälso- och sjukvårdsnämndens protokoll 2019-09-04, § 121

Förslag till beslut på sammanträdet

Hans-Inge Smetana (KD) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att styrelsen bifaller arbetsutskottets förslag.

Regionstyrelsens förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar:

Motionen anses besvarad

Reservation

Hans-Inge Smetana (KD) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

§ 234 Motion nr 5-2019 från Petter Nilsson (SD) m fl. Använd karensverktyget för att sänka hyrpersonalkostnaderna RS 443-2019

Sammanfattning

Petter Nilsson (SD), Linda Strandberg (SD), Katrin Larsson (SD) och Thomas Palmblad (SD) har till regionfullmäktige anmält motionen "Använd karensverktyget för att sänka hyrpersonalkostnaderna". I motionen föreslås att Region Västerbotten ska utöka karensregeln vid inhyrning av personal till att omfatta fler personalgrupper och eventuellt längre tidsomfattning.

Förslag till motionsyttrande har upprättats. Av yttrandet framgår att det inte finns några planer på att utöka kretsen av yrkesgrupper för inhyrning i framtiden vilket då innebär att det inte heller finns anledning att låta en karensperiod omfatta fler yrkesgrupper. Vidare framgår det av yttrandet att utöka karensperioden från dagens 6 månader inom regionen skulle kunna vara möjligt i ett skede där regionen förhandlar fram ett nytt ramavtal men där är regionen inte ännu.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar

Motionen avslås.

Beslutsunderlag

- Motion nr 5-2019 från Petter Nilsson (SD). Använd karensverktyget för att sänka hyrpersonalkostnaderna
- Yttrande. Använd karensverktyget för att sänka hyrpersonalkostnaderna



Förslag till beslut på sammanträdet

Petter Nilsson (SD) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att styrelsen bifaller arbetsutskottets förslag.

Regionstyrelsens förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar

Motionen avslås.

Reservation

Petter Nilsson (SD) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

§ 235 Motion nr 12-2019 från Petter Nilsson (SD). En trygg investeringstakt RS 603-2019

Sammanfattning

Petter Nilsson (SD) har till fullmäktige anmält motionen En trygg investeringstakt. Motionären föreslår att fullmäktige beslutar att anta investeringsbudgeten i samband med budgetprocessen i juni.

Förslag till motionsyttrande har upprättats. Av yttrandet framgår även att budgetramen för investeringar fastställs årligen tillsammans med resultatbudgeten i regionplanen som beslutas av regionfullmäktige i juni, vilket är i enlighet med förslaget i motionen.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar:

Motionen anses besvarad.

Beslutsunderlag

- Motion nr 12-2019. En trygg investeringstakt
- Yttrande. En trygg investeringstakt

Förslag till beslut på sammanträdet

Petter Nilsson (SD) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att styrelsen bifaller arbetsutskottets förslag.

Regionstyrelsens förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar:

Motionen anses besvarad.

Reservation

Petter Nilsson (SD) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

§ 236 Samordningsförbundet södra Lappland. Ny förbundsordning RS 1342-2019

Sammanfattning

Dorotea kommun har ansökt och beviljats medlemskap i Samordningsförbundet Södra Lappland. Samordningsförbundets förbundsordning behöver därför revideras. Förslag till ny förbundsordning har inkommit och ska antas av respektive medlems fullmäktige.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar:

Förbundsordning för Samordningsförbundet Södra Lapplands antas.

Beslutsunderlag

- Samordningsförbundet södra Lappland. Ny förbundsordning

Regionstyrelsens förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar:

Förbundsordning för Samordningsförbundet Södra Lapplands antas.

Jäv

Stig-Lennart Karlsson (S) deltar på grund av jäv inte handläggningen av ärendet.

§ 237 Protokoll från nämnder och styrelser

Sammanfattning

Folkhögskolestyrelsens protokoll 2019-09-19

P.6 AS

RS 313:4-2019

Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg protokoll 2019-09-19
RS 52:9-2019

Kostnämndens protokoll 2019-09-11
RS 434:5-2019

Hälso- och sjukvårdsnämndens protokoll 2019-09-04
RS 539:9-2019

Gemensam måltidsnämnd protokoll 2019-09-09

Regionala utvecklingsnämnden, protokoll 2019-10-02
Dnr 984:6-219

Regionstyrelsen beslut

Informationen är delgiven.

§ 238 Anmälan av delegationsbeslut

Av regiondirektören fattade beslut:

Ärende	Beslutsdatum	Delegationspunkt
Lycksele lasarett, byggnad 109. Reinvestering för driftsäkerhet för ventilation och inomhusklimat RS 1130:1-2019	2019-02-04	3.3.2
Reinvestering för Lycksele lasarett. Uppgradering av styrsystem och Duc-byte RS 1131:1-2019	2019-02-04	3.3.2
Norrlands Universitetssjukhus byggnad 6M plan 1. Ombyggnation patologilab. RS 1132:1-2019	2019-08-13	3.6.1
SKL-avtal Banktjänster. Tilldelningsbeslut RS 538:4-2019	2019-08-19	3.4.1
<u>Städtjänster</u> Städtjänster södra Lappland. Tilldelningsbeslut samt beslut om avbrytande av upphandling inom anbudsområde 4, 5 och 6 RS 710:4-2019	2019-08-15	3.4.1 3.4.3

Städtjänster södra Lappland. Avtal med Samhall AB gällande från 2 oktober 2019 <i>RS 710:5-2019</i>	2019-10-02	3.4.1
Begäran om utlämnande av allmän handling. Beslut om avslag <i>RS 1166:1-2019</i>	2019-08-20	3.1.2
Vägfordon, personbil. Avtal med Motorcentralen i Umeå AB att gälla till och med 19 augusti 2020 <i>RS 447:6-2019</i>	2019-18-19	3.4.1
Drift av Café Kristallen. Överlåtelse av avtal med Sodexo AB <i>VLL 1790:7-2015</i>	2019-09-17	3.4.1
Banktjänster. Beslut om avbrytande av upphandling <i>RS 538:6-2019</i>	2019-09-18	3.4.3

Av servicedirektör, VO Service fattade beslut

Ärende	Beslutsdatum	Delegationspunkt
<u>Reinvesteringar</u>		
Norrlands universitetssjukhus, byggnad 3A, INR-lab NK016. Reinvestering i UPS-anläggning <i>RS 1133:1-2019</i>	2019-08-13	6.1
Norrlands universitetssjukhus. Reinvestering i UPS-anläggning, byte av batterier. <i>RS 1134:1-2019</i>	2019-08-13	6.1
Operationell leasing. Tilldelningsbeslut <i>VLL 2531:5-2018</i>	2019-08-30	4.1
Mål nr 1334-19 Sunrise Medical AB, ansökan om överprövning av upphandling. Yttrande över aktbilaga 12 <i>VLL 1624:42-2018</i>	2019-08-22	4.3
Resebyråtjänster. Avtal med Big Travel Sweden AB <i>RS 870:2-2019</i>	2019-09-27	4.1

Av teknik- och digitaliseringsdirektören, VO digitalisering och medicinsk teknik fattade beslut

P.O. 

Ärende	Beslutsdatum	Delegationspunkt
Praktisk Projekt Styrning PPS, PPS OnLine. Avtal med Tieto Sweden AB gällande från 14 juni 2019 <i>RS 1181:1-2019</i>	2019-06-17	4.1
It-konsulttjänster, Projektledare FVIS. Tilldelningsbeslut <i>VLL 1224:247-2016</i>	2019-09-02	4.1
Konsult, portföljstyrning. Tilldelningsbeslut <i>RS 433:3-2019</i>	2019-08-31	4.1

Av FoU-direktör, forskning och utveckling fattade beslut

Ärende	Beslutsdatum	Delegationspunkt
Lågtemperaturskåp. Leveransavtal med AB Ninolab <i>RS 198:7-2019</i>	2019-08-15	4.1
Regiondirektörens vidaredelegationsordning angående skuldsaneringsärenden <i>RS 342:5-2019</i>	2019-08-21	3.3.6
Influensavaccin. Överlämnande av uppdrag för genomförande av upphandling <i>RS 1257:1-2019</i>	2019-09-12	3.4.5
Ägarskap och samordning av Umeå universitets och Region Västerbottens gemensamma IT-system, IT-infrastruktur, IT-tjänster samt telenät. Avtal mellan Umeå universitet och Region Västerbotten för perioden 1 januari 2019 - 31 december 2022 <i>RS 1294:1-2019</i>	2019-06-20	3.1.7
Verksamhetsutveckling och strategi. Tilldelningsbeslut <i>VLL 1224:261-2016</i>	2019-09-30	3.4.1
<u>IT-konsulttjänster</u> It-konsulttjänster, Lednings och styrning, BtS. Tilldelningsbeslut <i>VLL 1224:254-2016</i>	2019-09-30	3.4.1
It-konsulttjänster, Lednings och styrning. Tilldelningsbeslut <i>VLL 1224:256-2016</i>	2019-09-30	3.4.1
It-konsulttjänster, Systemutveckling.	2019-09-30	3.4.1

P.O. /B

Tilldelningsbeslut
VLL 1224:258-2016

Konsult, portföljstyrning.
Avtal med Princip AB
RS 433:5-2019

2019-09-30

3.4.1

Regionstyrelsens beslut

Delegationsbesluten är anmälda.

§ 239 Handlingar för kännedom

Patientnämndens månadsrapport september 2019
RS 266:7-2019

Patientnämndens månadsrapport augusti 2019
RS 266:6-2019

Information om beslutade projektplaner aug-sep 2019, revisorerna
RS 1354:1-2-2019

Kostnämndens uppföljning av internkontrollen
RS 1264:1-2019

Regionstyrelsens beslut

Handlingarna är delgivna.

PO AG



Regionstyrelsen tisdag den 15 oktober

Motiv

Hantering av underskott för landstingsdrivna hälsocentraler och inom tandvården

Sedan år 2010 styrs svensk primärvård genom vårdval, det innebär att landstingsdriven och icke landstingsdrivna hälsocentraler verkar sida vid sida och att patienten själv väljer vart de vill ha sin vård.

En grundläggande princip i vårdvalsystemet är konkurrensneutralitet, det vill säga att alla vårdgivare, oavsett regi, ska behandlas lika. De icke landstingsdrivna ska få samma ersättning som landstingets egna hälsocentraler får.

I riket är andelen icke landstingsdrivna hälsocentraler 40%, i Västerbotten är andelen betydligt lägre, under 20 procent. Sammanlagt är cirka 50 000 västerbottningar listade vid de sju icke landstingsdrivna hälsocentralerna. Det är inget okänt faktum att primärvården i riket har stora ekonomiska problem, i tre av fyra landsting går primärvården med underskott. I Västerbotten har primärvården gjort underskott sedan 2011. Det handlar uppenbarligen inte om någon tillfällig obalans mellan de uppdrag som getts och den ersättning primärvården får.

Liksom övriga villkor skall de ekonomiska villkoren vara lika oavsett vårdgivare. Det som nu blivit allt mera uppenbart är att de underskott som uppstår i den landstingsdrivna primärvården avskrivs, de privata vårdgivarna får hantera underskotten enligt vanliga marknadsvillkor. En följd blir naturligtvis att de privata vårdgivarna inte kan fortsätta sin verksamhet med återkommande underskott i sin verksamhet.

Frågan om det ur konkurrenssynpunkt är rätt att landstingen kan underfinansiera primärvården och låta egenregiverksamheten göra underskott är rättsligt prövat. Det rättsliga utslaget gav landstingen rätt, det heter att i laglig mening är inte den egna verksamheten att betrakta som leverantör i ett vårdvalssystem.

Det borde inte finnas någon ansvarig beslutsfattare i Västerbottens läns landsting som vill försätta sig i den situationen att 50 000 västerbottningar skulle bli utan primärvård. Primärvården har nog med utmaningar, politiken måste bidra med förutsättningar för att lösa hälsovalets uppdrag på lika villkor oavsett utförare av såväl tandvård som primärvård.

PO

Yrkande

- Att Rapporten godkänns
- Att Region Västerbotten väljer alternativ 1 vilket innebär att betrakta alla utförare inom hälsovalet som leverantörer oavsett regiform
- Att Beställarenheten fortsätter att jobba vidare utifrån det principbeslutet för att återkomma kring följdbeslut likt hanteringen av tilläggsbeställningar och frågor kopplat till tandvård.

Allians för Västerbotten

Nicklas Sandström (M)
Regionråd i opposition

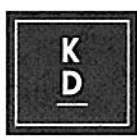
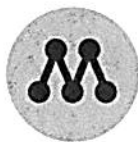
Ewa-May Karlsson (C)
Gruppledare

Carin Hasslow (L)
Gruppledare

Hans-Inge Smetana (KD)
Gruppledare

R.U

B



Yrkande

Regionstyrelsen 15 oktober 2019

Ärende: Beställning av Hälsoval för år 2020

Motiv

Alliansen har sedan införandet av hälsoval haft en annan linje vad gäller dess utformande. Vår uppfattning är att Hälsoval Västerbotten är en bra modell, men det är nödvändigt att förändra inriktning för att tillgodose en ökad tillgänglighet. Detta för att medborgarna snabbt ska kunna komma i kontakt med sjukvården och då via sin hälsocentral. Vi är av den övertygelsen att en väl utbyggd och fungerande primärvård ger lägre sjukvårdskostnader, högre produktivitet, mer rättvis fördelad sjukvård och en friskare befolkning.

I dags läget är de ekonomiska ersättningarna till hälsocentralerna uppbyggda på 90 procent fast ersättning och 10 procent rörlig utifrån hur många besök som sker. Alliansen anser att fokus måste vara att stimulera en ökad tillgänglighet därav föreslår vi att den rörliga ersättningen höjs till 30 procent och den fasta blir 70 procent. I den fasta ersättningen föreslås en ökad nivå av glesbygdsersättning/litenhetsersättning.

När det gäller själva uppdraget föreslås det ligga kvar på ett brett åtagande men att rehabiliteringsuppdraget läggs utanför och kan därmed upphandlas efter hälsocentralens behov och önskemål.

Alliansens uppfattning även att första linjens barn- och ungdomspsykiatri är bristfällig och underfinansierad utifrån det uppdrag som styrelsens gav primärvården år 2014. Det saknas såväl psykologer som kuratorer för att klara den växande psykiska ohälsan på många hälsocentraler.

Västerbotten har kommit relativt långt i arbetet med omställning till den nära vården. Det behövs en primärvårdsreform. En viktig del i det är regionernas ansvar att möjliggöra en övergång till en fast läkarkontakt med tillhörande vårdteam. Därför föreslår Alliansen att en särskild ersättning för de vårdcentraler som kan erbjuda minst 70 procent av sina patienter en fast namngiven läkare med tillhörande vårdteam. Den särskilda ersättningen motsvarar cirka 3 procent högre grundersättning. Det är samma modell som Västra Götalandsregionen nu inför för nästa år.

P.O. [Signature]

Bilaga 2

Tidigare yrkanden:

- Att Ersättningsnivån justeras för att stimulera en ökad tillgänglighet. Detta genom att den rörliga ersättningen justeras till 30 procent och den fasta till 70 procent.
- Att Rehabiliteringsuppdraget ska ligga utanför basuppdraget
- Att Filialverksamhet uppmuntras för att tillgodose ökad tillgänglighet
- Att Att vid nyetablering skall passivt listade listas om till den nyetablerade hälsocentralens upptagningsområde inom tre månader.
- Att Krav om att nyttja webbtidboken fullt ut skrivs in i beställningen. Detta för att underlätta för de patienternas tillgänglighet.
- Att En ersättning för strukturerade digitala samtal införs. Detta för att ytterligare stärka tillgängligheten och avlasta hälsocentralernas telefontider.
- Att En särskild ersättning för de vårdcentraler som kan erbjuda minst 70 procent av sina patienter en fast namngiven läkare med tillhörande vårdteam. Den särskilda ersättningen motsvarar cirka 3 procent högre grundersättning.

Allians för Västerbotten

Nicklas Sandström (M)
Regionråd i opposition

Ewa-May Karlsson (C)
Gruppledare

Carin Hasslow (L)
Gruppledare

Hans-Inge Smetana (KD)
Gruppledare



Yrkande

Regionstyrelsen 15 oktober 2019

Delårsrapport 2

Delårsrapport 2 speglar hur regionens verksamhet och ekonomi har utvecklats under 2019 fram till augusti i förhållande till fastställd budget och regionplan.

Allians för Västerbotten vill även detta år framhålla den insats som personalen gjorde under 2019. Personalens insatser under året är mycket goda utifrån de förutsättningar som funnits vilket leder fram till de medicinska resultat som vi som länsbor kan vara mycket stolta över.

Den ekonomiska krisen i sjukvården i länet har aldrig tidigare varit så allvarlig som nu. Delårsrapporten lyfter fram det faktum att regionens ekonomi är i fritt fall. Prognosticerat balanskravsresultat visar ett underskott om 545 miljoner och ska i enlighet med kommunallagen återställas inom tre år. Det återstår att se om ekonomin rent tekniskt kommer att räddas av handel på börsen.

Finansiella intäkter ska användas till pensioner och investeringar absolut inte till verksamhetskostnader som skenar. Nu lånar regionen pengar för att klara av att finansiera alla de nödvändiga byggkranar som står runtom på länet sjukhus och vi har en stor skuld till pensionssystemet.

Den här situationen är inte heller ny. Från 2011 fram till 2018 är det samlade underskottet i sjukvården 1629 miljoner kronor. Precis som i en hushållsekonomi så går det inte att använda värdeökning på aktieportföljen som är tänkt för den framtida pensioneringen till att klara av att handla och sedan inte klara ekonomin när man inte längre förvärvsarbetar. Långsiktigt är det absolut inte hållbart.

För att klara av de framtida pensionsutbetalningarna behöver regionen öka avsättningen till pensionsförvaltningen med 2 miljarder kronor de kommande åren. Ur ett nationellt perspektiv har regionen den högsta pensionsskulden per innevånare. Investeringsbehoven är stora, på grund av eftersatt underhåll och behov av moderna och funktionella lokaler för vården. Nödvändiga investeringar för att utveckla vården och klara kompetensförsörjningen långsiktigt.

Det är lätt att tänka som medborgare att en skattehöjning är den enkla lösningen. Redan idag har länets kommuner rikets högsta skattesatser. Det gör att utrymmet att höja regionens skatteuttag är marginellt. Ska regionen fortsatt vara konkurrenskraftig och locka nya medborgare, företag och etableringar vilket är absolut nödvändigt, kan inte det samlade skattetrycket vara avsevärt högre här än i övriga regioner. Ett allt för högt skattetryck hotar

P.O.

M

Bilaga 3

arbetstillfällen och det är bara genom fler arbetade timmar som vi kan klara av att finansiera välfärden.

Utvecklingen måste vändas. Från Alliansen i Region Västerbotten är vi bekymrade över den avsaknad av krisinsikt som finns hos de styrande partierna i S, V och MP. Vi ser de ekonomiska utmaningar som finns på kort och lång sikt. Utmaningar som tyvärr bara förvärrats under den senaste mandatperioden.

Inte nog med att ekonomin har skenat de senaste åren vårdköerna har också blivit längre. Västerbotten är fortsatt bland de regioner som ligger dåligt till när det gäller tillgänglighet.

Vi delar inte majoritetens beskrivning att vidtagna åtgärder är tillräckligt för att vända ekonomin, så särskilt i Hälso- och sjukvårdsnämnden. Det krävs kraftfulla åtgärder för att vända denna utveckling. Vi har lagt förslag om att förbättra vårdkedjorna så att patienter slipper skickas runt i systemet till höga kostnader och stort lidande för den enskilde. Vi vill också stärka primärvården och införa en fast läkarkontakt med tillhörande vårdteam. En stärkt primärvård bidrar till bättre vård till en lägre kostnad och minskar onödiga och dyra sjukhusvistelser.

Vi har även föreslagit en ny ekonomisk styrmodell där fler av besluten ska fattas av de närmsta cheferna, mer självstyre för sjukhusen, fler vårdval, såväl som satsningar på primärvården som på sjukhusen samt på våra medarbetares arbetsmiljö. Vården ska organiseras runt patientens unika behov med vårdkedjor som håller ihop för att undvika dyra lösningar till en sämre kvalitet för patienten. Dessutom krävs ett ständigt arbete med att minska vårdskador samt minimera kvalitetsbrister.

Allt detta är utmaningar kräver åtgärder omgående. Då krävs politisk förändringskraft och en vilja att utveckla och förbättra sjukvården. Ett grundproblem är att maktinnehavet med 40 år av rött styre har lett till en avsaknad av idéer och brist på vilja och förmåga att pröva nya lösningar. Det krävs ett nytt ledarskap med nytänk och ny kraft i Region Västerbotten!

Yrkande

Att Förslag till Region Västerbottens delårsrapport per augusti 2019 antas.

Att Regiondirektören får i uppdrag att till Regionstyrelsens sammanträde i december presentera ytterligare åtgärder för att vända ekonomin.

Nicklas Sandström (M)
Regionråd i opposition

Ewa-May Karlsson (C)
Gruppledare

Carin Hasslow (L)
Gruppledare

Hans-Inge Smetana (KD)
Gruppledare

P.O

M

Yttrande: Region Västerbotten. Delårsrapport per augusti 2019

Sverigedemokraterna ser oroande på den ekonomiska utvecklingen i regionen.

Vi vill samtidigt tydliggöra de utmaningar vi har i kölvattnet av en ansvarslös migrationspolitik. Ett vurmmande för mångfald har lett till samhällssplittning, vilket påverkar samhället i stort, likväl som vården. Exempelvis genom kulturella säryttranden som ingrepp i kroppslig integritet genom hederskultur, omskärrelser och oskuldskontroller.

Det är viktigt att tydliggöra betydelsen av sammanhållande lokal och regional kultur, och att detta bör vara ett fokus när det kommer till att ge människor ett alternativ till utanförskap. Men även att vi aktivt satsar på folkhälsa. Inte minst effektiv koordinering av perspektivet Omställning till förebyggande arbete är viktigt att integrera och iakttä.

Hållbarhet bör ses utifrån förvaltarstankens. Att vi bör lämna vidare det goda samhället vi fått ärva i samma skick som vi en gång fick det av dem före oss. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt att undvika kortsiktiga lösningar som annars kan omhulda ekonomin i framtiden. Den sociala hållbarheten ska även inkludera vår arbetsplats, och vi måste arbeta aktivt med att sörja för en god verksamhetskultur.

Vi ser hur många kortsiktiga lösningar presenteras på långsiktiga problem. Vi måste presentera genuina lösningar som fungerar både på kort och på lång sikt.

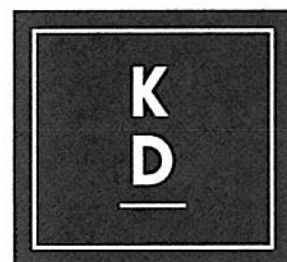
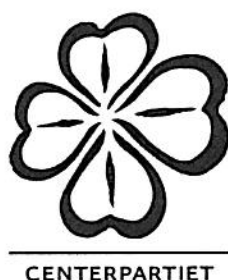
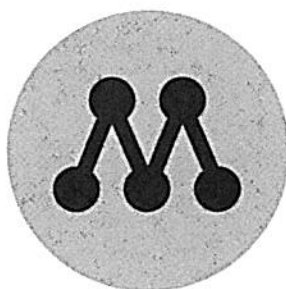
Vi välkomnar majoriteten att använda sig av de besparingsförslag vi stipulerar både igenom budget, men även genom motioner och verksamhetsplan. Däribland att ta medel ifrån proffskultur som saknar regional förankring, effektivisera administration och stödverksamheter. Därtill finns möjlighet ta medel ifrån politisk verksamhet, likväl som att effektivisera kommunikation och skära ned på projekt.

Samtidigt ser vi gärna att majoriteten inför en del av vad vi föreslår. Såsom personalsatsningar, god ekonomi, behållande av AT-platser, tillgängliggörande av regional kultur, med mer.

Det finns litet svängrum för populism, och det är vår förhoppning att majoriteten också tar sitt ansvar och prioriterar långsiktigt för vår regionala vårds skull.

Verksamhetsplan för Regionstyrelsen för år 2020

- Allians för Västerbotten



P.O. B



Allians för Västerbotten

Det krävs ett nytt ledarskap!

Det behövs ett nytt ledarskap för Region Västerbotten! Aldrig förr, under det över 40-åriga Socialdemokratiska ansvaret för sjukvården i länet, har behovet av en ny ledning varit så stort som nu. Åratal av underlåtenhet att leda och styra verksamheten har medfört att Regionfullmäktige tagit ett historiskt stort sparpaket som omfattar 565 miljoner kronor. Projekt balans år 2012 omfattade cirka 140 miljoner kronor.

Regionens ekonomi är i fritt fall. Den politiska majoriteten har tappat greppet om ekonomin. Den första delårsprognosen för det här året pekar på ett underskott på nästan 800 miljoner kronor för verksamheten. I Hälso- och sjukvårdsnämndens delårsrapport för augusti redovisas ett underskott med 337 miljoner kronor och för helår beräknas underskottet till 460 miljoner. Under de senaste åren har avkastning och värdeökning på regionens pensionsportfölj använts till att täcka underskottet i framför allt hälso- och sjukvårdsnämnden. Pengar som regionen nu behöver låna för att betala in till kommande pensioner och investeringar. I år har det gått så långt att regionen behöver låna pengar till reinvesteringar. Detta är fullkomligt ohållbart och ansvarslost. Varje generation måste bära sina egna kostnader. Nya redovisningsregler detta år gör att regionen nu har ett underskott som måste återställas inom tre år prognosen ligger på 545 miljoner.

För att klara av de framtida pensionsutbetalningarna behöver regionen öka avsättningen till pensionsförvaltningen med 2 miljarder kronor de kommande åren. Ur ett nationellt perspektiv har regionen den högsta pensionsskuden per innevånare. Investeringsbehoven är stora, på grund av eftersatt underhåll och behov av moderna och funktionella lokaler för vården. Nödvändiga investeringar för att utveckla vården och klara kompetensförsörjningen långsiktigt. En översyn av regionens lokalbestånd pågår. En reducering av antal kvadratmeterytor måste ske. Detta gäller gamla landstingslokaler liksom Region Västerbottens lokaler. Detta skulle ge en stor minskning av kostnaderna.

Det är lätt att tänka att en skattehöjning är den enkla lösningen. Redan idag har länets kommuner rikets högsta skattesatser. Det gör att utrymmet att höja regionens skatteuttag är marginellt. Ska regionen fortsatt vara konkurrenskraftig och locka nya medborgare, företag och etableringar vilket är absolut nödvändigt, kan inte det samlade skattetrycket vara avsevärt högre här än i övriga regioner. Ett allt för högt skattetryck hotar arbetstillfällena och det är bara genom fler arbetade timmar som vi kan klara av att finansiera välfärden.

Från Moderaterna, Centerpartiet, Liberalerna och Kristdemokraterna har vi genom åren velat styra regionen en annan väg framåt. Mycket av de förslag till åtgärder som fanns med i åtgärdspaketet och nu i förslaget till verksamhetsplan för hälso- och sjukvårdsnämnden har vi vid olika tillfällen aviserat behov av genom åren. Det är nu angeläget att förslagen genomförs och att åtgärdspaketet får effekt. Utvecklingen måste vändas.

Det krävs att en rad olika förslag och åtgärder. Några exempel är behovet av förbättrade och mer sammanhållna vårdkedjor så att patienter slipper skickas runt i systemet till höga kostnader och stort lidande för den enskilde. Vården inom regionen och mot kommunerna måste bli sömlös. Vi vill också stärka primärvården och införa en fast läkarkontakt.

En stärkt primärvård bidrar till bättre vård till en lägre kostnad och minskar onödiga och dyra sjukhusvistelser. Vårt vidsträckta län innehåller stora glesbefolkade områden som ställer särskilda

P.O

A



Allians för Västerbotten

krav på hälso- och sjukvårdens utformning. Det krävs en god och nära vård med starka hälsocentraler och sjukstugor, ambulans, akutsjukvårdsplatser, mobila lösningar och distansöverbryggande teknik. Öppettiderna på länets hälsocentraler behöver förlängas, inte minst för att avlasta akutmottagningarna. Digitala lösningar och hälsocentralerna ska vara första linjens vård för de som inte har ett akut behov.

Vi vill också förstärka det hälsoförebyggande arbetet, erfarenheten från VHU visar att det går att påverka och minska antalet insjuknanden. Senare års forskning visar dessutom att insatser för att förbättra levnadsvanor för redan sjuka är betydelsefulla för att påverka sjukdomstidens längd och allvarlighetsgrad.

Arbetsmiljön måste förbättras så regionen på allvar kan bli en attraktiv arbetsgivare. Karriärvägar måste tillskapas, ledarskapet stärkas och fortbildning måste vara en självklarhet i det livslånga lärandet. Vi föreslår även en ny ekonomisk styrmodell där fler av besluten ska fattas av de närmsta cheferna, mer självstyre för sjukhusen, fler vårdval, såväl som satsningar på primärvården som på sjukhusen samt på våra medarbetares arbetsmiljö.

Det behöver bli fler företagsamma företagare i hela länet och även inom välfärden. Vi vill göra det enklare för mindre välfärdsföretag att etablera sig - valfrihet oavsett var i länet man bor. Det behövs ett levande län med trygghet för alla.

Det behövs ett ledarskap som kan förmedla en hoppfullhet att vi kan lyckas vända utvecklingen. En ny ledning som kan lyckas balansera behovet av nödvändiga åtgärder för att få en hållbar ekonomi och samtidigt korta bland Sveriges längsta vårdköer. Allt detta är utmaningar kräver åtgärder omgående. Då krävs politisk förändringskraft och en vilja att utveckla och förbättra sjukvården och stärka den regionala utvecklingskraften. Ett grundproblem är att maktinnehavet med över 40 år av rött styre har lett till en avsaknad av idéer och brist på vilja och förmåga att pröva nya lösningar. Det krävs ett nytt ledarskap med nytänk och ny kraft i Region Västerbotten!

Yrkanden

1. Verksamhetsplan och budget för 2020 fastställs

P.O

B



Allians för Västerbotten

Bättre styrning och ledning

Flytta mandat och befogenhet närmare de som berörs

Trots att Region Västerbotten på papperet är en platt organisation upplevs den i praktiken som toppstyrd, trög att förändra och där det emellanåt är svårt att ge uttryck för missnöje.

Vi ser ett behov av att skapa incitament inom organisationen att flytta beslut närmare verksamheterna. Det är i mötet mellan patient och teamet av medarbetare som kvalitet och värde i vården skapas, inte någon annanstans. Därför behöver det lokala ledarskapet få bättre förutsättningar för att utveckla avdelningen och klinikkens arbetssätt.

Minska onödig dokumentation och ökat stöd genom bättre fungerande IT-stöd

Dagens IT-stöd som regionen tillhandahåller är enorma tidstjuvar i vården. Detta tillsammans med uråldriga system för överföring mellan journalsystem och kvalitetsregister har gett mycket dubbelarbete.

Det är centralt också i perspektivet av den mycket snabba kunskapsutvecklingen inom hälso- och sjukvården. Digitala beslutsstöd måste kunna ge tillgång till den nya aktuella kunskapen. Det skapar också möjligheter att gå mot mer av standardiserade vårdprocesser, inte bara vårdförlopp, som ger bättre resultat och kvalitet. Standardisera det vanliga för att frigöra tid för det ovanliga.

Det är viktigt att det som mäts och dokumenteras standardiseras och koncentreras på det som är viktigt för vårdprocessen. Både för att dokumentationen ska uppfattas som meningsfull men också för att frigöra tid till patientarbetet. Arbetet med beslutsstöd i den nära vården med hjälp av AI-lösningar behöver stärkas. Vi sätter stort hopp till att det nu upphandlade framtida vårdinformationssystemet kommer att bidra till att förbättra både i vårdens vardag och när det gäller styrning och ledningsfrågor.

Ökad samverkan och effektivt ledarskap

Bra samverkan mellan akutsjukhusen bygger på att det finns en tät dialog mellan sjukhusanknutna verksamhetsledningar, som har övergripande och sammanhållande ansvar för sjukhusens verksamheter och lokal förståelse och kunskap.

Ledarskapet på alla nivåer är helt avgörande för att kunna lyckas med utmaningarna på kort och lång sikt. Regionen måste åstadkomma ett tillitsfullt, transformativt och nära ledarskap. Mandat och befogenhet måste flyttas nedåt i organisationen. Varje avdelningschef och uppåt måste ge de verktyg som behövs för att klara av att lösa de ålagda uppgifterna. De ledarskapsprogram som finns måste breddas och omfatta fler.

PO AS



Allians för Västerbotten

Förslag för att förbättra styrning och ledning samt stärka ledarskapet

- Ta fram en handlingsplan på hur mandat och befogenheter kan flyttas närmare första linjens chefer
- Regionstyrelsen får i uppdrag att utarbeta fler ledarskapsprogram för att uppnå ett effektivt ledarskap i hela organisationen
- Regionstyrelsen får i uppdrag att införa ett så kallat visselblåarsystem

P.O

14



Allians för Västerbotten

En sammanhållen och god vård i samverkan

Bättre fungerande vårdkedjor

Regionens ledning ska alltid vara tydliga med vad sjukvården förväntas leverera till patienten. Genom systematisk uppföljning och riktade satsningar kan vården utvecklas där utvecklingsbehovet är som störst.

Sett till finansiering är Västerbotten fortfarande en av de regioner som lägger minst andel till primärvården. Konsumtionen av slutenvård är avsevärt mycket högre här än i andra regioner vilket är en betydande utmaning. Vårdflöden och vårdkedjor hänger inte ihop och patienten hamnar i kläm. Situationen är även svår i den psykiatriska sjukvården och särskilt när det gäller barn- och ungdomspsykiatri där väntetiderna legat sämst i landet under många år.

Hälso- och sjukvården måste kunna möta patienters olika behov. De patienter som vården ska möta kan, förenklat, delas in i fyra olika grupper:

1. Patienter som har behov av enstaka insatser för att bli friska.
2. Patienter som har behov av sammansatta insatser i en avgränsad vårdprocess.
3. Kroniker som har behov av löpande och kontinuerliga insatser under lång tid.
4. Multisjuka som har flera, sammansatta och komplexa behov.

Gruppen mest sjuka äldre samt personer med stora vårdbehov måste det finnas en fungerande helhet. Om vårdflöden och vårdkedjor skulle hänga ihop bättre skulle det medföra minskat onödigt lidande, få bättre vård och spara resurser. Det är en mindre grupp, ca 5 % av patienterna, men de svarar för ca 50 % av sjukvårdens resurser. Här måste vård- och omsorg bli bättre och hänga ihop mer, då kan vårdkvaliteten öka utan högre kostnader för samhället.

Sammanfattningsvis är det för oss alldeles tydligt att det behövs ett nytt och mer handlingskraftigt ledarskap. Ett ledarskap som förmår gå från ord till handling och ändra inriktning till en vård som är närmare, tillgängligare och som bättre hushållar med västerbottningarnas skattepengar.

En nära vård

Vården måste flytta från sjukhusen och närmare patienten. Det innebär att patienter och invånare måste vara delaktiga i att utveckla nya arbetssätt som gör det möjligt att flytta vården närmare patientens hem. Vi anser att vården behöver utveckla fler mobila lösningar och distansöverbryggande teknik för att vården i större utsträckning kan finnas tillgänglig när och där den behövs. Det innebär också att säkerställa medarbetares digitala kompetens så att de kan ge stöd till invånare utifrån målbilden "Digitalt när det går, fysiskt om det behövs". Ett sätt att flytta vården närmare länets medborgare är att införa en ambulerande tandvårdsbuss.

P.O. M



Allians för Västerbotten

Ökad valfrihet

Valfriheten i vården behöver stärkas och utvecklas. Den enskilde ska ges valmöjlighet att själv kunna välja och styra var den ska få sin vård. Det handlar även om vilket sätt du vill ta kontakt och söka vård. Regionen behöver etablera fler vårdval. Till att börja med inom Barn- och ungdomspsykiatri och utprovning av hörapparat. På sikt behöver det etableras fler vårdval. Hälso- och sjukvården i Västerbotten behöver en mångfald av utförare. Det bidrar också till ökad valfrihet för vårdens personal.

En sammanhållen nära vård oavsett huvudman

Vi anser att sjukvårdens organisation inte är rustad för att möta patienten med ett helhetsperspektiv. Patienten riskerar att reduceras till olika diagnoser beroende på vilken specialist man för tillfället möter. Som patient har man sällan en fast vårdkontakt genom vården. En sammanhållen vård där patienten är i centrum är därför viktig. Det är oerhört kostnadsdrivande att bedriva vård där den ena handen inte vet vad den andra gör. Kunskapen om patientens olika behov och preferenser måste bedömas i sin helhet.

Vi ska ge vård som är samordnad och patienten ska uppleva en väl sammanhållen och sömlös vårdkedja. Det innebär att vården i all planering och samverkan ska utgå ifrån patientens hela livssituation. För att lyckas med detta är det viktigt att i samarbete med andra vårdgivare, huvudmän och samhällsaktörer vara lösningsorienterade och förtroendeskapande och genom det bygga ett gott samverkansklimat.

Förslag för att minska vårdköerna och öka tillgängligheten

Nationellt

- Arbeta aktivt i verksamheten med att korta köerna med hjälp av den nya uppdaterade kömiljarden. 100 procent av resurserna i form av kortade köer ska gå till verksamheten och noll procent ska behållas som en over-head kostnad på regionen.
- Förverkliga förslagen om en genomgripande primärvårdsreform

I Västerbotten

- Effektivisera vårdkedjorna, med minimerad byråkrati
- Se över villkoren för etableringar för alternativa utförare
- Inför vårdval inom Barn- och ungdomspsykiatri (BUP)
- Införa ett vårdval inom audiologi
- Avskaffa remisstvänet till barn- och ungdomspsykiatri
- Öka digitaliseringstakten, för framtida patienters behov och krav
- Generell satsning på primärvården. Det för att åstadkomma en ökad tillgänglighet samt bättre vård för äldre, kroniker och personer med psykiatriska sjukdomar
- Organisera primärvården med fast läkarkontakt och vårdteam
- Uppmuntra bildandet av äldrevårdscentraler
- Utarbeta en plan för att korta vårdköerna. Dels vad som kan ske inom organisationen. Dessutom vad som kan ske med de nationellt aviserade prestationsbaserade stimulansmedlen inom ramen för kömiljarden.

P.O

B



Allians för Västerbotten

- Se över möjligheten att utöka antalet digitala vårdbesök såväl i egen som i privat regi för att på så sätt avlasta primärvård och akutmottagningarna.
- Regionen ska ta tillvara på seniora medarbetares kunskaper genom att införa en flexibel sysselsättningsgrad runt pensionsåldern och tillvarata seniorers kunskaper aktivt genom handledning, utbildning och mentorskap för nya medarbetare.
- Utarbetar karriärvägar för samtliga yrkesgrupper med koppling till den direkta vården
- Tillåta att patienter kan ges möjlighet att få multifokala linser (progressiva) om de själva betalar för merkostnaden
- Tillsammans med kommuner och primärvården genomlysas äldres väg genom vård och omsorg för att bättre styra verksamheten utifrån patientens bästa.
- Påbörja ett aktivt arbete, i dialog med regionens fackförbund, kartlägga vilka arbetsuppgifter som kan kompetensförskjutas till andra yrkesgrupper.

P.O

B



Allians för Västerbotten

Första steget på en primärvårdsreform

Vi har sedan införandet av hälsoval haft en annan linje vad gäller dess utformande. Vår uppfattning är att Hälsoval Västerbotten är en bra modell, men det är nödvändigt att förändra inriktning för att tillgodose en ökad tillgänglighet. Detta för att medborgarna snabbt ska kunna komma i kontakt med sjukvården via sin hälsocentral. Vi är av den övertygelsen att en väl utbyggd och fungerande primärvård ger lägre sjukvårdskostnader, högre produktivitet, mer rättvis fördelad sjukvård och en friskare befolkning.

I dags läget är de ekonomiska ersättningarna till hälsocentralerna uppbyggda på 90 procent fast ersättning och 10 procent rörlig utifrån hur många besök som sker. Vi anser att fokus måste vara att stimulera en ökad tillgänglighet därav föreslår vi att den rörliga ersättningen höjs till 30 procent och den fasta blir 70 procent. I den fasta ersättningen föreslås en ökad nivå av glesbygdsersättning/litenhetsersättning.

När det gäller själva uppdraget föreslås det ligga kvar på ett brett åtagande men att rehabiliteringsuppdraget läggs utanför och kan därmed upphandlas efter hälsocentralens behov och önskemål.

Västerbotten har kommit relativt långt i arbetet med omställning till den nära vården. Det behövs en primärvårdsreform. En viktig del i det är regionernas ansvar att möjliggöra en övergång till en fast läkarkontakt med tillhörande vårdteam. Därför föreslår vi en särskild ersättning för de vårdcentraler som kan erbjuda minst 70 procent av sina patienter en fast namngiven läkare med tillhörande vårdteam. Den särskilda ersättningen motsvarar cirka 3 procent högre grundersättning. Det är samma modell som Västra Götalandsregionen nu inför för nästa år.

Förslag för att minska vårdköerna och öka tillgängligheten

- Ersättningsnivån justeras för att stimulera en ökad tillgänglighet. Detta genom att den rörliga ersättningen justeras till 30 procent och den fasta till 70 procent.
- Rehabiliteringsuppdraget ska ligga utanför basuppdraget
- Filialverksamhet uppmuntras för att tillgodose ökad tillgänglighet
- Att vid nyetablering skall passivt listade listas om till den nyetablerade hälsocentralens upptagningsområde inom tre månader.
- En ersättning för strukturerade digitala samtal införs. Detta för att ytterligare stärka tillgängligheten och avlasta hälsocentralernas telefontider.
- En särskild ersättning för de vårdcentraler som kan erbjuda minst 70 procent av sina patienter en fast namngiven läkare med tillhörande vårdteam. Den särskilda ersättningen motsvarar cirka 3 procent högre grundersättning.

P.O. JS



Allians för Västerbotten

Sveriges bästa vårdarbetsgivare

En av Region Västerbottens största utmaningar är att vara en attraktiv arbetsgivare med god arbetsmiljö som behåller och lockar till sig de medarbetare som krävs för att säkerställa sjukvård av hög kvalitet i hela länet. Redan idag råder det en bristsituation inom flera yrkesgrupper. Det krävs därför ett batteri av åtgärder och en förändrad personalpolitik. Regionen måste kraftsamla i målsättningen att bli oberoende av hyrpersonal. Tyvärr ser vi fortsatt ökade kostnader för hyrpersonal inom primärvården.

I detta kapitel avhandlas vilka utmaningar och problem som finns och hur vi anser att regionen ska måste möta upp det.

Arbetsmiljö

Region Västerbotten med sina ca 10 000 medarbetare är en unik kompetensresurs för att västerbottningarna ska få en hälso- och sjukvård av allra högsta kvalitet. I relation mellan arbetsgivare och arbetstagare finns det ömsesidighet som är helt nödvändigt för att vården ska fungera.

Regionen måste uppfattas som en attraktiv arbetsgivare för redan anställda, för nyutbildade och för seniorer. Därav ska man erbjuda en god arbetsmiljö, så väl fysisk och psykosocialt liksom att stärka chefer i sitt ledarskap. Det är en förutsättning för att behålla medarbetare över tid. Personal- och lönepolitiken måste vara långsiktigt, uthållig och prioriteras.

Kompetensförsörjning

Rekrytering av medarbetare är en av regionens absolut viktigaste uppgifter, eftersom pensionsavgångarna är stora under de kommande åren. Den brist som finns på kvalificerade medarbetare inom ett antal yrkesgrupper är idag så akut att det kommer att få konsekvenser för hur hälso- och sjukvården kommer att fungera. För att minska trycket på de legitimerade medarbetarna så är en fortsatt satsning på vårdnära service nödvändig, samt en riktig satsning att på allvar arbeta med "RAK". Särskilda insatser för rekrytering av tandläkare, läkare och sjuksköterskor bör göras, fler AT – block (allmän tjänstgöring) och ST – block (särskild tjänstgöring) måste prioriteras.

Kompetensutveckling

Medarbetarnas kompetens är förutsättningen för vårdens och kvalitet idag och i framtiden. Personalen inom vården måste erbjudas nya och fler karriärvägar, ha en bra och rättvis löneutveckling samt få den uppmärksamhet de förtjänar för sina dagliga och viktiga insatser. Vi vill med utgångspunkt i personalens situation göra flera förändringar som stärker deras utveckling och vägar till karriär och därigenom skapa högre kvalitet. Det ska vara ett attraktivt och naturligt val att arbeta inom sjukvården. För att komma längre i arbetet behövs även ett aktivt arbete, i dialog med regionens fackförbund, kartlägga vilka arbetsuppgifter som kan kompetensförskjutas till andra yrkesgrupper.

P.O. M



Allians för Västerbotten

Kompetensutveckling ska löna sig. Specialistutbildade sjuksköterskor och annan specialistutbildad personal behöver en bättre löneutveckling. Genom en mångfald av arbetsgivare skapas också en bättre arbetsmiljö som tar hänsyn till personalens olika behov och önskemål. Bristen på sjuksköterskor vill vi möta genom att utöka antalet utbildningsplatser och ett introduktions år för nyutbildade sjuksköterskor. Men även satsningar på fler yrkeskategorier inom sjukvården måste stärkas.

Vi vill med ett batteri av förslag göra Region Västerbotten till Sveriges bästa vårdarbetsgivare.

Förslag

- En långsiktigt hållbar och god arbetsmiljö
- Det ska löna sig bättre att utbilda och kompetensutveckla sig.
- Bättre löneutveckling för specialistutbildad vårdpersonal.
- Det måste löna sig bättre att jobba när andra är lediga
- Individuellt sätta löner som är konkurrenskraftiga.
- Karriärstegar bör provas för olika yrkeskategorier. Göra det enklare att arbeta efter 67 års ålder
- Arbeta med schemaläggning för att möta vårdens behov och bättre arbetsvillkor
- Låta fler kompetenser ta plats inom vården för att avlasta vårdens legitimerade vårdarbetare.
- All personal ska få jobba på toppen av sin kompetens
- En bättre introduktion för nya medarbetare
- Skapa fler kliniska karriärvägar i vården
- Stärka det goda och nära ledarskapet i sjukvården genom bland annat utbildning och mentorprogram.

P.O

MS



Allians för Västerbotten

Ekonomi

Vi är mycket oroad över den ekonomiska situation som Region Västerbotten befinner sig i. Verksamheterna går med stora och ständiga underskott. Ekonomin räddas på sista raden med aktieaffärer som inbringar kapital som borde gå till investeringar och pensionsavsättningar alternativt spara i ladorna för sämre tider, inte täcka upp återkommande driftunderskott. Lösningen att gång på gång skjuta till nya skattemedel utan reformer är inte hållbar.

Åtgärderna för att stoppa den till synes okontrollerade kostnadsutvecklingen och stora budgetavvikelserna som den styrande majoriteten är ansvarig för ger inte i närheten den effekt som önskas. Den ekonomiska styrmodellen med anslagsbudget har nått vägs ände i Västerbotten utifrån nuvarande utformning. Budgeten styr idag inte verksamheten och det saknas incitament för verksamheten att hålla budget. Det finns flera faktorer till det, ett exempel är att verksamheter som håller budget inte belönas för det. Det behövs tydligare incitamentsstrukturer och mer lokal styrning av verksamheten.

Organisations- och ledarkultur behöver utvecklas så att den bygger på att alla tar ansvar för överenskomna mål, gör nödvändiga prioriteringar och arbetar med ständiga förbättringar. Vi anser att det krävs en kultur där alla ska följa överenskomna bemanningsmål som motsvarar budget. Uppföljning ska ske månadsvis och vid avvikelse ska ytterligare åtgärder tas fram.

Regionen behöver ta fram en ny ekonomisk modell där incitamentsstrukturer för verksamheterna bör utformas så att det finns riktiga incitament att hålla budget, mer lokal styrning och ansvar men också mer lokalt ansvarsutkrävande. I detta uppdrag ingår även att se över strukturen med ändamålsenligheten i länskliniker. Vidare behöver modellen för ekonomistyrning justeras för att nå högre grad av prestationsbaserad ersättning. Inom den modellen ska verksamheterna inom primärvård och slutenvård få behålla 100 procent av sitt överskott/underskott.

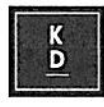
Arbetet med översyn av lokaler behöver utvecklas ytterligare för att åstadkomma mer resurseffektiva lokaler. Därför behövs en översyn av regionens lokaler med utgångspunkt att kunna avyttra, riva och ta in externa hyresgäster som har samband med vård. Till det behöver även en ny hyresmodell knytas där lokalkostnaderna finns med i verksamheternas budgetar. Detta för att varje berörd verksamhet ska ta ett större ansvar för sina lokaler och därmed kunna frigöra resurser och effektivisera lokalnyttjandet.

Förslag

- Regionstyrelsen får i uppdrag att ta fram en ny ekonomisk modell där incitamentsstrukturer för verksamheterna bör utformas så att det finns riktiga incitament att hålla budget, mer lokal styrning och ansvar men också mer lokalt ansvarsutkrävande. I detta uppdrag ingår även att se över strukturen med ändamålsenligheten i länskliniker.
- Regionstyrelsen får i uppdrag att justera modellen för ekonomistyrning för att nå högre grad av prestationsbaserad ersättning. Inom den modellen ska verksamheterna inom primärvård och slutenvård få behålla 100 procent av sitt överskott/underskott.
- Regionstyrelsen får i uppdrag att justera hälsovalet för att underlätta etableringar av mindre hälsocentraler.
- Regionstyrelsen får i uppdrag att se över samtliga lokaler inom för att kunna, avyttra, riva och ta in externa hyresgäster som har samband med vård.

P.O

M



Allians för Västerbotten

- Regionstyrelsen får i uppdrag att införa en hyresmodell där lokalkostnaderna finns med i verksamheternas budgetar. Detta för att varje berörd verksamhet ska ta ett större ansvar för sina lokaler och därmed kunna frigöra resurser och effektivisera lokalnyttjandet.

P.O.

AS



Allians för Västerbotten

Vision och mål för kommande planperiod



PG

MS



Allians för Västerbotten

Förslag på ekonomiska prioriteringar

Detta som beskrivs i detta kapitel är samma som den politiska majoriteten föreslagit vilket sammantaget planeras för reduceringar i "omställningen" för åren 2020 - 2022 på 37 miljoner kronor inom styrelsen driftverksamhet. Till detta kommer utvecklingen av digitala lösningar för sjukvårdsverksamhet med effektivitetsvinster på 75 miljoner kronor. Strategiskt arbete inom inköps- och upphandlingsprocessen medför också kostnadsreduceringar inom sjukvårdsverksamheten med 50 mkr för planperioden.

Styrelsens inriktning för omställningsarbetet 2020 följer handlingsplanen som regiondirektören tagit fram och konkretiseras nedan.

P.O

MS



Allians för Västerbotten

Krav på ytterligare åtgärder

Åtgärd	(Mkr)
Ytterligare minskning av ej vårdnära administration	2
Ytterligare minskning av köp av konsulttjänster (ej hyrpersonal)	1
Avslut av chefsförordnanden med fokus på tillbakagång till kliniskt arbete	1
Ytterligare samordningsvinster och effektivisering pga. sammanslagning av två förvaltningar (tidigare Region Västerbotten)	2
Effektivare och mer ändamålsenlig organisering av Folkhögskolestyrelsen med färre utbudspunkter	2
Centrala anslag inom RS (tex RD-dir - ej fördelat budget	4
Minskade lokalkostnader genom färre kvadratmeter, avyttring, rivning och större budgetansvar för verksamheten samt minskning av extern förhyrning	4
Totalt	16 mkr
Åtgärd	
Satsningar för att vända utveckling	
Utökad beställning inom hälsoval	14
Ytterligare beställning av AT- och ST-platser	2
Fler karriärvägar	2
Totalt	16 mkr

I övrigt justeras budgetram för år 2020 per anslagsnivå och specifikation av administration och anslag i enlighet med ovannämnda tabeller.

80

12



Allians för Västerbotten

Akkumulerat underskott i verksamheten samt överskott i finansnetto perioden 2011–2018 med koncernprognos 2 för år 2019.

År	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	ack 2011- 2017
Verksamhetens netto	-89	-26	-28	-126	-242	-262	-360	-1133
Finansnetto	-312	127	-350	83	94	194	224	60
Nettoresultat (Mkr)	-186	264	-215	176	8	97	145	289

År	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	ack 2011- 2018	Prognos 2019* -fastställd delår 2 ¹
Verksamhetens netto	-89	-26	-28	-126	-242	-262	-360	-496	-1629	-417
Finansnetto	-312	127	-350	83	94	194	224	433	493	342
Årets resultat	-186	264	-215	176	8	97	145	35	324	-75
Balanskravsresultat	37	87	135	111	4	71	132	68	645	-545

¹ Ny kommunal redovisningslag från och med räkenskapsår 2019 som innebär att ej realiserade värdeförändringar på finansiella omsättningstillgångar redovisas. I balanskravsutredningen ska justering göras med denna post, dvs ska ej räknas med i balanskravsresultatet. I det prognosticerat balanskravsresultat har justering för denna post (orealiserad värdeförändring på finansiella omsättningstillgångar)

P.O. M

Yrkande: Regionstyrelsen. Verksamhetsplan 2020**Sammanfattning**

Sverigedemokraterna gör bedömningen att det i verksamheten finns särskilda områden som bör prioriteras. Det hör personalen, en god ekonomi – inte minst väl tilltagna resultatmål. Vi har valt att arbeta utifrån den – av majoriteten – bifallna budgeten. Vi ser det som mest skäligt att kunna få igenom våra förslag till besparingar utifrån de premisserna.

Verksamhetsplanen utgör en del av Region Västerbottens sammanhållna politiska styrning. I verksamhetsplanen beskrivs prioriterade områden och indikatorer kopplade till de av regionfullmäktige beslutade inriktningsmålen. Vidare beskrivs de ekonomiska förutsättningarna och budget för 2020, vilka baseras på regionfullmäktiges resultatbudget för år 2020, finansiella mål och ekonomiska ramar per styrelse eller nämnd.

Styrelsens verksamhetsplan ligger till grund för regiondirektörens planeringsanvisningar som anger riktlinjer för basenheternas planering.

Med anledning av ovanstående yrkar Sverigedemokraterna:

Att Sverigedemokraternas förslag till Verksamhetsplan för Regionstyrelsen 2020 antas.

VERKSAMHETSPLAN 2020

REGIONSTYRELSEN

EN TRYGG VÅRD I VÄSTERBOTTEN



P.O. 10

En sammanhållen verksamhetsplan

Sverigedemokraternas verksamhetsplan för styrelsen utgår från att den politiska styrningen gör rimliga prioriteringar.

Sverigedemokraternas definitioner av de mål som regionfullmäktige har stipulerat fokuserar på att målen ska vara nåbara, och samtidigt ha en betydelse i verksamheten på riktigt.

Regionstyrelsen håller samman regionens verksamheter, och har tillsynsplikt för övrig verksamhet. Det innebär att styrningen behöver vara konkret, och samtidigt rimlig utifrån premisserna.

Perspektiv som – antagna igenom majoritetens regionplan 2020 – alltid ska genomsyra Region Västerbottens verksamhet:

- Värde för invånaren: säkra att det vi gör skapar värde för invånaren
- Hållbarhet: social, ekologisk och ekonomisk
- jämställdhet, jämlikhet och mångfald
- omställning till förebyggande arbete.

Värde för invånaren: säkra att det vi gör skapar värde för invånaren

Värde för invånaren bör ses utifrån att alla verksamheter prioriteras jämte varandra. Vi är tydliga med att vård som verksamhet är att anse som huvudsakligt värde. Att exempelvis verksamheter inom vård prioriteras väl över kultur och regional utveckling. Detta är särskilt aktuellt eftersom vi har tämligen oangenäma ekonomiska förutsättningar.

Hållbarhet: Social, ekologisk och ekonomisk

Hållbarhet bör ses utifrån förvaltarskapstanken. Att vi bör lämna vidare det goda samhället vi fått ärva i samma skick som vi en gång fick det av dem före oss. Vi ska hushålla väl med resurser, och den ekonomiska hållbarheten skall ses tillsammans med perspektivet värde för invånaren. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt att undvika kortsiktiga lösningar som annars kan omhulda ekonomin i framtiden. Den sociala hållbarheten ska även inkludera vår arbetsplats, och vi måste arbeta aktivt med att sörja för en god verksamhetskultur.

Jämställdhet, jämlikhet och mångfald

Vi arbetar efter befintliga lagar och föreskrifter, däribland diskrimineringslag. Vi arbetar för att främja en stärkt verksamhetskultur, där vi behandlar varandra med respekt.

Vi vill samtidigt tydliggöra de utmaningar vi har i kölvattnet av en ansvarslös migrationspolitik. Ett vurmande för mångfald har lett till samhällssplittning, vilket påverkar samhället i stort, likväl som vården. Exempelvis genom kulturella säryttranden som ingrepp i kroppslig integritet genom hederskultur, omskärrelser och oskuldskontroller.

Det är viktigt att tydliggöra betydelsen av sammanhållande lokal och regional kultur, och att detta bör vara ett fokus när det kommer till att ge människor ett alternativ till utanförskap. Men även att vi aktivt satsar på folkhälsa. Inte minst effektiv koordinering av perspektivet Omställning till förebyggande arbete är viktigt att integrera och iaktta.

Vi ska utforma våra tjänster utifrån den enskilda individens behov, förutsättningar och preferenser samt ha respekt för varandra och för den enskilda människans värdighet.

Omställning till förebyggande arbete

Vi ska i större omfattning arbeta förebyggande och hälsofrämjande än vad vi tidigare gjort. Tillsammans med andra samhällsaktörer ska vi arbeta med förebyggande insatser och hjälpa människor förändra osunda levnadsvanor.

Det är särskilt viktigt att vi påminner oss om detta när vi beviljar medel såsom folkhälsobidrag till enskilda ansökningar.

Vi Sverigedemokrater är övertygade om att rätt väg framåt är att premiera de externa aktörer som gör ett bra arbete idag. Samtidigt kräver det också att vi inom regionen föregår med gott exempel.

P.O

N

Planeringsförutsättningar

I vårt budgetförslag lyfts fokus på personal och ekonomi.

Vår ekonomi är särskilt kärv idag, detta på grund av ett för stort vårdbehov och för lite skatteintäkter. Det tillsammans med att samtliga regioner konkurrerar med varandra om den kompetens som finns tillgänglig runtom Sverige.

Att enbart isolera faktorn – en åldrande befolkning – som bekymmersam är inte rättvisande för regionens förestående problem. Sanningen är emellertid mer komplex.

Befolkningen ökar häftigt i omfattning, och med befolkningsökningen följer vårdbehovet. Ökningen av vårdpersonal följer inte med, och ej heller skatteintäkterna.

Det innebär att vi får ekonomiska bekymmer i regionen. Därtill ser ekonomiska prognosen bister ut för regionen – väl under budget. Våra värdepapper har inte samma goda utveckling vi haft under tidigare år.

Även om möjligheten finns att realisera värdepapper ska man tydliggöra att detta inte är eftersträvan svårt. Medlen ska anses som låsta i mån vi inte klarar av att sörja för god följsamhet vad berör finansieringsmål av pensioner.

Regionerna har fått statsbidrag till följd av en överenskomst från SKL rörande närvård. Vi är av uppfattningen att arbetet med detta bör fortskrida försiktigt. Även om statsbidrag övergripande stärker regionens förutsättningar och ekonomi är effekten av dem marignella.

Vi måste sörja för att personalen tillfrågas vid verksamhetsförändringar, samt att större förändringar föregås av konsekvensanalyser.

Tillsynen måste vara ordentlig från styrelsen, särskilt som Sverigedemokraterna inte har representeranter i nämnder till följd av regionens novemberöverenskommelse. Alliansen valde att tillsammans med majoriteten aktivt hålla oss utanför nämndplatser våra väljare gett oss rätten till, varpå de lämnade in en gemensam regionplan och budget.

Digitalisering

Det finns stora möjligheter att bättre ta tillvara den digitala utvecklingen för att säkerställa att vi i framtiden kan erbjuda den vård som invånarna efterfrågar.

Digitaliseringen ger nya möjligheter att både ge vård på rätt vårdnivå i rätt tid, stärka invånarens egen förmåga att sköta om sin hälsa och skapa bättre förutsättningar för delaktighet och en god tillgänglighet.

Det finns en mängd åtgärder som pågår som bland annat möter invånarnas behov, en mer digital utvecklad första linjens vård och för medarbetarna ett modernare vårdinformationsstöd och bättre arbetsmiljö.

Effekter av föreslagna åtgärder uppstår till största del i verksamheterna medan kostnaderna för införandet och kommande förvaltning uppstår inom området digitalisering. I beräkningarna har tidsbesparingarna skattats lågt med hänsyn till svårigheten att omsätta tidseffektiviseringar till minskade personalkostnader. Förslagen redovisas i tre områden enligt nedan.

God och nära vård

Tillgänglighet till god och nära vård genom ökat nyttjande av digitala tjänster

E-frikort

tjänst som förenklar och automatiserar hanteringen av högkostnadsskyddet för patientavgifter.

Nationella tjänster Webbtidbok och Stöd och behandling

ökad nyttjande av webbtidbok för att boka och omboka vårdbesök på nätet. Stöd och behandlingsplattformen ger invånarna tillgång till vård, rehabilitering och information på distans.

Digitala vårdmöten – digitalt alternativ till fysiska vårdmöten och effektiv kollegial konsultation och samarbeten över vårdgivargränser.

PD MS

Stärkt leveransförmåga hos kärnfunktioner genom digitalisering

Enklare inloggning och hantering av patientuppgifter i flera system.

Digitala utskick av kallelser och information till patienter och medborgare
ger en högre effektivitet i utskick och lägre transaktionskostnader.

Resursplaneringsverktyg för produktions- och kapacitetsplanering (PKS)
för att stödja planering, schemaläggning och uppföljning av personal och övriga resurser.

Robotiserad Process Automation (RPA)
för exempelvis vårdokumentation.

Stärkt leveransförmåga hos stödfunktioner genom digitalisering

Utskrift och kopiering som tjänst
upphandlad tjänst för utskrifter, kopiering och utrustning med säkra utskrifter, automatiserad övervakning och tonerbeställningar samt proaktiv felavhjälpning/åtgärd.

Robotiserad Process Automation (RPA)
för administrativa uppgifter.

Digitala utskick av e-fakturer till privatpersoner och andra regioner
för utomlänsvård ger en högre effektivitet i utskick och lägre transaktionskostnader.

Konsolidering av IT-funktioner och teknikresurser inom regionen.

Interna effektiviseringar genom avtal, inköp och standardiserat utbud.

Ovanstående utvecklingar beräknas ge en reduktion i verksamheten med 26 miljoner kronor men innebär en ökad kostnad för området digitalisering med 20 miljoner kronor, som ingår i budgetramen för år 2020. Största effekthemtagningar nås efter införandet och tillsammans med fortsatt utveckling av digitala lösningar inom ovanstående områden beräknas nettoeffekten uppgå till ytterligare 70 miljoner kronor för åren 2021-2022.

Införande av framtidens vårdinformationssystem (FVIS) kommer att påbörjas efter avslutad upphandling. Beräkning av genomförandekostnader för projektet och en grov tidplan är under framtagande. Styrelsen noterar att FVIS projektet inte erhållit budget inför 2020, vilket innebär att underskott kan uppstå.

Effektiviseringar inom Service

Det finns möjligheter att effektivisera inom delar av serviceområdet som fastighetsmedia, fastighetsunderhåll samt samordning sjukresor. Kostnadseffekten av dessa områden uppgår till 5 miljoner kronor.

Dessutom beräknas kostnadsreduceringar inom inköp och upphandling av varor och tjänster på 10 miljoner kronor, dessa reduktioner uppstår inom verksamheten. För åren 2021 till 2022 planeras för fortsatt effektivisering inom service med ca 6 miljoner kronor årligen.

Effektivisering inom service	Reducering 2020	Indikator	Nuläge	Plan 2020
Minska kostnader för fastighetsmedia genom energieffektiviseringar i våra fastigheter och system.	2 mkr	Kostnad för elförbrukning		
Minskade kostnader för fastighetsunderhåll genom att ta hem fastighetsservice i egen regi.	1 mkr	Kostnad för fastighetsunderhåll		
Minskade sjukreskostnader genom ökad samordningsgrad och förbättrad styrning i vården motsvarande 2 mkr per år, totalt 6 mkr.	2 mkr	Kostnad för sjukresor		
Kostnadsreducering/dämpning av inköp och upphandling av varor och tjänster genom införande av strategiskt inköpsarbete tillsammans med verksamheten samt införande av lagerstyrning för minskad totalkostnad.	10 mkr	Kostnad för material		
Summa	15 mkr			

Styrelsen noterar att delar av underskottet inom service som akut fastighetsunderhåll och hyreskostnader för bland annat paviljonger kommer att vara svårt att hantera under år 2020.

Dessa kostnader är av tillfällig karaktär under några år.

Översyn centrala anslag

Vid en inledande översyn av de centrala anslagen för 2020 reduceras nedanstående med sammanlagt 12,5 miljoner kronor.

Översyn av centrala anslag

Memeologen läggs ned. En besparing om 4 mkr.

FoD-Beredningarna ersätts med tjänstemannafunktion. Vilket leder till ytterligare utgifter om 1,2 mkr för styrelsen, men en besparing för fullmäktige om 8,5 mkr.

0,8 mkr läggs på folkhälsobidrag.

P.O M

Kommunikationsanslaget reduceras med 1,2 mnkr.

Regionstyrelsens anslag för oförutsedda kostnader reduceras med 0,7 mnkr.

North Sweden European Office skall ligga inom RUN, och ej inom styrelsen. Detta innebär en reduktion i ram motsvarande 1,1 mnkr.

Ovanstående reduktioner på fem miljoner kronor för 2020 inarbetas i budget och månadsuppföljning kommer att ske.

Inför 2021 till 2022 lämnar styrelsen uppdrag till Regiondirektören att genomföra en fortsatt översyn av centrala anslag inom regionförvaltningen, hälsosjukvårdsförvaltningen samt regionala utvecklingsförvaltningen för att optimera anslagen.

Förslag till reduktioner redovisas under våren 2020 och effekten prognostiseras till åtminstone fem miljoner kronor per år för 2021 och 2022.

Samordning i den nya regionen

De administrativa- och stödresurserna inom den nya Regionen behöver inventeras för att helhetssyn, likformighet och samordning i lednings- och styrningsprocesser riktigt skall integreras. Utgångspunkten i arbetet ska vara ökad effektivitet.

För 2020 ställs ett effektiviseringskrav på en procent på de administrativa staberna/enheterna inom regionstyrelsen som innebär en reduktion av budget med 1,5 miljoner kronor. Detta exklusive meologien som försvinner. Ovanstående förändringar följs månadsvis.

Uppdrag lämnas till Regiondirektören att genomföra en översyn av dessa resurser inom regionförvaltningen, hälso- och sjukvårdsförvaltningen samt regionala utvecklingsförvaltningen.

Förslag till samordningseffekt uppskattas till fem miljoner kronor för åren 2021-2022. Uppdraget redovisas under våren för att ingå i Regionplanen 2021. Arbetet ska ske i samverkan mellan förvaltningarna.

Dessutom ges uppdrag till Regiondirektören att undersöka möjligheten att samnyttja viss verksamhet inom Norra Regionen.

Minska kostnaderna för förtroendemannaorganisationen

På kort sikt föreslås att kostnaderna anpassas till budgeten bland annat med att se över antal möten och hur dessa förläggs.

Inför nästa mandatperiod görs en översyn av förtroendemannaorganisationen.

Därtill bör även överväganden finnas att sörja för ett lägre stöd till de politiska partierna, genom att införa ett system med både partistöd och mandatstöd.

Sammanfattning

Sammantaget planeras för reduktioner i "omställningen" för åren 2020 - 2022 på 37 miljoner kronor inom styrelsen driftverksamhet. Till detta kommer utvecklingen av digitala lösningar för sjukvårdsverksamhet med effektivitetsvinster på 75 miljoner kronor. Strategiskt arbete inom inköp och upphandlingsprocessen medför också kostnadsreduktioner inom sjukvårdsverksamheten med 50 mkr för planperioden.

Årsprognos

Regionstyrelsen redovisar per augusti 2019 en negativ budgetavvikelse på totalt 73 miljoner kronor och nettokostnadsutveckling på 5,7 procent. Verksamhetens åtgärdsplaner för 2019 uppgår till 18 miljoner kronor.

Av planerade åtgärder till och med augusti månad på elva miljoner kronor bedöms - 12 uppnådd effekt till sju miljoner eller effekt på 74 procent.

Efter tertial två bedöms nämndens prognos till ett underskott på 85 miljoner kronor för 2019, vilket motsvarar en nettokostnadsutveckling på 2,2 procent.

Regionstyrelsen anser det viktigt att de beslutade åtgärderna genomförs och att effektiviseringsarbetet får effekt.

P.O. M

Budgetförändringar 2020

Sverigedemokraternas budgetförslag vann ej bifall under budgetfullmäktige i juni. Det var emellertid vår uppfattning att budgetramen för 2020 skulle sättas till 3092 mnkr. Detta skulle ha frigjort ytterligare 20 miljoner kronor till satsningar främst inom primärvården och vård i glesbygd.

Regionfullmäktige beslutade emellertid i juni att fastställa budgetramen för regionstyrelsen till 3 072 mn kr. Budget är reducerad för 6,5 miljoner kronor inom administration och anslag för omställningen av verksamhet för en hållbar ekonomi.

För att ge rimliga förutsättningar är budgeten ökad för områdena sjukresor och digitalisering. Sjukresekostnaderna är ett område som överskridit sin budget under ett antal år. Ökad samordning och utveckling av digitala vårdmöten kan till viss del minska underskottet men budgetförstärkning på 12 mn kr erhålls.

För att genomföra digitaliseringsarbetet inom VO-Digitalisering ökas budgeten med 20 mn kr. Uppföljning kring hur resurserna nyttjas och vilken effekt dessa skapar kommer att ske och redovisas i uppföljning under 2020.

Ovanstående samt budgetökningen inom hälso- och sjukvårdsnämnden uppgår till 92 mn kr och finansieras av ökade statsbidrag inom verksamheten som redovisas inom styrelsens driftintäkter. Utökningen av budgeteten är tillfällig för 2020 och ska omprövas kommande år.

Dessutom flyttas verksamhet och budget från regionstyrelsen och primärvårdens beställarenhet till hälso- och sjukvårdsnämnden för basenheten 1177 med en budget på 16,3 mn kr och familjemedicin med en budget på 4,9 mn kr.

Fördelning 2020

Utgångspunkten för budgetramen 2020 är 2019 års budget. Regionfullmäktige beslutade i juni om en budgetram på totalt 3 072 miljoner kronor till regionstyrelsens förfogande för 2020. Vidare ser vi skäl att förändra ramarna för nämnden på följande vis:

Regionstyrelsen (mnkr)	Budget 2019	Omställning	Ändringar	Löne- och prisindex	Budgetram 2020
Primärvård – beställare	1 278		-21	29	1 286
Tandvård – beställare	165			4	169
Digitalisering	316		20	7	343
Service	375		12	9	396
Pensionskostnader	948			60	1 008
Avskrivningar	355		50	0	405
Administration och anslag	-378	-7	-142	-9	-548
Summa	3 060	-7	-81	100	3 060

Tandvård

Ramen för tandvård uppgår till 169,2 miljoner kronor. För förväntade löne- och prisökningar ökas ramen med 2,3 procent vilket motsvarar 3,8 miljoner. Tandvårdsramen fördelas i enlighet med tandvårdens ersättningsmodell.

Barnkapiteringen 2020 fastställs enligt nedan:

- per barn 0-1 år: 273 kronor
- per barn 2 år: 682 kronor
- per barn 3-19 år: 1 320 kronor
- per barn 20-23 år: 757 kronor
- nyanlända svenskar 0-19 år: 659 kronor
- nyanlända svenskar 20-22 år: 379 kronor

Den nationella tandvårdstaxan för 2020 gäller för vuxna patienter

P.O. JS

Digitalisering och medicinsk teknik

Ramen för Digitalisering och medicinsk teknik 2020 fastställs till 343 miljoner kronor. Budgeten är utökad med 20 miljoner för att utveckla digitala lösningar för vård- och stödverksamhet. Uppräkningen för index uppgår till 7,3 miljoner kronor.

Service

Ramen för Service 2020 fastställs till 396 miljoner kronor. Budgeten är förstärkt med 12 miljoner kronor för sjukresor. Ramen är uppräknad med förväntade löne- och prisökningar på 8,6 miljoner kronor.

Anslag och administration

Fullmäktige har fastställt budgeten för pensionskostnader för 2020 till 1 008 miljoner kronor, en ökning med 60 miljoner kronor. Uppräkningen följer förslag från pensionsförvaltaren.

Avskrivningsbudgeten för 2020 har fullmäktige fastställt till 405 miljoner kronor vilket innebär att den

tillfälliga reduceringen för 2019 med 50 miljoner kronor är återställd.

Budgeten för Anslag och Administration fastställs till nettointäkter på 535 miljoner kronor för 2020. Schablonintäkter från verksamheten för pensioner uppgår till 653 miljoner kronor.

Budgetförändringar består av en ökad intäkt för riktade statsbidrag på 92 miljoner kronor, återställning av "lånet" från avskrivningar på 50 miljoner samt beräknad uppräkning för pris- och löneökning. Budgetreducering på 6,5 miljoner kronor som en del i omställningen är inlagd.

P.O. M

Specifikation av anslag och administration inom Regionstyrelsen (tnkr)		Budgetram 2020
Landstingsledning staber och administrativa basenheter	Regionledning	15 150
	Ledningsstab	31 890
	HR - stab	43 610
	Kommunikationsstab	10 970
	Ekonomistab	37 730
	Företagshälsovård	11 460
	Smittskydd	5 710
Summa administration		156 520
Anslag för förtroendevalda	Regionfullmäktige inklusive beredningar	8 360
	Regionstyrelse inklusive arbetsutskott	6 780
	Resursram politiska partier	2 590
	Parti- och ungdomsstöd	11 000
	Politiska sekretariat	2 950
	Föreningsbidrag	0
Summa förtroendevalda		31 680
Personalanslag	Utbildningsförmån	21 230
	Facklig Verksamhet	15 120
	Anpassningsanslag	9 570
	Medarbetarutveckling	4 500
	Personalförsörjning	3 900
	Arbetsmiljöinsatser	1 500
	Feriearbete	1 400
	Pensions och 25-årsuppvaktning	900
	Integrering	3 500
	Minska sjukskrivningar	1 000
Summa Personalanslag		62 620
Avgifter och bidrag	Landstingets Ömsesidiga Försäkringsbolag (LÖF)	40 000
	Avgifter SKL	11 500
	Finsam	5 500
	Norrlands Regionförbund	1 660
	Röda Korset	1 380
	North Sweden Europe	Finansieras ej av styrelsen
	Kommunalförbundet Svenskt ambulansflyg	1 000
	Enkäter – Övergripande	600
	Stiftelsen samsyn	300
	Universitetet	300
Summa Avgifter och bidrag		62 240
Övriga anslag	Folkhälsoanslag	8 100
	Anslag för information och tidningar	3 040
	Anslag för katastrof och säkerhet	2 080
	Anslag för privata vårdgivare	22 230
	Regiondirektörens anslag (Ej fördelad budget)	4 000
	Regionstyrelsens anslag inkl målområdet	9 500
	Ekonomianslag	-22 960
	Riktade statsbidrag	-233 000
	Interna pensionsintäkter	-653 500
Summa Övriga anslag		-860 510
Summa Anslag		-703 970
Totalt administration och Anslag		-547 450

P.O



Målområden

Hållbart Samhälle

Regionmål	Mäts genom indikator	Värde 2017	Värde 2018	Värde 2019	Målnivå 2020	Tidpunkt för uppföljning
Västerbotten har världens bästa och mest jämlika hälsa	Dödsfall som kan förhindras genom förebyggande arbete per 100 000 invånare	Kvinnor 31,1 Män 38,1	Värde saknas	Värde helår 2019	Kvinnor 30,0 Män 30,0	År
	Andel som uppger att de har god eller mycket god hälsa	(ingen mätning)	Kvinnor 67,0 % Män 74,0 %	(ingen mätning)	Kvinnor 75 % Män 75 %	År Mätning vartannat år
	Nedsatt psykiskt välbefinnande	(ingen mätning)	Kvinnor 17 %	(ingen mätning)	Minska	Mätning vartannat år
	Risikonsumtion av alkohol	(ingen mätning)	Män 12 % Kvinnor 12 %	(ingen mätning)	Minska	Mätning vartannat år (utreds om det är möjligt)
	Hälsofrämjande program		Män 18 %			
	Medellivslängd					
Västerbotten är det barnvänligaste länet	Andel vaccinerade barn vid 3 år mot mässling, påssjuka och röda hund (MPR)	95,9 %	Värde saknas	Värde helår 2019	97,0 %	År
	Andel kariesfria barn i åldern 3–6 år.	87,8 %	87,2 %	Värde helår 2019	89,0 %	
	Antal kommuner som tillsammans med regionen lagrar elevhälsodata			4	öka	År
Västerbotten har trygga invånare med inflytande och delaktighet	Andel personer som uppger att de litar på andra människor	(ingen mätning)	Kvinnor 78,0 % Män 81,0 %	(ingen mätning)	Kvinnor 82,0 % Män 82,0 %	År
och ett rikt samt aktivt kultur- och föreningsliv	Andel personer som avstår från att gå ut ensam	(ingen mätning)	Kvinnor 31,0 % Män 5,0 %	(ingen mätning)	Kvinnor 5,0 % Män 5,0 %	År
Västerbotten är en ledande miljöregion	Koldioxidutsläpp i ton	24 700	24 495	Värde helår 2019	Minska med 1%	År
	Andel källsorterat avfall	18%	18%	Värde helår 2019	25%	Aug År
	Andel upphandlingar med styrda miljökrav	15%	15%	Värde helår 2019	20%	Aug År

P.O M

God och jämlik hälso- och sjukvård

Regionmål	Mäts genom indikator	Värde 2017	Värde 2018	Värde 2019	Målnivå 2020	Tidpunkt för uppföljning
nära, tillgänglig och personcentrerad vård i	Andel nybesök med medicinsk bedömning inom tre dagar av antal nybesök				>93%	Apr, Aug ÅR
	Andel besök i primärvård/antal		56%		60%	ÅR
nära, tillgänglig och Vi levererar jämlik och jämställd hälso och sjukvård av	Andel tagna cellprover av antal kvinnor som bör kallas till gynekologisk cellprovskontroll		67%		≥75%	ÅR
	Andel patienter < 80 år med typ 2-diabetes med blodsockerrvärde HbA1c > 70 mmol/mol av antal patienter som registrerats i NDR		7%		Minska	ÅR
Vi är en attraktiv arbetsgivare med personal som trivs och utvecklas hos oss	Gott ledarskap	(ingen mätning)	6,73 (ingen mätning)	Öka 5 %	ÅR	
	Gott medarbetarskap	(ingen mätning)	6,85 (ingen mätning)	Öka 5 %	ÅR	
	God arbetsmiljö	(ingen mätning)	79 (ingen mätning)	Öka 5 %	ÅR	
	Mätetal index samtliga HME frågor					
Vi har en långsiktigt hållbar ekonomi	Effekt av åtgärder för omställning mot hållbar ekonomi	12%		Värde Helår 80%		Apr Aug ÅR
	Andel basenheter med närvarotid	50%		Värde Helår 2019	80%	Apr Aug ÅR
	Andel basenheter med utfall balanserat mot	44%		Värde Helår 2019	80%	Apr Aug ÅR

1 Uppföljning av inriktningsmålet Vi har en nära, tillgänglig och personcentrerad vård i hela länet utgår från indikatorer fastställda i hälsovalet.

2 Uppföljning av inriktningsmålet Vi levererar jämlik och jämställd hälso- och sjukvård av hög kvalitet utgår från indikatorer fastställda i hälsovalet

P.O. 

Jämlik och attraktiv region

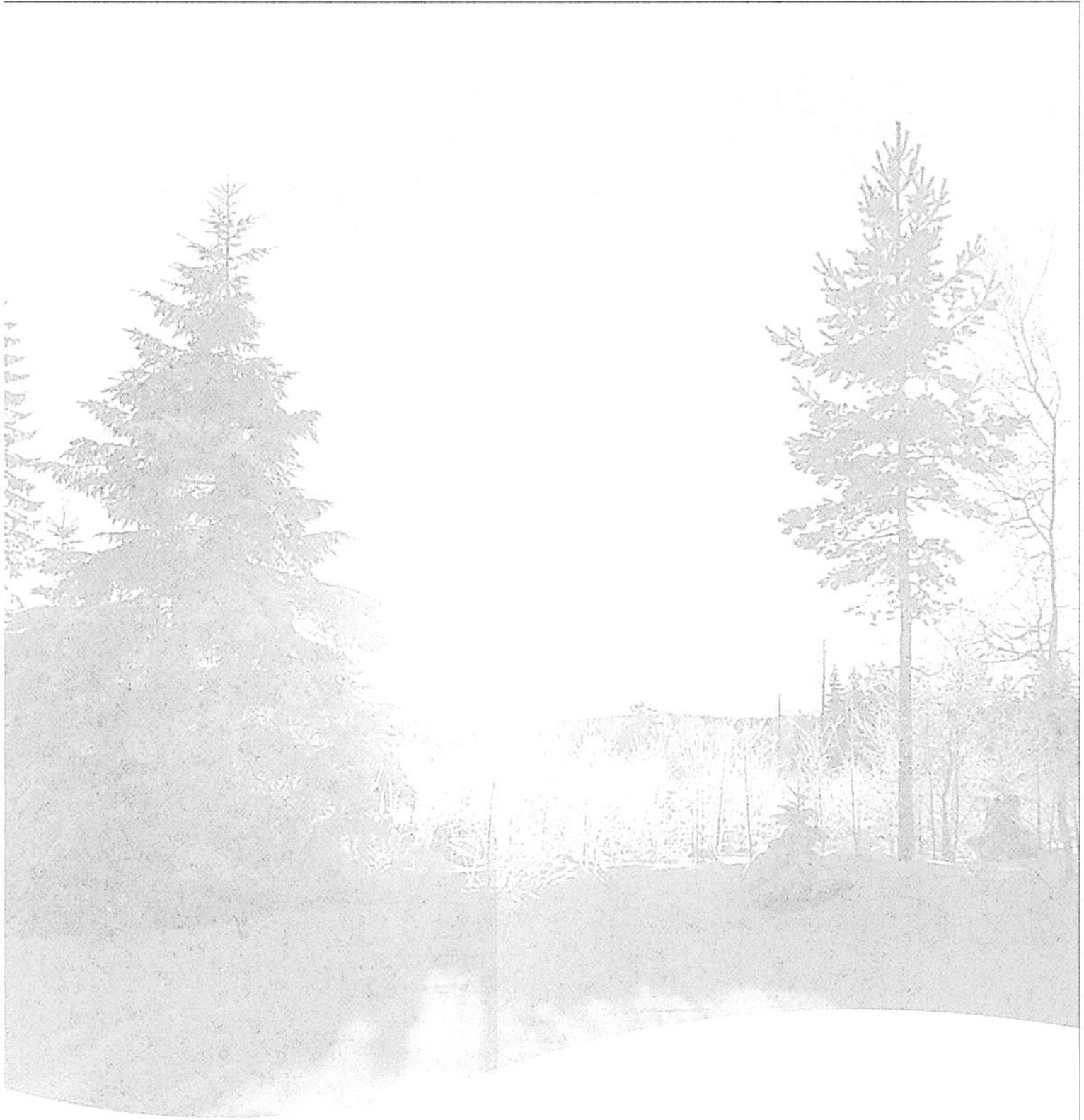
Regionmål	Mäts genom indikator	Värde 2017	Värde 2018	Värde 2019	Målnivå 2020	Tidpunkt för uppföljning
Vi är en inkluderande, attraktiv och innovativ samverkanspartner	Antal avtal om samverkan i vård och omsorg med länets kommuner	3	3	3	15	Aug År
Vi är ledande inom forskning, innovation och digitalisering	Antal inloggningar per invånare 1177 och år	3,9	4,5	Värde helår 2019	7,0	Apr Aug ÅR
	Antal aktiva digitala program inom stöd och behandling	6	8	Värde helår 2019	Öka med 50%	Apr Aug ÅR
	Antal mottagningar med av- eller ombokningar via webbtidbok	Värde saknas	22	Värde helår 2019	Öka med 50%	Apr Aug ÅR
	Antal digitala vårdmöten	Värde saknas	Värde saknas	50 st /mån	Öka med 100%	Apr Aug ÅR
	Genomförandegrad av programplan för FVIS			Måluppfyllnad plan	100%	Apr Aug ÅR

Petter Nilsson (SD)

Gruppledare Region Västerbotten

P.O

N



P.6

NO

Yttrande: Region Västerbotten. Delårsrapport per augusti 2019

Sverigedemokraterna ser oroande på den ekonomiska utvecklingen i regionen.

Vi vill samtidigt tydliggöra de utmaningar vi har i kölvattnet av en ansvarslös migrationspolitik. Ett vurmmande för mångfald har lett till samhällssplittring, vilket påverkar samhället i stort, likväl som vården. Exempelvis genom kulturella säryttranden som ingrepp i kroppslig integritet genom hederskultur, omskärrelser och oskuldskontroller.

Det är viktigt att tydliggöra betydelsen av sammanhållande lokal och regional kultur, och att detta bör vara ett fokus när det kommer till att ge människor ett alternativ till utanförskap. Men även att vi aktivt satsar på folkhälsa. Inte minst effektiv koordinering av perspektivet Omställning till förebyggande arbete är viktigt att integrera och iaktta.

Hållbarhet bör ses utifrån förvaltarskapstanken. Att vi bör lämna vidare det goda samhället vi fått ärva i samma skick som vi en gång fick det av dem före oss. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt att undvika kortsiktiga lösningar som annars kan omhulda ekonomin i framtiden. Den sociala hållbarheten ska även inkludera vår arbetsplats, och vi måste arbeta aktivt med att sörja för en god verksamhetskultur.

Vi ser hur många kortsiktiga lösningar presenteras på långsiktiga problem. Vi måste presentera genuina lösningar som fungerar både på kort och på lång sikt.

Vi välkomnar majoriteten att använda sig av de besparingsförslag vi stipulerar både igenom budget, men även genom motioner och verksamhetsplan. Däribland att ta medel ifrån proffskultur som saknar regional förankring, effektivisera administration och stödverksamheter. Därtill finns möjlighet ta medel ifrån politisk verksamhet, likväl som att effektivisera kommunikation och skära ned på projekt.

Samtidigt ser vi gärna att majoriteten inför en del av vad vi föreslår. Såsom personalsatsningar, god ekonomi, behållande av AT-platser, tillgängliggörande av regional kultur, med mer.

Det finns litet svängrum för populism, och det är vår förhoppning att majoriteten också tar sitt ansvar och prioriterar långsiktigt för vår regionala vårds skull.

Petter Nilsson (SD)
Gruppledare



Yrkande: Ändring av budget och skattesats 2020

Sammanfattning

Sverigedemokraterna gör bedömningen att det i verksamheten finns särskilda områden som bör prioriteras. Det hör personalen, en god ekonomi – inte minst väl tilltagna resultatmål. Vi har även dryftat behovet av att behålla AT-platser och betonat vikten av att behålla välbehövad personal.

Detta förslag – väl i linje med Sverigedemokraternas budgetförslag som inlämnat i Juni – innebär att kortsiktiga lösningar ersätts med långsiktigt hållbara åtgärder där vi tillåts lämna en förhållandevis stark region till vår framtid.

Region Västerbotten har tillsammans med kommunerna haft i uppdrag att ta fram beslutsunderlag om delskatteväxling av kollektivtrafiken i Västerbotten. Förslag avseende organisationsfrågan för regionala kollektivtrafikmyndigheten har resulterat i en överenskommelse mellan samtliga kommuner och regionen där Region Västerbotten blir länets kollektivtrafikmyndighet från den 1 januari 2020.

Skatteväxlingen från kommunerna till Region Västerbotten genomförs genom att kommunerna sänker skatten med 5 öre och regionen höjer skatten med 5 öre. Beslut har tagits av samtliga kommun- och regionfullmäktige.

Skatteväxling avseende gemensamma kostnader för kollektivtrafiken mellan regionen och kommunerna med 5 öre har godkänts av Regeringen.

Skattesatsen för 2020 fastställs till 11:35 kronor per skattekrona vilket är en ökning med 5 öre jämfört med 2019 års utdebitering.

Förändringen påverkar raderna i resultatbudgeten (se sid 2), verksamhetens nettoram ökar med 37 mkr. Med senaste skatteprognos från Sveriges Kommuner och landsting (SKL) och med beaktande av delskatteväxlingen av kollektivtrafiken ökar budgeten för skatteintäkter med samma belopp. Budgeterat resultat både exklusive och inklusive finansnetto är samma som beslutet som togs av fullmäktige i juni, 186 miljoner konor respektive 74 miljoner kronor.

Formalia

Vi har utgått ifrån Sverigedemokraternas budgetförslag från Juni i jämförelsen, ej Majoritetens budgetförslag, detta för att synliggöra oppositionsalternativet, med en förhoppning att majoriteten väljer att friskt ta av våra förslag för att stärka regionens förutsättningar så vi står bättre rustade inför framtiden. Förutsättningarna för kollektivtrafiken är osäkra vilket kan innebära att en särskild hantering kring kollektivtrafiken och dess ekonomiska förutsättningar blir ett särskilt ärende under våren.

I Regionplanen beslutades att FoU välfärd organisatoriskt skulle överföras från regionala utvecklingsnämnden till hälso- och sjukvårdsnämnden. Efter dialog i ledningen om förändringen har det framkommit att verksamheten inom FoU välfärd ska ingå i styrelsens uppdrag. Verksamheten och nettobudget 1,1 miljoner kronor flyttas till regionstyrelsen från hälso- och sjukvårdsnämnden.

Med anledning av ovanstående yrkar Sverigedemokraterna:

Att Sverigedemokraternas förslag till Ändrad budget och skattesats antas.

Nämnd / Styrelse - belopp i miljoner kronor	Budget 2019	Budget 2020 RF Juni	Budget 2020 RF nov
Regionfullmäktige			9
Beredning - Folkhälsa o demografi Södra Lappland			0
Beredning - Folkhälsa o demografi Skellefteå-Norsjö			0
Beredning - Folkhälsa o demografi Umeåregionen			0
Regionstyrelse	3 060	3 092	3 077
- varav primärvård	1 278	1 286	1 286
- varav tandvård	165	169	169
- varav pensionskostnader	948	1 008	1 008
- varav avskrivningar	355	405	405
Hälsa- och sjukvårdsnämnd	4 759	4 889	4 888
Regional utvecklingsnämnd	296	246	283
- varav kollektivtrafik			175
Folkhögskolestyrelse	9	10	10
Patientnämnd	6	6	6
Revision	7	8	8
Summa verksamhetens nettokostnad	8 137	8 251	8 280

Resultatbudget i miljoner kronor	Budget 2019	Budget 2020 RF Juni	Budget 2020 RF nov
Verksamhetens nettoram	-8137	-8251	-8280
– budgetreducering		100	100
– Budgeterad nettokostnadsutveckling	3,9%	1,4%	1,8%
Skatteintäkter	6594	6751	6788
Generella statsbidrag	1701	1702	1702
Summa skatter och statsbidrag	8295	8453	8490
– utveckling skatter och statsbidrag	3%	2%	2,30%
Verksamhetens resultat	158	202	210
Procent av skatter och statsbidrag	1,9%	2,4%	2,5%
Finansiella kostnader	-140	-162	-162
Finansiella intäkter	63	50	50
Summa Finansnetto	-77	-112	-112
Resultat inklusive finansnetto	81	90	98

P.O. M

Yrkande: Ändring av budget och skattesats 2020

Sammanfattning

Sverigedemokraterna gör bedömningen att det i verksamheten finns särskilda områden som bör prioriteras. dit hör personalen, en god ekonomi – inte minst väl tilltagna resultatmål. Vi har även dryftat behovet av att behålla AT-platser och betonat vikten av att behålla välbehövd personal.

Detta förslag – väl i linje med Sverigedemokraternas budgetförslag som inlämnat i Juni – innebär att kortsiktiga lösningar ersätts med långsiktigt hållbara åtgärder där vi tillåts lämna en förhållandevis stark region till vår framtid.

Region Västerbotten har tillsammans med kommunerna haft i uppdrag att ta fram beslutsunderlag om delskatteväxling av kollektivtrafiken i Västerbotten. Förslag avseende organisationsfrågan för regionala kollektivtrafikmyndigheten har resulterat i en överenskommelse mellan samtliga kommuner och regionen där Region Västerbotten blir länets kollektivtrafikmyndighet från den 1 januari 2020.

Skatteväxlingen från kommunerna till Region Västerbotten genomförs genom att kommunerna sänker skatten med 5 öre och regionen höjer skatten med 5 öre. Beslut har tagits av samtliga kommun- och regionfullmäktige.

Skatteväxling avseende gemensamma kostnader för kollektivtrafiken mellan regionen och kommunerna med 5 öre har godkänts av Regeringen.

Skattesatsen för 2020 fastställs till 11:35 kronor per skattekrona vilket är en ökning med 5 öre jämfört med 2019 års utdebitering.

Förändringen påverkar raderna i resultatbudgeten (se sid 2), verksamhetens nettoram ökar med 37 mkr. Med senaste skatteprognos från Sveriges Kommuner och landsting (SKL) och med beaktande av delskatteväxlingen av kollektivtrafiken ökar budgeten för skatteintäkter med samma belopp. Budgeterat resultat både exklusive och inklusive finansnetto är samma som beslutet som togs av fullmäktige i juni, 186 miljoner konor respektive 74 miljoner kronor.

Formalia

Vi har utgått ifrån Sverigedemokraternas budgetförslag från Juni i jämförelsen, ej Majoritetens budgetförslag, detta för att synliggöra oppositionsalternativet, med en förhoppning att majoriteten väljer att friskt ta av våra förslag för att stärka regionens förutsättningar så vi står bättre rustade inför framtiden. Förutsättningarna för kollektivtrafiken är osäkra vilket kan innebära att en särskild hantering kring kollektivtrafiken och dess ekonomiska förutsättningar blir ett särskilt ärende under våren.

I Regionplanen beslutades att FoU välfärd organisatoriskt skulle överföras från regionala utvecklingsnämnden till hälso- och sjukvårdsnämnden. Efter dialog i ledningen om förändringen har det framkommit att verksamheten inom FoU välfärd ska ingå i styrelsens uppdrag under förutsättning att regiondirektören talar med arbetstagarorganisationerna. Verksamheten och nettobudget 1,1 miljoner kronor flyttas såvidlag till regionstyrelsen från hälso- och sjukvårdsnämnden.

Med anledning av ovanstående yrkar Sverigedemokraterna:

Att Sverigedemokraternas förslag till Ändrad budget och skattesats antas.

Nämnd / Styrelse - belopp i miljoner kronor	Budget 2019	Budget 2020 RF Juni	Budget 2020 RF nov
Regionfullmäktige			9
Beredning - Folkhälsa o demografi Södra Lappland			0
Beredning - Folkhälsa o demografi Skellefteå-Norsjö			0
Beredning - Folkhälsa o demografi Umeåregionen			0
Regionstyrelse	3 060	3 092	3 077
- varav primärvård	1 278	1 286	1 286
- varav tandvård	165	169	169
- varav pensionskostnader	948	1 008	1 008
- varav avskrivningar	355	405	405
Hälsö- och sjukvårdsnämnd	4 759	4 889	4 888
Regional utvecklingsnämnd	296	246	283
- varav kollektivtrafik			175
Folkhögskolestyrelse	9	10	10
Patientnämnd	6	6	6
Revision	7	8	8
Summa verksamhetens nettokostnad	8 137	8 251	8 280

Resultatbudget i miljoner kronor	Budget 2019	Budget 2020 RF Juni	Budget 2020 RF nov
Verksamhetens nettoram	-8137	-8251	-8280
- budgetreducering		100	100
- Budgeterad nettokostnadsutveckling	3,9%	1,4%	1,8%
Skatteintäkter	6594	6751	6788
Generella statsbidrag	1701	1702	1702
Summa skatter och statsbidrag	8295	8453	8490
- utveckling skatter och statsbidrag	3%	2%	2,30%
Verksamhetens resultat	158	202	210
Procent av skatter och statsbidrag	1,9%	2,4%	2,5%
Finansiella kostnader	-140	-162	-162
Finansiella intäkter	63	50	50
Summa Finansnetto	-77	-112	-112
Resultat inklusive finansnetto	81	90	98

P.O. 