

Plats och tid Hörnellgatan 17, sammanträdesrum, vån 3

kl. 09.00 – 15.00

Beslutande

Bertil Almgren, ordförande
Anders Eriksson, vice ordf
Kenneth Andersson, ledamot

Skellefteå kommun
Arbetsförmedlingen
Region Västerbotten

Tjänstgörande ersättare

Lena Persson, ersättare för Kenneth Andersson
Patrick Ström, ersättare för Mikael Lindfors

Region Västerbotten
Norsjö kommun

Tjänstepersoner

Maria Lindgren-Tuoma
Britt Inger Stoltz

Förbundschef
Administratör

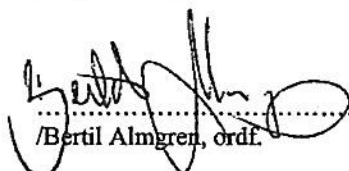
Övriga deltagare

Tomas Hedlund

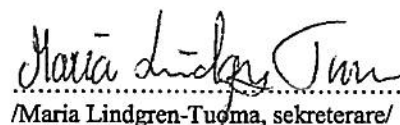
Arbetsmarknadstorget, § 46

Utses att justera Anders Eriksson

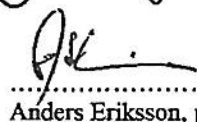
Paragrafer 37 - 49

Underskrifter


/Bertil Almgren, ordf.



/Maria Lindgren-Tuoma, sekreterare/



Anders Eriksson, protokolljusterare/
BEVIS OM ANSLAG

Justering av samordningsförbundet Skellefteås protokoll har tillkännagivits på kommunens anslagstavla

Sammanträdesdatum
2019-06-14

Anslaget har satts upp
2019-06-27

Anslaget tas ner efter
2019-07-17

Förvaringsplats för protokollet

Kommunledningskontoret, stadshuset

Underskrift



Åsa Lundmark

Utdragsbestyrkande



2019-06-14

§ 37

Mötets öppnande

Ordförande Bertil Almgren hälsar välkommen och förklarar mötet öppnat.

§ 38

Val av justerare

Samordningsförbundet beslutar:

att utse Anders Eriksson att justera protokollet

§ 39

Dagordningen godkänns

Ordförande presenterar dagordningen.

Samordningsförbundet beslutar:

att godkänna dagordningen med tillägg av extra ärende, § 45 gällande rekrytering av ny försundschef samt fyra informationsärenden under § 47.

§ 40

Ny ledamot i styrelsen

Maria Sandström har av sagt sig uppdraget som ledamot i kommunfullmäktige Skellefteå kommun, därmed också som ledamot i samordningsförbundets styrelse. Till ny ledamot har kommunfullmäktige valt Anna From-Lindqvist som ersättare för Bertil Almgren i samordningsförbundets styrelse.

Samordningsförbundet beslutar:

att notera informationen.

Justering (sign)



Utdragsbestyrkande



2019-06-14

§ 41

Genomgång av protokoll från föregående möte (bilaga 1)

Föreligger följande protokoll:

Styrelseprotokoll 2019-04-05.

Samordningsförbundet beslutar:

att godkänna protokollet från 2019-04-05 och lägga det till handlingarna.

§ 42

Kvartalsrapport januari – mars 2019 (bilaga 2)

Totalt har 239 individer fått tillgång till samordnat stöd under första kvartalet inom de olika individinriktade insatser som samordningsförbundet finansierar.

En jämn fördelning mellan män och kvinnor kan noteras.

De stora förändringar som Arbetsförmedlingen genomgår märks på olika sätt inom insatserna, projektet På rätt väg uppger att färre deltagare anvisas från Af och projektledaren upplever att det är svårt att få kontakt med handläggare på Af. På Arbetsmarknadstorget har resursen från Arbetsförmedlingen minskat från 100% till 30% och en risk- och konsekvensanalys är gjord som ska följas upp kontinuerligt av ledningsgruppen.

I Norsjö har projektet *Påfart* haft problem att rekrytera deltagare, projektet avslutas i juni och ingen implementering är planerad.

MySam arbetar med att justera antalet deltagare utifrån den minskade personalresurs som nu råder från socialtjänsten.

När det gäller insatsernas ekonomi så har alla rapporterat att de ligger i fas med planerad budget för 2019.

Samordningsförbundet beslutar:

att godkänna rapporten.

2019-06-14

§ 43

Revisionens granskningsrapport 2018 (bilaga 3)

Revisionens granskningsrapport för 2018 har kommit och ett möte har hållits med revisorerna i Umeå där förbundsordförande och förbundschef deltog.

Följande rekommendationer lämnas till styrelsen att arbeta med följande förbättringsområden:

- Fortsätt utveckla målstyrningen så att det tydligt framgår vad som krävs för att mål ska vara uppfyllda.
- Säkerställ att styrdokument är aktuella.
- Säkerställ att delårsrapporten är upprättad i enlighet med Rådet för kommunal redovisning rekommendation 22, *delårsrapport*.
- Upprätta kvartalsvisa uppföljningar i enlighet med förbundsordningen.
- Utveckla avsnittet om redovisningsprinciper i årsredovisningen.

Samordningsförbundet beslutar:

- att notera revisionens rekommendationer
- att fortsätta arbetet utifrån de synpunkter som revisionen har lämnat, där förbättringsåtgärder kring samtliga punkter redan påbörjats

§ 44

Förbundets ekonomi (bilaga 4)

Förbundschefen presenterar resultatrapport vad gäller förbrukning jämfört med budget. Enligt prognosen för förbrukning ser det ut som om det skulle bli ett överskott gentemot planerad budget vilket gör att det finns ett utrymme kvar för år 2019, om cirka 300 000kr, att ta beslut om för nya insatser.

Samordningsförbundet beslutar:

- att godkänna resultatrapporten.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande



2019-06-14

§ 45

Förändrat personalläge i Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö**Ny förbundschef**

Maria Lindgren-Tuoma har meddelat att hon tänker sluta sitt uppdrag som förbundschef av personliga skäl. Maria kommer att arbeta i sitt uppdrag under hösten, och kommer från och med i augusti att arbeta inom Skellefteå kommun. Praktiskt innebär det att det tjänsteköp förbundet gör hos Skellefteå kommun succesivt kommer att minska från och med augusti 2019.

Rekrytering av ny förbundschef behöver därför startas omedelbart. Ordföranden kommer att träffa Skellefteå kommuns rekryteringscenter den 17 juni för att ta fram en plan för rekrytering där kravprofil och annons kommer att tas upp.

Tjänsteköp för utvecklingsarbete

För att klara pågående verksamhet kommer Maria att arbeta med förbundsfrågor med koppling till styrelsen, ekonomi och andra administrativa uppgifter. Arbetet med fortsatt utvecklingsarbete av Arbetsmarknadstorget, MySam och NAFS Skellefteå-Norsjö, föreslås ske genom externt tjänsteköp.

Personalmyndighet

Frågan om förbundet i fortsättningen ska göra tjänsteköp av personal hos Skellefteå kommun aktualiseras i och med denna situation. Redan i samband med att förre förbundschefen, Stellan Berglund, slutade blev frågan aktuell. I och med att Maria Lindgren Tuoma var anställd i Skellefteå kommun valde styrelsen att fortsätta arbeta med tjänsteköp. Den nationella trenden är att fler och fler förbund anställer sin egen personal. De statliga parterna har också aviserat att renodling ska vara tydligare mellan förbundets verksamhet och medlemmarnas.

Praktiskt innebär det att förbundet blir medlem i Sobona, som är den arbetsgivarorganisation de flesta samordningsförbunden anlitar. Via Sobona

2019-06-14

tecknas kollektivavtal kring anställningar samt att de är rådgivande och har kompetens att stötta förbundet i arbetsgivarfrågor.

Umeåregionens Samordningsförbund har valt att vara egen personalmyndighet med tre anställda. Både ordföranden och förbundschefen uttalar sig positivt om att ha egen, anställd personal eftersom förbundet får en friare roll gentemot medlemmarna, i och med att tjänsteköp inte tillämpas. Deras ordföranden uppger att det i praktiken inte innebär något merarbete för styrelsen.

Administrativa system i egen regi

Umeåregionens samordningsförbund köper ett ekonomisystem av företaget Visma. Till det finns ett tjänsteköpsavtal kopplat till Umeå kommun som administrerar fakturering och utbetalning av löner. Det görs genom att den handläggare i Umeå kommun som arbetar med dessa frågor har installerat Vismaprogrammet i sin dator. Enligt deras förbundschef fungerar systemet bra, även om än det blir en del arbete med fakturor med mera i pappersform.

Sammanfattningsvis innebär den uppkomna situationen att styrelsen behöver fatta beslut om det fortsatta arbetet.

Styrelsen föreslår besluta

- att en rekrytering av förbundschef påbörjas snarast
- att ordförande och vice ordförande utses till rekryteringsgrupp
- att ordförande får i uppdrag att tillsammans med förbundschefen utreda och lägga förslag om medlemskap i Sobona.

Samordningsförbundet beslutar:

- att en rekrytering av förbundschef påbörjas snarast
- att ordförande och vice ordförande utses till rekryteringsgrupp
- att ordförande får i uppdrag att tillsammans med förbundschefen utreda och lägga förslag om medlemskap samt upprättande av kollektivavtal med stöd av Sobona.

Justering (sign)



Utdragsbestyrkande



2019-06-14

§ 46

Utveckling av Arbetsmarknadstorget

Den 15 maj genomfördes en extra halv utvecklingsdag för att skapa underlag för fortsatt utveckling av samlokaliserad verksamhet vid Arbetsmarknadstorget. Därefter har ledningsgruppen för Arbetsmarknadstorget tagit fram en plan för fortsatt arbete och utsett en grupp av chefer som fortsätter utvecklingsarbetet tillsammans med utvecklingsledare för Arbetsmarknadstorget. Tomas Hedlund som är ny utvecklingsledare för Arbetsmarknadstorget är sammankallande i arbetsgruppen.

Tomas Hedlund besökte styrelsemötet och presenterade arbetsgruppens förslag till uppdrag och plan för fortsatt arbete.

Samordningsförbundet beslutar:

att godkänna arbetsgruppens förslag till uppdrag och planering för fortsatt utveckling av Arbetsmarknadstorget med följande tillägg:

- integrering av MySam och NAFS Skellefteå-Norsjö i den nya samverkansstrukturen
- utreda berdningsgruppens funktion och personalsammansättning
- lägga till möjligheten till öppen ingång till Arbetsmarknadstorget för personer som saknar myndighetskontakt
- tydliggöra styrning och ledning av den utvecklade verksamheten.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

AEN

2019-06-14

§ 47

Informationsärenden

- Inspektionen för socialförsäkringen, ISF, utvärderar samordningsförbundens verksamhet, organisation samt effekter på individnivå (ISF:s rapporter finns på NNS hemsida):

Rapport 2019.1 Samordningsförbundens organisering och verksamhet

Försäkringskassans svar på rapport 2019:1 samordningsförbundens organisering och verksamhet

Rapport 2019.4 Gör samordningsförbund någon skillnad?

Försäkringskassans svar på rapport 2019:4 gör samordningsförbunden någon skillnad?

- **NNS nationella pilotprojekt *Väld i nära relation***. Svar väntas inom kort från Nationella nätverket för samordningsförbund. Oavsett om vårt förbund kommer med eller inte så kommer personal att få utbildning tack vare intresseanmälan (bilaga 5 – 8).
- **Återrapportering till regeringen**. En nationell SUS-rapport 2018, som gjorts av Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, visade att antalet insatser hade minskat sedan år 2017, läs mer om detta.
- **Coompanion Nord** har startat ett **projekt, *Trappa upp***, som riktar sig till utrikesfödda kvinnor i Skellefteå som får stöd till att starta eget företag.
- **Nytt datum för medlemssamråd**. Bertil Almgren undersöker möjligheten till nytt datum för medlemssamråd under hösten.
- **Arbetsförmedlingens inriktningsdokument** angående medlemskap i Samordningsförbund.

Samordningsförbundet beslutar:

att notera informationen.

2019-06-14

§ 48

Rapporter

- Färsk statistik från Arbetsförmedlingen visar att gruppen unga 18 – 24 år med endast förgymnasial utbildning ökar procentuellt. De är ofta inskrivna på Arbetsförmedlingen och kan inte få jobb.
- Rapporten från NNS styrelsemöte den 29 maj flyttas fram till nästa styrelsemöte.

Samordningsförbundet beslutar:

att godkänna rapporterna.

§ 49

Övriga frågor**Kommande sammanträden hösten 2019**

Torsdag 26 september, kl. 09.00 - 15.00

Torsdag 28 november, kl. 09.00 - 15.00.

Planeringsdagar i oktober 2019

Lunch - lunch den 15 – 16 oktober (Plats Källan, Norsjö)

