§ 1-16, 5 bilagor

Plats och tid	Styrelserummet, Köksvägen 11, Umeå, den 8 januari 2019, klockan 09.00-14.30 Ajournering 12.00 med återsamling klockan 14.00
Beslutande	Peter Olofsson (S), ordförande Nicklas Sandström (M), 1:e vice ordförande LiseLotte Olsson (V), 2:e vice ordförande Eva Andersson (S) Håkan Andersson (C) Richard Carstedt (S) Carin Hasslow (L) Ewa-May Karlsson (C) Stig-Lennart Karlsson (S) Erik Bergkvist (S), ersättare för Emma Lindqvist (MP) Janeth Lundberg (S) Lilian Nilsson (V) Petter Nilsson (SD) Hans-Inge Smetana (KD) Åsa Ågren Wikström (M)
Närvarande ersättare	Linda Berglund (S) Anton Bergström (M) Kjell Bäckman (V) Thommy Bäckström (L) Anna-Lena Danielsson (S) Susanne Dufvenberg (S) Magnus Eriksson (S) Urban Lindström (S) Betty-Ann Nilsson (KD) Elin Segerstedt Söderberg (M)
Övriga	Kent Ehliasson, regiondirektör Maria Sterner, sekreterare Katarina Holmgren, ekonomidirektör, del av § 3 Kristin Antonsson, budgetchef, del av § 3 Lina Renfors, strateg, del av § 3 Katrine Andersson, strateg, del av § 3 Anton Lidström, handläggare, del av § 3 Kia Ronnhed, HR-direktör, del av § 3 Sara Lewerentz, digitaliserings- och teknikdirektör, del av § 3 Tommy Svensson, servicedirektör, del av § 3 Malin Åberg, kommunikationsdirektör, del av § 3 Margit Håkansson, stabsdirektör, del av § 3 Sofia Jonsson, kanslichef, del av § 3 Henrik Sandberg, jurist, del av § 3 Veronika Berg, politisk sekreterare S, § 3 Daniel Öhgren politisk sekreterare C, § 3 Zenita Malm, landstingsrådsassistent, del av § 3 Britt-Louise Eriksson, landstingsrådsassistent, del av § 3

P.O NS

Sekreterare

Maria Sterner

Justerat 2019-01-15

Peter Olofsson (S)
Ordförande

Nicklas Sandström (M)
Justerare

BEVIS OCH ANSLAG OM JUSTERING

Anslagsdatum	2019-01-15
Plats för anslag	Region Västerbottens officiella anslagstavla www.regionvasterbotten.se samt på Köksvägen 11, Umeå.
Protokollet förvaras hos	Registrator, Köksvägen 11, Umeå.

Registrator

Kaarina Sölvebrand

Innehållsförteckning

§ 1 Justering ... 4
§ 2 Fastställande av föredragningslista ... 4
§ 3 Informationer ... 4
§ 4 Regionstyrelsen. Verksamhetsplan 2019 ... 9
§ 5 Regionstyrelsen. Intern kontrollplan 2019 ... 11
§ 6 Folkhälsobidrag för frivilligorganisationer 2019 ... 12
§ 7 Överenskommelse om strategiskt partnerskap ... 13
§ 8 Revideringar av bolagsordningar, ägardirektiv m.m. ... 14
§ 9 Regionstyrelsens arbetsutskott. Uppdragsbeskrivning ... 16
§ 10 Regionstyrelsens utskott för central katastrofledning. Uppdragsbeskrivning ... 17
§ 11 Regionstyrelsens delegationsordning ... 18
§ 13 Remiss. Förslag till kommunövergripande handlingsplan mot våld. Yttrande ... 20
§ 14 Remiss. Ramverk för gallring av information i 1177 Vårdguidens e-tjänster ... 21
§ 15 Regionstyrelsens sammanträdestider 2019 ... 22
§ 16 Valärenden 2019-2022 ... 23

P.U

AS

§ 1 Justering

Regionstyrelsen utser Nicklas Sandström (M) att tillsammans med ordförande Peter Olofsson (S) justera protokollet.

Justeringsdatum fastställs till den 14 januari 2019.

§ 2 Fastställande av föredragningslista
RS 7-2019

Sammanfattning

Förslag till föredragningslista har upprättats.

Regionstyrelsen beslutar

Upprättad föredragningslista fastställs.

§ 3 Informationer
RS 6-2019

Regiondirektörens information

Kent Ehliasson, regiondirektör, redogör för aktuellt läge och vidtagna åtgärder kring byggnationerna vid Norrlands universitetssjukhus.

Resultaten från medarbetarundersökning genomförd inom landstinget Västerbotten under hösten 2018 visar på en mycket hög svarsfrekvens och positiva omdömen. Framförallt utmärker sig mycket höga resultat vad gäller medarbetarnas engagemang, vilket är en stor styrka för arbetsgivaren. Det är av vikt att kommunicera styrkorna inom organisationen och arbeta aktivt med feedback och respons på olika nivåer. Sjukvård och tandvård visar något lägre resultat kring frågor om delaktighet jämfört med andra verksamhetsområden. Yngre medarbetare uppvisar ett annat svarsmönster än äldre och värderar saker olika jämfört med äldre medarbetare, något som arbetsgivaren behöver bemöta för att vara en attraktiv arbetsgivare även för unga. Resultaten påvisar inga större skillnader jämfört mot resultaten i den tidigare undersökningen genomförd 2015. Några saker har ökat till det bättre, några saker så som upplevd stress och förtroende för ledning har backat något jämfört med 2015. Ett HME-index är framtaget av Sveriges Kommuner och Landsting i syfte att kunna jämföra resultat från medarbetarundersökningar mellan regioner. Västerbottens läns landstings HME-resultat är bland de högsta i jämförelse med andra regioner/landsting.

En ny förvaltningsorganisation inrättas den 1 januari 2019, regiondirektör Kent Ehliasson redogör för den nya organisationsstrukturen inom Region Västerbotten. Både nämnd- och förvaltningsorganisation förändras.

P.O

Under regionfullmäktige kommer tre huvudsakliga nämnder med tillhörande förvaltningar inrättas;

- Regionala utvecklingsnämnden med förvaltning
- Hälso- och sjukvårdsnämnden med förvaltning
- Regionstyrelsen med förvaltning

Inom regionstyrelsens förvaltning återfinns flera verksamhetsområden och stabsfunktioner inom ekonomi, service, kommunikation, ledning, HR och digitalisering.

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen indelas i tre geografiska sjukvårdsområden med nya stabsfunktioner och inrättande av områdeschefer som är operativa och verksamhetsnära tjänster.

Ekonomi med budget, planering, styrning och uppföljning

Katarina Holmgren, ekonomidirektör, Kristin Antonsson budgetchef, Katrine Andersson, strateg, Anton Lidström, handläggare, samt Lina Renfors, strateg, redogör för aktiviteter och pågående arbete kring planering, styrning och uppföljning inom ekonomistaben. Ekonomistaben ansvarar för att förvalta och utveckla regionens (landstingets) ekonomi och verksamhetsstyrningsprocess, beslutsstöd, kund- och leverantörsfakturering samt finansiering. Regionens planerings- och uppföljningsprocess följer en årscykel som bygger på analyser av resultat, som återrapporteras via månadsrapporter och del- och årsrapporter till styrelsen. Erfarenheterna utgör grund för den verksamhetsplan som fullmäktige fastställer och som i sin tur är basen för regionstyrelsens och övriga nämnders verksamhetsplanering och budget.

Vid ekonomistaben arbetar ett 60-tal medarbetare uppdelade inom fyra verksamhetsområden;

- Redovisning och transaktioner
- Beslutsstöd och analys
- Planering och uppföljning
- Verksamhetsstöd

Plan för internkontroll

Katrine Andersson, strateg, presenterade det förslag till internkontrollplan som upprättas utifrån genomfört arbete med riskanalyser. Internkontrollplanen är styrelsens verktyg för att säkerställa kommunallagens krav på god internkontroll. Internkontroll handlar om att på en rimlig nivå kunna säkerställa;

- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.
  Exempel på riskområden: patientsäkerhet, kvalitet, effektivitet, arbetsmiljö, resurser, kommunikation, tidplan och organisation.
- Tillförlitlig rapportering och information om verksamheten.
  Exempel på riskområden: ekonomi, korruption, tidplan, organisation, effektivitet, extern påverkan och delegation.
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer m.m.
  Exempel på riskområden: säkerhet, brand, kemikalier, miljö, likabehandling, arbetsmiljö och patientsäkerhet.

P.O

Av kommunallagen framgår tydligt att nämnderna också ska se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Nämnderna har genom kommunallagen ett tydligt ansvar för den interna kontrollen, men ger inga direktiv om hur arbetet ska bedrivas. Regionen har upprättat riktlinjer för arbetet och utifrån dessa har ett riskanalysarbete pågått under hösten med en bruttolista där 140 olika risker identifierats. Verksamhetsområdena och staberna har diskuterat åtgärder utifrån riskerna och därefter har kontrollaktiviteter skrivits fram. Kontrollaktiviteterna ska vara uppföljningsbara och kostnadseffektiva.

Utifrån analysarbetet och föreslagna kontrollaktiviteter har en internkontrollplan för 2019 upprättats.

Ärendet återkommer i § 5.

Verksamhetsplan 2019

Lina Renfors, strateg, presenterar förslag till verksamhetsplan för Region Västerbotten 2019. Processen att bereda regionplanen har varit komprimerad med anledning av valår och pågående omställning inför regionbildning. Verksamhetsplanen för 2019 är den sista inom planperioden om fyra år.

Verksamhetsplanen utgår från fullmäktiges fastställda regionplan med fem övergripande inriktningsmål;

- Bättre och jämlik hälsa
- God och jämlik vård
- Aktiv och innovativ samarbetspartner
- Attraktiv arbetsgivare
- Tydligt ledarskap byggt på samverkan för hållbar regional tillväxt

Regionstyrelsens verksamhetsplan tar sin utgångspunkt från de fem övergripande målen, strategier och uppdrag från regionfullmäktige. Styrelsens verksamhetsplan för 2019 innehåller färre mål, med förhoppning om högre måluppfyllelse, vilket ska nås med hjälp av indikatorer. Vissa mål är gemensamma med andra nämnder.

Ärendet återkommer i § 4.

Kompetensförsörjning

Kia Ronnhed, HR-direktör, redogör för HR-stabens uppdrag och verksamhetsområde. Staben arbetar aktivt med stöd som syftar till att regionens verksamheter skapar goda resultat, utvecklas och uppnår sina mål genom att;

- Ge verksamhet och ledning ett kompetent och rätt stöd inom hela personalområdet.
- Utifrån ett helhetsperspektiv verka för en enhetligt tillämpad personalpolitik med utgångspunkt i regionens värdegrund.
- Fokus ligger på förbättringar och utveckling verka inom hela HR-området på operativ, taktisk och strategisk nivå.

PO NS

Kompetensförsörjningen är en av de främsta utmaningarna inom regionen och vårdområdet. I syfte att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare genomförs analyser och omvärldsspaning. Några områden som identifierats och som skattas högt av arbetstagare är att arbetet känns meningsfyllt och fyller ett syfte, arbetsgivarens värderingar spelar in, att det finns en organisationskultur som grundas på respekt och att det råder en balans mellan arbete och fritid samtidigt som medarbetaren känner trygghet på sin arbetsplats och med sin anställning.

Verktyg för att stärka attraktiviteten är ett gott ledarskap och ett ständigt arbete med utvärdering och utveckling av medarbetarskap, att aktivt arbeta med kompetensförsörjningsprognoser, med ledarutveckling och att utveckla ett systematiskt hållbart arbetsmiljöarbete.

Kommunikation och varumärke i ny organisation

Malin Åberg, kommunikationsdirektör, presenterar arbete med att kommunicera ett nytt varumärke i ny organisation.

Varumärkeslöftet "Hälsa, vård och utveckling. Hållbara ihop" ligger till grund för varumärkesplattformen och i det fortsatta arbetet att bygga den nya organisationen.

Kommunikationsstaben har uppdraget att ta fram;

- Varumärkesplattform och grafisk profil
- Plan för namnbytet
- Ny gemensam webbplats
- Kanalstrategi
- Förändringskommunikation
- Rekryteringskoncept

Stora delar av arbetet är färdigställt och i mitten av januari släcks webbplattformarna för de två tidigare organisationerna ner och ersätts av en ny webbplats för den nya organisationen. Det nya varumärket kommer successivt att arbetas in och omställningen sker gradvis genom att byta ut logotyper på skyltar och namn.

Digitalisering av Region Västerbotten

Sara Lewerentz, digitaliserings- och teknikdirektör, presenterar verksamhetsområdet digitalisering.

Digitalisering står för, hos Region Västerbotten, betydelsen verksamhetsutveckling med IT och medicinsk teknik, vilket kortfattat kan uttryckas som verksamhetsutveckling med teknik. Under hösten 2018 fastställde landstingsstyrelsen en strategi för digitaliseringsarbetet för perioden 2019-2025. Strategin utgör grunden för många aktiviteter med syfte att nå önskvärda positioner och uppsatta mål. Förvaltning, utveckling, innovation, forskning och utbildning för säker teknik, informations- och kommunikationsteknik är viktiga delar inom digitaliseringsområdet och utvecklingen av medicinsk teknik.

Några aktuella digitaliseringsprojekt som pågår är;

- FVIS, uppbyggnad och implementering av framtidens vårdinformationssystem.
- FKIS, införande av framtidens kontors- och informationsstöd via plattformen Office 365.
- Vård På Distans, implementationer och breddinförande av flertalet lösningar inom området.
- Invånartjänster med nya tjänster och breddinförande av befintliga kring 1177, som exempelvis webbtidbok och stöd- och behandlingsplattformar, vilket bidrar till en nära vård.

Service med fastighetsutveckling, förvaltning och inköp

Tommy Svensson, servicedirektör, presenterar verksamhetsområdet som har diversitet. Uppdraget är att erbjuda och utveckla värdeskapande servicetjänster med fokus på förbättringar och ökad kundnytta.

Staben är indelad i fyra områden;

- Intern service
- Inköp
- Fastighet
- Servicecenter

Inom verksamhetsområdet finns flera stora utmaningar med fastighetsbeståndet avseende både akuta åtgärder, men även utveckling, med sjukresor och med lokalvård i kombination med ett ekonomiskt underskott för att bedriva verksamheten.

Ledningsstaben

Margit Håkansson, stabsdirektör, presenterar ledningsstaben där uppgiften att serva nämnder, fullmäktige, utskott och tjänstemannaledning genom administrativa och juridiska stödfunktioner ingår. Stabsfunktioner för krisberedskap, civilförsvar och smittskydd återfinns inom ledningsstaben och även enheten för folkhälsa och memeologen som arbetar med metodstöd i förbättringsarbete. Ledningsstaben har ett uppdrag att ta initiativ till, driva och följa myndighetens utveckling i vid bemärkelse.

Ärendeberedning

Sofia Jonsson, kanslichef, redogör för beredningsprocessen och dokumentation av ärenden till nämnd inom Region Västerbotten. Ärenden ska beredas för att ledamöter i nämnder ska ha en möjlighet att fatta väl grundade beslut baserat på fakta, men också för att den demokratiska processen ska kunna tillgodoses med möjlighet till insyn och transparens kring beslutsprocessen för medborgarna. Ärenden som ska beslutas av regionfullmäktige måste beredas av styrelsen om inte annan nämnd har berett ärendet. Regiondirektören har som styrelsens förvaltningschef det yttersta ansvaret för en fungerande ärendeberedningsprocess och ansvarar för att säkerställa att ärenden bereds på ett kvalitativt sätt. För detta finns en fastställd beredningsgång. Nämndsekreteraren finns som stöd för nämndsordförande och regiondirektören kring ärenden och nämndarbetet. Sakkunnig tjänsteperson skriver fram, bereder och förankrar ärenden inom organisationen. Till varje ärende ska de handlingar som är nödvändiga för beslutet bifogas och dessutom ska en sammanfattande

RO NS

skrivelse upprättas. I tjänsteskrivelsen ska det tydligt framgå vad som ska beslutas och tjänsteskrivelsen utgör ofta en del av kallelsen till sammanträdet. Nämndens ledamöter har ett ansvar att avgöra om de anser att tillräckligt goda underlag finns för att kunna ta ställning i ett ärende.

Delegationer och uppdrag för styrelsen

Henrik Sandberg, jurist, presenterar regionstyrelsens uppdrag som återfinns i reglementet för regionstyrelsen som fullmäktige beslutat om. Uppdraget utgår från de lagkrav som återfinns i kommunallagens 6 kapitel. Styrelsen ska leda och samordna förvaltningen av regionförbundets angelägenheter och ska ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet. Styrelsen ska också även ha uppsikt över avtalssamverkan i bolag, över verksamhet som bedrivs i olika former med partners och sådana kommunalförbund som myndigheten är medlem i. Styrelsen har ett ansvar att leda, styra och följa upp myndighetens verksamhet. Styrelsen har möjlighet att delegera beslutsbefogenheter till arbetsutskott och tjänstemannaledning (regiondirektören). Varje ledamot har ett enskilt ansvar att se till hela verksamhetens bästa och representera helheten, delta, närvara och vara insatt i ärendena vid sammanträden. Som ledamot har man både ett juridiskt ansvar och ett politiskt ansvar och har rätt att ställa krav på nämndens förvaltning för att kunna genomföra sitt uppdrag.

Ärendet återkommer i § 9, 10 och 11.

Regionstyrelsens beslut

Informationen är delgiven.

§ 4 Regionstyrelsen. Verksamhetsplan 2019
RS 11-2019

Sammanfattning

Regionstyrelsen är Region Västerbottens ledande politiska förvaltningsorgan och som sådant ansvarig för att leda och samordna förvaltningen i regionen. Regionstyrelsen har ett strategiskt ansvar för att säkerställa en effektiv och ändamålsenlig region. Regionstyrelsen ska ha uppsikt över övriga nämnders beslut, men även över den del av verksamheten som bedrivs i andra former såsom bolag, stiftelser, kommunalförbund och gemensamma nämnder. Regionstyrelsen är beställare av regionens primärvård som omfattas av vårdvalssystemet samt tandvård.

Regionstyrelsens verksamhetsplan utgör en del av regionens sammanhållna politiska styrning och ska läsas som en fortsättning och konkretisering inför 2019 av regionplanen 2019 som regionfullmäktige antog i november 2018. I verksamhetsplanen lyfter styrelsen fram sina prioriteringar för 2019 samt aktiviteter för att genomföra de riktade uppdragen från fullmäktige. Vidare anges styrelsens mål kopplade till fullmäktiges fem inriktningsmål. Styrelsens verksamhetsplan ligger till grund för förvaltningens planering.

P.U MS

För den del av verksamheten som omfattas av vårdvalssystemet har styrelsens inriktning preciserats i "Uppdrag och regler för Hälsoval Västerbotten" som fastställdes av landstingsstyrelsen i särskild ordning. Uppdraget följs upp genom en uppföljningsplan som redovisas i regionstyrelsens delårs- och årsrapportering.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Verksamhetsplan för Region Västerbotten 2019 fastställs.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Förslag till verksamhetsplan

Förslag till beslut på mötet

Peter Olofsson (S) föreslår att ett tillägg om framtidens vårdinformationssystem, FVIS, görs i verksamhetsplanen samt att uppgift på sidan 18 under målet "Regionen ska arbeta för att främja hälsa och förebygga sjukdom" kompletteras med ingångsvärden för indikatorn medellivslängd till;

Kvinnor: 83,5 år
Män: 80,2 år

Nicklas Sandström (M), Ewa-May Karlsson (C), Carin Hasslow (L) och Hans-Inge Smetana (KD) yrkar på förslag enligt bilaga 1 till protokollet som innebär att 20 miljoner kronor fördelas från ej direkt sjukvård till ökad budgetram för hälso- och sjukvårdsnämnden samt mer resurser till primärvården.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att regionstyrelsen bifaller förslaget till verksamhetsplan som utsänts inför sammanträdet med tillägg om framtidens vårdinformationssystem, FVIS, samt att uppgift på sidan 18 under målet "Regionen ska arbeta för att främja hälsa och förebygga sjukdom" kompletteras med ingångsvärden för indikatorn medellivslängd;

Kvinnor: 83,5 år
Män: 80,2 år

Regionstyrelsens beslut

Verksamhetsplan för Region Västerbotten 2019 fastställs med tillägg om framtidens vårdinformationssystem, FVIS, och att uppgift med ingångsvärden för indikatorn medellivslängd läggs till med;

Kvinnor: 83,5 år
Män: 80,2 år

PO

Reservation

Nicklas Sandström (M), Ewa-May Karlsson (C), Carin Hasslow (L) och Hans-Inge Smetana (KD) reserverar sig till förmån för eget förslag.

§ 5 Regionstyrelsen. Intern kontrollplan 2019
RS 12-2019

Sammanfattning

Regionstyrelsen ansvarar för att säkerställa en god intern kontroll inom sitt ansvarsområde. I ansvaret ingår att årligen upprätta en internkontrollplan.

Planen innefattar en värdering av centrala risker inom styrelsens ansvarsområden som kan påverka styrelsens möjligheter att nå de målsättningar som fullmäktige har fastställt. Riskerna är sorterade utifrån områdena: ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet, tillförlitlig rapportering och information om verksamheten samt följsamhet till lagar och regler. Riskerna omsätts, om risken bedöms tillräckligt stor, till kontrollaktiviteter för att följa upp och därmed kunna vidta åtgärder för att minimera eller eliminera riskerna.

I regionstyrelsens plan för internkontroll för 2019 finns kontrollaktiviteter som kommer att följas upp i samband med delårsrapporterna per april och augusti samt i samband med årsredovisningen för 2019. I plan för internkontroll för regionstyrelsen 2019 redovisas även de risker som inte föranleder kontrollaktiviteter inom ramen för uppföljning av internkontrollplan, utan som hanteras på annat sätt.

Den riskanalys som upprättat förslag till internkontrollplan baseras på, har utarbetats efter dialog med staber och verksamhetsområden. Riskvärdering har gjorts av ELG (Exekutiva ledningsgruppen) den 19 november 2018. Information om riskanalys har lämnats vid landstingsstyrelsens arbetsutskott den 20 november 2018, med möjlighet att lämna tillägg av ytterligare risker. Vid landstingsstyrelsens arbetsutskott den 10 december 2018 behandlas förslag till internkontrollplan för regionstyrelsen 2019, inför beslut den 8 januari 2019.

Förslag till plan för intern kontroll 2019 inklusive riskvärdering har upprättats.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Plan för regionstyrelsens internkontroll 2019 fastställs i enlighet med förslag. Internkontrollplanen innehåller även en riskanalys.

Beslutsunderlag

- Plan för intern kontroll 2019 inklusive riskanalys
- Landstingsstyrelsens riktlinjer för intern kontroll
- Anpassade riktlinjer för internkontroll för landstingsstyrelsen
- Tjänsteskrivelse

P.O

Regionstyrelsens beslut

Plan för regionstyrelsens internkontroll 2019 fastställs i enlighet med förslag. Internkontrollplanen innehåller även en riskanalys.

§ 6 Folkhälsobidrag för frivilligorganisationer 2019

VLL 1750-2018 och RS 13-2019

Sammanfattning

Folkhälsobidrag är ett bidrag frivilligorganisationer kan söka för att främja folkhälsan i länet. Inbjudan att söka folkhälsobidrag har gått ut via lokalpress och på landstingets hemsida. Bidraget som kommer att fördelas är sammanlagt på 1.500.000 kronor. Totalt har 48 ansökningar inkommit i tid.

Beslut om fördelning av folkhälsomedel fattades enligt tidigare reglemente av samverkansnämnden. För 2019 beslutar regionstyrelsen om fördelning av folkhälsomedel efter beredning och förslag till fördelning av folkhälsomedel för 2019 av samverkansnämnden.

Förslag till fördelning, utifrån fastslagna riktlinjer för bidraget, har upprättats och fastställts i samverkansnämnden den 7 december 2018, § 32.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Folkhälsobidrag för 2019 fördelas enligt samverkansnämndens förslag.

Beslutsunderlag

- Riktlinjer för folkhälsobidrag
- Samverkansnämndens förslag till fördelning av folkhälsobidrag 2019 samt protokoll från Samverkansnämndens sammanträde 2018-12-07, § 32, bilaga 1

Förslag till beslut på mötet

Nicklas Sandström (M) yrkar på att beslut fattas i enlighet med de yrkanden av Andreas Löwenhöök som framgår av protokollsutdraget från samverkansnämndens beslut om fördelning.

Petter Nilsson (SD) yrkar på förslag till fördelning av folkhälsobidrag för frivilligorganisationer enligt bilaga 2 till protokollet.

Beslutsgång

Ordförande ställer Nicklas Sandströms (M) förslag mot Petter Nilssons (SD) förslag och finner att regionstyrelsen bifaller Nicklas Sandströms (M) förslag framför Petter Nilssons (SD) yrkande.

PO NS

Ordförande ställer arbetsutskottets förslag till beslut mot Nicklas Sandströms (M) förslag till beslut och finner att regionstyrelsen bifaller arbetsutskottets förslag till beslut.

Regionstyrelsens beslut

Folkhälsobidrag till frivilligorganisationer 2019 fördelas enligt bilaga 3 till protokollet.

Reservation

Nicklas Sandström (M), Hans-Inge Smetana (KD) och Petter Nilsson (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

§ 7 Överenskommelse om strategiskt partnerskap
RS 8-2019

Sammanfattning

Det regionala utvecklingsarbetet handlar om att länet ska utvecklas positivt, att attraktionskraften ska öka och att villkoren för att leva och verka i Västerbotten ska vara så goda som möjligt. Partnerskapet mellan Region Västerbotten och Umeå universitet syftar till att utveckla en långsiktig och kontinuerlig samverkan som stärker förutsättningarna för ömsesidigt förtroende, fördjupat idé- och kunskapsutbyte och gemensamma satsningar.

Samverkan mellan parterna kan omfatta forskning, utbildning, innovation, kompetensförsörjning eller andra områden som parterna kommer överens om. Arbetet ska sträva efter att bidra till Agenda 2030 och en hållbar samhällsutveckling socialt, ekologiskt, kulturellt och ekonomiskt. Gemensamma insatser, aktiviteter eller projekt regleras genom enskilda avtal mellan parterna för varje separat aktivitet.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Förutsättningar för strategisk samverkan mellan Region Västerbotten och Umeå universitet rörande regional utveckling regleras genom avtal/överenskommelse om strategiskt partnerskap mellan parterna. Överenskommelsen träder i kraft den 1 januari 2019.

Regiondirektören får i uppdrag att underteckna överenskommelse om strategiskt partnerskap samt i övrigt vidta de åtgärder som är nödvändiga för ärendet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Förslag till avtal samt bilaga

P.O NS

Regionstyrelsens beslut

Förutsättningar för strategisk samverkan mellan Region Västerbotten och Umeå universitet rörande regional utveckling regleras genom avtal/överenskommelse om strategiskt partnerskap mellan parterna. Överenskommelsen träder i kraft den 1 januari 2019.

Regiondirektören får i uppdrag att underteckna överenskommelse om strategiskt partnerskap samt i övrigt vidta de åtgärder som är nödvändiga för ärendet.

§ 8 Revideringar av bolagsordningar, ägardirektiv m.m.

VLL RS 14-2019

Sammanfattning

I juni 2018 beslutade Riksdagen att det regionala utvecklingsansvaret från och med år 2019 ska överföras till samtliga landsting.

I enlighet därmed bildas Region Västerbotten den 1 januari 2019, vilket medför att Regionförbundet Region Västerbotten avvecklas och att deras uppdrag flyttas in i Region Västerbotten. En följd av detta är att Region Västerbotten också övertar ägaransvaret i de bolag som fram till och med den 31 december år 2018 ägs och delägs av regionförbundet.

Efter beslut i landstingsfullmäktige den 9 oktober 2018 och i Regionförbundet Region Västerbottens fullmäktige den 29 november 2018 övertar således Region Västerbotten regionförbundets aktieandelar till bokfört värde och ägar/delägar-ansvaret i: Västerbottens museum AB, Skogsmuseet i Lycksele AB, Norrlandsoperan AB, Skellefteå museum AB, Västerbottensteatern AB, ALMI Företagspartner Nord AB, AC-Net Internservice AB, AC-Net Externservice AB, Norrbotniabanan AB, Uminova Innovation AB, Umeå Biotech Incubator AB, AB Transitio.

Landstingsfullmäktige beslutade även den 9 oktober 2018 att, under förutsättning att Regionförbundet Region Västerbottens fullmäktige beslutar att överlåta ansvaret i bolagen till Västerbottens läns landsting, uppdra till landstingsstyrelsen att vidta de åtgärder som behövs för att säkerställa ett korrekt övertagande. De justeringar av bolagsordningarna som nu aktualiseras är formaliaändringar till följd av det av full-mäktige beslutade ägarbytet, varför styrelsen kan besluta med grund i fullmäktiges uppdrag.

I och med övertagandet av nämnda bolag har revideringar i form av justeringar gjorts i bolagsordning, ägardirektiv och konsortialavtal/samverkansavtal/aktieägaravtal. Justeringarna omfattar endast den nödvändigaste formalian, vilket krävs för att bolagen ska kunna övertas av den nya regionkommunen. Det handlar i före-kommande fall om ändring av namn, organisationsnummer samt hur revisor utses.

Justeringar har gjorts enligt nedan i respektive bolag;

- Förslag till revidering av bolagsordning, konsortieavtal och ägardirektiv: Skellefteå museum AB, Västerbottensteatern AB, Västerbottens museum AB, Norrlandsoperan AB, AC-Net Externservice AB, AC-Net Internservice AB, Skogsmuseet i Lycksele AB.
- Förslag till revidering av bolagsordning, aktieägaravtal och ägardirektiv: Norrbotniabanan AB.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Revidera nödvändiga formalia i bolagsordning, konsortieavtal och ägardirektiv för Skellefteå museum AB, Västerbottensteatern AB, Västerbottens museum AB, Norrlandsoperan AB, AC-Net Externservice AB, AC-Net Internservice AB och Skogsmuseet i Lycksele AB i enlighet med förslag med anledning av ägarbyte den 1 januari 2019.

Revidera nödvändiga formalia av bolagsordning, aktieägaravtal och ägardirektiv för Norrbotniabanan AB i enlighet med förslag med anledning av ägarbyte den 1 januari 2019.

Regiondirektören får i uppdrag, med rätt att vidaredelegera, att vidta de åtgärder som är nödvändiga för att uppdatera bolagsordningarna, konsortieavtal, aktieägaravtal och ägardirektiv i enlighet med beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Bolagsordningar och ägardirektiv för berörda bolag

Regionstyrelsens beslut

Revidera nödvändiga formalia i bolagsordning, konsortieavtal och ägardirektiv för Skellefteå museum AB, Västerbottensteatern AB, Västerbottens museum AB, Norrlandsoperan AB, AC-Net Externservice AB, AC-Net Internservice AB och Skogsmuseet i Lycksele AB i enlighet med förslag med anledning av ägarbyte den 1 januari 2019.

Revidera nödvändiga formalia av bolagsordning, aktieägaravtal och ägardirektiv för Norrbotniabanan AB i enlighet med förslag med anledning av ägarbyte den 1 januari 2019.

Regiondirektören får i uppdrag, med rätt att vidaredelegera, att vidta de åtgärder som är nödvändiga för att uppdatera bolagsordningarna, konsortieavtal, aktieägaravtal och ägardirektiv i enlighet med beslut.

Po

§ 9 Regionstyrelsens arbetsutskott. Uppdragsbeskrivning
RS 15-2019

Sammanfattning

Regionfullmäktige fastställde reglemente för regionstyrelsen den 19 juni 2018, § 114. Av reglementet framgår, utöver styrelsens uppdrag, åliggande och ansvar, också instruktioner för arbetsformer och sammanträden. Inom styrelsen ska det finnas ett arbetsutskott med 7 ledamöter och 5 ersättare. Styrelsen väljer ledamöter och ersättare till arbetsutskottet samt utser ordförande och vice ordförande.

Ersättare ska endast närvara vid utskottets sammanträden om ledamot har förhinder och inkallas till tjänstgöring enligt inkallelseordning. Det är styrelsen som fastställer inkallelseordningen.

Arbetsutskottet sammanträder när ordföranden anser att det behövs och sammanträdesplanering fastställs inför varje verksamhetsår. Mer än hälften av ledamöterna måste vara närvarande vid arbetsutskottets sammanträde för att utskottet ska vara beslutsföra att handlägga ärenden. De ärenden som ska avgöras av styrelsen i dess helhet, bereds av utskottet om det behövs. Ordföranden, regiondirektören eller annan av utskottet utsedd person överlämnar sådana ärenden till utskottet. När ärendet beretts ska utskottet lägga fram förslag till beslut för styrelsen. Ytterligare utskott kan inrättas om styrelsen anser att behov finns.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Uppdragsbeskrivning för regionstyrelsens arbetsutskott fastställs.

Beslutsunderlag

- Reglemente för regionstyrelsen
- Förslag till uppdragsbeskrivning för regionstyrelsens arbetsutskott
- Tjänsteskrivelse

Regionstyrelsens beslut

Uppdragsbeskrivning för regionstyrelsens arbetsutskott fastställs.

P.O

§ 10 Regionstyrelsens utskott för central katastrofledning. Uppdragsbeskrivning
RS 16-2019

Sammanfattning

Av reglementet för regionstyrelsen, som fastställdes av landstingsfullmäktige den 19 juni 2018, § 114, framgår att styrelsen ansvarar för regionkommunens uppgifter enligt lagen (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap samt lagen (1992:1403) om totalförsvar och höjd beredskap (krisledningsnämnd). I uppdraget som krisledningsnämnd ingår att samordna regionkommunens krisberedskap, beredskaps- och katastrofplanering enligt lag ovan och regionfullmäktiges plan för extraordinära händelser i fredstid. I uppdraget ingår bland annat att utarbeta förslag till planer och övergripande organisation i samverkan med länets övriga myndigheter och vara haverikommission vid särskilda händelser när denna uppgift inte åligger Socialstyrelsen eller annan myndighet.

Regionstyrelsens utskott för central katastrofledning utgörs av styrelsens presidium vars uppgift är att vid händelse av katastrof eller krig leda regionkommunens verksamhet och utgöra krisledningsnämnd. Katastrofledningen (utskottet) ges rätt att överta hela eller delar av övriga nämnders verksamhet vid extraordinära händelser i den utsträckning som behövs. Andra uppgifter för utskottet är att utarbeta förslag till policy och övergripande anvisningar om säkerhet och beredskap, utgöra remissorgan inom området och även utbilda och öva för extraordinära händelser.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Uppdragsbeskrivning för regionstyrelsens utskott för central katastrofledning fastställs.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Regionfullmäktiges reglemente för regionstyrelsen
- Förslag till Uppdragsbeskrivning för utskott för central katastrofledning

Regionstyrelsens beslut

Uppdragsbeskrivning för regionstyrelsens utskott för central katastrofledning fastställs.

PG NS

§ 11 Regionstyrelsens delegationsordning
RS 9-2019

Sammanfattning

Den kommunalrättsliga regleringen av delegering av nämndärenden finns i 6 kap. 37 § och 7 kap. 6 § kommunallagen. Delegering betyder att regionstyrelsen eller annan nämnd, med utgångspunkt i reglementet, överför självständig beslutanderätt, beslutsbefogenhet, till annan som då får i uppdrag att besluta på nämndens vägnar i vissa bestämda grupper av ärenden.

Styrelsen kan uppdra åt presidiet, ett utskott, en ledamot, en ersättare eller åt en anställd hos Region Västerbotten att besluta i ett enskilt eller en viss grupp av ärenden.

Det är inte möjligt att delegera till en grupp av förtroendevalda (förutom utskott) grupper av anställda eller anställda och förtroendevalda att fatta beslut gemensamt. Det är, som huvudregel, heller inte möjligt att delegera till anställd i annan region eller landsting.

Om en nämnd har delegerat beslutsfattande till förvaltningschef (regiondirektör, hälso- och sjukvårdsdirektör eller regionalutvecklingsdirektör) får dessa i sin tur uppdra åt en annan anställd inom landstinget att besluta i stället under förutsättning att en nämnd beslutat om möjlighet till vidaredelegation. En förutsättning för att vidaredelegation ska vara tillåtlig är att nämnd uttryckligen har godkänt att vidaredelegering sker.

Det är bara förvaltningschef som har rätt att vidaredelegera beslutskompetens enligt kommunallagen. En nämnd kan inte delegera direkt till en verksamhetschef och samtidigt ge denne chef rätt att vidaredelegera. Samtliga beslut fattade på delegation anmäls vid påföljande sammanträde i nämnden.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Upprättat förslag till delegationsordning för regionstyrelsen fastställs.

Beslutsunderlag

- Förslag till delegationsordning

Förslag till beslut på sammanträdet

LiseLotte Olsson (V) yrkar på att i delegationsordningen ändra från singular till plural vad gäller avsnitt om vice ordföranden.

Petter Nilsson (SD) lämnar följande förslag vid mötet "Avsnitt 2 berör regionstyrelsens arbetsutskott. Punkt 2.2 avser köp och försäljning av fastigheter. Punkt 2.5 berör tolkning av frågor om tolkning och tillämpning av reglementen. Att under avsnitt 2. Delegation till regionstyrelsens arbetsutskott sänka beloppet för punkt 2.2 till 2 miljoner kronor. Att under avsnitt 2: delegation till regionstyrelsens arbetsutskott ta bort avsnitt 2.5 och i stället låta regionstyrelsen hantera dessa."

Beslutsgång

Ordförande frågar om regionstyrelsen kan godkänna ändringen rörande avsnitt om vice ordförande från singular till plural och finner bifall till förslaget.

Ordförande ställer förslag till beslut från Petter Nilsson (SD) och utsänt förslag till beslut tillstyrkt mot varandra och finner bifall för utsänt förslag till beslut.

Regionstyrelsens beslut

Upprättat förslag till delegationsordning för regionstyrelsen fastställs med ändring att av avsnitt om vice ordförande ändras till plural.

Reservation

Petter Nilsson (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

§ 12 Region Västerbotten. Finansrapport november 2018
VLL 533-2018

Sammanfattning

Likviditet, portfölj och skuldsammanställning för Västerbottens läns landsting har upprättats för perioden 2005-08-31—2018-11-30.

Likviditet november 2018

Likvida medel per sista oktober uppgick till 695 Mkr till 0 procents ränta, exklusive en kredit på 100 Mkr.

Portföljutveckling november 2018

Totala portföljen utvecklades +0,3 procent under månaden, vilket är +0,1 procent mot index som utvecklades +0,3 procent under månaden.

Aktieportföljen utvecklades +0,9 procent under månaden, vilket är +0,5 procent mot index som gick +0,3 procent.

Ränteportföljen utvecklades -0,3 procent under månaden, vilket är -0,4 procent jämfört med index som gick +0,1 procent under månaden.

Den alternativa portföljen saknar för närvarande innehav.

Portföljen är viktad enligt riktlinjer i finanspolicyn.

Skuldrapport november 2018

Landstingets totala lån uppgår per sista oktober till 1.200 Mkr till en genomsnittsränta på 0,27 procent.

PO NS

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Finansrapport för Västerbottens läns landsting för perioden 2005-08-31--2018-11-30 godkänns.

Beslutsunderlag

- Finansrapport

Regionstyrelsens beslut

Finansrapport för Västerbottens läns landsting för perioden 2005-08-31--2018-11-30 godkänns.

§ 13 Remiss. Förslag till kommunövergripande handlingsplan mot våld. Yttrande
RS 17-2019

Sammanfattning

Individ- och familjenämnden i Umeå kommun beslutade 2016 att ta fram en kommunövergripande handlingsplan mot våld. Syftet med den är att kommunen med gemensamma insatser ska arbeta för minskat våld samt öka kunskapen om våld. Handlingsplanen beskriver bland annat målsättningarna med arbetet samt innehåller en aktivitetsplan för 2018-2022. Västerbottens läns landsting har getts möjligheten att lämna synpunkter på handlingsplanen.

Förslag till yttrande har upprättats. Västerbottens läns landsting anser handlingsplanen vara ambitiöst utformad med en tydlighet kring kommande organisering av det kommunövergripande arbetet med våld samt den planerade gemensamma webbaserade plattformen. Landstinget saknar dock mer konkreta beskrivningar av vilken typ av framtida insatser/aktiviteter som är både möjliga, men också förväntade utifrån den samlade erfarenhet som redan finns inom detta område i kommunen. Utifrån våra erfarenheter med att arbeta med frågor rörande våld och våldsförebyggande arbete är vår bedömning att detta skulle vara gynnsamt för arbetet redan i detta initiala skede, särskilt för de verksamheter/funktioner som inte tidigare arbetat strukturerat eller mer ingående med våld.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Yttrande avges enligt upprättat förslag.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Remiss
- Förslag till yttrande

P.O

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Yttrande avges enligt upprättat förslag.

Förslag till beslut på sammanträdet

Petter Nilsson (SD) lämnar förslag till beslut enligt med bilaga 4 till protokollet.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att regionstyrelsen bifaller arbetsutskottets förslag till beslut.

Regionstyrelsens beslut

Yttrande avges enligt upprättat förslag.

Reservation

Petter Nilsson (SD) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Protokollsanteckning

Håkan Andersson (C) lämnar följande anteckning till protokollet:

"Kunskapsöversikten hänvisar till rapporter från BRÅ utgivna 2009 och 2011 som visar på att kvinnor är väldigt mycket mer utsatta för våld i nära relation än vad män är. BRÅ har senare kommit med rapport 2014:8 som visar på att utsatthet för brott i nära relation är nästan lika stor för män och kvinnor. För att få en komplettare bild av nuvarande kunskapsläge borde denna senare rapports slutsatser få större utrymme i kunskapsöversikten."

§ 14 Remiss. Ramverk för gallring av information i 1177 Vårdguidens e-tjänster. Yttrande

RS 18-2019

Sammanfattning

Med anledning av ny dataskyddsförordning och verksamhetsövergång till Inera AB har ett ramverk avseende personuppgiftsansvar och gallring tagits fram för 1177 Vårdguidens e-tjänster. Ramverket har förankrats i Ineras juridik och informationssäkerhetsråd samt har varit ute på remissrunda. De synpunkter som inkom medför följande förändringar av ramverket;

- Förtydligande av ansvar
- Gallringsfrist vid avliden förlängd till 24 månader
- Komplettering med specifikation över den information som är föremål för gallring

P.O NS

Västerbottens läns landsting instämmer i de föreslagna gallringsrutinerna av vårdguidens e-tjänster och har inget att tillägga till förslaget.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Yttrande avges enligt upprättat förslag.

Beslutsunderlag

- Remiss

Regionstyrelsens beslut

Yttrande avges enligt upprättat förslag.

§ 15 Regionstyrelsens sammanträdestider 2019
RS 19-2019

Sammanfattning

Enligt reglementet för regionstyrelsen ska plan över sammanträden upprättas årligen för styrelsen och dess arbetsutskott. Landstingsstyrelsen behandlade frågan om sammanträdestider för regionstyrelsen den 25 september 2018, § 193. I beslutet framgår att regionstyrelsen vid sitt första sammanträde i januari 2019 fastställer sammanträdestiderna.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Regionstyrelsen sammanträder under 2019 enligt följande:

8 januari
5 februari (Kick-off)
6 februari
12 mars
2 april
2 maj
4 juni
3 september
15 oktober
5 november
10 december

Beslutsunderlag

- Landstingsstyrelsens beslut 2018-09-25

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen sammanträder under 2019 enligt följande:

8 januari
5 februari (Kick-off)
6 februari
12 mars
2 april
2 maj
4 juni
3 september
15 oktober
5 november
10 december

§ 16 Valärenden 2019-2022
RS 20-2019

Sammanfattning

Vid regionstyrelsens första möte för mandatperioden ska ett antal val förrättas till utskott och olika nätverk m.m. Vidare ska styrelsen fastställa inkallelseordning för ersättare i regionstyrelsen.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Representanter till utskott, och nätverk utses i enlighet med upprättat förslag.

Inkallelseordning för ersättare till regionstyrelsen, utskott och nätverk fastställs i enlighet med upprättat förslag.

Beslutsunderlag

- Upprättat förslag till respektive valärende

Förslag till beslut vid sammanträdet

Nicklas Sandström (M) föreslår att inkallelseordningen kompletteras med följande:

Ersättare till Petter Nilsson (SD) i regionstyrelsen och inkallelseordning enligt följande:

Anton Bergström (M)
Elin Segerstedt Söderberg (M)
Urban Larsson (C)
Thommy Bäckström (L)
Betty-Ann Nilsson (KD)
Erik Bergkvist (S)

Harriet Hedlund (S)
Linda Berglund (S)
Anna-Lena Danielsson (S)
Magnus Eriksson (S)
Susanne Dufvenberg (S)
Urban Lidström (S)
Kjell Bäckman (V)

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen motvarandra och finner att regionstyrelsen bifaller Nicklas Sandströms (M) förslag.

Regionstyrelsens beslut

Representanter till utskott och nätverk utses enligt bilaga 5 till protokollet.

Inkallelseordning för ersättare till regionstyrelsen, utskott och nätverk fastställs enligt 5 till protokollet enligt upprättat förslag med tillägg av inkallelseordning för Petter Nilsson (SD) enligt följande:

Anton Bergström (M)
Elin Segerstedt Söderberg (M)
Urban Larsson (C)
Thommy Bäckström (L)
Betty-Ann Nilsson (KD)
Erik Bergkvist (S)
Harriet Hedlund (S)
Linda Berglund (S)
Anna-Lena Danielsson (S)
Magnus Eriksson (S)
Susanne Dufvenberg (S)
Urban Lidström (S)
Kjell Bäckman (V)

PO

Regionstyrelsen. Verksamhetsplan 2019

Motiv

Svensk hälso- och sjukvård står inför stora framtida utmaningar med en allt mer åldrande befolkning samtidigt som man kan erbjuda en allt bättre vård. Det är förstås oerhört glädjande och positivt. Till det följer ett politiskt ansvarstagande att möta och möjliggöra denna omvandling som sker av sjukvården och samhället. För att åstadkomma detta krävs det ständiga förbättringar och tuffa politiska prioriteringar. Ett arbete som Alliansen inte räds utan står redo att utföra.

Allians för Västerbottens alternativa förslag till region gav en ny färdriktning för sjukvården och den regionala utvecklingen för kommande år. Under nästa år ska en ny regionplan för perioden år 2019–2022 fastställas och ett viktigt omställningsarbete behöver ske. Det går inte längre att bara skjuta jobbiga beslut framför sig. Den skenande ekonomin, personalbrist för många nyckelkompetenser samt de allt för långa vårdköerna måste åtgärdas.

Alliansen presenterar förslag som på kort och lång sikt kan bryta utvecklingen. Med denna samlade regionplan skulle detta arbete kunna påbörjas. I planen omprioriteras 20 miljoner kronor från ej direkt sjukvård till ökad budgetram för Hälso- och sjukvårdsnämnden samt mer resurser till primärvården.

De fem huvudområden där Alliansen riktade sitt fokus i regionplanen var:

- Minska vårdköerna och öka tillgängligheten
- En mer attraktiv personalpolitik
- Ett attraktivt län med en fungerande regional utveckling
- Bättre styrning och ledning
- En ekonomi i balans

Allians för Västerbotten vill göra följande omprioriteringar inom landstingsstyrelsens/regionstyrelsens budgetramar:

Kostnadsreduceringar (Mkr)	
Effektivisering på grund av sammanslagning av två förvaltningar	-4
Effektivare och mer ändamålsenlig organisering av Folkhögskolestyrelsen med färre utbudspunkter	-2
Centrala anslag inom regionstyrelsen (t.ex. regiondirektör - ej fördelad budget samt regionstyrelsen - ej fördelad budget	-4
Minskade lokalkostnader genom färre kvadratmeter, avyttring, rivning och större budgetansvar för verksamheten samt minskning av extern förhyrning	-2
Samordnad upphandling samt bättre avtalsuppföljning	-4
Ökad ambitionsnivå av strukturerat avslut av chefförordnanden med fokus på tillbakagång till kliniskt arbete	-1
Minskning av köp av konsulttjänster	-1
TOTALT	**-18**

PO NS

Alliansens satsningar	
ÖkadE resurser/utökad beställning Hälsovalet	+10
Utökade AT/ST-platser samt VUB/AST	+7
Införande av vårdval inom Barn- och ungdomspsykiatrin	+1
TOTALT	
Netto	0

Genom Allians för Västerbottens omprioriteringar ökas möjligheterna att jobba med förebyggande folkhälsoarbete samt fokus på psykisk ohälsa och ger ökad möjlighet att klara den framtida personalförsörjningen.

Totalt blir satsningarna enligt följande:

Ökade resurser/utökad beställning Hälsovalet (inklusive bl.a. minskad psykisk ohälsa/första linjens BUP, GMC, barnhälsovård samt förebyggande folkhälsoarbete)	+42,5
Införande av vårdval inom Barn- och ungdomspsykiatrin	+1
Utökade AT/ST-platser	+7

Allians för Västerbotten yrkar att följande punkter läggs in i regionstyrelsens verksamhetsplan:

- Regionstyrelsen får i uppdrag att stärka insatserna för rekrytering av personal till primärvården genom att erbjuda en bra arbetsmiljö med ökat självstyre. Konkurrenskraftiga löner samt tillhandahålla senaste teknik inom E-hälsa.

- Regionstyrelsen får i uppdrag att införa en hyresmodell där lokalkostnaderna finns med i verksamheternas budgetar. Detta för att varje berörd verksamhet ska ta ett större ansvar för sina lokaler och därmed kunna frigöra resurser och effektivisera lokalutnyttjandet.

- Regionstyrelsen får i uppdrag att säkerställa att alla chefer inom landstinget har tydliga uppdrag för verksamheten som beskriver förväntade krav och resultat.

- Regionstyrelsen får i uppdrag att i samverkan med berörda verksamheter genomföra vårdnära service i hela landstinget.

- Regionstyrelsen får i uppdrag att utveckla arbetet med äldrevårdscentraler.

- Region Västerbotten påbörjar arbetet med att följa den modell för underskotts-hantering för primärvården som finns tillämpad i Norrbotten.

Allians för Västerbotten

Nicklas Sandström (M)
Regionråd i opposition

Ewa-May Karlsson (C)
Gruppledare

Carin Hasslow (L)
Gruppledare

Hans-Inge Smetana (KD)
Gruppledare

Sverigedemokraternas förslag till fördelning av folkhälsobidrag för frivilligorganisationer 2019

Nr	Diarienummer	Förening	Förslag
1	1750:2-2018	FAMY	5.000
2	1750:3-2018	Föreningen Urkraft	20.000
3	1750:5-2018	Soo Shim Taekwondo & Hapkidoklubb	20.000
4	1750:6-2018	Hjärnkoll Västerbotten	110.000
5	1750:7-2018	Älvräddarna Robertsfors & Fiskevårdsförening	0
6	1750:8-2018	Bris Nord	45.000
7	1750:9-2018	Kulturföreningen Generationskören i Umeå	0
8	1750:10-2018	Flurkmarks IK	0
9	1750:11-2018	Diabetesföreningen i Västerbottens län	100.000
10	1750:12-2018	Skellefteå demensförening	0
11	1750:13-2018	Junis Umeå	0
12	1750:14-2018	NTF Västerbotten	10.000
13	1750:15-2018	Frivilligcentralen	40.000
14	1750:16-2018	Studieförb Vuxenskolan Burträsk/Robertsfors	20.000
15	1750:17-2018	Norsjö volleybollklubb	9.000
16	1750:18-2018	RFSU Umeå	20.000
17	1750:19-2018	Mind Umeå	40.000
18	1750:20-2018	Umeå spelberoendeförening	115.000
19	1750:21-2018	SPF Seniorerna Guldstaden Skellefteå	20.000
20	1750:22-2018	Ideella föreningen Kärngården	25.000
21	1750:24-2018	Tavlefjärdens skoterklubb	0
22	1750:25-2018	Hjärt- och Lungsjukas länsförening i VB	115.000
23	1750:26-2018	Kumulus/Öppen gemenskap	40.000
24	1750:27-2018	Kvinno- och tjejjouren i Umeå	145.000
25	1750:28-2018	Ersboda slöjdförening	0
26	1750:29-2018	Trioroma event ideell förening	25.000
27	1750:30-2018	Tegs SK Hockey	0
28	1750:31-2018	FMN Umeå	58.450
29	1750:32-2018	Frisk och fri Umeå	25.000
30	1750:33-2018	Brattens Intresseförening	0
31	1750:34-2018	Studieförbundet Vuxenskolan VB	60.000
32	1750:35-2018	Västerbottens läns nykterhetsförbund	80.000
33	1750:36-2018	Föreningen Umenaturist	0
34	1750:37-2018	Umeriver Swimrun	0
35	1750:38-2018	Robertsfors IK, orienteringssektionen	15.000

P.O

36	1750:39-2018	RSMH Umeå	0
37	1750:40-2018	Öppen gemenskap	0
38	1750:41-2018	Västerbottens idrottsförbund	0
39	1750:42-2018	Friskis & Svettis, Skellefteå	8.000
40	1750:43-2018	Föreningen HjärtLung Skellefteå	23.800
41	1750:44-2018	Studieförbundet NBV Norr	60.000
42	1750:45-2018	Studieförbundet NBV Norr (Umeå)	0
43	1750:46-2018	Studieförbundet NBV Norr	30.000
44	1750:47-2018	IFK Bjurfors	0
45	1750:48-2018	Attention Skellefteå	25.000
46	1750:49-2018	Islamiska föreningen i Västerbotten	0
47	1750:50-2018	Västerbottens blåbandsdistrikt	40.000
48	1750:51-2018	Umeå studentkår	0
			1.349.250

P.O NS

Folkhälsobidrag för frivilligorganisationer 2019

Nr	Diarienummer	Förening	Förslag
1	1750:2-2018	FAMY	5.000
2	1750:3-2018	Föreningen Urkraft	20.000
3	1750:5-2018	Soo Shim Taekwondo & Hapkidoklubb	20.000
4	1750:6-2018	Hjärnkoll Västerbotten	100.000
5	1750:7-2018	Älvräddarna Robertsfors & Fiskevårdsförening	15.000
6	1750:8-2018	Bris Nord	40.000
7	1750:9-2018	Kulturföreningen Generationskören i Umeå	0
8	1750:10-2018	Flurkmarks IK	0
9	1750:11-2018	Diabetesföreningen i Västerbottens län	100.000
10	1750:12-2018	Skellefteå demensförening	0
11	1750:13-2018	Junis Umeå	0
12	1750:14-2018	NTF Västerbotten	80.000
13	1750:15-2018	Frivilligcentralen	40.000
14	1750:16-2018	Studieförb Vuxenskolan Burträsk/Robertsfors	20.000
15	1750:17-2018	Norsjö volleybollklubb	9.000
16	1750:18-2018	RFSU Umeå	20.000
17	1750:19-2018	Mind Umeå	40.000
18	1750:20-2018	Umeå spelberoendeförening	100.000
19	1750:21-2018	SPF Seniorerna Guldstaden Skellefteå	20.000
20	1750:22-2018	Ideella föreningen Kärngården	25.000
21	1750:24-2018	Tavlefjärdens skoterklubb	0
22	1750:25-2018	Hjärt- och Lungsjukas länsförening i VB	70.000
23	1750:26-2018	Kumulus/Öppen gemenskap	40.000
24	1750:27-2018	Kvinno- och tjejjouren i Umeå	140.000
25	1750:28-2018	Ersboda slöjdförening	50.000
26	1750:29-2018	Trioroma event ideell förening	25.000
27	1750:30-2018	Tegs SK Hockey	50.000
28	1750:31-2018	FMN Umeå	70.000
29	1750:32-2018	Frisk och fri Umeå	25.000
30	1750:33-2018	Brattens Intresseförening	0
31	1750:34-2018	Studieförbundet Vuxenskolan VB	60.000
32	1750:35-2018	Västerbottens läns nykterhetsförbund	80.000
33	1750:36-2018	Föreningen Umenaturist	0
34	1750:37-2018	Umeriver Swimrun	0
35	1750:38-2018	Robertsfors IK, orienteringssektionen	20.000

PO NS

36	1750:39-2018	RSMH Umeå	0
37	1750:40-2018	Öppen gemenskap	0
38	1750:41-2018	Västerbottens idrottsförbund	0
39	1750:42-2018	Friskis & Svettis, Skellefteå	8.000
40	1750:43-2018	Föreningen HjärtLung Skellefteå	10.000
41	1750:44-2018	Studieförbundet NBV Norr	60.000
42	1750:45-2018	Studieförbundet NBV Norr (Umeå)	0
43	1750:46-2018	Studieförbundet NBV Norr	30.000
44	1750:47-2018	IFK Bjurfors	15.000
45	1750:48-2018	Attention Skellefteå	25.000
46	1750:49-2018	Islamiska föreningen i Västerbotten	25.000
47	1750:50-2018	Västerbottens blåbandsdistrikt	40.000
48	1750:51-2018	Umeå studentkår	0
			1.447.000

P.O

Sverigedemokraternas förslag till beslut. Remiss. Förslag till kommunövergripande handlingsplan mot våld. Yttrande

Övergripande synpunkter

Skrivelsen har en brist på konkreta åtgärder.

I skrivelsen menar man att inga enskilda grupper är överrepresenterade, vidare framhåller man att män har en större våldsbenägenhet – vilket stämmer. Skrivelsen säger emellertid emot sig själv. För att kunna skapa en rättvisande bild att bygga åtgärder på så krävs det att man förhåller sig på ett intellektuellt hederligt vis.

Vi har tidigare lyft upp behovet att informera vissa grupper i synnerhet om exempelvis samhällets underkännande av oskuldskontroller, detta för vissa grupper specifikt. Detta tillsammans med en del andra skrivningar man framhäver i kunskapsöversikten går att härleda till mer effektiva lösningar.

Något vi ifrån landstinget vill varna för är #metoo.

"Var och en skall vid prövningen av hans civila rättigheter och skyldigheter eller av en anklagelse mot honom för brott, vara berättigad till en rättvis och offentlig förhandling inom skälig tid och inför en oavhängig och opartisk domstol, som upprättats enligt lag." Artikel 6, EKMR.

#metoo har inte upprättats genom lag, utan genom sociala medier.

Förslag på konkreta åtgärder

Ersätt kommunstyrelsens satsning på #metoo, med arbetsrättslig hjälp samt stöd.
Ett stärkt trygghetsfokus på detaljplanering.
Ett stärkt fokus på kamerabevakning kring utsatta områden.
Ett stärkt fokus på ljussättning kring utsatta områden.
Informera nyanlända ytterligare rörande kvinnors rättigheter i Sverige.

Valärenden regionstyrelsen

Regionstyrelsens inkallelseordning för ersättare

Valperioden 2019-2022

Regionfullmäktige har beslutat att ersättare inkallas i första hand ur den partigrupp ledamoten ifråga tillhör, företrädesvis från den länsdel den förhindrade ledamoten bor. I andra hand tas ersättare ur annan partigrupp.

För Peter Olofsson (S)	Erik Bergkvist (S) Harriet Hedlund (S) Linda Berglund (S) Urban Lindström (S) Anna-Lena Danielsson (S) Magnus Eriksson (S) Susanne Dufvenberg (S) Kjell Bäckman (V) Anton Bergström (M) Elin Segerstedt Söderberg (M) Urban Larsson (C) Thommy Bäckström (L) Betty-Ann Nilsson (KD)
För Janeth Lundberg (S)	Susanne Dufvenberg (S) Magnus Eriksson (S) Anna-Lena Danielsson (S) Urban Lindström (S) Harriet Hedlund (S) Erik Bergkvist (S) Linda Berglund (S) Kjell Bäckman (V) Anton Bergström (M) Elin Segerstedt Söderberg (M) Urban Larsson (C) Thommy Bäckström (L) Betty-Ann Nilsson (KD)
För Stig-Lennart Karlsson (S)	Urban Lindström (S) Anna-Lena Danielsson (S) Erik Bergkvist (S) Harriet Hedlund (S) Linda Berglund (S) Susanne Dufvenberg (S) Magnus Eriksson (S) Kjell Bäckman (V) Anton Bergström (M) Elin Segerstedt Söderberg (M) Urban Larsson (C) Thommy Bäckström (L) Betty-Ann Nilsson (KD)

P.U

För Eva Andersson (S)	Harriet Hedlund (S) Erik Bergkvist (S) Linda Berglund (S) Anna-Lena Danielsson (S) Magnus Eriksson (S) Susanne Dufvenberg (S) Urban Lindström (S) Kjell Bäckman (V) Anton Bergström (M) Elin Segerstedt Söderberg (M) Urban Larsson (C) Thommy Bäckström (L) Betty-Ann Nilsson (KD)
För Richard Carstedt (S)	Magnus Eriksson (S) Susanne Dufvenberg (S) Urban Lindström (S) Anna-Lena Danielsson (S) Harriet Hedlund (S) Erik Bergkvist (S) Linda Berglund (S) Kjell Bäckman (V) Anton Bergström (M) Elin Segerstedt Söderberg (M) Urban Larsson (C) Thommy Bäckström (L) Betty-Ann Nilsson (KD)
För LiseLotte Olsson (V)	Kjell Bäckman (V) Harriet Hedlund (S) Erik Bergkvist (S) Linda Berglund (S) Susanne Dufvenberg (S) Magnus Eriksson (S) Anna-Lena Danielsson (S) Urban Lindström (S) Anton Bergström (M) Elin Segerstedt Söderberg (M) Urban Larsson (C) Thommy Bäckström (L) Betty-Ann Nilsson (KD)
För Lilian Nilsson (V)	Kjell Bäckman (V) Susanne Dufvenberg (S) Magnus Eriksson (S) Harriet Hedlund (S) Erik Bergkvist (S) Linda Berglund (S) Anna-Lena Danielsson (S) Urban Lindström (S) Anton Bergström (M) Elin Segerstedt Söderberg (M) Urban Larsson (C)

P.U

	Thommy Bäckström (L) Betty-Ann Nilsson (KD)
För Nicklas Sandström (M)	Anton Bergström (M) Elin Segerstedt Söderberg (M) Urban Larsson (C) Thommy Bäckström (L) Betty-Ann Nilsson (KD) Erik Bergkvist (S) Harriet Hedlund (S) Linda Berglund (S) Anna-Lena Danielsson (S) Magnus Eriksson (S) Susanne Dufvenberg (S) Urban Lindström (S) Kjell Bäckman (V)
För Åsa Ågren Wikström (M)	Anton Bergström (M) Elin Segerstedt Söderberg (M) Urban Larsson (C) Thommy Bäckström (L) Betty-Ann Nilsson (KD) Harriet Hedlund (S) Erik Bergkvist (S) Linda Berglund (S) Anna-Lena Danielsson (S) Magnus Eriksson (S) Susanne Dufvenberg (S) Urban Lindström (S) Kjell Bäckman (V)
För Ewa-May Karlsson (C)	Urban Larsson (C) Anton Bergström (M) Elin Segerstedt Söderberg (M) Thommy Bäckström (L) Betty-Ann Nilsson (KD) Harriet Hedlund (S) Erik Bergkvist (S) Linda Berglund (S) Anna-Lena Danielsson (S) Magnus Eriksson (S) Susanne Dufvenberg (S) Urban Lindström (S) Kjell Bäckman (V)

P.O

För Håkan Andersson (C)	Urban Larsson (C) Anton Bergström (M) Elin Segerstedt Söderberg (M) Thommy Bäckström (L) Betty-Ann Nilsson (KD) Harriet Hedlund (S) Erik Bergkvist (S) Linda Berglund (S) Anna-Lena Danielsson (S) Magnus Eriksson (S) Susanne Dufvenberg (S) Urban Lindström (S) Kjell Bäckman (V)
För Carin Hasslow (L)	Thommy Bäckström (L) Anton Bergström (M) Elin Segerstedt Söderberg (M) Urban Larsson (C) Betty-Ann Nilsson (KD) Susanne Dufvenberg (S) Magnus Eriksson (S) Harriet Hedlund (S) Erik Bergkvist (S) Linda Berglund (S) Anna-Lena Danielsson (S) Urban Lindström (S) Kjell Bäckman (V)
För Petter Nilsson (SD)	Anton Bergström (M) Elin Segerstedt Söderberg (M) Urban Larsson (C) Thommy Bäckström (L) Betty-Ann Nilsson (KD) Erik Bergkvist (S) Harriet Hedlund (S) Linda Berglund (S) Anna-Lena Danielsson (S) Magnus Eriksson (S) Susanne Dufvenberg (S) Urban Lindström (S) Kjell Bäckman (V)
För Hans-Inge Smetana (KD)	Betty-Ann Nilsson (KD) Anton Bergström (M) Elin Segerstedt Söderberg (M) Urban Larsson (C) Thommy Bäckström (L) Erik Bergkvist (S) Harriet Hedlund (S) Linda Berglund (S) Anna-Lena Danielsson (S) Magnus Eriksson (S)

P.O

Susanne Dufvenberg (S)
Urban Lindström (S)
Kjell Bäckman (V)

För Emma Lindqvist (MP)

Harriet Hedlund (S)
Erik Bergkvist (S)
Linda Berglund (S)
Anna-Lena Danielsson (S)
Magnus Eriksson (S)
Susanne Dufvenberg (S)
Urban Lindström (S)
Kjell Bäckman (V)
Anton Bergström (M)
Elin Segerstedt Söderberg (M)
Urban Larsson (C)
Thommy Bäckström (L)
Betty-Ann Nilsson (KD)

REGIONSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

Mandatperioden 2019-2022

Ledamöter (7)

Peter Olofsson (S)
Hyggesvägen 27
913 42 Obbola

Nicklas Sandström (M)
Rågången 12 B
903 37 Umeå

LiseLotte Olsson (V)
Åkervägen 3
914 92 Lögdeå

Janeth Lundberg (S)
V Björkdal 4
935 95 Kåge

Richard Carstedt (S)
Ljusvattnet 241
937 91 Burträsk

Ewa-May Karlsson (C)
Ånäset 120
922 92 Vindeln

Carin Hasslow (L)
Hökvägen 1
931 64 Skellefteå

Ersättare (5)

Anna-Lena Danielsson (S)
Skolgatan 6 lgh 1001
921 31 Lycksele

Erik Bergkvist (S)
Himlastigen 17
906 41 Umeå

Lilian Nilsson (V)
Bladgatan 64
931 58 Skellefteå

Åsa Ågren Wikström (M)
Kungsgatan 93
903 31 Umeå

Håkan Andersson (C)
Tungatan 25
934 32 Kåge

Ordförande

Peter Olofsson (S)

1:e vice ordförande

Nicklas Sandström (M)

2:e vice ordförande

LiseLotte Olsson (V)

Arbetsutskottets inkallelseordning för ersättare

Valperioden 2019-2022

För Peter Olofsson (S)	Erik Bergkvist (S) Anna-Lena Danielsson (S) Lilian Nilsson (V) Åsa Ågren Wikström (M) Håkan Andersson (C)
För Nicklas Sandström (M)	Åsa Ågren Wikström (M) Håkan Andersson (C) Erik Bergkvist (S) Anna-Lena Danielsson (S) Lilian Nilsson (V)

P.O NS

För LiseLotte Olsson (V)	Lilian Nilsson (V) Erik Bergkvist (S) Anna-Lena Danielsson (S) Åsa Ågren Wikström (M) Håkan Andersson (C)
För Janeth Lundberg (S)	Anna-Lena Danielsson (S) Erik Bergkvist (S) Lilian Nilsson (V) Åsa Ågren Wikström (M) Håkan Andersson (C)
För Richard Carstedt (S)	Anna-Lena Danielsson (S) Erik Bergkvist (S) Lilian Nilsson (V) Åsa Ågren Wikström (M) Håkan Andersson (C)
För Ewa-May Karlsson (C)	Håkan Andersson (C) Åsa Ågren Wikström (M) Erik Bergkvist (S) Anna-Lena Danielsson (S) Lilian Nilsson (V)
För Carin Hasslow (L)	Åsa Ågren Wikström (M) Håkan Andersson (C) Erik Bergkvist (S) Anna-Lena Danielsson (S) Lilian Nilsson (V)

UTSKOTT FÖR CENTRAL KATASTROFLEDNING

Valperioden 2019-2022

Ledamöter (3)

Peter Olofsson (S)
Hyggesvägen 27
913 42 Obbola

Nicklas Sandström (M)
Rågången 12 B
903 37 Umeå

LiseLotte Olsson (V)
Åkervägen 3
914 92 Lögdeå

P.O NS

Ordförande

Peter Olofsson (S)

1:e vice ordförande

Nicklas Sandström (M)

2:e vice ordförande

LiseLotte Olsson (V)

NÄTVERK FÖR HÄLSA OCH DEMOKRATI

Valperioden 2019-2022

Ledamöter (2)

Harriet Hedlund (S)
Trollstigen 2
905 32 Hörnefors

Nicke Grahn (L)
Storgatan 5 A
917 31 Dorotea

Ersättare (2)

Urban Lindström (S)
Norrstrandsvägen 31
919 32 Åsele

Tobias Westling (KD)
Lyktvägen 10
907 53 Umeå

MIGRATIONSRÅD

Valperioden 2019-2022

Ledamot (1)

Alejandro Caviedes (S)
Scharinsvägen 15 lgh 1001
903 33 Umeå

PO NS

1177.se

Valperioden 2019-2022

Ombud (1)

Peter Olofsson (S)
Hyggesvägen 27
913 42 Obbola

Ersättare för ombud (1)

Nicklas Sandström (M)
Rågången 12 B
903 37 Umeå

LANDSTINGENS ÖMSESIDIGA FÖRSÄKRINGSBOLAG (LÖF)

Valperioden 2019-2022

Ombud till bolagsstämma (2)

Peter Olofsson (S)
Hyggesvägen 27
913 42 Obbola

Nicklas Sandström (M)
Rågången 12 B
903 37 Umeå

SAMRÅDSKOMMITTÉ VÄSTERBOTTENS LÄNS LANDSTING OCH UMEÅ UNIVERSITET

Valperioden 2019-2022

Ledamöter (2)

Peter Olofsson (S)
Hyggesvägen 27
913 42 Obbola

Nicklas Sandström (M)
Rågången 12 B
903 37 Umeå

P.O

LEDNINGSGRUPP SKOGSLÄNSSAMARBETE

Valperioden 2019-2022

Ledamot (1)

Peter Olofsson (S)
Hyggesvägen 27
913 42 Obbola

Ersättare (1)

Nicklas Sandström (M)
Rågången 12 B
903 37 Umeå

AER KOMMITTÉ 2 (SOCIAL POLICY OCH FOLKHÄLSA)

Valperioden 2019-2022

Ledamot (1)

Urban Lindström (S)
Norrstrandsvägen 31
919 32 Åsele

Ersättare (1)

Andreas Löwenhöök (M)
Forslundagatan 39
931 64 Skellefteå

NOMINERING TILL STYRELSEN FÖR KOMMUNINVEST EKONOMISK FÖRENING

Valperioden 2019-2022

Ledamot (1)

Ewa-May Karlsson (C)
Ånäset 120
922 92 Vindeln

P.O