



# Överenskommelse om strategiskt partnerskap

## Parter

- **Umeå universitet**  
901 87 Umeå  
Organisationsnummer:  
202100-2874
- **Region Västerbotten**  
Box 443, 901 09 Umeå  
Organisationsnummer:  
232100-0222

## 1. Bakgrund och allmänna förutsättningar

Umeå universitet grundades 1965 och är Sveriges femte äldsta universitet. Här bedrivs forskning och utbildning inom fyra fakulteter och en lärarhögskola. Universitetet har drygt 4 000 anställda, fler än 32 000 studenter och en årlig omslutning på ca 4,2 miljarder kronor.

All forskning och utbildning vid Umeå universitet ska hålla hög vetenskaplig och pedagogisk kvalitet. Samverkan är ett mycket viktigt medel för att uppnå detta. Den samverkan som bedrivs mellan universitetet och omvärlden ska ha en inriktning och omfattning som bidrar till att Umeå universitets kunskap och kompetens kommer näringsliv och samhälle till nytta. Omvänt ska också samverkan fungera som ett verktyg för att stärka kvaliteten i och driva utvecklingen av Umeå universitets forskning och utbildning.

Region Västerbotten är en politiskt styrd organisation som ansvarar för den regionala utvecklingen i länet. Från och med januari 2019 bär Region Västerbotten även ansvaret för länets hälso- och sjukvård. Region Västerbotten har hela länets tillväxt och utveckling i fokus. Det regionala utvecklingsarbetet handlar ytterst om att länet ska utvecklas positivt, att attraktionskraften ska öka och att villkoren för att leva och verka i Västerbotten ska vara så goda som möjligt. Uppdraget om regional utveckling omfattar turism, trafik och kommunikationer, näringslivsutveckling, digitalisering, samhällsbyggnad, kultur, projektstöd, internationella relationer, utbildning och kompetensförsörjning, samt strategiska påverkansinsatser på nationell och internationell nivå.

Framgångsrik samverkan bygger på att Umeå universitet tillsammans med Region Västerbotten har ett förhållningssätt som inger förtroende och bevarar den vetenskapliga

Dnr:

integriteten. En generell princip vid samverkan är att respektera forskningens frihet vad gäller val av forskningsuppgifter, metoder och publicering av resultat. En annan viktig princip är att universitetets utbildning ska vila på vetenskaplig eller konstnärlig grund. Det är av yttersta vikt att parterna är medvetna om detta och antar samma ståndpunkt. Då kan vi utveckla en långsiktig och kontinuerlig samverkan som stärker förutsättningarna för ömsesidigt förtroende, fördjupat idé- och kunskapsutbyte och gemensamma satsningar. Ett strategiskt partnerskap mellan Umeå universitet och Region Västerbotten baseras på gemensamma målbilder hos parterna. Målet är att genom strategisk samverkan tillföra kompetens till våra organisationer, samt höja kvaliteten i våra verksamheter.

Samarbetet bygger på Umeå universitets och Region Västerbottens respektive styrkor och är av ömsesidig strategisk betydelse och nytta. Partnerskapet karaktäriseras av såväl bredd som djup och kan omfatta flera av Umeå universitets och Region Västerbottens ämnes- och/eller verksamhetsområden. Samarbetet är styrt, stöttat och koordinerat på högsta ledningsnivå inom både Umeå universitet och Region Västerbotten. Befintlig samverkan rörande läkar- och tandläkarutbildning, samt klinisk medicinsk och odontologisk forskning, regleras av ett regionalt avtal som upprättats i enlighet med det nationella avtalet mellan den svenska staten och vissa landsting. Representanter från båda organisationerna samverkar i Norrlands universitetssjukvårdsstyrelse och i ett antal, till denna, beredande och verkställande organ: ALF-, TUA- och Vårdsamkommittéerna, samt FoU- respektive Lokalplaneringsrådet.

Parterna är medvetna om att såväl Region Västerbotten som Umeå universitet är myndigheter och att offentlighetsprincipen gäller för bägge. Undantag härifrån kan endast göras i den utsträckning som anges i lag. Ingen av parterna åtar sig att hemlighålla existensen av denna överenskommelse. Region Västerbotten är även medveten om att lärare vid universitet äger rätten till sina intellektuella tillgångar och patenterbara uppfinningar. Umeå universitet mår om att resultat som genereras vid externa samarbeten nyttiggörs och publiceras, samt att sådana resultat kan användas vid fortsatt forskning.

## 2. Områden för samverkan

Samverkan mellan Umeå universitet och Region Västerbotten kan omfatta forskning, utbildning, innovation, kompetensförsörjning eller andra områden som parterna kommer överens om inom samtliga av Umeå universitets vetenskapsområden. Om parterna beslutar sig för att genomföra gemensamma insatser, aktiviteter eller projekt, kan de vid behov skriftligen komma överens om formerna för genomförandet och om de villkor som ska gälla parterna emellan i ett specifikt samarbete via ett separat avtal.

I **bilaga 1 Sammanställning av partnerskapets inriktning** finns de fokusområden som parterna gemensamt bedömer som särskilt prioriterade att samverka kring identifierade, och dessa kan förändras över tid. I arbetet med att upprätthålla goda, långsiktiga relationer för kunskapsutveckling och kunskapsöverföring parterna emellan kan flera olika format och

Dnr:

aktiviteter för samverkan vara aktuella vilket också tydliggörs i bilaga 1.

Arbetet ska sträva efter att bidra till Agenda 2030 och en hållbar samhällsutveckling socialt, ekologiskt, kulturellt och ekonomiskt.

### 3. Ledning och organisering

#### 3.1 Partnerägare

För Umeå universitet: Hans Adolfsson, rektor  
För Region Västerbotten: Kent Ehliasson, regiondirektör

Skulle någon av parterna byta partnerägare ska detta skriftligen meddelas den andra parten snarast möjligt.

#### 3.2 Styrgrupp

Styrgruppen består av ledningarna för Region Västerbotten och Umeå universitet. Dessa träffas inom ramen för de s.k. tvåpartsmötena, som sammanträder ca en gång per termin. Respektive parts partnerkoordinator adjungeras till styrgruppen. Ordförandeskapet alternerar mellan partnerägarna och följer vem som är värd för mötet.

Styrgruppen ansvarar för att besluta om verksamhetsplan för det strategiska partnerskapet, samt andra strategiska prioriteringar.

#### 3.3 Strategisk beredningsgrupp

Den strategiska beredningsgruppen består av representanter från respektive organisation. Dess uppdrag är att bereda större strategiska frågor som styrgruppen beslutar om, vägleda, samt identifiera behov och samarbetsmöjligheter.

#### 3.4 Partnerkoordinatorer

Båda parter ska ha en partnerkoordinator som utses av respektive part. Partnerkoordinatorerna ansvarar för att samordna genomförandet av denna överenskommelse. Koordinatorerna utgör också kontaktperson för parterna i frågor som rör det strategiska partnerskapet. Övriga uppgifter fastställs i dialog mellan parterna.

Dnr:

## 4. Finansiering

Det ingår inga särskilda åtaganden för finansiering inom ramen för partnerskapet, utan detta prövas från fall till fall.

## 5. Ingen exklusivitet

Ingenting i den här överenskommelsen är avsett att förhindra eller förbjuda en part från att ingå andra strategiska partnerskap, samarbeten eller liknande med tredje man – oavsett om det sker inom samma område som det nu förevarande strategiska partnerskapet avser eller inom något annat område.

## 6. Uppföljning och utvärdering

Styrgruppen ansvarar för att parternas samverkan kontinuerligt följs upp och utvärderas. En översyn av överenskommelsen genomförs årligen. En årlig rapportering görs genom en dragnings för styrgruppen.

## 7. Giltighet

Detta strategiska partnerskap ska gälla från undertecknande till dess det sägs upp av endera parten med sex (6) månaders varsel. Pågående projekt som härrör från det strategiska partnerskapet ska inte påverkas av partnerskapets upphörande.

Umeå den 16 januari 2019

Region Västerbotten

Kent Ehliasson  
Regiondirektör

Umeå universitet

Hans Adolfsson  
Rektor



# BILAGA 1: Sammanställning av partnerskapets inriktning

Baserad på University partnership canvas, med inspiration från Lars Frolund, Fiona Murray och Max Riedel (2017)

## 2. Fokusområden

*Tematiska områden och fokus? (kan vara styrkeområden eller utmaningar)*

- Kompetensförsörjning inom bristyrken
- Arktis
- Smart specialisering (fram till år 2020 avses RUS:ens sju fokusområden)
- Innovation/implementering av ny kunskap
- Medicinsk forskning och utbildning (regleras inom ALF och TUA)
- Universitetsstaden
- Forskningsinfrastruktur
- Digitalisering som utvecklingsverktyg
- Folkhälsoutveckling

## 3. Partners

*Varför samarbete med just denna organisation?*

Det finns ett behov av ett strategiskt samarbete mellan Region Västerbotten och Umeå universitet för att identifiera och lösa gemensamma samhällsutmaningar.

### Parkeringsruta | Andra avtal, aktörer

*Andra existerande avtal och aktörer, av relevans att förhålla sig till*

- Regionalt avtal om samverkan (ALF/TUA)
- Hängavtal om läkarutbildning på fyra orter
- Avtal om lokaler
- Umeå universitet holding
- Science Park i Umeå AB
- VLL Innovation
- CMTF
- Existerande, partssammansatta samverkansorgan

## 1. Mål

*Syfte med partnerskapet*

Genom strategisk samverkan tillföra kompetens till våra organisationer, samt höja kvaliteten i våra verksamheter.

- Att bidra till regional utveckling
- Att bidra till regionens kompetensförsörjning
- Att underlätta för nya samarbeten
- Att skapa kännedom om våra organisationer, verksamheter och samarbeten i och utanför regionen

## 4. Format

*Samverkansmodeller, metoder och aktiviteter*

- Extern finansiering (t ex regionalfonder)
- Workshop på prioriterade teman
- Mötesplatser (t ex Innovationsloopen, AIMday, Wisdome, Grand, Mötesplats Lycksele, Almedalen, North Sweden European Office, Stockholmskontoret, samt Europaforum)
- Påverkansarbete
- Co-op, VFU, examensarbeten, praktik mm
- Kunskapsammansättningar
- Framtagandet av ny Regional Utvecklingsstrategi (RUS)

### Parkeringsruta | Befintlig verksamhet

*Inventering av redan existerande verksamhet, av möjlig relevans*

- Samverkan inom vård- och omsorgsutbildning och forskning
- Kliniskt träningscentrum (KTC)
- Norrlands universitetssjukvårdsstyrelse (NUSS) och ett större antal underordnade och gemensamma samverkansorgan
- Arcum
- Innovationsplattform Norr och Testbädd Norrland

## 5. Kompetenser, processverktyg och organisation

*Hur ser den organisation ut som är tänkt att stödja partnerskapet?*

- Respektive ledningar utgör styrgrupp och träffas regelbundet enligt befintlig struktur
- Strategisk beredningsgrupp
- Koordinator inom respektive organisation
- Organisatoriskt stöd tas i övrigt fram utifrån verksamhetsplaner där ansvar för de olika fokusområdena tydliggörs

## 6. Uppföljning

*Hur ska partnerskapet följas upp? (metoder, tidsplan osv)*

- Verksamhetsplan baseras på fokusområden och följs upp genom enkel tillitsbaserad årlig rapportering i form av dragning inför styrgruppen.
- Inventera befintlig verksamhet inom fokusområden

