



Interpellation

Skellefteå den 31 januari 2025

Skellefteås vårdpersonal ropar på hjälp – hur länge ska patienter och personal tvingas vänta?

Personal på Skellefteå sjukhus har länge vittnat om en alltmer pressad arbetsmiljö. Vårdpersonal, som bär upp vår gemensamma välfärd, arbetar under villkor som ingen borde behöva acceptera. Det handlar om långa arbetspass utan möjlighet till paus för att äta eller ens gå på toaletten. Stressen är konstant, och många känner en växande oro över att inte kunna garantera patientsäkerheten. För många slutar arbetsdagen med tårar och en gnagande känsla av otillräcklighet.

Denna situation är ingen plötslig kris. Det är resultatet av en långsiktig försämring där regionens styrande majoritet har misslyckats med att ta ansvar för arbetsmiljö och personalförsörjning. Moderaterna har under flera år efterfrågat åtgärder för att vända utvecklingen, men gång på gång har vi mötts av undvikande svar och tomma löften. Personalens rop på hjälp har inte tagits på allvar.

Ett av de största problemen är den bristande vårdkedjan för utskrivningsklara patienter. På Skellefteå sjukhus blir patienter som inte längre är i behov av sjukhusvård kvar i dagar eller veckor eftersom kommunala insatser dröjer. Dessa patienter, som ofta behöver äldreomsorg eller hemtjänst, upptar vårdplatser som borde gå till akut sjuka. Detta leder till överbeläggningar, försenade behandlingar och försämrade arbetsvillkor för personalen. Problemet är återkommande och har varit särskilt påtagligt under storhelger och perioder av hög belastning.

Även om kommunens sena hemtagning av utskrivningsklara patienter är en del av problemet, finns det också andra strukturella orsaker som förvärrar situationen. Regionens majoritet har under lång tid prioriterat felaktigt. Istället för att satsa på fler vårdplatser, bättre arbetsmiljö och fler anställda inom vården har resurser styrts mot en växande administrativ byråkrati. Detta har bidragit till att personalen tvingas bära en orimligt stor börda samtidigt som vårdplatser fortsätter att minska.

Den nuvarande situationen kräver att regionen och kommunen sätter sig vid samma bord och agerar. Patienterna får inte fortsätta falla mellan stolarna när två organisationer träter om ansvar. Personalen förtjänar att arbeta under förhållanden som är hållbara och trygga, och patienterna har rätt till en vård där säkerheten sätts i första rummet.

Mot bakgrund av ovanstående ställer jag följande frågor till hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande Anna-Lena Danielsson (S):

- Vilka åtgärder vidtar regionen för att förbättra arbetsmiljön för vårdpersonal vid Skellefteå sjukhus?
- Hur arbetar regionen för att säkerställa en effektiv vårdkedja för utskrivningsklara patienter i samverkan med Skellefteå kommun?
- Vilka förebyggande insatser planerar regionen för att långsiktigt stärka arbetsförhållandena och motverka personalflykt vid Skellefteå sjukhus?

Andreas Löwenhök
Moderaterna

Moderaterna i Region Västerbotten
Köksvägen 11 • 901 89 Umeå
Tel 090-785 73 38
www.moderaterna.se/vasterbotten