

Interpellation

Lycksele den 9 januari 2025



Hur ser det långsiktiga arbetet ut för att attrahera vårdpersonal?

Bristen på vårdpersonal är ett allvarligt problem som påverkar hela hälso- och sjukvårdssystemet. Följderna är långtgående, med stängda vårdplatser och förlängda väntetider, trots att behovet av vård är fortsatt högt. I Region Västerbotten har vårdplatserna minskat med 43% mellan åren 2008-2023, det är den största minskningen i hela landet.

Under 2023 minskade antalet vårdplatser i regionen med hela 8,8 procent, vilket är mest i hela landet enligt siffror från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Av de totalt 174 vårdplatser som försvann inom slutenvården i Sverige under samma år stod Västerbotten för nästan en tredjedel, med 54 vårdplatser som stängdes. Detta trots att Socialstyrelsen pekar på att Västerbotten på kort sikt behöver öka antalet vårdplatser med 25 procent för att möta vårdbehoven.

Även om regionen under 2024 lyckats återöppna ett 20-tal vårdplatser, så är det långt ifrån tillräckligt. Samtidigt planerar den styrande rödgröna majoriteten att minska antalet anställda inom vården för att spara pengar, trots att personalbristen redan nu är den främsta orsaken till stängda vårdplatser.

Den styrande majoritetens insatser framstår ofta som kortsiktiga åtgärder, vilket skapar osäkerhet kring regionens framtida kapacitet och kvalitet på vården.

För många vårdanställda innebär den pressade arbetsmiljön att de tvingas välja deltid för att undvika sjukskrivningar och klara av sitt arbete. Detta påverkar inte bara deras ekonomi utan också arbetsgivarnas möjligheter att upprätthålla kontinuitet och kompetens inom verksamheten. Samtidigt riskerar unga att avskräckas från att välja vårdirken, vilket ytterligare förvärrar den långsiktiga personalbristen.

För att möta dessa utmaningar krävs det mer än kortsiktiga lösningar. Det behövs ett tydligt och långsiktigt strategiskt arbete för att attrahera, rekrytera och behålla vårdpersonal. Detta innefattar både att förbättra arbetsmiljön och erbjuda konkurrenskraftiga villkor, men också att skapa en känsla av trygghet och utvecklingsmöjligheter i yrket.

Mot bakgrund av detta har jag följande fråga till Hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande Anna-Lena Danielsson (S):

- Hur ser det långsiktiga arbetet ut för att attrahera vårdpersonal?
- Hur arbetar ni för att öppna upp fler vårdplatser?

Anna Ackemo
Moderaterna