

Linn Nilsson

Regionala utvecklingsförvaltningen

## Fullmäktigeberedningen för kompetensförsörjning Delårsrapport per augusti 2024

I beredningens uppdragsbeskrivning framgår att *fullmäktigeberedningen för kompetensförsörjning ska beskriva kompetensförsörjningen, både för Västerbottens län och den egna organisationen Region Västerbotten. För att genomföra uppdraget behöver beredningen beställa lägesrapporter från Region Västerbottens styrelse och nämnder, med utgångspunkt i deras arbete inom området kompetensförsörjning. Beredningen ska i sitt arbete särskilt beakta och väga in effekter av jämställdhet, jämlikhet och diskriminering.*

För 2024 fick beredningen för kompetensförsörjning följande riktade uppdrag:

- Att kartlägga projekt och aktörer som arbetar med kompetensförsörjning internt, regionalt, nationellt och globalt.
- Att titta på vilka antidiskrimineringsåtgärder som genomförs inom ramen för de rekryteringsinsatser som pågår i länet.
- Att föreslå metoder och förbereda hur regionen kan bidra till en långsiktig plan på 5–20 års sikt för kompetensförsörjningen i Västerbotten.

Beredningen fastställde den 21 februari 2024 en verksamhetsplan för genomförandet av uppdraget i uppdragsbeskrivningen och det årliga uppdraget som tilldelats beredningen. Uppdragen har delats upp i fyra mål. Arbetet med de fyra målen fram till augusti 2024 redovisas nedan.

Beredningen har under tidig höst avslutat sin kunskapsinhämtning och påbörjat arbetet med att sammanställa den rapport som ska lämnas över till regionfullmäktige i november.

### **1. Kartlägga projekt och aktörer som arbetar med kompetensförsörjning internt, regionalt, nationellt och globalt.**

Beredningen har genom intern kunskapsinhämtning från tjänstepersoner på regionala utvecklingsförvaltningen fått ökad kännedom om de aktörer och projekt som återfinns i Västerbottens län med fokus på kompetensförsörjning. Beredningen har vidare fört dialog med Strategirådet för kompetensförsörjning som utgörs av kommunchefer från Västerbotten. Dialog har även förts med Delegationen för utbildning inom kommunal samverkan för regional utveckling. Dessa dialoger har bidragit till ökad kunskap om hur arbetet med kompetensförsörjning ser ut i Västerbottens kommuner.

### **2. Särskilt beakta och väga in effekter av jämställdhet, jämlikhet och diskriminering**

För 2024 beslutade beredningen att lägga sitt fokus på Region Västerbottens interna arbete med jämställdhet. Beredningen har under våren 2024 bjudit in Region Västerbottens jämställdhetsstrateg för att inhämta information och föra dialog om dessa frågor.

Linn Nilsson

Regionala utvecklingsförvaltningen

### **3. Titta på vilka antidiskrimineringsåtgärder som genomförs inom ramen för de rekryteringsinsatser som pågår i länet.**

Beredningen beslutade för 2024 att fokusera på Region Västerbottens interna antidiskrimineringsarbete. Genom dialog och informationsutbyte med Region Västerbottens interna HR-avdelning har beredningen förskansat sig kunskap om Region Västerbottens arbete för att motverka diskriminering i rekryteringsprocessen.

### **4. Föreslå metoder och förbereda hur regionen kan bidra till en långsiktig plan på 5–20 års sikt för kompetensförsörjningen i Västerbotten.**

För 2024 har beredningen fokuserat arbetet med mål 4 på de angränsande regionerna Region Norrbotten, Region Jämtland Härjedalen och Region Västernorrland. En enkät skickades under våren 2024 ut till dessa regioner med fokus på hur de ser på hanteringen av kompetensförsörjningens utmaningar och möjligheter på längre sikt. Vidare har en representant från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) bjudits in till beredningens sammanträde den 2 september för att informera och föra dialog med beredningen om kompetensförsörjning på längre sikt ur ett nationellt perspektiv.

### **Ekonomi**

Beredningen för kompetensförsörjning har fram till och med augusti månad ett utfall på 1417 tkr, ett överskott mot budget på 130 tkr. Beredningen har för år 2024 en budget på totalt 2653 tkr.