

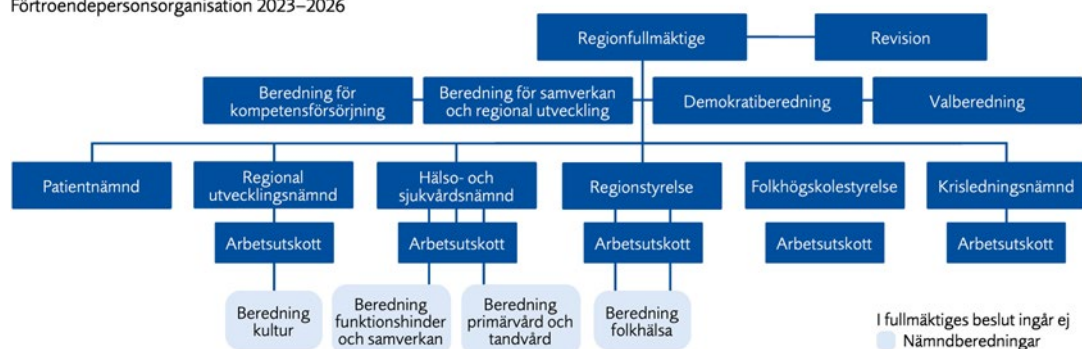
Beredningen för kompetensförsörjnings verksamhetsplan 2024

Antagen av beredningen för kompetensförsörjning 2024-02-21 § 14

1. Inledning

Beredningen för kompetensförsörjning ligger organisatorisk direkt under regionfullmäktige. Enligt kommunallagen får fullmäktige inrätta fullmäktigeberedningar för beredning av ärenden som ska avgöras av fullmäktige (kapitel 3, § 2). Fullmäktige ska avgöra ärenden av principiell beskaffenhet eller av större vikt för regionkommunen. En fullmäktigeberedning ska alltså bereda ärenden av principiell beskaffenhet eller av större vikt (löpande förvaltningsuppgifter eller nämnduppdrag får inte anförtros till en fullmäktigeberedning).

Förtroendepersonsorganisation 2023–2026



2. Region Västerbottens vision

Region Västerbotten har antagit nedanstående vision:

Från fjäll till kust skapar vi gemensamt en attraktiv region med goda livsvillkor för alla.

Visionen uttrycker vad regionen som organisation långsiktigt vill uppnå. Region Västerbottens vision är ett län där framtiden byggs tillsammans med invånare, kommuner, organisationer och näringsliv. Ett Västerbotten där möjligheter kan realiseras och där alla får plats. En region där hälsa, vård och regional utveckling hänger ihop och stärker varandra.

3. Region Västerbottens politiska styrning och mål

I regionplanen anger regionfullmäktige att den politiska styrningen sker genom sju regionmål som fastställts, se nedan. För mer detaljerad information om de sju regionmålen, se regionplan 2024.

De vägledande principerna för regionens arbete består av fyra delar: jämställdhet, hela länet, social hållbarhet och jämlikhet. De ska genomsyra all verksamhet och ligga till grund för nutida såväl som framtida beslut. Det övergripande målet för Region Västerbotten är att skapa en långsiktig hållbar ekonomi där ekonomiska överskott tillsammans med hög måluppfyllelse i verksamheten säkerställer att invånarna får tillgängliga tjänster av hög kvalitet idag och i framtiden.



4. Beredningens uppdrag

Regionfullmäktige har antagit en uppdragsbeskrivning där beredningens uppdrag framgår.

Kompetensförsörjning för denna beredning avgränsas att gälla privat och offentlig sektor inom Västerbottens län. Syftet med beredningen är att omvärldsbevaka, informera och ge kunskap. Beredningens uppdrag är att beskriva kompetensförsörjningen, både för Västerbottens län och den egna organisationen Region Västerbotten.

För att genomföra uppdraget behöver beredningen beställa lägesrapporter från Region Västerbottens styrelse och nämnder, med utgångspunkt i styrelsens och nämndernas arbete inom området kompetensförsörjning.

Beredningen ska särskilt i sitt arbete beakta och väga in effekter av jämställdhet, jämlikhet och diskriminering.

5. Riktade uppdrag från fullmäktige

Riktade uppdrag fastställs av regionfullmäktige och vänder sig till beredningen för att konkretisera mål genom avgränsande och uppföljningsbara insatser. Dessa uppdrag är att:

- Kartlägga projekt och aktörer som arbetar med kompetensförsörjning internt, regionalt, nationellt och globalt.
- Titta på vilka antidiskrimineringsåtgärder som genomförs inom ramen för de rekryteringsinsatser som pågår i länet.
- Föreslå metoder och förbereda hur regionen kan bidra till en långsiktig plan på 5–20 års sikt för kompetensförsörjningen i Västerbotten.

De riktade uppdragen följs upp via delårsrapporterna och årsredovisningen.

6. Beredningens planering av uppdraget

Mål	Aktiviteter
Beredningens uppdrag är att beskriva kompetensförsörjningen, både för Västerbottens län och den egna organisationen Region Västerbotten.	
Kartlägga projekt och aktörer som arbetar med kompetensförsörjning internt, regionalt, nationellt och globalt.	Dialog och informationsutbyte med strategirådet för kompetensförsörjning. Strategirådet består av kommunchefer från Västerbotten och utgör ett samordnande nav för kommunerna inom kompetensförsörjning. Dialog och informationsutbyte med Delegationen för utbildning inom kommunal samverkan för regional utveckling.
Beredningen ska särskilt i sitt arbete beakta och väga in effekter av jämställdhet, jämlikhet och diskriminering.	Dialog och informationsutbyte med Region Västerbottens jämställdhetsstrateg om regionens interna jämställdhetsarbete.
Titta på vilka antidiskrimineringsåtgärder som genomförs inom ramen för de rekryteringsinsatser som pågår i länet.	Genom dialog med Region Västerbottens interna HR-avdelning få information om hur regionen arbetar för att motverka diskriminering i rekryteringsprocessen.

Föreslå metoder och förbereda hur regionen kan bidra till en långsiktig plan på 5–20 års sikt för kompetensförsörjningen i Västerbotten.	Omvärldsbevakning genom en enkät till de angränsande regionerna Region Norrbotten, Region Jämtland Härjedalen och Region Västernorrland om hur de ser på hanteringen av kompetensförsörjningsproblemen på längre sikt. Dialog med SKR om kompetensförsörjning på lång sikt.
--	--

Beredningen för kompetensförsörjning sammanställer sitt uppdrag i en rapport som överlämnas till regionfullmäktige november månad varje år.