

**§ 25**                    **Beslut om hantering av ökat underskott till följd av löneöversyn 2024**  
RS 276-2024

### Sammanfattning

Inför löneöversynen varje år genomförs en lönekartläggning och analyser i syfte att identifiera behov av justeringar enligt diskrimineringslagen, jämställdhet och marknadsperspektiv.

Kartläggningen väger även in perspektiv hur medianlönen ser ut i norra sjukvårdsregionen. Enligt kartläggningen har regionen halkat efter inom vissa yrkeskategorier inom vården. Konsekvensen blir att den lönemässiga attraktiviteten sjunker mot övriga arbetsmarknaden.

Tjänstepersonsorganisationen bedömer att det finns risk att regionen inte har marknadsanpassade löner framöver och har svårt med en aktiv lönepolitik.

Samtidigt bör det påminnas att regionen har gjort extra satsningar främst inom dygnet runt verksamhet under 2023 och avtalet för kommunal och läkarna genererade höga nivåer 2023.

För att kunna genomföra nödvändiga justeringar och bedriva en mer aktiv lönepolitik föreslås att 26 miljoner kronor läggs till löneöversynen 2024, helårseffekten blir 40 miljoner kronor. Förslaget innebär en ytterligare ofinansierad post på 26 miljoner kronor 2024 och ett ökat underskott.

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige accepterar ett ökat underskott med 26 miljoner kronor för 2024 och med bedömd årseffekt på 40 miljoner kronor för 2025 som inarbetas i budget.

### Beslut

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige accepterar ett ökat underskott med 26 miljoner kronor för 2024 och med bedömd årseffekt på 40 miljoner kronor för 2025 som inarbetas i budget.

### Beslutsunderlag

- Behov av ökad ram inför löneöversynen 2024