



2023-01-28

VÄSTERBOTTEN

Interpellation nära ledarskap.

Nära ledarskap – en framgångsfaktor!

Kristdemokraterna har under lång tid hävdad att ett nära ledarskap är en framgångsfaktor. Det finns evidens i saken, men även personalen uttrycker att ett nära ledarskap med en nära chef med mandat är det man önskar, och är en faktor för att man kan utföra sitt arbete med större trivsel.

Detta till trots har den (S)ittande majoriteten under lång tid gjort precis tvärt om. Det har införts länskliniker med buller och bång och en centraliseringsiver av sällan skådat slag har fått råda. Beslut fattas högre och högre upp i hierarkin och cheferna på golvet avlövas det mandat man borde ha. Vad personalen efterfrågar bryr man sig inte om och nu har vi facit på detta agerande.

Personal är missnöjda, många lämnar regionen och Vårdförbundet har sagt upp samverkansavtalet. Och regionen har allt längre till att vara den goda arbetsgivaren som man utger sig för att vilja vara. Och personalförsörjningen blir allt djupare problem för region Västerbotten. Jo det är även nationella betingelser i frågan men vi måste sluta skylla på nationella betingelser liksom vore vi helt i händer på yttre omständigheter. Det ska väl inte vara yttre omständigheter som styr regionen?

Vi Kristdemokrater tillsammans med övriga allianspartier har gång på gång påpekat att vi vill se ett nära ledarskap. En sjukhuschef vid varje sjukhus. En chef med mandat som kan agera för sjukhusets bästa. Finns goda exempel i landet där detta har gett mycket goda effekter, minskat hyrpersonal och gett personalen större trygghet och trivsel i arbetet.

Är fullständigt övertygad om att om vi haft en egen sjukhuschef på Lycksele lasarett så hade inte den konflikt som funnits fått gräva så djupa håll. Det mindre lasarettet med egen möjlighet att tillsammans med personalen har också betydligt lättare att få ihop schemaraderna.

Men ser en ljusning hos majoriteten. I samband med demonstrationen för Lycksele BB har Socialdemokraterna i Lycksele i artikel lyft hur besviken och synd det är om dem som inte fick tala på demonstrationen men också att de vill se ett nära ledarskap på Lycksele lasarett. Möjligen har ingen talat om för dem att partikamraterna i regionen är dem som styr verksamheten och att de ivrigt motarbetat alla förslag till nära ledarskap utan istället med iver arbetat för att centralisera besluten.

Utifrån ovanstående ställer jag följande frågor till Regionstyrelsens ordförande Peter Olofsson:

Tror även du i likhet med partikamraterna i Lycksele att ett nära ledarskap är en framgångsfaktor?
Är du villig att låta våra tre sjukhus få en egen chef med mandat?

Hans-Inge Smetana

Gruppledare (KD)