



15 februari 2023

**VÄSTERBOTTEN**

## **Interpellation till Regionstyrelsens ordförande**

**Peter Olofsson.**

Att ledarskapet är viktigt för en organisation är otvistat. Att det nära ledarskapet är en framgångsfaktor finns stor evidens bakom. Personalen i vår verksamhet, facken och övriga i organisationen efterfrågar just nära ledarskap. Man vill kunna komma i kontakt med sin chef men också en chef som har mandat att agera som slipper kontakta HR, verksamhetschefen eller andra i frågor som man ska kunna fatta beslut om direkt.

Kristdemokraterna förordar ett subsidiärt arbetssätt i alla hänseenden. Alltså beslut ska fattas på lägsta ändamålsenliga nivå. Alltså det är inte nödvändigtvis på lägsta nivå utan på lägst "ändamålsenliga" nivån. Det lägst ändamålsenliga om vi tittar på Lycksele lasarett är en egen sjukhuschef med fullt mandat. Det behöver vi på alla 3 sjukhus men nu väljer vi fokusera på vårt minsta akutsjukhus.

För rätt många år sedan motionerade vi Kristdemokrater om att vi ansåg att personalen är den viktigaste resursen vi har och dom ska själv få bestämma över sitt sjukhus i en intraprenad.

Det har majoriteten svarat med att centralisera ännu mer, öppnande av fler länskliniker och personal på golvet och deras chefer får allt mindre att säga till om. Tvärt emot vad all forskning och erfarenhet säger. Självklart kan vissa delar behöva samordnas men det kan man göra länskliniker förutan.

Det har skrivit spaltmeter på spaltmeter den senaste tiden om Lycksele lasarett, om BB, om akuten ja om lasarettens existens. Vi anser att det är dags börja agera om Lycksele lasarett ska få vara det lilla sjukhuset med de stora möjligheterna finns det bara en väg att gå. Personalen måste få mer mandat. Vi är övertygade att om personalen haft större mandat hade man löst många av de problem vi idag ser.

Intraprenadformen är utbredd i olika organisationer och är en form som stärker det egna bestämmandet, ökar trivseln och minskar personalflykten. Precis vad vi behöver i region Västerbotten,

### **Mina fråga till Peter Olofsson är:**

- Litar du på vår personal?
- Om svaret är ja är du villig att ge dem större mandat?
- Är du villig att utreda möjligheten att låta Lycksele lasarett bli ett mönstersjukhus där personalen har möjlighet att styra verksamheten?
- Är du villig utreda möjligheten till att införa Intraprenad på Lycksele lasarett?

**Hans-Inge Smetana, Gruppledare (KD)**