

FRÅGA

När får vi fler barnmorskor att jobba med förlossningar?

Det råder inte en brist på barnmorskor, det råder brist på goda arbetsvillkor.

Tänk dig att du erbjuds två jobb. På det ena skulle du visserligen få viktiga och spännande arbetsuppgifter, men du vet samtidigt att du måste jobba treskift och att det ofta är så stressigt att du inte hinner äta under arbetspassets åtta timmar. Det andra jobbet är kanske lite tråkigare, men du jobbar å andra sidan kontorstider, kan äta lunch och kanske till och med förkovra dig. Vilket väljer du? Det borde kanske inte komma som en chock för arbetsgivare att många väljer det lugnare jobbet - och att fler barnmorskor därför söker sig till mödravårdscentralerna än till sjukhusens kroniskt krisande förlossningsavdelningar och fullbelagda BB. För att barnmorskestudenter ska vilja söka jobb på förlossningen vill de bland annat ha möjlighet att ta rast, få ett introduktionsprogram och möjlighet till kombinationstjänst med halva tiden på förlossningen och halva på mödravårdscentral.

När mödravårdscentralernas personal går in och jobbar vissa pass på förlossningen, avlastar de sjukhusanställda som inte måste ta alla obekväma pass. Och dessutom bidrar det till kontinuitet för de födande och MVC-anställda bibehåller förlossningskompetensen.

Det pågår ett arbete inom CFOG att göra detta. Vi har idag olika organisation, i Skellefteå är mödravårdspersonal organiserad under CFOG på sjukhuset, i Umeå och Södra Lappland ligger mödravården under primärvården.

Min fråga till Hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande, Anna-Lena Danielsson, är därför:

1. När får vi fler barnmorskor att jobba med förlossningar?