



VÄSTERBOTTEN

2023-01-28

Interpellation till Hälso o Sjukvårdsnämndens ordförande Anna-Lena Danielsson.

Kompetensen inom Barnhälsovården.

Region Västerbotten har som målsättning att bli Sveriges barnvänligaste region. Det finns dock ett orosmoln att Regionens fina ansats blott är fagra ord. Vi får återkommande signaler att det rekryteras grundutbildade sjuksköterskor till barnhälsovården. Detta trots att det finns nationella riktlinjer att det ska vara specialistutbildade sjuksköterskor med antingen distrikt- eller barnsjuksköterskekompetens. Om detta fortsätter kommer det att urholka kvalitén inom barnhälsovården och regionen kommer få svårt att bli landets barnvänligaste region.

Barnen är en extra sårbar grupp och är helt eller delvis beroende av oss vuxna, främst föräldrarna som har det omedelbara ansvaret, men även av andra som arbetar inom vård, omsorg och skola. Barn har inte som vuxna tillgång till kanaler för att föra fram sina åsikter och för att deras röst ska höras i det offentliga rummet behöver de någon som företräder dem.

Vi har nu i tre år haft Barnkonventionen som lag. Och i artikel 24 står bland annat att alla barn har rätt till bästa möjliga hälso- och sjukvård. Att inte ha rätt kompetens i barnhälsovården ger inte bästa möjliga hälsovård som vi är skyldiga enligt barnkonventionen.

För att ge barn och familjer bästa möjliga stöd behöver BVC sjuksköterskan ha en gedigen barnmedicinsk kunskap och god kunskap om folkhälsoarbete. I grundutbildningen till sjuksköterska ingår lite undervisning i barnmedicinsk omvårdnad samt folkhälsoarbete bland barn. Ingen praktik görs heller inom barnhälsovården.

Det debatteras om vikten av tidiga insatser för att komma tillrätta med den ökade psykiska ohälsan bland barn och unga. Likaså att tidiga insatser bör sättas in för att förebygga kriminalitet.

Utifrån ovanstående ställer jag följande frågor till hälso o sjukvårdsnämndens ordförande Anna-Lena Danielsson:

Förekommer det att man anställer grundutbildade sjuksköterskor på BVC?

Vid rekrytering står det som ett krav att man ska ha adekvat specialistutbildning?

Vad beror det på att de som är utbildade distriktsköterskor eller barnsjuksköterskor inte vill jobba för region Västerbotten?

Är det lönen som styr att man i barnhälsovården anställer grundutbildade sjuksköterskor?

Umeå universitet examinerar varje år ca 60 stycken specialistutbildade sjuksköterskor som har den kompetens som krävs för att arbeta inom barnhälsovården. Vad har gjorts för att rekrytera dem?

Anser du frågan vara viktig och kommer se till att rätt kompetens anställs framöver?

Betty-Ann Nilsson

Ledamot HSN samt fullmäktige (KD)