



## Yrkande

### Ärende: Delårsrapport Region Västerbotten per augusti 2022

Den negativa spiral som genomsyrat regionen de senaste åren fortsätter i ett allt snabbare tempo. Under början av året kom pandemin fortsatt att prägla verksamheten, framför allt på grund av hög sjukfrånvaro, men under denna period har verksamheten försökt övergå till en mer normal verksamhet men tyvärr misslyckats. Vårdplatsbristen och avsaknaden av patientnära personal har gjort att vårdprocesserna haltar betänkligt. När många andra regioner har börjat med att jobba bort sin vårdskuld ökar den kraftigt i Västerbotten då vi saknar vårdplatser för att kunna bedriva planerad vård. Likaså avsaknaden av politisk handlingskraft för att få på plats en handlingsplan för förlossningsvården medför att situationen fortsatt är lika bekymmersam. Hotet om en ånyo stängd jul- och nyårshelg är påtaglig.

Ett annat exempel på vårdkrisen finns inom Folk tandvården där läget är djupt problematiskt. För vuxna är kötiderna minst fem år för en undersökning. På många ställen i länet är det svårt att ens tillgodose folk tandvårdens kärnuppdrag nämligen barn- och ungdomstandvården.

I delårsrapporten står följande att läsa; ”Ett annat exempel är folk tandvårdens uppdrag för barntandvård som äventyras av den brist på personal som råder.” Ett annat exempel på kris situationen är det som alarmerande står i delårsrapporten ”Den rådande vårdplatsbristen på Nus har påverkat regionvårdsuppdraget negativt. Regionens möjlighet att erbjuda vård för dessa patienter har på grund av vårdplatstillgången begränsats och även påverkat regionintäkterna negativt. I ett längre perspektiv skulle rådande situation, om den fortsätter, också kunna få negativ effekt på regionsamarbetet. Norra sjukvårdsregionens behov av högspecialiserad vård ökar i takt med att kompetensbristen påverkar vården på många håll. Att inte kunna möta upp den här efterfrågan skulle på sikt kunna innebära att patientflöden remitteras direkt till annan utövare.” En larmsignal som den politiska majoriteten måste ta på största allvar. Utan regionpatienter finns inga som helst förutsättningar att upprätthålla ett universitetssjukhus med utbildning för läkare.

Flera verksamheter har stora arbetsmiljöutmaningar. Utmaningarna med kompetensförsörjning är fortsatt stora inom flera områden och särskilt i de verksamheter som har det mest vårdnära arbetet och i synnerhet där vården bedrivs dygnet runt och året om. Inte minst bristen på specialister, sjuksköterskor och barnmorskor är fortsatt problematiskt. Beroendet av inhyrd personal fortsätter och därmed även kostnaderna. Andra signaler på hur allvarlig situationen är inom Region Västerbotten, är att det har inkommit en rad olika 6:6a anmälningar enligt Arbetsmiljölagen, om bristande arbetsmiljö.

När det gäller den ekonomiska prognosen är bedömningen att verksamhetens nettokostnader gör ett underskott med 72 mkr. Då statsbidrag och skatteintäkter räknas in blir resultatet positivt med 256 mkr. Därför är det viktigt att beakta att regionen fick extra statsbidrag i början av året kopplat till pandemin. Det gör att resultatet blir dopat. De höga skatteintäkterna är mycket svårt att bedöma att ligga kvar på samma höga nivåer då Sverige är på väg in i en lågkonjunktur. Tyvärr har regionen slutat göra bedömningar om det strukturella underskottet.



Vår bedömning är fortsatt att omställningsplanen inte ger någon faktisk effekt att minska det strukturella underskottet och därför kvarstår vår bedömning att läget är oförändrat om ett kostnadsgap om 200 miljoner kronor.

**Vi bedömer** att Region Västerbotten inte kommer att klara av målet om god ekonomisk hushållning.

### Yrkande

- Att Godkänna upprättat förslag till delårsrapport för år apr-aug 2022.
- Att Skyndsamt genomföra en extern genomlysning och analys av hela Region Västerbottens verksamhet för att identifiera besparingspotential. Lärdomar kan dras från arbetet i Region Norrbotten.
- Att Det sker ett omtag i arbetet med hur regionen ska nå en ekonomi i balans genom att fokus riktas på analys och åtgärd i vilka kostnadsposter inom respektive verksamhetsområde som har stora budgetavvikelser.
- Att Regiondirektören får i uppdrag, att i samverkan med övriga förvaltningsdirektörer, arbeta fram en plan för hur arbetsmiljön kan förbättras i framför allt det patientnära arbetet. Detta arbete ska ske i samverkan med de berörda fackliga organisationerna.
- Att Regiondirektören får i uppdrag, att i samverkan med övriga förvaltningsdirektörer, arbeta fram nödvändiga kostnadsreducerande åtgärder, i linje med detta yrkande för återrapportering till Regionstyrelsen.
- Att Bedömningar om det strukturella underskottet i verksamheten sker i samtliga ekonomiska rapporteringar.

### Allians för Västerbotten

Nicklas Sandström (M)  
Regionråd i opposition

Ewa-May Karlsson (C)  
Gruppledare

Maria Lundqvist Brömster (L)  
Gruppledare

Hans-Inge Smetana (KD)  
Gruppledare