



## Motion till regionfullmäktige i Västerbotten 2021-10-07

Vi vet att sjuksköterskebristen är stor, inte minst i Skellefteå. Skellefteå lasarett har minskat sina vårdplatser från 223 platser 2011 till 159 platser i år. Samtidigt får vi rapporter om sjukhusproblem på lasarettet och att kirurgen 2 tvingas lämna sina lokaler på grund av vattenskador. Skellefteå växer och redan nu, innan ”Northvolt-effekten”, har man inte kunnat öppna 40 vårdplatser.

Det finns mycket man behöver ta itu med men sjuksköterskebristen bör vara prio ett. Skellefteås sjuksköterskeutbildning är på distans vilket innebär att studenterna kommer från hela landet. Detta innebär förstås att flera söker jobb på sina hemorter efter avklarad examen. Många som börjar sjuksköterskeutbildningen hoppar också av.

Region Västerbotten och Skellefteå lasarett behöver behålla varje sjuksköterska som går ut sin utbildning. Som det ser ut nu är det tio färdiga sjuksköterskor per termin som regionen och Skellefteå kommun båda ska locka att stanna kvar och arbeta efter utbildningen. Det handlar inte bara om att lyckas rekrytera ny personal. Regionen behöver också bli en bättre och mer attraktiv arbetsgivare så att de erfarna medarbetarna vill fortsätta att arbeta.

Under pandemin har pensionerade sjuksköterskor vaccinerat länets befolkning mot covid-19 vilket varit till stor hjälp samt glädje för många. Den kunskap och den erfarenhet de besitter bör tillvaratas bättre av regionen. Får man möjlighet att vara timanställd kan avdelningar få hjälp med icke patientnära uppgifter, en sådan uppgift skulle exempelvis kunna vara att möta studenter eller ny personal på avdelningen.

Med anledning av ovanstående yrkar jag:

- Att Region Västerbotten inrättar en personalpool för pensionerade sjuksköterskor

Birgitta Burström  
Liberalerna