

# Återrapport till Regionfullmäktige

## Bakgrund

Hälso- och sjukvårdsnämnden har i samband med fastställande av delårsrapport per april uppmärksammat regionfullmäktige på att nämnden inte klarar uppdraget inom angivna ramar. Nämnden beskriver att ytterligare åtgärder, utöver omställningsplanen, inte bedömts vara möjliga under rådande pandemi. Prognosen var att belastningen på vården sjunker i takt med minskad smittspridning och att under hösten kan acceleration av aktiviteterna i omställningsplanen ske.

Regionfullmäktige beslutade vid sitt sammanträde den 22 juni att regionstyrelsen får i uppdrag att föra dialog med hälso- och sjukvårdsnämnden om hur omställningsplanen och dess aktiviteter kan accelereras under hösten. Hälso- och sjukvårdsnämnden fick uppdraget att till regionfullmäktige i november 2021 rapportera om hur det arbetet går.

## Omställningsplanen

Efter delår per april har arbetet med att konkretisera insatserna intensifierats för en högre måluppfyllnad. I arbetet har pandemins effekter och hantering av dessa vägts in. Arbetet har genomförts tillsammans med regionens tjänstepersonsledning, hälso och sjukvårdens ledningsgrupp och med information till fackliga parter.

Hälso- och sjukvårdsnämnden konstaterar att huvuddelen av åtgärderna i omställningsplanen är kopplade till minskad närvarotid och därigenom minskade personalkostnader. Utmaningen i genomförande av detta handlar till stor del om pandemins påverkan i sjukvården med exempelvis uppskjuten vård.

För att kunna minska bemanning med bibehållen produktion krävs förändrade arbetssätt, flöden, digitala lösningar och därefter en minskad bemanningen via naturlig personalomsättning. Om bemanning minskas genom sänkt produktion påverkas den uppskjutna vården, invånares behov eller stöd i olika processer negativt.

Hälso- och sjukvården intensifierar arbetet under hösten med att anpassa personalkostnaderna mot budgeterade bemanningsmål. Som stöd till linjefestens arbete att komma in i de givna ekonomiska ramarna skapas förstärkningsteam för vissa områden. Exempel på planerade insatser är schemaläggningsstöd, utbildningsinsatser och tydligare produktionsmål. Alla planerade kompletterande åtgärder för omställning för hållbar ekonomi följs löpande upp och informeras till ledning och nämnd.

Det långsiktiga arbetet innehåller förstärkt ledning och styrning, förbättrade metoder/struktur för arbetssätt och flöden och produktion och kapacitetsstyrning. Fokus för nämnden är att fortsätta det långsiktiga arbetet och för att påskynda effekthemtagning har särskilda aktiviteter påbörjats, Aktiviteter handlar främst om bemanning och digitalisering. Den förväntade effekten av långsiktiga aktiviteter är att skapa stabilitet och bestående förändring, ekonomi, kvalitet och produktivitet. Arbetet med förändrad ledning och styrning samt arbetssätt och flöden gäller all verksamhet. Detta arbete intensifieras under Q4 2021 och 2022

Naturlig personalomsättning ska minska närvarotid och personalkostnad både genom de kort och långsiktiga åtgärderna.