

**§ 21 Motion 26-2019 Återinför alla AT-platserna**  
HSN 1035-2019**Sammanfattning**

Motion med rubriken "Återinför alla AT-platserna" har lämnats av Petter Nilsson, Linda Strandberg, Katrin Larsson, Lars Forsgren och Thomas Palmblad, samtliga (SD).

I motionen framhålls vikten av att utbilda AT-läkare vid universitetssjukhuset för att säkra den framtida vården. Motionärerna ställer sig emot att reducera antalet AT-platser och menar att det kommer försämra tillgängligheten till vård. Vidare påpekas att nyexaminerade läkare ofta får vänta innan de får en AT-plats, vilket beskrivs som en flaskhals. Slutligen vill motionärerna att budgetunderskottet inom AT-verksamheten ska täckas upp med medel från administration, finkultur och memeolog.

Motionen har besvarats och i svaret framgår att Region Västerbotten under en lång period satsat på att utöka antalet AT-tjänster, vilket gett resultat i form av fler anställda läkare idag än någonsin tidigare. Beslut om antalet AT-platser är en avvägning mot bedömt behov i relation till antal ST-tjänster och ekonomisk ram. Bedömningen nu är att Region Västerbotten håller en god nivå på antalet AT-tjänster trots en tillfällig neddragning 2020.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionen avslås

**Beslut**

Hälso- och sjukvårdsnämnden föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionen avslås

**Beslutsunderlag**

- Motion nr 26-2019. Återinför alla AT-tjänster
- Motion nr 26-2019 Återinföra alla AT-platserna
- Tjänsteskrivelse motion 26-2019 Återinför alla AT-platserna
- §13 Motion 26-2019 Återinför alla AT-platserna

**Motion nr 26-2019. Återinför alla AT-tjänster**

Region Västerbotten har medvetet under flera år satsat på ett utökat antal både AT- och ST-tjänster för att långsiktigt säkra läkartillgången inom hälso- och sjukvården. Det var även en av de beslutade åtgärderna för att nå målet om ett oberoende av inhyrd personal under det projekt som drevs nationellt. Det är ett arbete som vi ska följa och det är viktigt att alla regioner tar sitt ansvar. I Västerbotten har satsningarna gett resultat och gjort att regionen har fler läkare anställda idag än någonsin tidigare, inom samtliga kategorier. Vid en jämförelse endast fyra år tillbaka kan vi se att antalet specialisläkare ökat med 58 individer och ST-läkarna har samma period ökat med totalt 73 individer. Antalet budgeterade tjänster har ökat och idag har Region Västerbotten till antalet dryga 90 fler budgeterade läkartjänster än motsvarande period 2017. Så även om satsningarna fallit väl ut ur ett kompetensförsörjningsperspektiv på totalen så har det också bidragit till den kostnadsutveckling som vi har idag och har haft på bemanningssidan de senaste åren.

Trots budgettillskott på motsvarande 61 miljoner kronor senaste tre åren så har det varit negativa budgetavvikelse varje år motsvarande period. Prognosen för 2020 följer samma trend.

Varje år genomförs en ST-prognos inom Region Västerbotten som ligger till grund för beslut om antal ST-tjänster och dess fördelning. Syftet med prognosen är att fastställa och rangordna behovet av ST-tjänster på ett transparent och opartiskt sätt. Utifrån prognosunderlag och ekonomisk ram fattar hälso- och sjukvårdsdirektör beslut om antal ST-tjänster kommande år. Beslut om antalet AT-platser blir en avvägning mot bedömt behov i relation till antal ST-tjänster och ekonomisk ram.

I förhållande till befolkningens mängd i norra regionen, trots ett stort universitetssjukhus, så håller Region Västerbotten en god nivå på antalet utbildningsplatser för AT trots tillfällig neddragning 2020.

För närvarande genomgår 130 personer AT-tjänstgöring och 450 personer ST-tjänstgöring. Inför 2021 har beslut fattats att tillsätta 60 AT-platser samt 56 ST-tjänster.

Bedömningen är att Region Västerbotten har sedan tidigare och fortsätter även nu att säkerställa den långsiktiga läkarförsörjningen i länet.

**Förslag till beslut**

Motionen avslås.