



## Interpellation till regionfullmäktige gällande regionens ökade kostnader för hyrpersonal

### Västerbotten

Kostnaden för hyrpersonal är en allt större kostnad för regionen. Kostnaden har fördubblats sen 2011 och hade ökat hela 121 % under sju års tid innan pandemin slog till. Det har under lång tid rått brist på läkare men nu på senare tid är bristen på sjuksköterskor ännu större än läkarbristen. För att minska behovet av hyrläkare har många regioner utökat antalet ST-tjänster, samt sett över arbetsvillkoren. I svårrekryterade områden har man även använt lönetillägg i primärvården.

SKL har sedan 2016 fram till 1 januari, 2019 drivit projektet "Oberoende av hyrpersonal". Målet den 1 januari 2019 var att kostnaderna för hyrpersonal inte skulle överstiga mer än 2 procent av regionernas totala lönekostnader. Innan pandemin slog till låg kostnaden för hyrpersonal i förhållande till regionernas egen personal på cirka 4 procent, med en variation på hela 2-14 procent. I hela landet minskade kostnaderna för hyrpersonal med 3,5 procent under första halvåret 2020, jämfört samma period året innan. Minskningar skedde redan första kvartalet så det kan inte förklaras av pandemin.

Hyrpersonal gör såklart ett bra jobb. Men det påverkar kontinuiteten om patienterna möts av olika ansikten vid varje besök. Det kostar dessutom skattebetalarna stora summor när vården tvingas betala dyrt för att få scheman att gå ihop. Många regioner har lyckats få ner kostnaden för hyrpersonal rejält. Men kostnaden för hyrpersonal i Region Västerbotten har inte minskat. Totalt ökar kostnaden för hyrpersonal och även om man kan se viss avmattning på kostnaderna för hyrläkare, ökar sjuksköterskekostnaden.

I Norrbotten har man halverat sitt intag av stafettsköterskor jämfört med 2018. Man har gjort ett aktivt och tydligt rekryteringsarbete, samt omfördelat personal och sett över sina arbetssätt. Det har man åstadkommit med ändrade rutiner och ökat samarbete. Det är uppenbart att regionerna måste bli en betydligt bättre arbetsgivare.

### Utifrån ovanstående ställer jag följande frågor till hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande Anna-Lena Danielsson:

- Vilka åtgärder av personalfrämjande art har gjorts för att minska hyrpersonal?
- Hur ser rutinerna ut i verksamheterna för att inkalla hyrpersonal?
- Anser du att Region Västerbotten är den goda arbetsgivaren vi strävar efter?
- Ämnar du se över rutinerna för att minska behovet av hyrpersonal?
- Anser du att det är någon rutin som saknas för att Region Västerbotten, likt andra regioner, ska klara av att minska behovet av hyrpersonal?

**Hans-Inge Smetana, Gruppledare (KD)**