

INTERPELLATION

2021-03-17

Anna-Lena Danielsson (S)

Hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande



Media har under den senaste tiden gjort oss uppmärksamma på skillnaderna i löneutveckling för sjuksköterskor runt om i landet, där Västerbotten hamnar i botten tillsammans med Norrbotten. Det har även rapporterats om ersättningar i covidvården där sjukvårdspersonal som kommer från andra arbetsplatser får ta del av extraersättning medan ordinarie personal blir utan. I andra regioner har samtlig personal som arbetar i covidvården fått ta del av ersättningar.

Sjukvårdspersonal utför ett ovärderligt arbete, dygnets alla timmar, året om. Det senaste året har präglats av den pandemi som vi fortfarande befinner oss i och trycket på sjukvården har varit och är hög. Vi är alla även väl medvetna om den kompetenskris som finns vad gäller sjuksköterskor. Det är av största vikt att arbeta för att behålla erfaren personal och samtidigt locka nya medarbetare att vilja arbeta i regionen.

Med anledning av ovanstående är mina frågor:

- Vad anser du om att ordinarie personal inom covidvården inte får ta del av den extra ersättningen som personal från andra arbetsplatser som går in och arbetar erhåller?
- Vad anser du om att Region Västerbotten ligger i botten vad gäller löneutveckling för sjuksköterskor 2020?
- Tror du att bristande löneutveckling kan innebära att regionen förlorar erfarna sjuksköterskor och får problem med nyrekrytering?

Maria Lundqvist-Brömster, regiongruppledare (L)