

Motion: Stärkt ram för Hälso- och Sjukvårdsnämnden

I inledningen av vart budgetanförande brukar man få höra den årliga läpparnas bekännelse från övriga gruppleddare om hur "bra vår personal är", eller hur "viktig vår personal är". Det hela har blivit till något av en tradition i Regionen. Givetvis är vår personal viktig, och visst gör vår vårdpersonal ett bra jobb. Ett fenomenalt jobb, rent magiskt utifrån förutsättningarna.

Satsningarna på personalen uteblir förstås från desamma gruppleddarna.

Med Sverigedemokraternas budget hade inte så häftiga åtgärder behövts göras som med övriga partiers budget. Istället hade omprioriteringar från kulturverksamhet, regional utveckling, administration, memologen med mer gått till vården. Oavkortat.

Att personalneddragningen blivit så omfattande är helt enkelt på övriga partiers samveten.

Att satsa på personalen har aldrig varit så aktuellt som nu. Hyrpersonalkostnaderna, per timma, kommer att stiga till följd av att bemanningsföretagen fortsättningsvis inte ska innefattas i momsundantaget.

Vi måste bedriva vård. Ifall vi måste dra ned på personal kommer det leda till ytterligare hyrpersonalkostnader, alternativt utomlänskostnader. Dessa alternativ ser väl bättre ut internt i partierna kan tänkas, då man försöker visa handlingskraft för innevarande år.

Bekymret är emellertid vad personalen känner. Vad personalen orkar med.

Det finns nämligen en gräns för hur mycket nedskärningar vårdpersonal klarar av. Många söker sig till yrket på grund av ett kall. Ett kall att hjälpa människor. Samtidigt märker man att tiden inte räcker till. Att de är för få som är anställda för att kunna hjälpa alla de som söker vård. Personal går hem från sina skift med tårar i ögonen och en känsla av hopplöshet, att inte räkna till. Att inte själv kunna få tid att balansera arbete och fritid.

Det beklämmande läget inom sjukvården idag, där vi har för stort vårdbehov och för lite skatteintäkter, kräver att vi fokuserar på personalen. Detta måste vara det sista vi tummar på.

Övriga partier fortsätter satsa medel på Norrlandsoperan, ser inte några större effektiviseringsvinster i att dra ned på kultur, administration folkhögskolor med mer.

Alla kommer kanske inte i kontakt med vården och märker av de brister som finns, först och främst med att faktiskt få komma till vården. Därmed blir det något man märker först när vården man förväntar sig inte är tillgänglig när man söker.

Region Västerbotten vill vara en attraktiv arbetsgivare. Hur har man tänkt vara en attraktiv arbetsgivare när man skär ner på personal som i många fall redan går på knäna?

I det knappa läge vi befinner oss i måste vi prioritera rätt. Vi måste prioritera regionens kärnverksamhet, vilket är just vård. För att få en bra vård måste man satsa på personal.

Om personalen mår bra får vi bra vård.

Med anledning av ovanstående yrkar Sverigedemokraterna att:

Att Regionfullmäktige beslutar att sörja för en stärkt ram om 17,3 mnkr till Hälso- och sjukvårdsnämnden, samt att omfördelningar skall ske ifrån Regionala utvecklingsnämnden samt memologen.

Petter Nilsson (SD) Gruppleddare
Linda Strandberg (SD) Vice Gruppleddare
Katrin Larsson (SD) Ledamot
Lars Forsgren (SD) Ledamot