



# Motion

Umeå 22 januari 2020

## **Möjligheten att få jobba efter 68 år**

Som de flesta av oss känner till så höjdes åldersgränsen för pension i lagen om anställningsskydd den 1 januari i år (2020) från 67 till 68 år. Redan nu vet vi att redan 2023 kommer pensionsåldern att höjas till 69 år. Det har hittills varit så att om du vill jobba längre ( f.o.m. i år till 69 år) så övergår den fasta anställningen till erbjudande om timanställning.

Timanställning har flera nackdelar! Den timanställda personalen får inte den kompetensutveckling som enligt avtal ingår i fasta anställningar. Region Västerbotten måste ta väl hand om all sin personal, även den äldre! Regionen har mycket att vinna på att behålla den äldre och erfarna personalen och förhindra att de hellre väljer att arbeta i bemanningsföretag.

Jag tycker det är viktigt att värna de medarbetare som vill vara kvar och jobba efter 68 år. Många är pigga långt upp i åldrarna och vi får inte glömma vilken oerhörd kompetens som återfinns. Det är bra om vi redan nu förbereder oss för den föreslagna högre pensionsålder som med all sannolikhet träder i kraft 2023.

## **Mot bakgrund av ovanstående föreslår jag att regionfullmäktige beslutar:**

Att Region Västerbotten tar bort taket för pension och att det därför skall vara fritt fram för den anställda att i dialog med sin chef besluta om att få jobba kvar inom regionen.

**Liv Granbom (M)**  
**Ledamot i regionfullmäktige**