



Umeå 18- 02-04

Motion

Till Landstingsfullmäktige

Inför trohetsbonus till personalen.

En av de viktigaste faktorerna för att upprätthålla en god kvalitet i hälso och sjukvården är en attraktiv personalpolitik. Medarbetare som trivs på jobbet och som värderas för sin kompetens bidrar till engagemang, god kontinuitet och patientsäkerhet.

För att upprätthålla en hög och bred kompetensnivå räcker det inte med att rekrytera nya medarbetare. Man måste också lyckas behålla dem som arbetat länge och byggt upp en erfarenhet. Detta är också viktigt för att ge stöd och överföra kunskap till nya mer oerfarna medarbetare.

Vi kd vill att det ska synas i lönekuvertet från landstinget att du har arbetat länge och byggt upp en värdefull kompetens. Erfarenhet, kompetens och ansvarstagande ska alltid värdesättas. Detta är idag extra viktigt då vi ser en större rörlighet och konkurrens på marknaden.

För att vi ska kunna möta befolkningens behov av god hälso och sjukvård måste vi kunna erbjuda en tillgänglig primärvård byggd på kontinuitet och kompetens för att undvika onödiga akuta besök på sjukhusen. Många av de patienter som söker sig till akutmottagningar skulle få lika god vård inom primärvården. Det underlättar och ger trygghet för patienten att söka vård hos den personal man känner och det minskar även landstingets kostnader. Kd ser en trohetsbonus som ett verktyg att komma närmare oberoende av hyrpersonal i primärvården.

Kristdemokraterna yrkar att;

Västerbottens läns landsting inför ett system med trohetsbonus till svårrekryterad personal med början inom primärvården.

Birgitta Nordvall gruppledare kd

Karl-Gustav Lilja

Betty-Ann Nilsson

Anna –Karin Lundberg