

REGION VÄSTERBOTTENlana.bieblad@regionvasterbotten.sebengt.stromgren@regionvasterbotten.seasa.edvinsson@regionvasterbotten.se

Ändring av beslut om stöd

Stödmottagare: REGION VÄSTERBOTTEN
Org. nr: 232100-0222
Projektnamn: Digital omställning i Västerbottens industrier DOVI
ÄrendeID: 20359783
Diarienummer: REGAC - 317 - 2022

Beslut

Region Västerbotten beslutar att ändra tidigare beslut om stöd till ovan angivet projekt. Beslutet avser följande ändringar: Att förlänga projektperioden med sex månader, till den 31 augusti 2026.

I övrigt gäller tidigare beslut från den 2023-03-01.

Bakgrund

Ni har den 2025-08-28 kommit in med en begäran om ändring av projektperioden som ni vill förlänga projektet med sex månader, till den 31 augusti 2026. Det framkommer att projektet initialt har försenats på grund av problem med upphandling. Vidare har projektet drabbats av sjukskrivningar som och legat till grund för förseningar av projektet. Det framgår att en förlängning av projektet skulle gynna samtliga projektet att nå uppsatta mål då efterfrågan har varit hög.

Beslutet har fattats med stöd av förordningen (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala tillväxtpolitiken.

Motivering till beslut

Region Västerbotten beviljar ändring av beslutet av följande skäl:

Region Västerbotten följer huvudfinansiär Tillväxtverkets beslut om att förlänga projektperioden med sex månader, till den 31 augusti 2026. Region Västerbotten bedömer att på grund av de omständigheter som orsakat förseningar av projektet är det lämpligt att förlänga projekttiden för att möjliggöra att uppsatta mål kan nås.

Beslutet kan inte överklagas.

Projektperiod

2023-03-01 - 2026-08-31

Reviderad Tid- och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
1. Uppstart	Uppstart och initiering av projektarbetet. Projektledning. Upphandling av konsulter. Initiering av projekt bland näringslivskontor och industriföretag i Västerbotten.	2023-03-01 - 2026-08-31	150 000
2. Jämställdhets- och jämlikhetsintegrering	Vid uppstart, planering, genomförande och uppföljning av projektet kommer en jämställdhetskonsult att agera stöd för projektledningen och vara ett bollplank för diskussionsämnen till workshops, seminarium etc. Exempelvis kommer frågor att lyftas om hur digitalisering kan påverka både jämställdhet och jämlikhet och vara en naturlig del både i strategiarbete och utformande av handlingsplaner. Målet är att deltagande organisationer också ska se värdet med att aktivt arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald bl.a eftersom de blir mer attraktiva som arbetsgivare och därmed också mer konkurrenskraftiga i sin omvärld. Denna aktivitet möter upp Agenda 2030 mål 5 Jämställdhet och mål 10 minska ojämlikhet.	2023-03-01 - 2026-08-31	250 000
3. Extern kommunikation och resultatspridning	Initialt kommer en kommunikationsplan att tas fram för projektet. Projektet kommer att kommuniceras på regionens hemsida, media och podd. Resultatet kommer att rapporteras till Region Västerbotten och Tillväxtverket samt redovisas till deltagande parter. Kommunikationen är av allra största vikt för att sprida projektets resultat men även för att förändra bilden av industrin. Industrin lider idag av att många i samhället har en förlegad bild på industrin som en smutsig och tung arbetsplats där endast män kan arbeta. Under en lång tid har en uppfattning om att det är tjänsteföretag som bygger den ekonomiska basen i vårt samhälle byggts upp. Denna bild är felaktig och behöver ändras, dels för att industrin ska kunna attrahera morgondagens arbetskraft, dels för att vi ska få rätt styrinstrument i samhället för fortsatt utveckling. Inom industrin behöver vi lyfta och visa upp de som gått före och är goda föredömen och en arbetsplats som är attraktiv för alla.	2023-03-01 - 2026-08-31	824 015

	Projektet syftar till att sprida projektets resultat både i Västerbotten och utanför och sprida goda exempel utifrån företagens arbete mot en grön omställning och i egenskap av att vara en attraktiv och inkluderande arbetsplats. - Producera filmer, bilder och podd som på olika sätt visar de goda exemplen. Dessa ska spridas via gängse kanaler. Allt material kommer att präglas av jämlikhetstänk vilket också följs upp löpande. - Samtliga aktiviteter/dokument kommer att jämställdhets integreras. - Konsulter kommer att granskas och kravställas utifrån jämställdhet och jämlikhet. - Uppföljning sker löpande för att skapa ett kontinuerligt lärande och möjlighet att justera insatserna utifrån resultat. Uppföljning sker avseende på jämlikhet/hållbarhet och utfall på aktivitet. Denna aktivitet ska kommunicera samtliga mål som projektet adresserar.		
4. Digitala strategier	För att kunna nå en grön omställning och utveckla sitt företag på ett effektivt sätt krävs strategier. Det är vanligt bland regionens industriföretag att dessa planer och strategier inte finns nedtecknade eller kommunicerade. - Hållbarhet kommer att finnas med som en bas eller utgångsläge för planer och strategier. - Samtliga aktiviteter/dokument kommer att jämställdhets integreras. - Konsulter kommer att granskas och kravställas utifrån jämställdhet och jämlikhet. - Uppföljning sker löpande för att skapa ett kontinuerligt lärande och möjlighet att justera insatserna utifrån resultat. Uppföljning sker avseende på jämlikhet/hållbarhet och utfall på aktivitet. Denna aktivitet (4) och aktivitet (5) kommer att adressera samtliga mål som projektet adresserar i Agenda 2030. mål 8.2 Främja ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering mål 8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion En grön industri blir en livskraftig industri vilket i sig kommer att skapa en ekonomisk tillväxt för de företag som kan ställa om till en hållbar och cirkulär produktion. mål 9.4 Uppgradera all industri och och infrastruktur för ökad hållbarhet.	2023-05-01 - 2026-08-31	

	Projektets mål är att bidra till en hållbar industri. För att ställa om, ändra produktionsmetoder, design mm krävs innovativ digitalisering. Projektet avser att bidra med ny kunskap, nya infallsvinklar och ifrågasättande av gamla metoder och processer för att industriföretaget ska kunna genomgå en omställning till en grön produktion. mål 12 Hållbar konsumtion och produktion Målet med projektet är att stärka Västerbottens industris små- och medelstora företags förutsättningar för att nyttja digitaliseringen för en grön och hållbar utveckling vilket i allra högsta grad innefattar industriernas produktion. Digitaliseringen möjliggör optimering av en hållbar produktion bl.a genom noggrannare processtyrning och mätdata. Aktiviteten möter även upp mål 5 Jämställdhet och mål 10 minska ojämlikhet eftersom aktiviteter tar in perspektiven i samtliga delaktiviteter. Den målkonflikt som vi kan se är att projektets aktiviteter förhoppningsvis leder till en ökad produktion hos regionens små- och medelstora industriföretag, vilket då i sin tur leder till ett ökat råvaruuttag. Men genom att projektet bidrar till en mer hållbar produktion bör den totala belastningen på miljön minska samt att regionens industriproduktion troligen är mer hållbar än produktionen i andra delar av världen, vilket ger en minskad belastning på global nivå.		
4.1 Kunskapshöjning	Skapa kunskap om vikten av strategier genom utbildning, möten, rundabordssamtal eller workshops.	2023-05-01 - 2025-12-31	0
4.2 Strategiarbete	Industriföretagen erbjuds konsultstöd för framtagning/utveckling av strategier.	2023-08-31 - 2025-12-31	0
5. Innovativ digitalisering	Innovativ digitalisering- med det menar projektet att det krävs lite mer än bara skapa en ny funktion eller ett nytt steg i digitaliseringen. Projektet vill se att man kan tänka nytt, gå utan för gränserna, hitta spännande lösningar från andra branscher eller sammanhang och lyfta sin egen verksamhet med nya digitala lösningar. Digitala verktyg och kunskap om digital transformation är en förutsättning för att kunna vara en del i den gröna omställningen. I de förstudier som gjorts inom Västerbotten har det tydligt framkommit att det finns behov av mer kunskap i ämnet för att företagen ska kunna genomföra en omställning. Att ställa om och skapa förändringar kräver innovation på produkter, tjänster men även på beteenden och processer. Industrin behöver i många fall hjälp med att hitta strukturer och	2023-05-01 - 2026-08-31	1 863 000

	processer som ligger till grund för ett kontinuerligt arbete med att nå en grön omställning. Detta är ett långsiktigt och ständigt pågående arbete som kräver både kunskap och förståelse. - Samtliga aktiviteter/dokument kommer att jämställdhets integreras. - Konsulter kommer att granskas och kravställas utifrån jämställdhet och jämlikhet. - Uppföljning sker löpande för att skapa ett kontinuerligt lärande och möjlighet att justera insatserna utifrån resultat. Uppföljning sker avseende på jämlikhet/hållbarhet och utfall på aktivitet. Denna aktivitet adresserar samtliga mål som projektet adresserar i Agenda 2030 (se beskrivning under punkt 4).		
5.1 Kunskapshöjning	Skapa kunskap om vikten av innovativ digitalisering genom möten, rundabordssamtal eller workshops. Exemplifiering av goda förebilder. Dialog om jämställdhet och inkludering och hur digitalisering kan vara en hävstång för att öka både jämställdhet och inkludering i företaget och hur det i sin tur bidrar till ökad tillväxt-konkurrens- och attraktionskraft.	2023-05-01 - 2026-08-31	
5.2 Handlingsplaner och verktyg för ökad innovativ digitalisering	Konsultstöd för analys och skräddarsydda handlingsplaner för digitala möjligheter hos enskilda företag och ökat innovationsarbete.	2023-08-31 - 2025-12-31	0
6. Samverkan	I den snabba omställningen och teknikutvecklingen som nu sker i vår del av landet finns det en rad olika företag och organisationer som verkar för utveckling inom energi, digitalisering, hållbarhet m.m. Ett samverkansforum krävs för att säkra kunskaps- och erfarenhetsutbyten om digitala möjligheter för en hållbar utveckling mellan industrier, forskning och offentlig sektor. I förstudien Grön industriell omställning i Västerbotten framkom ett stort behov och intresse av att diskutera och utbyta erfarenheter. Många industriföretag vill veta hur andra industriföretag arbetar med digitalisering och innovation. Företagen uttrycker också ett stort intresse av att lära av andra vilket också är en anledning till att universitet och offentlig sektor är viktiga för att utbyta kunskap och erfarenheter. - Vid bildande av samverkansgrupp ska jämställdhet s- och jämlikhetsperspektiven beaktas. - Jämlikhet och jämställdhet ska genomsyra kulturen i samverkansgruppen och dess arbete. - Uppföljning sker löpande för att skapa ett kontinuerligt lärande och möjlighet att justera	2023-03-01 - 2026-08-31	

	insatserna utifrån resultat. Uppföljning sker avseende på jämlikhet/hållbarhet och utfall på aktivitet. Aktiviteten bidrar till samtliga Agenda 2030 mål som projektet adresserar, men särskilt mål 17 Genomförande av ett globalt partnerskap. En stor del av vår industri i regionen verkar på en global marknad med stor framgång och många har underleverantörer i andra delar av världen. Det finns tankar och planer på att vända den strömmen så att våra underleverantörsföretag kan ta en större global marknad. Detta skulle kunna vara positivt för miljön i ett globalt perspektiv då vår industri i mycket är mer hållbar än industrin i många länder samt att vi har kommit längre i jämlikhet och jämställdhet. Dessa globala partnerskap kan påverka vår omvärld på ett positivt sätt utifrån de tre hållbarhetsaspekterna.		
6.1 Kartläggning	- Kartläggning av de olika organisationerna och företag som kan utgöra en del i samverkansgrupperna. - Undersöka behovet av en eller flera samverkansgrupper (exempelvis olika geografiska platser etc.)	2023-03-01 - 2025-12-31	0
6.2 Etablering av samverkansgrupp/er	Uppstart av samverkansgruppen.	2023-05-31 - 2025-12-31	0
6.3 Genomförande av regelbundna samverkansträffar	- Seminarier - Rundabordssamtal - Erfarenhetsutbyten - Kunskapshöjning Syftet är att etablera en relation, kontakt mellan deltagande aktörer för att skapa förutsättningar för att säkra en långsiktighet för samverkansträffar.	2023-08-31 - 2025-12-31	0
7. Utvärdering och lärande	Kontinuerlig utvärdering av projektet och dess aktiviteter. Resultatet kommer att ingå i slutrapporten.	2023-05-01 - 2026-08-31	96 000
8. Avslutsarbete	Summering av arbetet och rapportering till Region Västerbotten och Tillväxtverket.	2026-01-01 - 2026-08-31	150 000

Rapportering och begäran om utbetalning

Region Västerbotten följer fortsatt huvudfinansiär Tillväxtverkets uppdaterade rapporteringsplan. Projektet rapporterar därmed till Region Västerbotten i samband med rapporteringen till Tillväxtverket.

Beslutets giltighet

Denna handling är beslutad och godkänd i Region Västerbottens ärendehanteringssystem och saknar därför namnunderskrift. Beslut i ärendet har fattats av verksamhetschef Nils Enwald efter föredragning av strateg för projektfinansiering Therese Burström.

Beslutet skickas enbart via e-post till: lena.bieblad@regionvasterbotten.se,
bengt.stromgren@regionvasterbotten.se och
asa.edvinsson@regionvasterbotten.se

Vid frågor kontakta:

Strateg: Therese Burström

Telefon: 073-03 81 165

E-post: therese.burstrom@regionvasterbotten.se